

AGENDA BESTUURSVERGADERING



30/11/2023

Aanwezig: Nel (PP), Emma (JP), Jana (IP), Simon (MWG), Marie (CP), Eva (beleidsnota), Mihiel (NWG), Laïs (BWG), Simon (bovo), Marit (WiP), Raf (bovo), Yolan (bovo), Rohan (VP), Iris (BOM), gasten vanuit de MWG: Dorien, Hannelore, Anna, Wout

Verontschuldigd: Kes (AOP)

Verslag: Iris

Rondje	2
MENTAAL WELZIJN (Simon VDP)	3
JNM & MENSENRECHTEN: CASUS gaza (Simon Bil en de MWG)	6
MANDAAT BELEIDSNOTA – Eva en lore	9
Pride items EN regenboogvlaggen (Jana)	11
twee Interne puntjes	13
Voortgangsrapport (Simon VDP)	13
Oude sokkencongres (Raf)	14
AFDELINGSrondje (Kes)	16
CVBA UPDATE (Yolan)	18
Indexering huurcontract uit de marge (Yolan)	18
VOCHtige KELDERS (NEL)	20
NIEUWJAARSKAARTJES (Simon VDP)	22
Veel te laat: Plannen volgende BV	22

RONDJE

Hoe gaat het met je? Wat is je topmomentje en je flopmomentje van afgelopen maand?

Mihiel:

- +: streekbierenavond en goed boek aan het lezen (Sapiens),
- : financieel verslag van de streekbierenavond

Eva:

- +: stuurgroepvergadering en vorming op De Ambrassade
- : even heel druk, gevoel constant achter te zitten

Rohan:

- +: met Loes op café vergaderen
- : schoolproject zwaar aan het brakken

Marie:

- +: gisteren stage gedaan en was super leuk bij een mega coole kunstenaar
- : even JNM-beu, is veel en even demotiverend

Laïs:

- +: ontdekt hoe agenda's werken, Laïs is mee met alles howjo,
- : BWG bezorgt slaaptekort en stemtekort

Simon B.:

- +: vorige week goeie en productieve vergadering waar veel projectjes zijn uitgekomen,
- : vandaag (heel deze dag eigenlijk)

Jana:

- +: IP-vergadering,
- : groepswerkentornado en JNM is druk

Emma:

- +: kaartje knutselen met Lotte in de vorm van een kasteel en stalklijst opstarten voor de piepploeg,
- : JP-stress

Nel:

- +: PP-werkdag,
- : overzicht over ploeg soms een beetje zoek

Yolan:

- + "Ik heb vreemd genoeg nog altijd wel motivatie" en ook weekendje in de Ardennen,
- : heel druk waardoor sommige JNM-taken niet gebeuren (bv. Ploegen opvolgen)

Raf:

- +: ondanks stress wel veel nice dingen en daar trek ik me aan op (vergaderingen, BBL, kine is af, nice stageplaats,...) en ook een nice essay gekocht uit de jaren 40 over natuurbeheer
- : niet altijd veel motivatie, veel stress, kopzorgen

Marit:

- +: WiP-teambuilding ("Je bent gaan bowlen met een ploeg maar je weet niet welke?" ~Emma),
- : noodbestuursvergadering op vrijdag was heftig

Simon VDP:

- +: "verschillende kleine dingetjes", teambuilden met het werk en NWG en CP, allemaal wel tof, vandaag nieuw contract getekend bij de AS Adventure en vanaf februari dag minder,
- : bijna elk vrij moment gaat naar JNM en op zich ook wel andere dingen die gefikst moeten worden

Iris:

- +: beleidsnota en vormingen en badass pitch van Eva daar, en verbouwingen bijna af,
- : veel avonden en weekends en vrijdagen momenteel maar ergens ook wel gezellig

MENTAAL WELZIJN (SIMON VDP)

Op de Bestuursmidweek is uiteindelijk mentaal welzijn niet aan bod kunnen komen wegens tijdsgebrek. Graag wil ik hier nu toch even op ingaan, niet te lang met een hele sessie ofzo, maar jullie kort even gidsen door waar jullie er info over kunnen vinden indien gewenst of nodig. Zeker in het kader van de heftige periode waar we in zitten.

Iedereen van jullie kent waarschijnlijk wel het API. Maar veel mensen hebben een iets te nauwe blik op het API. Ze doen eigenlijk veel meer dan wat de meeste mensen denken. Weten jullie wie de API's zijn? Chiara, Jorik (vrijwilligers) en Fleur (personeel). **Wie kan me eigenlijk eens vertellen wat het API is?** Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit, een aanspreekpunt dus voor wie te maken krijgt met geweld, seksueel grensoverschrijdend gedrag, pesten etc. Dat is de klassieke uitleg, maar eigenlijk doen de API's veel meer dan dat. Wat dan precies? Gelukkig hebben de vorige API's veel werk gestoken in een eigen API-webstek, we gaan daar nu eens door.

Waar de API's vooral bekend voor zijn is dat iedereen kan er terecht voor een babbel. Mensen denken dan al snel aan pesten of seksueel grensoverschrijdend gedrag. **Mensen denken aan de ergste gevallen, maar ook gewoon preventieve babbels met iemand die niet 'in' de situatie zit.** Dat kan bv. als je een te hoge druk ervaart, het allemaal even te veel wordt... Want integriteit kan ook daarover gaan: het gaat eigenlijk over alle gevallen waarbij je grenzen

worden overschreden. Dat kan ook zijn qua druk die je ervaart in je functie. **Dingen die sommige bestuursleden wel kunnen herkennen, want een ploeg, en tegelijk ook nog eens de hele vzw leiden kan wel eens heftig zijn.** Besef dat een API geen geheimhoudingsplicht heeft, wel discretieplicht. Ze gaan dus zeker niets vertellen wat niet nodig is, maar zijn **niet verplicht om dingen geheim te houden die volgens de burgerplicht zeker gemeld moeten worden.**

Nood aan een babbel? Op [deze pagina](#) vind je alle info.

Maar ook als je je zorgen maakt over anderen, kan je bij de API's terecht. Iets wat voor jullie als ploegvoorzitters ook heel relevant is natuurlijk. Immers, jullie kunnen ook in contact komen met ploegleden met wie het niet goed gaat. Als ploegvoorzitter ben je ervoor verantwoordelijk dat iedereen zich goed voelt in de ploeg en in JNM, maar dit zijn situaties waar je zelf niet zoveel impact op hebt. **Als ploegvoorzitter ben je geen hulpverlener, wij zijn ook maar vrijwilligers, maar als je merkt dat iemand in je ploeg zich niet goed voelt, kan je die wel doorverwijzen naar het aanspreekpunt of er zelf een gesprek mee aangaan.** Zelf een gesprek aangaan vereist een zekere courage, en als je dat niet ziet zitten, is dat ook helemaal oké. Als je dat zelf ziet zitten, of een ploeglid komt naar jou met iets waar die mee zit en je wil het gesprek aangaan, dan zijn er wel een paar vuistregels waar je rekening mee kan houden. Ten eerste, hier op de website, vind je een stappenplan om mee aan de slag te gaan. De drie stappen zijn hier: eerst een objectief zicht krijgen op de situatie, dan bepalen waar er hulp gezocht kan worden - want nogmaals: wij zijn geen hulpverleners maar vrijwilligers en doorverwijzen zal in sommige situaties nodig zijn - en ten derde contact houden. Ik ga dit niet allemaal overlopen, Maar dat staat dus hier op de website. Daarnaast zijn er wel nog een paar vuistregels om rekening mee te houden:

1. **Hou een gezonde afstand**

Wat wil ik daar mee zeggen? Namelijk dat wat jij ziet als begeleider op een activiteit of kamp slechts een deeltje is van het grote probleem. Dus **what you see is vaak niet what you get.** Verwacht niet dat jij iets kan oplossen.

Het hangt natuurlijk af van situatie tot situatie, maar meestal kan je ervan uitgaan dat als er iets bij jou terecht komt dat het over iets gaat dat al langer sluimert en dus ook meer zal nodig hebben dan wat jij kan bieden. **Dus trek op tijd een grens, jij bent nog steeds een vrijwilliger, geen hulpverlener, dus het is niet aan jou om het hele probleem uit te kammen en af te komen met oplossingen.**

2. **Luisteren is vaak genoeg**

Voor sommigen is het grootste probleem dat ze eigenlijk gewoon nergens met hun verhaal terecht kunnen. Daarom is luisteren soms al genoeg, laat de jongere diens verhaal doen, bied vertrouwen en geloof het verhaal. Gehoord worden, en erkenning krijgen voor hoe je je voelt is een grote stap naar mentaal welzijn. Actief luisteren de absolute basis van een goed gesprek. Er zijn enkele manieren om je open te stellen naar een persoon toe, zodat die zich gehoord voelt en merkt dat je geïnvesteerd bent:

1. Maak tijd
2. Knik
3. Stel vragen
4. Laat stiltes
5. Check
6. Ga niet te snel

Dingen die er zeker niet onder vallen, zijn:

1. Interesse afbreken
2. Zeggen wat de jongere moet doen
3. Situatie op jezelf betrekken

4. Minimaliseren

Als je merkt dat de jongere echter wel meer van jou verwacht en vragen begint te stellen, en het zijn vragen waar jij geen antwoord op hebt, verwijs dan eventueel door. Op zo een moment kunnen de API's gecontacteerd worden, of zoek een passende hulplijn op www.jnm.be/hulplijnen of <https://www.watwat.be/praat-erover>.

3. Belof niks

Dit gaat ten eerste over het bewaken van je eigen grenzen. Ga dus niet beloven dat je steeds bijvoorbeeld bereikbaar zult zijn voor die persoon.

Maar belof bijvoorbeeld ook niet dat jij geheimen gaat bewaren en absoluut niks zal doorvertellen. Ik bedoel wel dat je nog steeds vertrouwelijk moet omgaan met het verhaal dat iemand aan jou vertelt, maar als er nu bijvoorbeeld een ini naar jou komt en zegt heel zware suïcide-ideeën te hebben, dan kan jij niet beloven om te zwijgen want op dat moment moet er echt wel hulp gezocht worden. Je hebt als begeleider nog steeds een verantwoordelijkheid.

"Alles komt goed" is ook geen goede belofte.

Om welke reden dan ook: het is oké als je het niet altijd ziet zitten om zelf in gesprek te gaan met de persoon waarover je je zorgen maakt. Weet dat je die persoon rechtstreeks kan doorverwijzen naar de API's of zelf contact kan opnemen om het verhaal te doen. Je kan op verschillende manieren contact opnemen: persoonlijk of via mail, of als je het anoniem wil doen, is er ook een form (tonen op de website).

Verder op de website vind je hier ook nog [een pagina over integriteit op evenementen](#), dus zeker belangrijk om eens na te lezen als je een groot evenement gaat organiseren, maar daar ga ik niet dieper op in want dat zal voor de meeste van jullie niet meteen het geval zijn. Maar dat gaat dus over prikkelarme ruimtes, de sfeerbeer enz. Ik weet niet of jullie de **sfeerbeer al kennen, dat is een persoon die en beetje een aanspreekpunt is op evenementen en feestjes voor wie met iets zit.** Als je interesse zou hebben om zelf eens een sfeerbeer te zijn dan vind je hier ook allerlei info over hoe dat moet. En dan staat [hier](#) ook nog het integriteitsbeleid online.

Tot slot wil ik het nog even hebben over **micro-agressies**, omdat we hier met de JNM steeds meer mee doen. Weet er iemand wat precies met micro-agressies bedoeld wordt? [Micro-agressies zijn alledaagse opmerkingen, vragen, handelingen](#) die schadelijk zijn omdat ze negatieve stereotypen in stand houden. Oorspronkelijk gaat het over de context van racisme, maar je kan het ook veel breder bekijken.

Micro-agressies zijn aan de orde van de dag. En hoewel ze vaak niet kwetsend *bedoeld* zijn, kunnen mensen zich er onveilig en ongemakkelijk door voelen. Bij microagressie gaat het om de impact. Zelfs als het niet de bedoeling van de microagressieveling was om iemand te beledigen of zijn gevoelens te kwetsen, heb je nog steeds het volste recht om die daarop aan te spreken.

Op het moment zelf [lijken microagressies misschien klein](#) of onbeduidend, maar ze stapelen zich op en kunnen mensen het gevoel geven dat ze er niet bij horen. Het is alsof iemand je keer op keer hard en op dezelfde plek in je arm prikt. Eén prik doet misschien niet zo'n pijn. Maar na verloop van tijd raakt die plek gekneusd, en doet elke prik meer pijn dan de vorige. Het ding is dus gewoon dat we daar met JNM nu meer aandacht voor willen hebben. **Zulke microagressies zijn dus niet per se slecht bedoeld, maar kunnen wel kwetsen en een echte negatieve invloed hebben.** Als je daar, bv. in je ploeg, dus getuige van bent, spreek er dan op aan. De meeste mensen beseffen niet dat ze iets verkeerd doen, je hoeft hen dus ook geen schuldgevoel aan te praten ofzo, en ze zullen het dus ook geen probleem vinden om hier op te letten in de toekomst. Zo werken we samen aan een HB dat fijn is voor iedereen.

De API's zijn Fleur, Jorik en Chiara. Je mag ook daar altijd even gaan luchten over je JNM-frustraties. Ook over interne puntjes mag je gaan praten met Chiara en Jorik. En ook tegen elkaar. Tegen random mensen kan ook helpen.

Als mensen tegen jou komen luchten, is het altijd goed om te luisteren, maar wees je ervan bewust dat het goed is om een gezonde afstand te houden. Als je merkt dat het echt niet lukt, schakel externe hulp in. En maak dus vooral geen beloftes.

Sfeerbeer? Iemand bij wie je terecht kan op grote feestjes en die ervoor probeert te zorgen dat iedereen zich veilig voelt. Als je interesse hebt om zelf sfeerbeer te zijn, mag je dat altijd melden aan de API's.

"Vandaag vroeg iemand aan mij hoe het ging met JNM. En dan heb ik gevraagd 'hebt ge effe?' ~ Simon VDP

Aanvulling van Raf: ga zeker ook eens kijken op de website, de API's van vorig jaar hebben hier mega veel moeite in gestoken, daar vind je kei veel informatie.

Aanvulling van Jana: het kan soms ook een goede aanpak zijn om een persoon die een kwetsende opmerking maakt hier niet op aan te spreken, maar om eerder in te checken bij de persoon aan wie de opmerking gericht was. Op die manier geef je ook het signaal dat de opmerking eigenlijk niet oké was, maar verplaats je de aandacht van de 'dader' naar het slachtoffer.

JNM & MENSENRECHTEN: CASUS GAZA (SIMON BIL EN DE MWG)

Waarom?

Er is naar ons gekomen met de vraag om ons uit te spreken over de situatie in Gaza.

Wij zijn aan het werk geslagen op een denkavondje, en kwamen tot de conclusie dat als wij de huidige basiswaarden van de MWG, die we ook graag wijder verspreid zouden willen zien in de JNM, volgen dan komen we tot de conclusie dat we niet mogen zwijgen.

Voor de MWG gaat klimaatactivisme om klimaatrechtvaardigheid om mensenrechten. Zie ook de laatste klimaatzaak, waar er werd geoordeeld dat de staat onze mensenrechten niet genoeg beschermt doordat de Belgische staat de vastgelegde doelen niet haalt. Wij doen met de MWG aan klimaatactivisme juist omdat we het opnemen voor mensenrechten. We streven naar een leefbaardere wereld voor iedereen met minder klimaatrampen, minder menselijk leed, met minder ongelijkheid.

Vanuit het Socecoproject groeide dit besef dat klimaatstrijd niet iets is dat op zichzelf bestaat. JNM is een plaats vol geëngageerde mensen die zich inzetten om te zorgen. Zorgen voor een natuurgebiedje, zorgen voor de bescherming van een soort, zorgen voor een leefbaar milieu en zorgen voor elkaar.

"Onder bezetting is er geen klimaatrechtvaardigheid."

Als we het veroordelen van de onderdrukking in Gaza niet kunnen zien als een deel van onze strijd bij JNM dan schieten we volgens mij ons doel voorbij, dan tonen dat we niet geraken aan de wortels van waar de klimaatbeweging over gaat en dan missen we ook de kans ons aan te sluiten bij een grote beweging die eigenlijk met dezelfde kernwaarden bezig is als wij.

Daarnaast wil ik ook nog even het probleem met '(politiek) neutraal blijven' aankaarten. Wanneer je getuige bent van geweld en hier vervolgens niets mee doet ben je niet neutraal, dan gedoog je geweld.

Aanvulling van Dorien: het gaat breder dan deze specifieke casus, het gaat over geweld in het algemeen. Even goed over de genocide in Congo bv.

Aanvulling van Hannelore: we willen zeker geen vierde pijler mensenrechten, we willen geen extra thema's, maar voor ons gaat het om hetzelfde. Onderdrukking is inherent gelinkt aan een model dat altijd meer groei promoot.

Idee om nu op te splitsen in vier groepjes en kort 10 minuten na te denken over een stelling.

Kernzinnen:

- Onder bezetting is er geen klimaatrechtvaardigheid
- Geweld gedogen is ook een misdaad
- Mensenrechten & zorgen voor elkaar zijn basiswaarden van de JNM (SD7), en die worden geschonden
- Genocides veroordelen is geen politiek issue, maar een kwestie van mensenrechten

Groep 1: Mensenrechten en zorgen voor elkaar zijn basiswaarden van JNM, en die worden nu geschonden.

- Mensenrechten is een waarde die JNM'ers inherent hebben en die normaal is voor JNM maar ook niet want het zit vooral in individuele JNM'ers
- We willen niet één conflict voortrekken op andere conflicten -> je kan zeggen dat je niet reageert omdat je vorige keer niet hebt gereageerd maar dat houdt zichzelf in stand

Groep 2: Genocides veroordelen is geen politiek issue, maar een kwestie van mensenrechten

- Voor ons betekent politiek neutraal vooral partijpolitiek neutraal
- Zijn we niet onze focus aan het verliezen? In onze communicatie de link leggen met onze core-thema's: effect op kinderen en jongeren, klimaat
- Belangrijk om niet te snel op de kar te springen van "nu dit actueel thema", maar eerder een brede holistische boodschap brengen die onderbouwd is, en als we er klaar voor zijn

Groep 3: Geweld gedogen is ook een misdaad

- Voor vrede vragen en geen oplossingen bieden, helpt ons niet uit de situatie
- Waarom dit conflict? Er is veel geweld dat we wel gedogen omdat er minder over bericht wordt in onze media. Gaan we het alleen doen als het genoeg door onze strot wordt geramd?

Groep 4: Onder bezetting is er geen klimaatrechtvaardigheid

- Moeilijke stelling om klimaat en bezetting aan elkaar te zien, link nog moeilijk om te zien
- Spreken over "klimaat, bezetting en rechtvaardigheid"
- Waarom nu pas actie ondernemen? Vb oorlog Rusland-Oekraïne? Waarom dan geen veroordeling en nu wel, dat maakt het politiek gekleurd?
- Moeilijk dat rechtvaardigheid en mensenrechten nog niet dicht genoeg staan bij de basiswaarden van JNM. Is heel normaal voor ons allen maar we zijn niet gewend er ons over uit te spreken -> voelt niet als een JNM-ding
- Vraag om meer concrete acties te doen om mensen hierover te informeren

Willen er mensen nog iets aanvullen of ergens op reageren?

- We hebben het ook gehad over jeugdbewegingen, maatschappelijk debat en hoe dit zich t.o.v. elkaar verhoudt. Je kan dat opsplitsen maar ook niet want maatschappelijke debatten gaan altijd binnensijpelen in jeugdbewegingen, scholen etc.
- Maar als we ons "moeien" in een maatschappelijk debat, moeten we er ook voor zorgen dat we hier expertise in hebben en hierin inhoudelijk relevant zijn. Dat gaat moeilijk zijn als we ons uitspreken over alles.
- Ik heb het vooral lastig met het woord "genocide". Er zijn natuurlijk machtsverhoudingen maar is een heel geladen woord dat een kant impliceert. Onzeker of dit conflict effectief objectief gezien genocidair is qua karakter. Wat niet wil zeggen dat er geen oorlogsmisdaden gebeuren natuurlijk. Daarmee polariseer je het conflict gewoon nog onnodig meer.
- Geweld veroordelen is ook tekortschieten, want er bestaat ook zoiets als proportioneel geweld. Dus we moeten wel effectief ergens een bepaalde oplossing aanreiken.
 - o In welke wereld is het onze taak om een oplossing te bedenken voor een conflict?
 - o Je kan bv. Wel zeggen "we zijn voor de tweestatenoplossing". Niet in detail uitwerken, wel een richting geven.
 - o Niet zover gaan, gewoon iets communiceren à la "wij willen geen geweld" en dan heel erg inzetten op uitleggen waarom dit voor JNM belangrijk is en aan JNM gelinkt is. Niet veel doen, maar wel iets doen.
- Er zijn heel veel meningen, laten we die vooral meenemen naar een hoop toekomstige lezingen en daar met veel volk naartoe komen.

Wat?

- Te stemmen: Een post op sociale media + link naar website post
 - o Centrale boodschap:
 - De waarom: link tussen klimaatverandering & mensenrechten
 - *Stop de genocide / Wij kiezen geen geweld*
- Te stemmen: Een post op de website met meer uitleg
- Doen we sowieso: Open brief
 - o Vreemd om dit vanuit één stuk van JNM te schrijven. Niet vanuit heel JNM schrijven en dan enkel via MWG passeren.

- Doen we sowieso: Lezing organiseren
 - o Contact met Anton Vandevoorde

=> Moeilijk om hierover te stemmen als we niet weten wat de concrete boodschap is. Idee was dat er misschien voldoende vertrouwen geschept zou zijn om een "go" te geven.

=> De MWG schrijft een tekst uit en stuurt die uit naar Bestuur (en andere JNM'ers) om feedback op te geven. Eerst komt er een lezing om JNM'ers breder te informeren. Zal gaan over dit conflict maar zou ook gebruikt worden om duidelijkheid te creëren over link tussen milieu en mensenrechten, link leggen naar JNM.

MANDAAT BELEIDSNOTA - EVA EN LORE

Hier zijn we meer, met een nieuwe update over de beleidsnota!

Vandaag willen we enerzijds een korte update geven over waar we staan, en anderzijds een mandaat vragen aan het Bestuur. We beginnen met dat laatste, en behandelen onderweg het eerste! (Lekker multitasken)

Waarom een mandaat?

We meldden het al eens, en jullie weten het ook ongetwijfeld: het uitdenken en uitvoeren van het strategisch beleid is een bevoegdheid van het Bestuur van JNM (als vertegenwoordigers van de AV). De beleidsnota heeft als doel om de strategische richting voor de periode 2026-2030 vast te leggen. Dat proces wordt gecoördineerd door de stuurgroep. Je voelt het al: daarbij riskeren we natuurlijk in het vaarwater van het Bestuur te komen. Daarom willen we, net zoals vorige processen gebeurde (en ons wordt aangeraden door De Ambrassade), duidelijke afspraken over wie welke rol vervult in het beleidsnotaproces. Die goot de stuurgroep in een voorstel, en zo ontstond de [mandaatstekst](#).

Korte samenvatting

Het basisprincipe van het mandaat is als volgt:

- De stuurgroep coördineert het proces
- Het Bestuur controleert het proces

Daarbij levert het Bestuur als orgaan geen inhoudelijke input. Daarvoor maken ze gebruik voor de daartoe voorziene tools die ook voor HB'ers (en JNM'ers in bredere zin) ter beschikking staan. Waarom die keuze? Omdat we willen dat de beleidsnota van ALLE JNM'ers is, en niet enkel van de Bestuurders. We zijn er ons natuurlijk van bewust dat Bestuurders JNM vanbinnen en vanbuiten kennen en willen ook gebruik maken van die expertise, maar zonder die een te groot aandeel te geven in het eindresultaat.

Wie bepaalt dan de inhoudelijke krijtlijnen van die beleidsnota? De stuurgroep ofwa? Nope. De stuurgroep organiseert het proces en bepaalt zo dus wie op welk moment een stempel zet op het resultaat. Een grote verantwoordelijkheid, maar het gaat vooral om het vergaren en structureren van input, niet om het aanleveren van input. Wat er uiteindelijk in de beleidsnota terecht komt, hangt dus af van alle JNM'ers die op één of andere manier bevroegd worden. Als de stuurgroep hierin te weinig mensen betreft, kan het Bestuur hen terugfluiten.

Welke inputmomenten zijn er voorzien?

- Allereerst zijn er de **enquêtes**. Die willen we afkloppen op onze vergadering van 7 december. Hierbij bevragen we alle piepers, ini's, gewone leden, afdelingsvrijwilligers, HB'ers, ouders en ouwe sokken. Enquêtes zullen per mail verstuurd worden, en er is ook een QR-code opgenomen in de Euglena. Op 27 december worden de enquêtes afgesloten, en op 28 december start de analyse.
- We denken verder ook na over methodieken om onze externe partners en potentiële JNM'ers te bevragen. Hiervoor hebben we al ideeën, maar we moeten nog even kijken of dit financieel en praktisch haalbaar is.
- In januari komt er een **focusgesprek** met het personeel.
- Na een eerste analyse van de resultaten van bovenstaande methodieken, in februari, organiseren we een **beleidsdag** voor het brede publiek (ini's en gewone leden vermoedelijk) waarop we de grote uitdagingen willen identificeren, en hier een selectie (en rangorde) in maken. We hopen hieruit strategische doelstellingen op te maken, die we **voorstellen en stemmen op de Koers-AV**.
- In maart en april zouden we **thematische "beleidsdagen"/werkavondjes** organiseren waarop we input vergaren rond specifieke SD's/thema's. Denk aan bv. afdelingsondersteuning of communicatie.
- Er komen in die periode ook enkele **focusgesprekken met afdelingsbesturen** (het aantal hangt af van de beschikbare tijd).
- Op congres zouden we graag de **OD's voorstellen (en stemmen?) en inputmomenten organiseren** om alvast inspiratie te krijgen voor concrete acties en indicatoren. Het eindresultaat wordt dan nog **afgetoetst met de verschillende ploegen** van het HB. Idealiter doen we dit zo vroeg mogelijk, want we betrekken hier graag de aftredende ploegvoorzitters zoveel mogelijk in.

Opricht

Lees het mandaat in duo's en bespreek het kort met elkaar. Vervolgens krijgen alle duo's de kans om hun opmerkingen en bezorgdheden te uiten, en gaan we over tot een stemming.

Vragen?

- Hoe worden wij geacht om input te geven over acties en indicatoren? En wanneer?
 - o Gaat vooral over jullie expertise delen over hoe ploegen concreet werken, wat realistisch is en zo. Want jullie functie zal daar ook over moeten rapporteren t.a.v. de overheid.
 - o Timing: zal eerder in september zijn. Maar niet noodzakelijk enkel met de opvolger, want die is dan nog niet ingewerkt. Dus zou wel leuk zijn als jullie dan nog mee willen nadenken. We communiceren dat zeker tijdig!
- Hoe ziet dat controleren er praktisch uit? Hoe kunnen we dat uitoefenen?
 - o Iedereen die wil, mag sowieso in de sharepoint en de mailinglijst.
 - o Wel moeilijk om dat proactief allemaal te liggen opvolgen
 - o Dus sowieso zeer belangrijk om regelmatig terug te koppelen op BV's
 - o Dat is sowieso het plan :)

Stemming: Geven we de stuurgroep een mandaat om de beleidsnota te maken?

V: 12

T: 0

O: 0

Slotwoordje over de missie & visie

Er wordt momenteel gesleuteld aan de missie & visie. De stuurgroep heeft al een versie klaar, maar verschillende ploegen en personen gaven aan zich hier nog over te willen buigen (IP, MWG). Ook via de enquêtes zullen we hieromtrent nog een aantal dingen afchecken. Liefste ploegen, doe dit zo snel mogelijk, want we willen de missie & visie afkloppen op de Koers-AV. Het is ook het vertrekpunt voor onze SD's, dus hoe sneller, hoe beter. Dikke lovies <3

PRIDE ITEMS EN REGENBOOGVLAGGEN (JANA)

Er is nogal wat verwarring over wat het Bestuur al dan niet heeft beslist over regenboogvlaggen en pride-items in de winkel.

Op de Bestuursvergadering van oktober dit jaar was er een puntje "belangrijke beslissingen vorig werkjaar". In het verslag daarbij staat het volgende

"Er mogen nooit meer JNM-inclusievlaggen dan JNM vlaggen aanwezig zijn op activiteiten. Zo maken we duidelijk dat we geen inclusiebeweging zijn.

We verkopen geen pride-producten in de JNM-winkel."

(pagina 12) https://jeugdnatuurmilieu.sharepoint.com/:w:/r/sites/RvB/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B122484E6-A6C8-4A55-82AF-9FABBF75AC40%7D&file=Verslag%20Bestuursvergadering%209%20oktober%202023.docx&action=default&mobileredirect=true

Dit zorgt ervoor dat we met de IP niet echt verder kunnen met enkele projecten. Zo staat het project rond groepsaankoop regenboogvlaggen en ook het project rond de pride buttons on hold. Daarnaast kregen we ook de vraag van de WiP om een standaard stock pride textiel te hebben. Hier kunnen we nu ook niet mee verder.

Maar, wanneer je deze beslissingen in vorige verslagen terugzoekt vind je het volgende:

In het verslag van de Bestuursvergadering van februari vorig werkjaar

"Conclusie: de groepsaankoop voor de pridevlag mag doorgaan. Deze vlag moet gewoon niet overheersend zijn op klimaatmarsen en andere grote acties naar de buitenwereld toe, zodat steeds duidelijk blijft wat JNM is. Idem voor gadgets."

(rij 4) https://jeugdnatuurmilieu.sharepoint.com/:w:/s/RvB/ESO_8uvF-eVMiVgABxCHsoOBLIfJgGEHwcMEg4Z51k-U1Q?e=510E1A

In het AHHR

"De IP mag regenbooggadgets en -vlaggen voorzien, maar we moedigen afdelingen, ploegen en onszelf actief aan om erop te letten dat de regenboogcommunicatie de "neutrale" JNM-communicatie niet overheerst op klimaatmarsen en grote acties naar de buitenwereld toe (bv. op klimaatmarsen de regenboogvlag geen te prominente plek geven)."

(rij 147) https://jeugdnatuurmilieu.sharepoint.com/:x:/r/sites/RvB/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B1FC2F6AD-6D86-4D6C-B354-6F574E5B4394%7D&file=AHHR.xlsx&action=default&mobileredirect=true

Wel wat tegenstrijdigheden dus. We willen als IP graag duidelijkheid, zodat we weten hoe het verder kan gaan met onze projectjes.

Concrete vragen voor het Bestuur

Mogen we regenbooggadgets voorzien?

Is het oké als we de groepsaankoop regenboogvlaggen verderzetten?

Mag het pride textiel een permanent deel van de stock worden?

Discussie:

- Jana: Gaat het om een rechtzetting? Want dan moeten we niet opnieuw stemmen?
- Yolan: maar wel gewoon goed om hier opnieuw op te stemmen. Is ook raar om regenboogvlaggen aan te bieden in de winkel maar geen afdelingsvlaggen.
- Marit: maar daar kan je toch geen groepsaankoop rond doen? Is voor elke afdeling een apart ontwerp?
- Marie: Vlaggen worden digitaal geprint dus je kan verschillende ontwerpen aanbrenen. Je kan niet zeggen tegen een afdeling dat ze meer gewone vlaggen dan regenboogvlaggen moeten hebben, maar hen geen gewone vlaggen aanbieden.
- Simon B. (?): Mag de IP hier net zoals de MWG niet gewoon zelf over beslissen?
- Rohan: het zou wel goed zijn om voor dit soort zaken altijd even langs een cover en een bovo te passeren, want het gaat wel over externe communicatie.
- Yolan: en kunnen we wel even ook stilstaan bij de gadgets? Als je regenboogbuttons aanbiedt, moet je dan ook geen gewone buttons aanbieden?
- Jana: er zijn al zoveel leuke gadgets, dus ik vind dat geen issue, maar als jullie willen dat we ons bezig houden met gewone buttons ook als IP, goed
- Yolan: het is gewoon zo dat zowel Lune als ik het wel zo onthouden hadden vanuit de discussie vorig jaar
- Simon B.: maar we kunnen toch enkel uitgaan van wat er in het verslag staat?
- Raf: ok, maar verslagen zijn wel niet altijd volledig, wij zijn er ook één kwijtgespeeld hé
- Rohan: ok maar je kan hier dan echt nog uren gaan proberen discussies reconstrueren, dat heeft geen zin. Moeten we niet gewoon stemmen en van daaruit verder gaan?

Stemming: Volgen we de beslissing zoals deze staat beschreven in het AHHR?

V: 9

T: 0

O: 3

=> Er mogen regenbooggadgets worden voorzien, en de groepsaankoop regenboogvlaggen mag doorgaan. Pride textiel mag ook een permanent deel van de stock worden.

TWEE INTERNE PUNTJES

VOORTGANGSRAPPORT (SIMON VDP)

Zonder Jana

In maart moet het [voortgangsrapport](#) worden ingediend, deze moet ook gebracht worden op de Koers-AV. Daarom moet het voortgangsrapport klaar zijn twee weken voor de start van de AV, zodat we het als bijlage met de agenda kunnen meesturen.

Het voortgangsrapport is iets enorm belangrijk. Het is een soort van stavaza van de beleidsnota. Het departement jeugd moet deze stavaza goedkeuren. Als we bepaalde indicatoren niet halen, en we deze niet goed gemotiveerd hebben, kan de Vlaamse overheid ons minder subsidies geven.

Ik zal met jullie kort overlopen hoe we dit aanpakken, en hoe het verder in zijn werk gaat.

16 Januari: Het Personeel vult hun deel van de Excel aan. Dit gaat over de stand van zaken van de indicator, in de zin van: wat is er gebeurd en wat niet?

Hierna kunnen wij aan de slag! Als bestuurder moeten jullie een kritische motivatie kunnen geven waarom dingen niet gelukt zijn. Dit is echt belangrijk om het departement te overtuigen van dat er een gegronde reden is dat een indicator niet gehaald werd. Ga hier zeker niet te licht over. Iris en ik bekijken al deze motivaties voordat we het definitieve rapport uitsturen, hoe beter ze ingevuld zijn vanaf het begin, hoe minder werk voor ons. De deadline voor de motivaties is **12 Februari**. Hierna volgt dan de week waarin Iris en ik nog eens door het rapport gaan om grove fouten er uit te halen.

Een uitgebreide mail hieromtrent volgt later na de BV!

=> we gaan niet meer visueel tonen want het is al laat, maar in de handleiding staat het echt heel duidelijk uitgelegd.

OUDE SOKKENCONGRES (RAF)

(Zonder Jana)

Van 15 tot 18 augustus gaat het allereerste oude sokkencongres door, wellicht in Bos t' Ename (tenzij het echt veel succes heeft, dan heeft die locatie misschien te weinig capaciteit). Pieter Becuwe, ons ook welgekend als een van onze voornaamste contacten binnen Natuurpunt, trekt dit initiatief. Onlangs organiseerde hij een eerste vergadering. Die was heel succesvol; hij wist een heel team rond zich te scharen dat mee wil denken en organiseren. Robin Van den Broeck, jullie welgekend, staat in voor het contact met JNM.

Onlangs kwam Robin naar het Maandagoverleg om een aantal zaken af te toetsen. Concreet hebben zij drie vragen naar ons toe. Deze willen wij nu voorleggen aan het Bestuur.

1. Ze willen graag het evenement organiseren vanuit de structuur van een vzw en niet gewoon als een groep random mensen. Dit omdat dat bv. makkelijker is op vlak van verzekering. De eerste concrete vraag aan het Bestuur is dus: **mogen zij dit oude sokkencongres organiseren in de naam van JNM als organisatie?**
2. Ze willen ook graag de inschrijvingen laten verlopen via JNM. De vraag is dan natuurlijk hoe. Om in te schrijven via de JNM-website, moet je lid zijn. Dus dan zouden alle oude sokken die meewillen een steunlidmaatschap moeten nemen (voor het resterende werkjaar). Dat is wel een grote drempel natuurlijk, al is het wel financieel interessant voor ons als JNM. We zouden die drempel wel deels kunnen wegnemen door een deel van dat lidgeld dat we binnen krijgen te investeren in de organisatie van het oude sokkencongres. Als je al überhaupt een onderscheid kan maken tussen 'gewone' steunleden en 'congressteunleden'. Hoe je dat onderscheid maakt en of dat praktisch haalbaar is, is ook maar de vraag. De tweede concrete vraag aan het Bestuur is dus: **laten we de inschrijvingen verlopen via de JNM-website en steunlidmaatschappen, en indien ja, geven we een deel van de inkomsten dan door aan het congres?** Als wij het niet via onze website willen doen, kan het ook via Natuurpunt, maar dan heb je een gelijkaardige drempel met Natuurpuntlidmaatschap.
3. De organisatoren hebben ook een bankrekening met geld nodig om van start te gaan met de organisatie. Ze vragen dus concreet een voorschot. Dat geld zouden we terugkrijgen, JNM moet het oude sokkencongres niet betalen, maar ze hebben wel liquiditeit nodig om uitgaven te kunnen doen alvorens de inkomsten binnenstromen. De derde concrete vraag aan het Bestuur is dus: **geven we ze een startkapitaal, en indien ja, hoeveel?** (Verder kan er in het achterhoofd ook al rekening gehouden worden met het hypothetische voorval dat er veel verlies is en hoe we daar als JNM dan mee omgaan.)

Verder is er op dat MO ook een beetje besproken over de communicatie over het oude sokkencongres. Er is toen gezegd dat JNM zeker mee wil communiceren over dit evenement. Als er iemand daar bezwaar tegen heeft, aanvullingen of suggesties wil doen ofzo, zeg het gerust of kom naar het MO.

Vragen/discussie:

- Emma: enkel ok om hen geld te geven als het in contractverband gebeurt. Dat er goede afspraken worden vastgelegd omtrent verlies. JNM is voor en door jongeren, als je ouwe sokken in dat verband iets laat organiseren, is dat leuk, maar als dat faalt, mag JNM daar geen last van ondervinden.
- Rohan: maar als je het vanuit hun kant bekijkt, is de vraag wel logisch. Want anders heb je 3 individuele trekkers die dan een paar 1000 euro moeten dokken, bv., moest het mislopen.
- Simon B.: hoeveel kost een steunlidmaatschap? 32,5. Onze website kost geld, wel logisch dat ze betalen voor het gebruik, maar 32,5 is wel echt veel.
- Nel: als inschrijvingsgeld zo hoog is om steunlid te worden, kunnen we ook wel een deel terugstorten. En iets anders: wat als ze winst maken? Als we verlies dekken, moet winst ook naar ons komen.
- Emma: hier ben ik wel mee akkoord. Nog steeds blijft het wel hun eigen initiatief dus dan vind ik het raar dat wij hier financiële garanties in zouden moeten bieden.
- Rohan: ook even tussenkomen – er zijn al wel wat oude sokken die steunlid zijn, dus als we berekenen hoeveel we eruit zullen halen, dan moeten we daar wel rekening mee houden want die gaan niks meer binnenbrengen.
- Yolan: er werd ook wel gezegd dat als zij steunlid worden, ze ook graag een deel terugkrijgen.
- Marie: ze gebruiken anderzijds wel ook onze verzekeringen
- Simon B.: we krijgen subsidies voor jeugdwerk, ergens is het wel raar om die dan te gebruiken voor ouwe sokken.
- Emma: ik heb een beetje een bedenking. Vanaf dat het op de site staat, gaan we daar wel werk aan hebben, er gaan altijd wel mensen zijn die bv. Naar de infomailbox gaan mailen. Dus dan moeten we daar echt wel goed over nadenken.
- Mihiel: als we weigeren onze site te gebruiken, wat dan?
- Iris: via Natuurpunt. Raf: of ze moeten het zelf regelen dan. Iris: met dan de aanvulling dat je een activiteit hebt voor ouwe sokken die je dan via Natuurpunt-kanalen promoot
- Emma: staat er ergens geschreven dat we geen activiteiten mogen doen voor +26?
- Raf: nee. Rohan: maar ergens gaan we wel in tegen onze missie en visie.
- Emma: en komt er dan een financieel verslag? Ja. Emma: dan is dit toch echt wel meer werk voor ons?
- Yolan: voor kampen is het ook zo dat er 10% van de inkomsten worden afgehouden voor de administratieve kost.
- Simon B.: is er iets gevraagd qua materiaal?
- Raf: beetje on
- Simon B.: ik heb wel echt moeilijkheden voor dat laatste. Toch echt een probleem als ze verlies maken.
- Marie: het zijn wel ouwe sokken, je gaat ervan uit dat ze iets van sympathie hebben voor JNM.
- Rohan: en ouwe sokken drinken veel

Stemming: *Laten we het ouwe sokkencongres doorgaan als JNM-activiteit?*

V: 9

T: 1

O: 1

Laten we de inschrijving doorgaan via de JNM-site? Daarbij zouden we ook geld doorgeven aan de organisatoren.

Moeilijk om hierover te stemmen, want er zijn geen concrete cijfers.

=> Er wordt terug samengezeten met de organisatoren om hen te vragen een concreet financieel voorstel te doen. We willen een concreet idee voor startkapitaal en een concreet bedrag voor doorstorting.

AFDELINGSRONDJE (KES)

(Kes is ziek, dus thuislectuur!)

Afdeling	Kortrijk	OBS	Mechelen
Ledenaantal	50 kinderen (ini's+piepers) = goed aantal. Promo zit goed! (frigoblad, mails en Whattsap groep met ouders)	15 actieve ini's, 20 actieve piepers = opvallend minder dan vorig jaar	22 piep en 22 ini
Team - Sfeer	Sfeer zit goed!	Goed, klein beetje opdeling tssn de leiding, maar is oké.	Goed! In het begin vh werkjaar wat tegengevallen, maar ondertussen oké
Animator skills	2 nieuwe leiding gaan BAC doen dit jaar. Ze zijn met 3 die HAC hebben gedaan (er is nog ambitie van de nieuwere leiding om ooit ook HAC te doen)	Zit goed! Heel veel met BAC-attesten en dit jaar gaan er nog een paar BAC doen. 4 met HAC attest	Evenwichtig, de helft heeft veel ervaring (BAC&HAC) de anderen wat minder. (Maar lukt wel)
Actieve leiding	7 à 8 actieve leiding, dit lukt	16, genoeg dus. Is zelfs een beetje teveel aangezien het moeilijk is al die nieuwe leiding te begeleiden.	8 à 9 actieve leiding (meer als vorig jaar, leuk dus!)
Opvolging	Vinden het belangrijk dat nieuwe leiding er niet zomaar w ingesmeten. Doen dit dus zeer geleidelijk. Op dit moment is er genoeg opvolging, de ini's van nu missen wel wat enthousiasme om leiding te worden (probleem voor binnen 3 jaar ong)	Zit zeker goed! Veel opvolging.	Nu wel

Communicatie	Communicatie met ouders zit zeer goed! Communicatie tssn leiding is via Messenger, moeten wel de nieuwe leiding 'verplichten' om dit te installeren, want die hebben geen Messenger meer.	Communicatie met ouders = goed. Mails, sociale media en Whatsapp groep met ini's. Tussen de leiding: Element. Hier zijn voor- en tegenstanders van.	Ouders via mail en whatsapp-groepje. Leden via messenger en Facebook
Promo	Niet echt promo naar buitenaf, maar er is wel genoeg 'promo' voor de activiteiten.	Naar buitenaf toe niet zoveel behalve mond-op-mond reclame.	Instagram is een beetje dood. Normaal een grotere actie in het begin van het jaar, maar nu niet.
Natuurstudie	Kennis zit goed (3 leiding in de NWG).	Bij de ini's mogen de activiteiten wat diepgaander. Voor de rest goed	Goed
Milieu	Milieu zit ook goed (1 leiding in de MWG. Gaan nu ook met de ini's naar de klimaatmars 3 decemeber.	Cava, jammer genoeg gaat klimaatmars 3 dec niet lukken.	Goed!
Beheer	Bij piepers maar 1 keer per semester max. Wel veel met ini's. Niemand van de leiding in de BWG, wel goeie samenwerking met Natuurpunt.	Super!	Goed
Structuur	2 keer per maand voor elke groep activiteit (piep en ini). Vergaderen ongeveer om de 2 maand. (dit zijn dan kortere vergaderingen, wat de leiding leuk vindt)	Voor piepers en ini's: 2 keer per maand per groep. Gewone leden: 1 keer per maand. 1 grote vergadering per semester.	2 x per jaar activiteien maken. Elke week activiteit (eens voor piepers dan voor ini's) Bestuur zit 1 keer in de maand samen
Financiën	Subsidies en vorig jaar winst gemaakt op 50 jaar jubileum. Genoeg geld.	Geen subsidies. Niet veel overschot, maar lukt zeker.	Krijgen subsidies van stad mecheln. Wafelbak
Materiaal - Gebouw	Nu hebben ze nog een lokaal, maar wrss moeten ze er volgend jaar uit. Gaan dit proberen fixen met stad Kortijk, staan wel op een zeer goed blaadje bij 't stad!	Geen lokaal. Veel klein materiaal, aan het kijken om mss een foertent te kopen.	Genoeg materiaal + lokaal. Dit jaar wel eens een onderhouddag inplannen
Kampen	Piepkamp + regionaal inikamp	Inikamp en piepkamp. Beide op zelfde tijdstip en locatie.	Voor het eerst een afdelingskamp! Met nieuwe leidignsgroep dus wordt nog wat uitzoeken

Andere	Kortrijk is goed bezig!		
--------	-------------------------	--	--

Vragen of
opmerkingen?

CVBA UPDATE (YOLAN)

Puntje wordt verplaatst

INDEXERING HUURCONTRACT UIT DE MARGE (YOLAN)

(Zonder Jana)

Ik zat onlangs samen met uit de marge om hun huurcontract te bespreken. Deze zou volgens het contract elk jaar moeten worden geïndexeerd, maar dat is nog nooit gebeurd. De forfaitaire kosten (150 euro/per maand) zijn ook nog nooit geïndexeerd geweest en worden volgens het contract jaarlijks geëvalueerd. Deze omvat EGW, verzekeringen en onderhoud van de gemeenschappelijke ruimtes (vooral poetsen), aan deze forfaitaire kosten geven wij +/-370 per maand, UDM betaalt hier dus bijna de helft van. Met het idee dat we beiden evenveel toegang hebben tot de gehuurde lokalen. Ter info: UDM gaf ook nog aan in de nabije toekomst wel eens te kunnen gaan vertrekken uit het gebouw.

Gezien UDM onze gemeenschappelijke ruimtes zelden gebruikt stel ik voor het forfaitair bedrag niet op te trekken.

V: 9

T: 0

O: 2

Stemming: *We veranderen niets aan het forfaitair bedrag in het huurcontract van UDM.*

V: 9

T: 0

O: 2

⇒ We veranderen het forfaitaire bedrag niet.

Stemming: *We indexeren de huurprijs van 700euro/maand naar 822.63 euro/maand.*

V: 7

T: 0

O: 4

⇒ We indexeren de huurprijs naar 822.63 euro/maand

Wat extra context voor de geïnteresseerden:

822,63 (Aangepaste huur) = 700 (aanvangshuur) x 127,92 (nieuw indexcijfer) / 108.85
(Aanvangsindexcijfer)

“De huurprijs bedraagt 700 euro per maand.

De huurprijs is te betalen voor de achtste van elke maand, door middel van een doorlopende opdracht van het bedrag op rekeningnummer BE54 5230 8073 5397 van de verhuurder.”

“Artikel 4: Aanvangsindexcijfer

Als aanvangshuur geldt de huurprijs zoals bepaald in artikel 2.

Het nieuwe indexcijfer is het indexcijfer van de maand voorafgaand aan die van aanpassing.

Het aanvangsindexcijfer is dit van de maand die voorafgaat aan de ondertekening van deze huurovereenkomst, te weten de index van maart 2018 zijnde 108.85 (basisjaar = 2013).

De indexering gebeurt automatisch en zonder enige aanmaning ter zake door de verhuurder.

Artikel 10: Gemeenschappelijke kosten

De door de huurder verschuldigde gemeenschappelijke lasten omvatten onder andere de kosten van water-, gas-, elektriciteitsverbruik, verwarming, het aandeel van de meerkost ‘afstand van verhaal’ van de brandverzekering, onderhoud en schoonmaak van de gemeenschappelijke delen van het gebouw en de verhuurde ruimte, evenals die betreffende verlichting, de technische uitrustingen, de bezoldiging van de syndicus en van de beheerder van het gebouw.

Hiervoor wordt een forfaitair bedrag van 150 euro per maand betaald door de huurder aan de verhuurder. Deze betaling gebeurt samen met de maandelijkse betaling van de huurprijs.

Artikel 1: Omschrijving

De huurder mag de op de tweede verdieping gelegen grote vergaderzaal (35,4 vierkante meter) en de op gelijkvloers gelegen polyvalente zaal (XX vierkante meter) gebruiken mits voorafgaande inschrijving in de door de verhuurder ter beschikking gestelde agenda (<https://jnm.skedda.com/booking>).

Discussie:

- Marie: mag je daar zomaar zoveel bij doen?
- Rohan: is berekend volgens het indexcijfer en dat staat correct in het contract, dus perfect legaal
- ?: is dit al gevraagd aan UDM?
- Yolán: ja, ze waren wel akkoord, maar gaven aan dat ze dus wel misschien vertrekken en dat dit invloed kan hebben

VOCHTIGE KELDERS (NEL)

(Zonder Jana)

Ja, de blaps is belangrijk, maar onze tenten ook. :) Een mooie controversiële zin om de discussie mee te beginnen.

Onze iets meer dan 50 tenten (+/- €87.000 aan nieuwprijs) liggen in de achterste kelder. Vroeger stond daar een oude luchtontvochtiger, maar dat ding warmde de lucht meer op dan dat ze er vocht uit haalde. Bovendien moest die om de zoveel tijd geleegd worden, wat in een vrijwilligersorganisatie geen evidentie is. Los daarvan was dat een oud en energie-inefficiënt ding. We hebben ze dus in afwachting van een oplossing uit gezet. Daarmee merkten we wel een verschil in vochtigheid en zijn we beginnen rondkijken voor een permanentere oplossing.

Afgelopen donderdag hebben we een expert laten langskomen om ons advies en een offerte te bieden over hoe we de vochtigheid in de kelder(s) onder controle kunnen houden. In principe kan ons de voorste kelder minder schelen qua vochtigheid, maar gezien die expert hier toch was, hebben we hem ook die kelder laten checken. Hij kwam tot de conclusie dat voor ons een CTA-machine de beste en financieel interessantste oplossing is. (Een CTA-machine ventileert niet alleen, maar creëert overdruk en warmte de lucht die het binnenzuigt ook op. Zo gaat het op verschillende manieren de vochtigheid tegen.) Dat heeft helaas een stevig prijskaartje. Om twee CTA-machines te installeren + 5 jaar onderhouden (in elke kelder 1), vraagt muurprotec €11.370,27. Aanvulling Yolán: Deze kost dient afgeschreven kan afgeschreven worden over minstens 5 jaar en we hebben nog +/-5000 euro begroot op de post onderhoud bondsec. Lijkt voor de bovoping dus ok voor nog dit boekjaar uit te voeren.

Welk budget is er? Hoe graag hebben we de blaps? (Met de PP vinden we het belangrijk dat de achterste kelder wordt aangepakt, maar ook in de voorste zit er schimmel op en vocht in de muur.)

Discussie:

- Mihiel: in de voorste kelder liggen geen tenten, hoe belangrijk is het dan om beide kelders te ontvochtigen?
- Nel: Gezond is ie niet, de muren zitten daar ook vol schimmel
- Simon B.: ik ben wel akkoord dat we de voorste kelder kunnen laten, de blaps is ook belangrijk!
- Nel: het gaat mij ook om gezondheid, ik ben zelf bv wel vaak in de kelder en echt gezond is dat niet. En het levert ook een kostenvoordeel op als we beide kelders tegelijk ontvochtigen. Als we er nu één doen en binnen een paar jaar nog één, komen we duurder uit.
- Simon B.: is er al gekeken naar energie-efficiëntie van die toestellen?

Commented [RV1]: Ik vind dat als de kelder ontvochtigd wordt uit economische overwegingen, dat er compensatiemaatregelen getroffen moeten worden. We zullen dus op zoek moeten gaan naar andere kelders die wel vochtig zijn en een kweekprogramma opstarten om een back-uppopulatie van Blaps in stand te houden die we kunnen gebruiken voor introducties in andere vochtige kelders.

- Nel: dat ben ik vergeten vragen, maar zijn wel zuinige toestellen. Een alternatief zou zijn om opnieuw bouwdrogers te plaatsen maar die zijn niet zo energie-efficiënt als de installaties en bovendien moet je om de zoveel tijd een bakje leegkappen.
- Rohan: voor een paar 1000 euro kan je toch makkelijk een bouwdroger vinden die afloopt in een putteke?
- Nel: ik heb hier wel veel naar gezocht maar nog niet veel gevonden.
- Yolán: het bedrijf heeft ook wel gekeken naar wat de beste en meest prijswaardige optie was, in die offerte stonden er ook andere opties.
- Rohan: het blijft wel een offerte van een bedrijf, zij raden ook aan wat er voor hen het meeste oplevert. Wij hebben thuis een machine gehad die wel een putteke uitliep.
- Raf: wat doen we met de blaps?
- Nel: even heel direct gezegd, ik ben een PP'er, die blaps kan me echt niet schelen. Ik ga zelf echt niet uitzoeken, dan moet de NWG maar met een oplossing komen.
- Raf: we kunnen de blaps wel echt herlokalisieren naar een andere vochtige kelder. Jullie lachen, maar dat kan echt.
- Nel: eerlijk gezegd heb ik het ook wel echt gehad met de blapsdiscussie en ook met de bouwdroger die ineens wordt uitgetrokken terwijl de PP dat niet heeft gedaan (beschuldigende blikken)
- Rohan: even serieus, het blijft wel een optie om maar één kelder te doen. Er zijn dus drie opties: we doen beide kelders, we doen één kelder, we doen geen kelder.

Stemming: We plaatsen een machine in beide kelders. Bij tegenstem stemmen we verder voor een machine enkel in de achterste kelder.

V: 0

T: 8

O: 3

- ⇒ We plaatsen geen machine in de voorste kelder. We stemmen of we een machine in de achterste kelder (waar alle tenten liggen) willen.

V: 7

T: 2

O: 2

- ⇒ Er komt een machine in de achterste kelder. Nel laat weten aan Raf en de NWG wanneer de machine er komt zodat ze de blapsen kunnen verplaatsen naar de voorste kelder.

NIEUWJAARSKAARTJES (SIMON VDP)

Het nieuwe jaar komt eraan! Naast het feit dat we allemaal een cringe nieuwjaarsbrief schrijven, stuurt JNM ook nieuwjaarskaartjes naar tal van partners. Hier is een [Excel](#) die al deze partners bijhoudt. We vragen aan jullie om eens na te denken of er geen mensen vergeten worden. Wie weet heeft jouw ploeg met een externe gewerkt en was dit een succes. Deze persoon verdient natuurlijk ook een kaartje. Gelieve de Excel voor 15 december aan te vullen.

Vragen?

- Emma: is dit een lijst voor internen of externen? Aka gaat het over je ploegleden of over externe partners?
- Simon: het gaat over externe partners
- Marit: is het hetzelfde lijstje als vorig jaar?
- Simon: alle mensen die hier specifiek voor een project van vorig jaar instonden, hebben we eruit gegooid dus bekijk hem best toch nog eens

VEEL TE LAAT: PLANNEN VOLGENDE BV

Best voor Kerst, daarna wordt het moeilijk.

Week van 18 tot 23 december?

Handjes opsteken wanneer je kan, we overlopen dag per dag.

Maandag 18: 8 personen

Dinsdag 19: 6 mensen

Woensdag 20: 5 mensen

!!!!Donderdag 21: 10 mensen!!!! => De volgende BV gaat door op Donderdag 21 December. Eten om 18h30, start vergadering om 19h.

Simon VDP en en meerdere andere mensen zijn wel chaud voor een kerstpré voor de kerstfuif. Eerst schaatsen, dan glühwein en dan kerstfuif.

QUOTES

Veerle (Raes) denkt daar een juridisch achterpoortje voor te hebben (Yolan) - Alle Veerles zijn hetzelfde (Laïs)