

BESTUURPOST AOP ZOMER 2025

1. In welke drie woorden zou je het jaar samenvatten? (voor jezelf)

Trots, efficiëntie, impact

2. Waarvoor had jullie ploeg/team dit jaar geen ruimte?

We hadden weinig tijd en energie over om in de kiemwerkingen te steken. Mori en ik hadden onze handen al vol met de afdelingen en ploegen en Fleur moest 32 afdelingen en twee kiemwerkingen managen dus we kwamen net een paar ruimtekraaien te kort in ons AOP ruimteschip.

De functie- en taakhandleidingen hebben we ook aan de kant moeten schuiven door dezelfde reden. We hebben ook de eerste stappen gezet naar een nationale whatsappcommunity om ploegen dichter bij afdelingen te brengen en andersom. We zijn momenteel met de CP aan een duurzaam lang termijn plan aan het werken om deze communicatienoden op te vangen. De lekkere besjes hiervan..kraaa kraaa... zullen volgend werkjaar geplukt kunnen worden.

3. Wat heeft jou/ je ploeg dit jaar een beetje doen crashen?

Het RAC'er systeem. Ik had het idee om RAC'ers optioneel te laten op voorwaarde dat de regio's zonder RAC'er, een Rover (Regionaal overleg verantwoordelijke) per afdeling kiezen die dan contacteerbaar waren en ook uigenodigd konden worden op RAC'erbabbels. Dit heeft niet echt geholpen en moet dus eens een nieuw verendek krijgen.

Daarnaast is de specialisatie RAC'ers (regio RAC'er en Afdelings RAC'er) ook een stille dood gestorven.

4. Welke nieuwe planeet heeft jullie ploeg dit jaar ontdekt?

We merkten dat de AOP niet echt een ploeg vormde en dat onze verschillen projecten maar niet van de grond kwamen. Daarom zijn we naar de planeet 'Projectvergaderingen' gevlogen. Die planeet bleek een succes. Zo organiseerden we dit jaar 2 projectvergaderingen: 'acties tegen ledenuitval' en 'how to overdracht'. Deze 2 vergaderingen hebben veel in gang gezet en hebben al heel wat afdelingen geholpen. Zo

zijn er artikels verschenen in de euglena, hebben we afdelingen persoonlijk ondersteund hierbij en is er op het congres een sessie 'how to overdracht'.

5. Waarvoor wil je je ploeg graag een pluim geven? En jezelf?

Ik wil iedereen heel hard bedanken voor de inzet, de inzichten en de bergen werk die we hebben verzet zoals bijvoorbeeld: alle initiatieven rond het belang van overdracht, al onze beleidsnota-acties afgerond, de afdelingsnieuwsbrief nieuw leven ingeblazen, Gent geholpen met een ledenstop uit te werken, een nieuwe kiemwerking helpen ondersteunen, naar Limburg afreizen, de andere zotte ideeën die we effectief in de praktijk hebben omgezet en succesvol hebben afgerond, vele vergaderingen met ploegen, externen, mekaar, de RAC'ers, (afdelings)vrijwilligers, personeelsleden en BOVO's! We hebben onze mond opengetrokken voor de afdelingen en we zijn opgekomen voor de ploegen. Verder nog met de ploeg voor congres een aantal toffe congresactiviteiten voorbereid! Jullie, de AOP'ers, krijgen van mij echt de schoonste eksterveer ter wereld! Ik ben trots op wat ik heb kunnen betekenen voor de AOP en nationaal. Het voelt goed om het werkjaar af te sluiten, wetende dat ik zo goed mogelijk voogd heb gespeeld voor Fleur na een woelige personeelsperiode, samen sterker ben geworden met Mori en als bestuurder ook men best heb gedaan terwijl ik nog zoekende was in de JNM-nationaal wereld.

6. Waarvoor waren jullie het liefst naar een andere planeet gevluht?

Taakhandleidingen... kraaa, kraaa

7. Waarin hebben jullie je vleugels kunnen openslaan?

Ik ben er van overtuigd dat we met de AOP veel meer afdelingsgericht waren of toch meer vertrokken vanuit de blik van afdelingen in plaats van via de nationale verrekijker. En dat heeft voor nuttige inzichten gezorgd waar we met de AOP op hebben proberen anticiperen door de acties die je hier al eerder leesde. Dit zorgde voor frisse vleugeltjes.

8. Hebben jullie iets aan jullie ruimteschip veranderd? Zo ja, wat? Hoe is dat gelopen?

Ik ben aan de AOP begonnen met veel nieuwe concepten en hervormingen en met het idee dat het veel ging oplossen en mijn blik is helemaal veranderd eens ik doorhad hoe de AOP echt in elkaar zat. De AOP is niet de meest uitgesproken ploeg op het nationale toneel waardoor veel mensen (incl. mezelf voor ik voorzitter werd) de indruk krijgen dat de ploeg een beetje dood is. Maar achter de schermen bruist het wel van kraaien en gaaien. Waar ik

wel vooral op wou inzetten was dat bruisende van achter de schermen meer in de kijker te zetten door ons werk zichtbaarder te maken door bv de projectvergaderingen. Een tweede iets waar ik op wou inzetten was dat we allemaal van elkaar kunnen leren. Elke JNM'er is bevat waardevolle kennis die een andere misschien nodig heeft. Daarom creëerden we ruimte voor afdelingen en ploegen om van elkaar te leren en hier mee aan de slag te gaan. We hebben ook twee artikels geschreven over de twee projectvergaderingen en uitbundiger promo gemaakt. Ik hoop dat dit zijn vruchten heeft afgeworpen. (Hopelijk lekkere besjes want daar zijn kraai-achtigen dol op)

9. Stel dat je je ruimtereis (het jaar) opnieuw zou kunnen doen, zou je iets anders doen? Zo ja, wat?

Ik zou in het begin meer taken doorverwijzen naar andere ploegen en echt binnen ons eigen takenpakket blijven en sneller die brug functie loslaten eens de connectie afdeling-ploeg gemaakt is. Andere ploegen kunnen gerust ook afdelingskwesities oplossen als het relevant is voor hun ploeg zolang we op de hoogte blijven. Op die manier hadden we ons meer kunnen focussen op de essentie van de AOP: nadenken over hoe we elke afdeling kunnen laten bruisen in samenwerking met de RAC'ers of AOP-ploegleden. We hebben dit wel gedaan maar het kon nog meer zijn naar mijn mening.

10. Welke “good practice” moet je ploeg zeker meenemen naar volgend jaar?

Niet alleen bespreken hoe het loopt in de regio's op een RAC'erbabbel, maar ook echt tijd nemen om samen naar oplossingen te zoeken voor de problemen die een afdeling/regio heeft. Vaste datums nemen voor RAC'erbabbels en momenten vrijmaken om gezamenlijk aan te werken want direct samenwerken in real life werkt echt goed.