

01/10/2022

Verslag Algemene Vergadering Nazofé

Lier

Aanwezige bondsvoorzitters: Mirte Eyckerman (voorzitter van deze AV), Raf Vanisterbecq (secretaris van deze AV), Rohan Meerhaeghe (gecoöpteerd als bondsvoorzitter door het Bestuur tot aan deze AV)

Stemcommissie: aanwezig

1. Inleiding

Wat is een AV?

De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste beslissingsorgaan van JNM. De AV neemt alle beslissingen die een grote impact hebben op de volledige werking van JNM. Je kan het beschouwen als het parlement van JNM. De AV kan HB'ers en bestuurders ontslaan en aannemen, de begroting goedkeuren, het Intern Reglement (IR) aanpassen enz. Vandaag stemmen we over het beleid van het nieuwe HoofdBestuur: de tien ploegen, het Bestuur, één lopend project en de Drugs- & Alcoholverantwoordelijke. Ook stemmen we de functies die op de vorige Algemene Vergadering nog niet ingevuld waren.

Uitleg bij deze AV

Rayan en Drees hebben elk heeft een vliegende micro. Vragen kunnen ook via sms gesteld worden.

Vooraan hangt er een flap met vijf categorieën en alle ploegen/functies die zich komen voorstellen. Op het einde van de AV mogen ze bolletjes plakken bij 'beste antwoord op een kritische vraag', 'meest fancy outfit', 'meest glamorous bestuurspost', 'beste glittermopje' en 'beste rode loopje'. Deze stemming is officieus en staat volkomen los van de officiële stemmingen over beleid en functies.

Iedereen krijgt een stemformulier dat ze eerst als stemkaartje kunnen gebruiken voor de stemming over het verslag van de vorige AV. Daarna kunnen ze op hun stemformulier 'voor', 'tegen' of 'onthouding' aanduiden om te stemmen op de ploegbeleid en nog te stemmen functies. Deze stemformulieren moeten dan ingediend worden bij de stemcommissie.

2. Goedkeuring verslag vorige AV

A.d.h.v. een openbare stemming (opsteken van het stemformulier) stemt de AV over de goedkeuring van het verslag van de vorige AV (de HB-AV van 30 juli 2022 te Vosselaar). Dit verslag werd op 5 september 2022 gepubliceerd. Een fysieke kopie van dit verslag is vooraan te raadplegen.

Stemresultaten: 87 voor, 0 tegen, 9 onthouding.

Besluit: de AV keurt het verslag van de HB-AV van 30 juli 2022 goed.

3. Nieuw personeelslid

Fleur Van Bocxlaer stelt zich voor op een spannende eerste werkdag. Fleur is de nieuwe afdelingsondersteuner (samen met Julie) en ondersteunt ook de Jeugdploeg. Fleur is tevens API samen met twee vrijwilligers (die later op deze AV gestemd zullen worden).

4. Beleidsverdedigingen

In dit onderdeel zullen telkens twee mensen/duo's/trio's naar voren komen om het beleid van hun ploeg, project of functie voor te stellen. Ze krijgen telkens twee minuten om hun beleid uit de doeken te doen. Hierbij mogen ze gebruik maken van hun inzending voor de bestuurspost. Ze kregen daarvoor de volgende opdracht mee: maak een creatieve afbeelding waarop je je beleid metaforisch voorstelt en duidt de verschillende onderdelen aan met een verduidelijking.

Na deze twee voorstellingen krijgt het publiek telkens vijf minuten de tijd om vragen te stellen.

Programma

WiP	JP
PP	VP
NWG	MWG
BWG	IP
CP	AOP
D&A	API
Soceco	Bestuur

Winkelploeg (WiP)

Voorzitter Yolán komt het beleid van de Winkelploeg voorstellen. Op de visuele beleidsvoorstelling staat een luchtballon. Lennart, het personeelslid, springt uit de luchtballon. Ook een ooievaar vliegt voorbij. Een grote taak voor de Winkelploeg is hem vervangen tijdens zijn vaderschapsverlof. Wolken: webshop onderhouden. Daar zijn wat problemen mee, en die moeten verholpen worden. Winkelmandje: niet veel nieuws, maar wel nieuwe producten. Zeil: afdelingsvlaggen komen eraan.

Jeugdploeg (JP)

Kandidaat-voorzitters Linde en Kato komen een beleid voor de Jeugdploeg voorstellen. Ze willen het komend werkjaar met twee doen omdat het een zware functie is. Linde zou daarbij de taken van bestuurder en voogd van Fleur opnemen. Ze willen alle traditionele dingen/activiteiten doen, maar de focus ligt vooral op opvolging en de ploeg weer op de juiste rails zetten. De volgende JP is daarmee het belangrijkste project van komend werkjaar. En ze gaan ook feestjes organiseren.

Vragen

Vorige twee jaren moeilijk om grote functies op te vullen? Hebben jullie een plan van aanpak om het aantrekkelijker te maken deze functies op te vullen en Trollenfeest etc. georganiseerd worden.

De functies is net waarop ze willen focussen. Ze hebben daar geen plan voor, maar het plan is een plan te bedenken. Ook naar de activiteiten als Trollenfeest willen ze kijken hoe ze de doelstellingen uit de beleidsnota kunnen halen zonder per se een Trollenfeest te moeten doen. Want die

verplichte dingen maken de functies zwaar. Waarom leggen we onszelf dit op? Is dit het beste voor de vrijwilligers en de kinderen? Ploegvergadering komt er nog aan, dan zal er meer duidelijkheid zijn.

Vijf jaar geleden is de JP ontstaan uit enthousiasme om een ploeg op te richten die heel hard gaat voor jeugd. Enthousiasme was de laatste jaren lager. Kunnen we dan niet kijken, i.p.v. de ploeg terug op rollen te krijgen, om de ploeg te ontbinden en de functies verdelen over andere ploegen?

Niet alleen opgericht uit enthousiasme, maar ook omdat de functies uit AOP, VP, PP en KP daar niet de ondersteuning, aandacht en focus konden krijgen die ze nodig hadden. De ploeg afschaffen lijkt een heel slecht plan, dan komen we terug in het scenario van een paar jaar geleden, wat we de AOP, VP en PP niet willen aandoen, en dat zou ook niet goed zijn voor het kampenteam, opperini en opperpiep.

Praktische ploeg (PP)

Voorzitter Jorik en secretaris/bestuurder Rayan komen het beleid van de Praktische ploeg voorstellen. Ze tonen een foto van het inladen van de camion voor congres, voor het Bondssec. Veel mensen weten niet dat Nazofé en congres onder de PP vallen en veel PP'ers daar heel actief mee bezig zijn. PP is grotere ploeg dan hiervoor, joepie. Komend werkjaar willen ze aanslepende problemen tackelen en nieuwe dingen organiseren. Vorig werkjaar is het MOS gemaakt, dit is een ruwe diamant die moet geslepen worden. Ook willen ze het MUS meer promoten, zodat afdelingen bij elkaar terecht kunnen. Er is de wens om heel hard in te zetten, kwam uit de vergaderingen, op naar afdelingen stappen en ze ondersteunen. De laatste jaren kwam er weinig vanuit de afdelingen naar de PP. Ze willen nu bereikbaarder zijn. Er is een volledig nieuw matrassenteam fine te tunen en te bekijken hoe dat in te delen is. Maandagavonden nog meer te hypen en Bondssec. een plek voor iedereen maken. Was wat leeggelopen na corona, moeten terug meer JNM'ers komen. Op congres waren er veel vragen over Njamnjam en werd er gevraagd om duidingen te geven hoeveel te kopen. Dit is heel moeilijk, want het verschilt per foer. Maar ze gaan hun best doen en het op HAC eens testen. En tot slot inzetten op congres en vlugger mensen zoeken voor Nazofé.

Vragen

Mag ik Rayan z'n nummer?

04xxxxxxxxxx, +32 ervoor in het buitenland.

Vormingsploeg (VP)

Voorzitter Fien komt het beleid van de Vormingsploeg voorstellen met een zotte gif en vijf punten.

1. De vaste werking: cursussen (BAC, HAC) -> sterke koe zijn de vrijwilligers die dit dragen.
2. Speciaal inzetten op motivatie van instructeurs en andere vrijwilligers (motivatiekoe).
3. Extra focus op financiën (zie VPing die de financiën koe uit de sloot haalt).
4. Speciale focus op VOM's, haalbaarder maken voor zowel instructeurs als deelnemers, door ze op nationale activiteiten te organiseren.
5. Samenwerken met andere ploegen, want JNM is een diskoebal: IP, Soceco en meer samenwerkingen zijn welkom.

Vragen

Is de VP enkel voor West-Vlamingen?

Nee, ik ben van Gent.

Natuurstudiewerkgroep (NWG)

Voorzitters Simon en Mihiel komen namens de Natuurstudiewerkgroep een zeer kunstzinnige tekening presenteren. Links een kwal, die van volwassen stadium teruggaan naar poliepenstadium en nieuwe kwalletjes krijgen. De NWG wil nl. verjongen en jonge mensen aantrekken. Facebook en Instagram zullen aangewend worden om jonge mensen te bereiken. De kwal heeft tentakels met activiteiten die inhoud bieden voor iedereen in de JNM: NSC, 1000-soortendag + oneindig veel meer (paddenstoelen en kabouters zoeken, streekbieren en sappen drinken etc.). Het bloemetje staat voor hun magazine, de Bertram, dat breder bekend moet worden. Ook willen ze veel artikeltjes opstellen voor de andere magazines. Rechtsonder de soortenfiches, waarmee ze afdelingen op een toegankelijke manier aanleren hoe natuurstudie te brengen op hun activiteiten. Ook zijn ze altijd bereikbaar voor afdelingen.

Milieuwerkgroep (MWG)

Kandidaat-voorzitter Cédric en voorzitter/bestuurder Pepijn komen het beleid van de Milieuwerkgroep voorstellen. Ze willen inzetten op afdelingen zoals altijd. Ze hebben een paar nieuwe functies om terug concreter en vaster te worden, zoals de rebel (afdelingen helpen acties te organiseren). Ook zetten ze in op enthousiasme voor activiteiten te organiseren. Het klimteam zal afdelingen leren klimmen. Op 23 oktober gaan ze naar de klimaatmars met de strike bike én de sambaband (nog mensen voor nodig).

Vragen

Waarom wil de MWG klimmen naar buiten dragen?

Vorig jaar hebben ze bos bezet en die skills moeten er zijn voor als dat nog eens nodig is. En het is super tof.

Aanvulling vanuit het publiek: de werkdag voor de strike bike gaat door op 15 oktober in Ledeberg. Op 22 oktober vertrekken ze vanaf daar naar Brussel. Kom mee fietsen, ze gaan het nodig hebben.

Beheerwerkgroep (BWG)

Voorzitter Viktor Proesmans en secretaris/bestuurder Laïs komen het beleid van de Beheerwerkgroep voorstellen. Ze tonen een foto van op Sint-Pietersbergkamp (het Zeggekamp, maar dan nog leuker). De BWG draait om werken, maar ook fun en leuke landschappen. Ze willen een buitenlands kamp doen, deze winter misschien in Portugal en in de zomer misschien in Zweden. Het GHWW strijkt neer in Mechelen en het Sint-Pietersbergkamp is weer van de partij in de herfst. Er zijn nieuwe voorzitters voor De KoekjesClan die de controverse rond de frangipane als de beheerkoek zullen onderzoeken. Er komt een lijst met beheerplaatsen voor kampen die kampen moet helpen aan goedkopere kampplaatsen en die meer beheer op kampen moet realiseren. Ze concentreren zich op beheeractiviteiten in groep; iedereen is zeker welkom, beheren is leuk.

Vragen

Ik heb gemerkt dat veel BWG'ers zelf naar beheeractiviteiten gaan en dat er veel mensen bij de BWG komen om die activiteiten te volgen, maar dat er weinig uitgaat naar de wijde wereld over die activiteiten. Is dit iets waar jullie op willen inzetten en hoe?

Veel sociale media en communicatie. Het komt wel in orde. Veel focussen op buiten BWG. Op de

eerste vergadering is ingezet op veel artikels hebben. De BWG is verdubbeld qua leden, we zijn wel populair aan het worden.

In de beleidsvoorstelling stond ook iets over een beheerbibliotheek. Wat is precies het plan daarmee?

We zijn van plan om bibliotheek aan te leggen op het Bondssecretariaat, maar we willen eerst de boeken hebben en het dan aankondigen.

Wat is de visie?

Beschikbaar stellen voor afdelingen en ook uitleningen mogelijk maken.

Denk zeker ook na hoe dit naar afdelingen kan komen die verder van Gent liggen.

Zijn jullie ook van plan om via sociale media reclame te maken voor meer beheerkampen dan het Sint-Pietersbergkamp alleen?

Ja, ook Cassenbroek. We gaan op GHWW naar Mechelen om daar een samenwerking mee op te starten. En we lachen nu even met het Zeggekamp, maar het is een leuk kamp en we zullen het ook willen promoten. Nand, we wachten op je voor ook een samenwerking?

Inclusieploeg (IP)

Bestuurder Mien komt het beleid van de Inclusieploeg voorstellen. Lune is voorzitter, maar is hier niet. Op de beleidsvoorstelling staat een iep. De wortels zijn de basis te halen uit kennis over diversiteitsthema's (zichzelf blijven bijscholen ervaring opdoen). Via de takken dragen ze kennis en ervaringen uit en JNM'ers ondersteunen ze JNM'ers waar nodig. De vruchten staan voor de activiteiten, o.a. vormingen om het kennispeil te verhogen. Op 15 oktober is het Diversiteitsdag op Bondssec. met als thema anderstaligen. Samenwerkingen met andere inclusieve organisaties willen ze ook doen, net als een activiteit organiseren in een asielcentrum. Ze laten een tortelduif uitvliegen naar andere ploegen en de API's, met wie ze raakvlakken willen opzoeken en daarop inspelen. Zo komen er vormingen over diversiteit i.s.m. de VP en zal er met de CP rond over inclusieve communicatie worden nagedacht. De zwam symboliseert het blijven nadenken en een mening vorming over waarom inclusie belangrijk is voor JNM. De wind staat voor wat ze willen doen overwaaien over heel de JNM en naar externen met een goede communicatie en artikeltjes, zodat het duidelijk is dat iedereen bij ons welkom mag zijn.

Vragen

De IP stelt een mooie reeks aan ambitieuze plannen voor. Jullie hebben me ook zelf al aangesproken over diversiteit in mijn afdeling. Jullie willen veel doen, maar wat als dat niet lukt? Gaan jullie letten op werklast en gaan jullie niet ongelukkig worden als het niet loopt? *We zijn met een grote bende ultragemotiveerde vrijwilligers die een gigantische hoop ideeën voor mogelijkheden tot projecten hebben. Binnenkort komt er een startvergadering om die ideeën vast te leggen, wie welke projecten trekt en welke activiteiten er komen. We willen starten met een basis van vaste, terugkerende activiteiten, en een duidelijk onderscheid maken tussen wat moet of ze echt willen en de rest.*

Communicatieploeg (CP)

Voorzitter Marit komt het beleid van de Communicatieploeg voorstellen. De mooie Barbie set-up op de beleidsvoorstelling is de CP. Ze willen vooral focussen op hun functie als ondersteunende ploeg. Het PROAT ondersteunt afdelingen met promo voeren. (...) Ze communiceren via veel kanalen, met Chiara aan de sociale media. Heel cool nieuw project: de podcast die van de grond aan het komen is (eerder vroeg dan laat, waarschijnlijk dit kalenderjaar nog). De tijdschriften komen er zoals altijd vier keer per jaar. De NFWG is nog

steeds een cool deel van de CP met Drees als voorzitter. Zij gaan ook veel coole dingen doen dit werkjaar. Extra focussen op inclusieve communicatie (samen met de IP) en daar een plannetje voor opstellen.

Vragen

Wat bedoel je exact met inclusieve communicatie?

Dit plan komt er nog aan; volgende week komen we samen om een plan te bedenken, daarna kan ik concretere informatie geven.

Inclusieve communicatie is communicatie naar iedereen toe.

Vanuit de PP: wij hadden in het verleden heel vaak de neiging om te zeggen: wij hebben dit of dit van informatie of activiteit. Wij kwamen daarmee naar jullie om jullie het te laten communiceren, maar jullie gaan dat niet meer doen. Maar de PP kent daar niets van.

Daar is gisteren effectief vraag naar gekomen. Maar het is niet de bedoeling dat de CP de communicatie voor alle ploegen doet, wel de ploegen ondersteunt bij communicatie. Er komt een concreet plan om informatie over evenementen te verspreiden met een concrete tijdlijn, die door de ploegen gebruikt zal kunnen worden. Deze komt binnenkort op de website.

Inclusieve communicatie is communicatie naar iedereen, zeg je. Maar dat is communicatie toch altijd. Wat bedoel je precies met inclusieve communicatie.

Daar kan ik nog niets over zeggen, daar is nog geen plan rond, maar het komt er snel.

Chiara licht toe: als je iets deelt op sociale media, hoe bereik je elke bevolkingsgroep?

Genderneutrale voornaamwoorden en zo van die dingen.

Komt er een NFWG-kamp in de zomer?

Ja, Drees zegt ja.

Afdelingsondersteuningsploeg (AOP)

Een octopus. Verder doen waar ze vorig jaar aan begonnen zijn. AOO's naar drie keer per jaar (waarvan één keer een dag). Ze waren de essentie nog aan het zoeken, nu ook focussen om echt afdelingsmensen uit te nodigen daarop. Ze hebben heel veel informatie en tools voor de afdelingen die niet meer worden gebruikt. Die terug opblikken en bereikbaar maken. Verbinden en netwerken. Dus een octopus met geen acht tentakels, maar genoeg tentakels. Veel promo maken om gewone leden aan te trekken in afdelingen, dat is niet evident. Aanzet tot draaiboek over openbaren evenementen of feestjes afwerken samen met de JP. Mensen samenbrengen.

Vragen

Waarom is de beleidsvoorstelling niet in de Sims gebeurd?

Bondssec. werd nagebouwd in de Sims (ook op Minecraft door Marit), misschien komt hier nog iets communicatiefs uit.

Wanneer is er een Bondssec.-Minecraftserver zodat we in Minecraft op Bondssec. kunnen chillen?

Zoek het uit.

Er wordt bijna niets gezegd over RAC'ers. Zijn er plannen om die meer extra betrokken te krijgen bij de ploeg.

Het korte antwoord is: ja. Vandaag kwam het idee naar boven om duidelijk naar de RAC'ers te sturen om ze uit te nodigen en mee te laten plannen wanneer Opperracer en AOP-personeelsleden samenzitten over de AOP.

Drugs- en Alcoholverantwoordelijke (D&A)

Drugs- en Alcoholverantwoordelijke Jorik komt naar voor. Hij wil inzetten op de opvolging van het actieve beleid. Een idee is iemand aanduiden op nationale evenementen bij wie de organisatoren terecht kunnen met gevallen. Hij wil een draaiboek uitbrengen voor deze persoon en mensen met expertise betrekken bij het opstellen hiervan. Kleinere dingen: vraag sturen naar afdelingen etc. om te vragen wat hun ervaring is met drugs en alcohol in afdelingen, ploegen, buiten JNM. Zo te weten komen hoe zij denken over drugs en alcohol in de context van kampen en nationale evenementen. Jorik wil dat het IR en het drugs- en alcohol worden gelijkgesteld met elkaar, liefst op congres in overleg met alle geïnteresseerden. Hij wil tot slot inzetten op sensibilisering, want mannen, drugs en te veel drinken zijn echt niet nodig.

Vragen

Wat bedoel je met een contactpersoon, want dat is toch de rol van de D&A?

Op dit feest ben ik dat, maar het kan wel zijn dat ik of een D&A daarna er eens niet is. En via sms iets uitleggen is niet alles. Er moet altijd iemand beschikbaar zijn.

Zou het niet een idee zijn om een werkgroep te hebben zodat er meerdere mensen zijn om over deze thema's na te denken? Want er zijn veel visies en meningen rond drugs en alcohol. Het is niet zo democratisch en niet zo een goed idee om daar alleen over te beslissen. *Ik volg gewoon het beleid dat er al is en democratisch gekozen is. Het beleid aanpassen wil ik niet op mijn eentje doen, maar op het congres met een hele groep mensen die daarvoor geëngageerd zijn samen. Ik kan niet op mijn eentje zelf beslissen wat mag en wat niet mag.*

Waarom op het congres en niet eerder?

Het lijkt me de gemakkelijkste plek om veel JNM'ers samen te brengen, want daar zijn al veel JNM'ers. Niet iedereen geraakt gemakkelijk op het Bondssec. en online begint onhandig te worden. Als er uit de bevraging die ik zal rondsturen blijkt dat er veel vraag naar is om het vroeger te organiseren, zal ik dat doen.

Ik heb op kamp al discussies gehad over de D&A, omdat je dus met één persoon zit die verantwoordelijk is over deze materie en er andere gewone leden zijn op fuiven die ini's zien drinken, maar er niets aan doen, omdat het niet hun verantwoordelijkheid is. Hoe zie jij de rol van 'gewone' mensen zoals leiding op fuiven, en zou je die sensibiliseren om ook een verantwoordelijkheid daarin te hebben?

Ja, dat is inderdaad een zeer belangrijk punt, om KC stimuleren om af te komen. Het punt is wel: iedereen mag komen, maar de bedoeling is wel vooral een aanspreekpunt te vormen voor het KC. Dit aanspreekpunt zal een kledingstuk krijgen om gemakkelijk te herkennen te zijn. Zo zijn ze gemakkelijk te bereiken, en ik hoop dat zij altijd mij kunnen bereiken, en zo kunnen we samen een probleem oplossen. Ik wil ook het KC sensibiliseren om zelf actie te ondernemen, maar ik wil wel dat alles daarna tot bij mij komt en opgevolgd kan worden.

Dit sluit een beetje aan op een van de eerdere vragen. Jorik, jij had het over sensibilisering op feestjes e.d. Over het aanpassen van het beleid wil je samenzitten op het congres. Is de aanpak van de sensibilisering wel iets wat je alleen gaat doen. Is dat wel goed? Met een paternalistisch vingertje wijzen van 'niet drinken, hè' werkt niet. Heb je al nagedacht over hoe je die sensibilisatie gaat aanpakken? Is dat iets wat je alleen wil doen of ga je daar anderen bij betrekken?

Mensen die mij kennen, weten dat ik daar eigenlijk niet zo goed in ben, maar dat is inderdaad wel belangrijk. Ik ben niet van plan om dat alleen te doen. Ik weet wel nog niet goed of het het slimste is om daar een werkgroep voor op te richten, of naar mensen te gaan die daar kennis over hebben,

of misschien allebei. Ik weet het nog niet goed. Zoals ik al zei, sensibilisering is niet mijn sterkste punt, maar ik weet dat het belangrijk is en dat er op ingezet moet worden.

Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit (API)

Robin en Jojuca, kandidaat-API's, gaan zich voorstellen, maar geen beleidsverdediging.

Robin en Jojuca zijn van afdeling Brugge. Chiara zit in Pallieterland en een beetje in Neteland. Chiara is kandidaat voor de trekker van de API-denkgroep en zoekt enthousiaste mensen die willen meedenken over bepaalde thema's en oplossingen zoeken. Ze wil o.a. nadenken over mentale gezondheid bij vrijwilligers en op kampen. Ook in context van werkdruk en veel dingen op zich nemen. Spreek haar gerust aan.

Het is het eerste werkjaar dat Jojuca en Robin API zouden zijn. Ze willen inzetten op bereikbaar zijn via veel kanalen en de drempels zo laag mogelijk houden. Ze willen ook focussen op nazorg: dat iedereen zich gehoord voelt, en dat mensen verder kunnen en er blijvend naar hen geluisterd wordt.

Ze zouden de eerste mensen na Mirte zijn om dat over te nemen; ze gaan nog veel moeten leren en ontdekken wat dat inhoudt. Misschien gaan ze ook andere invullingen zoeken, vormingen volgen. Deel feedback alsjeblieft mee via welk kanaal dan ook. Ze willen heel graag bijleren.

Vragen

Robin, je bent net twee jaar bovo geweest. Zorgt dat voor een hoge drempel om je aan te spreken, denk je?

Dat denk ik zeker; ik ben me daarvan bewust. Maar die impact kan snel terug minderen, en daarom ben je ook met drie. Ook Fleur van het personeel is API.

Er is juist gezegd dat er drie API's zijn. Is het dan niet de bedoeling dat we Chiara aanspreken als we met iets zitten?

Je mag Chiara gewoon aanspreken als je dat wil, maar ze wordt niet naar voor gedragen als officiële API's, maar ze heeft beslist om zich dit werkjaar te focussen op de denkgroep. Misschien wordt ze wel kandidaat-API naar de toekomst toe.

Ze geeft graag knuffels.

Jullie komen allebei uit afdeling Brugge. Wat als iemand uit Brugge met iets zit en personeelslid Fleur aanspreken is drempel?

Daar hebben we eigenlijk nog niet over nagedacht. In onze afdeling is er wel ruimte om elkaar aan te spreken. Hopelijk is dat geen drempel durven ze naar ons komen. Maar ze kunnen zelf ook reageren als er iets fout is in de groep.

Vraag aan D&A en API's samen

Hebben jullie al een plan/mening gevormd over overlappende gevallen?

Jorik: mijn job is vooral preventie en op het moment ongelukken voorkomen. Achteraf opvolgen wat er is gebeurd, los van dat ik ervan ga leren, ligt bij de API's. Is niet mijn regio, denk ik.

Sociaal-ecologische rechtvaardigheid (Soceco)

Dorien en Hannelore, de trekkers van dit project (dat losstaat van alle ploegen), komen hun beleid voorstellen. Het losse JNM staat voor ecologische rechtvaardigheid, met het project willen ze meer inzetten om de visie ruimer te maken in de rechtvaardigheid. Samenwerking met IP en VP. Ze willen vooral zichzelf verrijken (letterlijk en figuurlijk). Ze gaan debatavonden organiseren en sprekers uitnodigen die deze verrijking zullen komen bieden. Vooral iedereen uitnodigen om mee nieuwsgierig te zijn en bij te leren over alle thema's die

onder deze rechtvaardigheid vallen. Binnenkort is er een lezing, er komt ook een voorleesavond in een open minded boekencafé, een weekendje...

Ze hebben veel subsidies en dus ook veel geld om mensen te komen laten spreken.

Vragen

Hoe en wanneer wil Soceco zijn kennis verspreiden over JNM?

Het eerste idee is dat ze zoveel mogelijk mensen willen laten komen naar de evenementen, verder zijn we ervan overtuigd dat zulke zaken zich op een organische manier door JNM verspreiden via verschillende connecties en schimmels. Mond-aan-mond is heel belangrijk. Ook artikels in de Euglena.

Bestuur

Raf en Rohan, bondsvoorzitters, stellen het beleid van het Bestuur voor. Maar eerst nog een woordje over de bondstop zelf. Het Bestuur heeft Rohan, die tijdens het congres van achter dat hoekje is gekomen, gecoöpteerd als bondsvoorzitter tot aan deze Algemene Vergadering. Nu moet dat nog officieel gestemd worden. Wat betreft de taakverdeling, is Mirte bovobrug, Rohan bovocom en Raf bovoping. (Op congres was Raf al gestemd als bovoping, toen nog 'onder voorbehoud' dat de derde bovo misschien bovoping kon worden, maar Raf blijft dus aan als bovoping). Daarnaast doen de drie bovo's nog veel meer, maar dat gaan ze niet allemaal overlopen (maar iedereen kan daar altijd naar vragen).

Dan over naar de beleidsvoorstelling van het Bestuur. Daarvoor hebben ze een tekening gemaakt met tien bomen, die samen het HoofdBestuur voorstellen. Elke boom is één ploeg. Waar we vooral op willen focussen dit jaar is het hele HB samenbrengen, zodat er een groter groepsgevoel is. De bomen zijn daarom allemaal verbonden met bruggetjes e.d. In een van de bomen gaat een feestje door.

Het Bestuur wil het HB bereikbaarder maken voor afdelingen. Via een netwerk van mycorrhizaschimmels willen we het de bomen/ploegen bereikbaarder maken voor afdelingen zodat zij weten bij wie ze specifiek terecht kunnen met hun vragen en bedenkingen.

Vragen

Rohan heeft al een mopje verteld.

Rohan, je hebt op congres op heel korte tijd de beslissing gemaakt om bovo te worden. Dit was een impulsieve beslissing? Hoe gaat het nu?

Misschien een beetje een impulsbeslissing, maar weldegelijk doordacht. Bij nader inzien helemaal geen problemen mee. Ik zie het goed komen en ben tevreden met mijn beslissing.

De voorbije werkjaren werd er ingezet op mentaal welzijn bij HB'ers, maar daar zeggen jullie nu niets meer over. Is dat nog een focus? Hebben jullie nagedacht over het invullen van nog niet ingevulde functies? Wat zien we als prioritair? Wat is jullie visie op Limburg, waar nog slechts enkele actieve afdelingen overblijven?

Wij hebben gezorgd voor plaats in de Euglena en een pagina op we website

(www.jnm.be/familie) om alle JNM'ers meer te betrekken bij het HoofdBestuur, zodat iedereen op de hoogte is van wat de ploegen doen, en het naar voren komt dat het HB één grote familie is.

Daarop staan ook de functies die nog niet ingevuld zijn, zonder opdringerig over te komen. We willen niet gewoon mensen ronselen voor die functies, maar iedereen mee krijgen in het verhaal, en zo ook de functies ingevuld krijgen. Mentaal welzijn vinden we uiteraard belangrijk, maar is niet de grote focus waar we nu al over nagedacht. Maar het is en blijft een doelstelling in de

beleidsnota en we gaan er dus sowieso aan werken. Wij werken natuurlijk ook nauw samen met ons Bestuur, en alle bestuurders werken nauw samen met hun ploegleden, dus in concrete gevallen zijn we altijd dichtbij en zullen we ermee aan de slag gaan wanneer nodig. Op de kwestie Limburg hebben we geen kant-en-klaar antwoord. We zijn uiteraard wel op de hoogte en gaan er aandacht aan besteden, maar het is niet evident er een kant-en-klaar antwoord op te bieden.

Denken jullie aan een geografische decentralisatie van het HB? Zal het Bestuur ook buiten Gent vergaderen?

De AOP denkt er actief aan bij de AOO's. Wij gaan het ook meenemen naar de Bestuursvergaderingen toe. We hebben bij de bestuurders ook (het aanvullen van) de lijst met externe vergaderlocaties aangeraden, zodat zij gemakkelijk de weg vinden naar vergaderlocaties buiten Gent.

Stemresultaten

Beleid	Voor	Tegen	Onthouding	Beleid	Voor	Tegen	Onthouding
WiP	100	1	2	IP	99	1	2
JP	97	1	4	CP	99	1	2
PP	98	0	4	AOP	98	1	3
VP	100	0	2	D&A	90	2	10
NWG	100	0	2	API	96	0	6
MWG	98	0	4	Soceco	99	0	3
BWG	99	0	3	Bestuur	100	0	2

6. Nog te stemmen functies

Volgende HB-functies waren nog niet gestemd op het zomercongres, en de kandidaten moeten dus eerst nog goedgekeurd worden door de AV.

Functie	Kandidaat	Voor	Tegen	Onthouding
Voorzitter MWG	Cédric Cool	96	0	6
Redacteur BWG	Jelle van der Eycken	88	0	14
RAC'er Lyscaldia	Anna Vrij	94	0	8
RAC'er Lyscaldia	Enya Claus	93	0	9
RAC'er Zuidoost-Vlaanderen	Marie Decretton	92	0	10
RAC'er Onderbroexxel	Twan Sanders	93	0	9
RAC'er Binnestebuitenkenpen	Tijl Philtjens	94	1	7
RAC'er Wanthelland	Margot Draelants	90	0	12
RAC'er Wanthelland	Sien Lens	86	0	16
RAC'er Centraal-België	Stan Dewulf	96	0	6
RAC'er Kempen	Dries Vrindts	95	0	7
Jolotanker (bestuurder JP)	Linde Verlooy	98	0	4
Jolotanker	Kato Van Bostraeten	98	1	3
Lay-outer Euglena	Ewoud Vanoppen	98	0	4
Kampenteam	Lore Bonte	97	0	5
Opperini	Elke Govaert	91	0	11
Insect	Ruben Bekaert	89	0	13

API	Robin Van den Broeck	89	0	13
	Jojuca Nunes dos Santos	96	0	6
Project Sociaal-ecologische rechtvaardigheid	Dorien Goossens	97	0	3
	Hannelore Siddiki	98	0	4
Huismeester	Rayan Rebahi	96	0	6
Maandagavondverantwoordelijke	Kristiaan Proesmans	95	0	7
Matrassenteam	Simon Bil	95	0	7
	Jef Van Dycke	95	0	7
	Mien Demunster	98	0	4
	Nel Top	96	0	6
	Antoon Verkinderen	96	0	6
Bondsvoorzitter	Rohan Meerhaeghe	100	0	2
Ivo	Kristiaan Proesmans	91	0	11

7. Aankondigingen

De Communicatieploeg zoekt nog een archivaris, leden voor het promoteam (PROAT), een extra lay-outer voor de Euglena en redacterus. Bij interesse voor een van deze functies, spreek Marit aan. Verder hebben we nog geen projectcoördinator gevonden (bondstop aanspreken bij interesse).

Aangezien Lennart papa wordt, zijn we op zoek naar extra vrijwilligers die de Winkel af en toe willen openhouden (aankomen bij Yolan).

HB'ers van vorig werkjaar die nog geen bedanking hebben gekregen, kunnen die nu komen halen. Nieuwe HB'ers kunnen op dezelfde plek in de zaal een HB-handleiding verkrijgen (Rohan zal die uitdelen).

Op 15 oktober gaat de Diversiteitsdag door op het Bondssecretariaat in Gent. Op 23 oktober verzamelen we in Brussel voor de grote klimaatmars (nog mensen gezocht voor sambaband en strike bike). Op 23 december zien we elkaar terug op de Kerstfuif in het Gentse. Schrijf deze data in je agenda.

8. Bedanking Nazoféteam

Straks is er een groot feest, danzij JNM Pallieterland; zij hebben ook deze mooie zaal geregeld. De organisatoren van dit Nazofé worden bedankt door de bondstop.

Dorien legt wat praktische afspraken uit aangaande de fuif.