

5 oktober 2024 – Onze-Lieve-Vrouw-Olen

Nazoschnee - Inputmoment over de AV van de toekomst

Verslag

Dit is een inputmoment waarop we de AV's van de toekomst democratischer, interessanter en participatiever pogen te maken, met een specifieke focus op de AV's van de zomer (moties, evaluatie van HB/Bestuur en verkiezing van HB/Bestuur).

Aanwezig zijn Raf (moderator), Iris (BOM), Mihiel, Erinn, Leyla, Marit, Stan en Nel.

13u20 – Problemen en drempels van AV's

We discussiëren - met allemaal mensen die wel wat AV-ervaring hebben - over wat de problemen zijn met hoe de AV momenteel werkt. Daarna leven ze zich ook eens in in mensen die niet naar de AV komen. Wat zijn de mogelijke drempels om naar de AV te komen? Ook daar hebben we het over.

Gedetailleerder verslag kan gemaakt worden als de flappen nog bewaard zijn?

13u50 – Duo's maken

Iedereen krijgt op gekleurde papiertjes de grote thema's die besproken worden op AV's: moties, HB-evaluatie, HB-verkiezing, beleidsnota, voortgangsrapport, beleid HB en financiën. Ze krijgen allemaal vijf minuten om deze te rangschikken van 'dit moet het meeste tijd en aandacht krijgen op AV's' naar 'dit moet het minste tijd en aandacht krijgen op AV's'. Dan moeten ze even toelichten welke volgorde ze hebben en waarom, wat de opvallendste en belangrijkste keuzes zijn. O.b.v. de gelijkenissen tussen hun rangschikkingen, vormen ze duo's.

14u50 – voorstellen uitwerken in duo's

Vervolgens werken we in twee duo's en een trio verder met de resultaten die uit het eerste deel van het inputmoment zijn gekomen om voorstellen te maken voor de AV's te verbeteren. In duo's krijgen ze pakweg vijftwintig minuten om een nieuw-AV concept uit te denken. Dit mag zo smal of breed, zo specifiek of allesomvattend zijn als ze zelf willen. Ze kunnen zich baseren op de input op de post-its. Hiervoor kunnen we ons ook baseren op videoboodschappen van verwante organisaties die aan ons uitleggen hoe zij hun AV's doen. Alle voorstellen worden plenair voorgesteld, om tot slot met z'n allen samen aan de slag te gaan en onze ideale agenda's uit te werken voor de zomer-AV's.

14u25 – Pitch presentaties

Na vijftwintig minuten mogen alle duo's hun idee komen pitchen op een zo creatief mogelijke manier.

We gaan deze pitches ook quoteren via een peer evaluatie: de groepen mogen elkaar punten geven in de volgende categorieën: coolheid van het idee, mate van inspraak, duur en presentatietechniek van de pitch (ze mogen alles doen wat ze willen, hopelijk gebruiken ze hun creativiteit).

Hieronder een verslagje van wat de drie teams bedacht hebben.

De Oplossing

- Motie-AV op 3 locaties in Gent, Antwerpen en Brussel (beter bereikbaar). Je hebt per locatie een discussie, dan wordt er teruggekoppeld tussen de verschillende locaties, en dan kan je (plenair) stemmen. En ook één locatie online streamen.
- Met de post een lijstje van alle afkortingen
- Een maand op voorhand krijg je alle moties al te weten
- Een promoproject met kussenslopen (JNM-democratie, een nachtje over slapen). Sensibiliserend project rond het belang van democratie.

Winnaars

- Vooral gewerkt rond HB-beleid en dus Nazofé-AV. Oplossing: HB kort in de Euglena langer maken, waarbij ploegen in de Euglena updates geven over wat ze aan het doen zijn, wat er goed loopt, en wat er minder loopt. Is niet éénmalig, meerdere Euglena's. We behouden de stemming voor laattijdige mensen op Nazofé, is dan een AV van 10 minuutjes.
- Financiën en voortgangsrapport ergens online presenteren waarbij mensen kunnen doorklikken naar postjes en zo, of een Zoomcall met interactieve PowerPoint. Eigenlijk dus een uitgebreidere bestuurspost.
- Beleidsnota houden we zoals het is, HB-evaluatie ook.
- Werkjaar van het HB switchen naar kalenderjaren. Is coherenter met voortgangsrapport en financiën. En naar afdelingen toe is er meer ondersteuning mogelijk aan het begin van het werkjaar want het HB is al beter ingewerkt.

Stannel

HB-AV is lang en alle AV's zijn lang en daarom liggen we hier languit. We gaan hier ook geen lange uitleg doen. Kort en bondig.

Conclusie is hetzelfde als die van groepje hiervoor: HB-beleid afschaffen en een meer uitgebreide bestuurspost.

Dat was het eigenlijk.

De Oplossing wordt heel nipt als winnaar verkozen, met een half punt voorsprong op, welja, de Winnaars.

14u45 – De ideale AV-agenda's

Tot slot gaan we nog plenair werken en dan leggen we twee grote blanco agenda's van de AV's op de grond en dan mogen ze die zelf helemaal samen invullen, gebaseerd op hun eigen input en voorstellen.

Welja, dat was toch de bedoeling, maar tot een ingevulde agenda zijn we niet gekomen, want er waren te veel discussies en toen was de tijd op. Die discussies leverden wel de volgende input op.

- Moet die een maand op voorhand worden uitgestuurd?
 - o Maar examens? Gaan mensen echt zo vroeg indienen?
 - o Het motieseizoen sluit dan eind juni en start begin mei. Je kan dan al op voorhand lezen en nadenken over thema's, en mensen die zich echt voelen aangesproken door iets, gaan ook komen.
 - o Mensen komen niet speciaal af voor de motie-AV maar voor congres. Is het dan een probleem dat je de moties niet kan lezen want ze komen toch niet daarvoor? Ja en nee. Ze komen niet daarvoor, maar andersom is het wel een probleem. Want nu heb je mensen die ergens rond willen werken maar die niet weten dat het besproken gaat worden.

- Mensen gaan wel dieper nadenken vooraleer ze iets indienen, hopelijk, en dit meer doordacht doen. Zo heb je misschien automatisch ook minder moties.
 - Maximum 10 moties behandelen per congres?
 - Laten kiezen welke moties het belangrijkste zijn via een soort stemming? Werkt wel populisme in de hand, mensen gaan kiezen voor hun vrienden.
 - Ofwel de indieningen afronden na 10 moties?
 - Na x aantal minuten afkappen en meer promo maken voor de Q&A?
 - Of op de AV enkel stemmen en niet discussiëren? En dan thematische discussies over specifieke moties?
 - Oppassen dat er geen overlap is en dat er geen twee AV's ontstaan
- Je gaat wel minder volk bereiken als er parallelprogramma's zijn.
 Op de AV dan twee minuten samenvatting van het gesprek maar geen discussie meer.
WE DOEN EEN MOTIEKAMP! Met een debat over elke motie.

15u - Afsluiting

We sluiten af met een uitlegje over hoe we dit gaan meenemen en de vraag of mensen nog iets kwijtwillen. Deze input zal, samen met de input van eerdere inputmomenten over democratie en participatie, meegenomen worden naar een werkdag met het Bestuur (al is iedereen uitgenodigd). Daar zullen we in de voormiddag kijken met welke ideeën we op korte termijn meteen aan de slag willen, in de namiddag willen we dingen ook al echt in de praktijk proberen om te zetten.