

1. De Bouwwerf: Waaraan zijn jullie momenteel hard aan het werken?

We zijn momenteel met een paar cases bezig, we zijn aan het denken over een projectje rond afdelings-API's, eventueel een projectje rond mentaal welzijn en we zijn aan het uitwerken hoe we 'Kies kleur tegen pesten' even in de aandacht kunnen brengen.

2. De Nieuwbouw: wat hebben jullie al verwezenlijkt?

Er kwamen al verschillende cases binnen die we zo goed mogelijk hebben opgevolgd. Daarnaast schreven we ook het integriteitsbeleid voor de beleidsnota. Ook werd er een samenwerkingsovereenkomst met het Rode Kruis afgesloten om in crisissituaties steeds professionele hulp te kunnen vragen. En als laatste mochten we mee een fantastisch personeelslid aannemen!

3. De Knijptang: Wat wordt nog spannend om op tijd af te krijgen?

Voor zover er een schema is, zitten we denk ik wel voor alles op schema eigenlijk.

4. De Bouwval: Waaraan is er nog veel werk, (en hoe willen jullie dat werk aanpakken)? / Wat demotiveert jullie?

De kleine projectjes die we misschien nog willen doen. Rond de afdelings-API's en mentaal welzijn. Het is momenteel nog maar weinig concreet, maar hopelijk kunnen we daar wel iets cool van maken. Ook zouden we graag op congres een vorming geven over hoe omgaan met pesten, dit moet nog uitgewerkt worden.

5. De Bouwplanning: waar willen jullie naartoe?

We zouden graag nog iets uitdenken voor de afdelings-API's en hier misschien een denkavondje rond organiseren. De samenwerkingsovereenkomst die met het Rode Kruis afgesloten is, willen we ook graag communiceren naar de afdelingen en het bestuur zodat zij weten dat we als JNM hierop kunnen steunen, moest dit ooit nodig zijn. Er komt ook een API-vorming van de Ambassade aan die Meret en Stan gaan volgen.

6. De Nagel: welk ploegmoment sloeg echt de nagel op de kop? (aka Wat was jullie favoriete ploegmoment tot nu toe?)

Een nieuw personeelslid mogen aannemen was wel echt een ervaring! Ook blij dat we zo'n goeie keuze gemaakt hebben.