



Het eerste semester was stevig voor de BWG, het tweede wordt nog een pak steviger.

Qua activiteiten hebben we immers al heel wat georganiseerd, maar er staan er vooral nog veel op de planning voor de rest van het werkjaar. Dat komt omdat we dit werkjaar quasi helemaal vanaf nul opnieuw zijn gestart. In het begin van het werkjaar hadden we daardoor nog niet veel activiteiten, want we moesten alles nog maar beginnen te organiseren, maar intussen zitten we helemaal in de flow en hebben we bijna elke week activiteit.

Onze activiteitenkalender is een goede mix van bijleren, de handen uit de mouwen steken en ook gewoon sfeer en gezelligheid natuurlijk. De nieuwe beleidsnota 2026-2030 legt sterk de focus op meerdaagse inhoudelijke cursussen. Wij zijn momenteel heel hard aan het werken aan de **Vegetatiecursus**, die zal doorgaan op de Sint-Pietersberg van 30 april tot 3 mei. Deze cursus verzorgen we inhoudelijk 100% zelf. Daarnaast is de **Kettingzaagcursus**, waarop een instructor van Inverde zes cursisten een volledige basistraining geeft in motorzagen, ook quasi helemaal geregeld. Die zal doorgaan van 10 tot 13 augustus, ook op de berg. Niet meerdaags, maar wel een cursus, is de **Zeiscursus**. Hier hebben we ook al een instructor voor gevonden, en die zal doorgaan op zondag 10 mei bij Leuven.

Naast deze cursussen organiseren we ook tal van excursies en soirées waarbij externe experts – of BWG'ers zelf – JNM'ers vanalles bijleren over vegetaties en natuurbeheer. Zo hadden we dit werkjaar al een **wandeling over ontsnippering in het Zoniënwoud** samen met JNM Brussel, een **soirée over ecologie, beheer en diversiteit van graslanden**, en een **namiddag over ecologische amnesie** samen met JNM Leievallei. En er komt nog veel meer aan. In de paasvakantie gaan we op een **vierdaagse studiereis doorheen Nederland met een focus op procesbeheer**. We zijn aan het werken aan **soirées over heide en hooilanden**. We gaan ook nog **excursies** doen over kweek en herintroductie van bedreigde zoetwaterdieren (28 maart) en herstel van kustduinen (20 mei) en kruidenrijke akkers (30 juni). In de late lente komen er wellicht ook nog een paar **meerdaagse activiteiten aan in Zuid-Limburg**, met focus op o.a. graslandrelicten en autochtone houtige planten, maar daar moeten we nog meer duidelijkheid over krijgen. Uiteraard zijn jullie allemaal welkom op al onze activiteiten, en we hebben samen met onze natuurstudie- en milieucollega's een WhatsAppkanaal opgericht waarin we al die activiteiten ook aankondigen, zodat jullie ze nooit meer hoeven te missen: <https://chat.whatsapp.com/DThY5YJyXODELRIGjyvjyp>.

Daarnaast komen ook werklustigen natuurlijk volop aan hun trekken bij ons. We organiseerden al het **Sint-Pietersbergkamp Herfst, twee werkdagen in de Berendries** (waarvan één specifiek gefocust op trainen met de zaagmachine) en het **Groot Heroïsch WerkWeekend (GHWW)**. **Sint-Pietersbergkamp Krokus** staat nog voor de deur en daarna zullen er nog een **slotweekend** en natuurlijk het **Sint-Pietersbergkamp Zomer** zijn.

Zoals je hierboven al merkte, hebben we al combiactiviteiten gedaan met twee afdelingen, want ook dat is iets waar we dit werkjaar op zijn beginnen inzetten (hoewel het in het begin van het werkjaar geen prioriteit was). Met zowel **Durmeland** (7 maart, De Buylaers) als **Onderstebovenshelde** (21 maart, Kalkense Meersen) als **Pajottenland** (t.b.a., Hoeve Bree-Eik) staan er nog B2B's op het programma, die telkens deels excursie en deels werken zullen zijn.

Ook met JNM Antwerpen was er reeds contact, maar wegens de volle agenda zal die samenwerking eerder voor volgend werkjaar zijn.

De nieuwe beleidsnota focust naast het vormende karakter van de inhoudelijke werkgroepen ook sterk op contact met de buitenwereld. Kennis opdoen van externen, zoals hierboven al uitgebreid aan bod kwam, maar ook zelf naar buiten treden met onze inhoudelijke boodschap. We zijn momenteel bezig met twee projecten die dit als doel hebben. Enerzijds is het **project verkeersknooppunt Strombeek-Bever**, waarin we samenwerken met Globelink en een brede alliantie aan JNM'ers (iedereen welkom om aan te sluiten op de grote vergadering op 6 maart) om actie te voeren tegen het te verwachten verdwijnen van enkele van de best ontwikkelde glanshaverhooilanden van het gewest. Anderzijds werken we samen met het Amsab-Instituut voor Sociale Geschiedenis aan het project 'Groene Pioniers' (over de geschiedenis van de natuurbescherming) en aan een tentoonstelling over ecologische amnesie – een *hot topic* in de wereld der natuurbescherming te voorbije jaren – die in oktober open moet gaan.

Ook lopen er projecten die meer intern gericht zijn, naar JNM'ers toe. Het project '**Dood de exoot**' wil jeugdbonders bijleren over invasieve exoten en hun inspiratie geven om actief met bestrijding aan de slag te gaan. Het is nog altijd ons doel om in 2026 de **inhoudelijke bibliotheek** effectief te kunnen openen. Het **project vegetatiekunde** wil een stevige vegetatiekundige basis bouwen binnen de jeugdbond met de cursus als belangrijkste speerpunt, maar ook een ontleenkoffer over vegetatieopnames maken. Kant-en-klare pakketten enzo voor afdelingen is iets dat we dus wel nog doen, maar momenteel ligt de focus daar minder hard op dan tijdens de vorige beleidsnota, omdat we **minder aanbodgericht willen werken**, maar veel meer rechtstreeks met JNM'ers. Dat past **binnen de bredere nieuwe beleidsvisie** die onze bond meer beschouwt als een netwerk van mensen dan als een organisatie met een duidelijke aflijning tussen Nationaal en de afdelingen;

Kortom, de BWG is heel druk bezig. We vinden dat we een succesvol jaar aan het draaien zijn, met veel activiteiten, een uitgebreide rubriek 'Beheer' in de tijdschriften, en waarin we al heel sterk aan het **inzetten zijn op de doelen van de nieuwe beleidsnota**, ook al voor die officieel was ingegaan. Die nieuwe beleidsnota kent de inhoudelijke ploegen een belangrijkere rol toe in het hele JNM-gebeuren en we zijn heel hard ons best aan het doen om die rol vanaf het begin zo goed mogelijk in te vullen, zodat er meteen een referentie is ingesteld om later op verder te bouwen. Niet alleen wij trouwens, maar ook de **andere inhoudelijke werkgroepen, met wie we een heel goede samenwerking hebben**. We zijn goed op elkaar ingespeeld en weten elkaar steeds vlot te vinden met vragen en input over diverse thema's, zowel binnen het IO met o.a. de procedure inhoudelijke standpuntbepaling, als informeel met dossiers als het verkeersknooppunt Strombeek-Bever, Berichten uit Brussel, Oostende-Oosteroever enz. Het is de goede wisselwerking tussen de inhoudelijke ploegen en het elkaar prikkelen waarin volgens ons een belangrijk succesrecept schuilt om de inhoudelijke ploegen goed te doen draaien en te doen uitgroeien tot de basis van de inhoudelijke kennisdoorstroom in de hele organisatie, tot de voortrekkers van een ambitieus inhoudelijk beleid en tot een inhoudelijk relevante stem van JNM naar de buitenwereld toe.

Hopelijk tot op een van onze cursussen, kampen of activiteiten. So hebben wij, Raf en Marie, voorzitter en secretaris van de Beheerwerkgroep, deze lettren besegelt. Also is't gesijt.

