

verslag Koers-AV



Voorzitter: Mihiel (&Nel) Verslagnemers: Nel, (&Iris, Indigo) SMS-wall: Nel Stemcommissie: Marie Clays, Arune Moeskop Plichart en Maarten Velghe	8 mrt. 2025, 19u30-22u
--	------------------------------

Inleiding AV (19u30-19u40)

[De AV begon met 10 minuutjes vertraging.]

Is iedereen geregistreerd? Ja!

Wat is een AV?

De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste beslissingsorgaan van JNM. De AV neemt alle beslissingen die een grote impact hebben op de volledige werking van JNM. Je kan het beschouwen als het parlement van JNM, terwijl het HB (HoofdBestuur) een beetje de regering is. De AV kan HB'ers en bestuurders ontslaan en aannemen, de begroting goedkeuren, het Intern Reglement (IR) aanpassen, enzovoort!

(Alle leden ouder dan 12 jaar worden uitgenodigd voor de AV en hebben stemrecht. Dat is democratie op haar best! We nemen grote beslissingen samen, wat de draagkracht, het draagvlak en de kwaliteit van de beslissing vergroot. Het is daarom heel belangrijk dat je je stem laat horen.)

Elk jaar zijn er vijf algemene vergaderingen: op Nazofé, op Koers-AV en twee op het zomercongres: de motie-AV en de HB-AV (evaluatie- en verkiezings-AV, dus dat zijn er eigenlijk twee). Op de Nazofé-AV stemmen we het beleid van alle ploegen, de Beleidsnota en enkele losse functies (API, D&A). Het beleid is een verwoording van alle ambities en lopende zaken binnen die ploeg. Het beantwoordt vragen zoals: welke activiteiten willen we dit jaar doen? Waar ligt onze focus dit jaar? Wat willen we dit jaar misschien eens niet doen? Welke andere zotte projectjes of ambities hebben we? Etc.

Jullie kunnen doorheen de AV op verschillende momenten vragen stellen. Als je dat liever niet in de micro doet, kan je bij de SMS-wall terecht. We volgen je vraag op en koppelen ernaar terug in de plenaire delen van de AV.

Wat gaan we doen vandaag?

Eerst krijgen jullie deze korte inleiding.

Daarna kan je als AV-deelnemer kiezen tussen twee trajecten. Ofwel volg je een uitgebreide versie van de Financiën en een ingekorte versie van het Voortgangsrapport, oftewel het omgekeerde. Je kan dus over elk onderdeel vragen stellen.

We starten met de twee 'majoren', oftewel uitgebreide versies. Dan is er een pauze van 10 minuutjes, waarin jullie aan de hand van de [Bestuursposten](#) kort vragen kunnen stellen aan de ploegen over hun beleid. Daarna gaan we met de 'minoren' verder. Na deze tweeledige AV komt iedereen terug samen en stemmen we over zowel de financiën als het voortgangsrapport.

2x major: Financiën / voortgangsrapport (19u40-20u30)

Je kiest of je meer geïnteresseerd bent in de financiën of het voortgangsrapport (beleid) en volgt één van de twee majoren mee. Voor de Financiën moeten jullie bij Mihiel zijn, Nel presenteert het voortgangsrapport.

Verslag major financiën

In dit deel zullen we 2 dingen bespreken, de resultaten van 2024 en de begroting 2025. Deze beiden moeten we ook voorleggen aan de overheid om te tonen hoe onze financiële situatie is. We focussen ons hier op de **analytische boekhouding**, dat zijn de postjes die jnm-specifiek zijn en dat het voor ons makkelijk maakt om doorheen de jaren te kijken aan wat we uitgeven en wie wat nodig heeft.

Om het niet onnodig lang te maken kan je zowel de resultaten van 2024 en de begroting van 2025 vinden in een excel die werd rondgedeeld en ook op de site staat.

Alle opvallende zaken staan in de presentatie (eveneens terug te vinden op de site). Vragen of opmerkingen uit het publiek worden hieronder kort nog eens toegelicht, met extra context.

Vraag 1: Waarom fluctueert het bedrag van de afdrachten?

Antwoord: werd gewijzigd door motie Yolán.

Context: in 2024 was er een bedrag begroot van 14 000 euro, in totaal vroegen de afdelingen gezamenlijk maar 10 550,50 euro aan. Vroeger werd de pot gewoon verdeeld onder de afdelingen, sinds de zomer van 2024 is er een vast bedrag van 5,2 euro per afdelingslid weggelegd. Vandaar dat niet het volledige bedrag opgebruikt is. Voor 2025 is er 13 260 euro begroot, gebaseerd op een schatting dat we met 2550 leden zouden zijn.

Vraag 2: waarom ligt CVBA kost hoog en hoog begroot?

Antwoord: technische uitleg van Yolán over hoe de CVBA tot een vzw zou moeten worden omgevormd wegens andere en nieuwe voordeligere wetgeving. Het proces van het omvormen duurt echter langer dan gehoopt waardoor we langer huur moeten betalen aan de cvba dus (we huren het bondsec dan eigenlijk van de cvba)

Bijvraag: Wat is de CVBA en waarom hebben we dit?

Antwoord: constructie waarin CVBA eigenaar is van het gebouw. JNM is dan weer eigenaar van het gebouw. Het is de bedoeling dat het dossier van de CVBA snel wordt afgehandeld.

Vraag 3: hoeveel kostte het referendum van de beleidsnota?

Antwoord: Exact bedrag weten we niet. We kunnen dit wel uitreken en meedelen.

Context: alles erop en eraan kostte het referendum in totaal 2410 euro, 1130 euro voor de boekjes en 1180 euro aan postzegels (al staat deze eigenlijk op een andere analytische post)

en nog eens 100euro voor de stemwebsite.

Vraag 4: huren we die stembakjes of kopen we ze?

Antwoord: Voor nazofe'25 hebben we ze gehuurd, dit was een positief experiment en toen hebben we beslist om ze te kopen.

Vraag 5: Waarom is er een verschil tussen de uitgaven en inkomsten van NjamNjam?

Antwoord: we willen geen winst maken op NjamNjam. Moeilijke post. Bijvoorbeeld: bestelling NjamNjam werd geplaatst, maar kamp werd laattijdig geannuleerd dus puur verlies op NjamNjam.

Opmerking rond project van NWG: *buffs zijn allemaal verkocht. Er zijn wel nog truien te koop.*

Opmerking/tip : kettingzaagcursus. Heeft iedereen wel betaald? Hoge factuur.

Antwoord: Geen weet van, in principe verantwoordelijkheid van organisator om dit via CMS te checken.

Opmerking over VP: waarom lijkt 2000 euro meer uitgegeven positief?

Antwoord: voorschotten voor bv BAC/HAC en IC van 2025,2026,2027 werden reeds deels betaald en ingeboekt. Normaal gezien gebeurt dit op een andere rekening waarmee die kosten pas later worden toegewezen. Maar dit jaar is dit dus niet gebeurd, waardoor de kosten reeds aan huidig jaar werden toegewezen. Volgende jaren zou dan het in principe minder uitgaven aan zijn.

Vraag 6: kampen maken toch winst?

Antwoord: nationale kampen maken beperkte winst. Voornamelijk opengestelde afdelingskampen maken winst en dit zien wij niet terug. Veeleer moeten we verliezen terugbetalen aan opengestelde afdelingskampen.

Vraag 7: Iemand snapt de winst over kampen niet.

Antwoord: sinds deze zomer worden (bijna) alle betaalde activiteiten via nationaal geregeld ook de afdelingsactiviteiten. Geld blijft langer bij Nationaal wegens Mollie. Afdelingen vragen laat of het geld niet terug. Er is ook 10% adminkost die nationaal aanreken voor kampen.

Discussie over Mollie, conclusie is dat er nog beter over gecommuniceerd moet worden.

Vraag: waarom kan administratief medewerker niet zelf pro-actief kijken welke activiteiten er zijn?

- a. Antwoord: quasi onhaalbaar, nergens duidelijk overzicht van welke activiteiten er zijn.
- b. Antwoord: veel personeelstijd die aan andere nuttige dingen kan besteed worden.

Vraag 8: Is het de bedoeling dat we verlies maken?

Antwoord: JNM is een vzw, een vereniging zonder winstoogmerk, verlies maken is dus niet erg. Zeker na afgelopen jaren waarin we vaak winst maakten. Reserve is goed, maar we mogen niet te veel winst maken als VZW zijnde + voor de subsidies die het departement ons geeft.

Ziezo dit was het major gedeelte over de financiën.

Verslag major voortgangsrapport

Zie naast dit verslag ook de powerpoint: (op het nieuwsbericht) Daar wordt ook per SD nog overlopen welke indicatoren over de gehele beleidsnotaperiode lopen en waar die nu staan.

Het voortgangsrapport moeten we elk jaar in maart indienen bij het Departement Jeugd. Voor al onze indicatoren moeten we dan zeggen wat er gelukt is, wat er niet gelukt is, en waar we aan bezig zijn maar wat voor de hele beleidsperiode is (over 4 jaar).

Het idee is dat jullie op het einde stemmen of we het zo mogen indienen of niet.

Wat is een beleidsnota? We gaan ervan uit dat jullie toch zeker een idee hebben, aangezien we er net een nieuwe hebben ingediend. De structuur is opgebouwd als volgt: je hebt de grote lijnen, de SD's of strategische doelstellingen, daaronder vallen de OD's of operationele doelstellingen, die zijn al wat concreter, nog daaronder vallen de indicatoren en daar moeten we dus over rapporteren.

Hoe ziet het voortgangsrapport eruit? Dat is een vrij lange excel met allemaal vakjes. We gaan nu niet door alle vakjes kunnen gaan, omdat dat heel lang zou duren en wat saai zou zijn. Het huidige voortgangsrapport gaat over 2024 en beslaat een kalenderjaar.

De algemene tendens: we zijn geslaagd! Wat loopt er soms moeilijker, en wat is daar de reden voor?

- JNM is een vrijwilligersorganisatie, dat maakt dat je mensen niet kan verplichten om dingen te doen.
- Personeelsdebacles: we hebben veel switches gehad
- Communicatie: soms doen we dingen en daar vergeten we dan over te communiceren.
- Je kan je ook afvragen of de BN niet gewoon te ambitieus werd opgesteld op bepaalde vlakken.

Interactieve deel! Jullie worden zo dadelijk opgedeeld in 6 groepen en krijgen een SD (of 2) toegewezen. Dan mogen jullie de indicatoren doorlezen en een kleurtje geven met wasco's (groen voor 'gerealiseerd', bruin voor 'gedeeltelijk gerealiseerd' en rood voor 'niet

gerealiseerd) in functie van wat jullie denken dat er al dan niet gelukt is. Jullie krijgen hiervoor 10 minuten.

[tutututuuum. Verslagnemer out voor 10 minuten]

Nu jullie lustig hebben gekleurd, overlopen we in groep nog even hoe jullie het gedaan hebben en hoe het eruit ziet.

De eerste SD gaat over afdelingen. Die ziet er vrij groen uit. Wat is er moeilijk? Hoe ging het in het groepje?

“Wij hadden allemaal juist!”

De **tweede SD** gaat over inhoud. Een beetje meer rood. Hier is ook wat miscommunicatie geweest rond NSC bijvoorbeeld en het aantal deelnemers dat er moesten zijn. Hoe ging het in het groepje?

“Slecht. We hadden alles fout. Verbaasd over:

- De optionele extra dag cursussen, hoe komt dat?
 - o Heeft te maken met de verandering in wetgeving. Vroeger mocht je geen inhoudelijke vormingen geven tijdens een officiële cursus (niks organisatiespecifiek). Maar intussen mag dat wel, en dan heeft het niet meer zoveel zin dat we die extra dagen hebben.
 - o Kan je die indicator dan niet schrappen?
 - o Ja, op zich wel, maar soms is het sop de kolen niet waard. We gaan er gewoon van uit dat de overheid daar geen probleem van gaat maken.
- NSC ben ik ook over verbaasd. Hoe komt dat?
 - o Omdat er tegelijkertijd een natuurstudiecursus en -congres plaatsvond. En we dat op een andere manier in de beleidsnota hadden moeten schrijven. Als we het anders hadden omschreven, was het wel gelukt. Want in totaal hadden cursus en congres tezamen wel voldoende deelnemers.
- Wat zijn die uitgewerkte activiteiten voor kampen precies?
 - o De kamppakketten. De inhoudelijke werkgroepen moeten om de beurt een uitgewerkte activiteit voorzien voor de kampenzomer. Maar vaak loopt dat wat mis, omdat er slecht over gecommuniceerd wordt, of omdat de pakketten te laat klaar zijn. Dat is bijvoorbeeld een keer een bouwpakket geweest om insectenvallen te maken. Dit jaar had de MWG er één voorzien over actieve hoop, maar die is nog niet naar buiten gekomen.

SD3 gaat over kampen en activiteiten. Die ziet er ook heel groen uit. Hoe ging het in het groepje?

“Meer rood en bruin.

- We dachten dat de kampplekken niet gehaald zouden worden. Hoe wordt dat berekend?

- We kijken naar alle ini's of piepers of gewone leden versus het aantal beschikbare plekjes, maar daar nemen we ook wel de afdelingskampen mee in rekening.
- Tellen bestuursreizen mee? Ja, soms wel, haha, afhankelijk van onze statistieken zonder.

Wat ging er moeilijker: kampencampagne, trollenfeest (hier wordt over nagedacht).

SD4 gaat over duurzaam engagement. Hoe liep het in het groepje?

“Vrij gelijkaardig. We dachten dat we de indicator van de externe vormingen niet gehaald zouden hebben.

Over de externe vormingen komt soms ook weinig naar buiten. Maar dat wil niet zeggen dat we er geen volgen. Weet dat je als HB'er altijd aanspraak kan maken op een budgetje voor een vorming, JNM kan die betalen. Je moet het gewoon vragen, en JNM moet er ook wel iets uithalen, maar dus wel: echt gewoon doen.

SD5 gaat over communicatie. Die is een stuk roder. Enerzijds waren er personeelwissels, anderzijds niet zoveel actieve ploegleden. Hoe heeft het groepje het ingeschat?

“We dachten dat het beter was. Zeker die van *instagram* vinden we gek. Gaat dat over de nationale pagina of tellen afdelingspagina's ook mee? Enkel de nationale. En ook enkel de “echte” JNM vzw, niet die van ploegen.

De communicatiebeleidswerkgroep is intussen wel terug aan het samenkomen.

- Wat betekenen interactieve tijdschriften?
 - Momenteel gaat dat vooral over aanklikbare inhoudsopgaves, emailadressen, afbeeldingen waar een bron achter zit. Maar hier wordt op dit moment ook enkel in kader van de Euglena over nagedacht.
- De cijfers van de winkel zijn verbazingwekkend genoeg gehaald. Hoe komt dat?
 - De WiP heeft heel veel ingezet op sociale media. Vorig jaar haalden we die indicator inderdaad totaal niet. Nu hadden we bijna dubbel zoveel bezoekers. De keerzijde van de medaille is wel dat de omzet niet in dezelfde mate stijgt als de bezoekersaantallen van de webshop.
- Hoe komt het dat die van de personeelsgesprekken maar gedeeltelijk gerealiseerd is?
 - Dat is een lang verhaal. Er is heel veel verloop geweest. Sommige personeelsleden zijn pas heel laat in het jaar begonnen, dan kan je moeilijk nog een gesprek doen. En soms was het gewoon even inzetten op andere prioriteiten. We hebben heel erg ons best gedaan, maar het was gewoon te veel om allemaal goed te kunnen opvolgen. Normaal is er nu wel meer stabiliteit en zijn er nu meer en duidelijkere systemen om dat op te volgen.
- Waar vinden we het overzicht van de taakhandleidingen?
 - Momenteel enkel op een obscure plek op de sharepoint. Maar dat is een goede opmerking, we zouden die op de website moeten doorlinken.

SD6 gaat over organisatie in de praktische zin. Over het algemeen liep het hier goed, met maar twee rode indicatoren. Hoe ziet het eruit bij het groepje? [hier is het verslag even blijven haperen : (]

SD7 gaat over sociaal-ecologische rechtvaardigheid, inclusie, externen. Hoe heeft het groepje het gedaan?

“Goed.

- Wat wordt er precies bedoeld met die indicator rond externe organisaties op congres?
 - o Dat is bijvoorbeeld als je de KSA uitnodigt om met een groep te komen deelnemen aan congres.
 - o Maar waarom zouden we dat doen?
 - o Om onze partnerwerking te verbeteren, om ons netwerk te versterken, om banden te smeden.
 - o Die indicator is ook wel heel erg opgesteld vanuit een inclusiestandpunt. Dus het idee was ook wel om organisaties uit te nodigen die andere doelgroepen bereiken dan wij, en hier als JNM ook uit te leren. We merken dat dat moeizaam loopt en dat dat ook veel werk is naast de organisatie van congres.
- Hoe loopt het met die persoonlijke trajectbegeleiding van afdelingen rond inclusiethema's?
 - o Momenteel beperkt die zich voornamelijk tot ad hoc begeleiding van afdelingen bij specifieke problemen. Dus die vier trajecten gaat moeilijk worden.

Zijn er nog vragen?

- Wat is het gevolg als je niet alle indicatoren haalt?
 - o In principe kan je dan minder geld uitgekeerd krijgen. Je schrijft je beleidsnota eigenlijk als een geheel aan indicatoren waarvoor je een bepaald subsidiebedrag ontvangt. Dus als je dan consequent bepaalde indicatoren niet haalt, dan kan de overheid zeggen, ja maar zeg, we hebben je daar wel het geld voor gegeven, dus dan heb je dat voor andere dingen gebruikt en moet je ons een stuk teruggeven.
 - o Is dat al ooit gebeurd?
 - o Nee. Of toch: niet bij JNM.

pauze + Beleidsupdate ploegen (20u40-20u55)

De ploegen staan verspreid in de zaal, met bordjes omhoog. Jullie hebben 10 minuutjes pauze en daarbij de gelegenheid om hen te vragen naar hun beleid van het vorige semester en hun plannen voor dit semester.

Als er vragen zijn voor de ploegen die niet gerepresenteerd zijn, of er zijn achteraf nog vragen, mogen die op mail worden gezet naar bovo@jnm.be, zodat we die verder met de ploegen kunnen opvolgen.

2x minor: financiën/ voortgangsrapport (20u55-21u25)

Je kiest of je meer geïnteresseerd bent in de financiën of het voortgangsrapport (beleid) en volgt één van de twee minoren mee. Voor de Financiën moeten jullie bij Mihiel zijn, Nel presenteert het voortgangsrapport.

Verslag minor financiën

In dit deel zullen we 2 dingen bespreken, de resultaten van 2024 en de begroting 2025. Deze beiden moeten we ook voorleggen aan de overheid om te tonen hoe onze financiële situatie is. We focussen ons hier op de **analytische boekhouding**, dat zijn de postjes die jnm-specifiek zijn en dat het voor ons makkelijk maakt om doorheen de jaren te kijken aan wat we uitgeven en wie wat nodig heeft.

Om het niet onnodig lang te maken kan je zowel de resultaten van 2024 en de begroting van 2025 vinden in een excel (in het nieuwsbericht). De presentatie omtrent dit deel staat ook in het nieuwsbericht.

Dit is een korter deel met wat meer interactie, we spelen namelijk hoger lager. In de presentatie worden de ploegen, het bestuur en de grote posten (subsidies en personeel) kort bekeken. Eerst wordt er de begroting van 2024 getoond, dan is het aan jullie om te gokken of we meer of minder uitgegeven hebben aan deze post. Dit doe je door op je stoel te staan (=minder uitgegeven) of op je stoel te gaan staan (= meer uitgegeven). De begroting van 2025 wordt hier dan aangekoppeld om te zien waar de verschillen zitten.

Weinig vragen over de resultaten en de begroting, moeilijker was te weten hoe hoger en lager geïnterpreteerd moest worden bij enerzijds negatieve en anderzijds positieve resultaten. Was wel lachen uiteindelijk en iedereen was mee.

Verslag minor voortgangsrapport

We gaan het hier hebben over het voortgangsrapport. Dit deeltje gaat heel interactief zijn, maar ik ga toch beginnen met een klein stukje theorie beginnen om ervoor te zorgen dat iedereen mee is. Om te beginnen even polsen: wie is er mee met wat de beleidsnota is? Niet iedereen. Ok, dan ga ik het even uitleggen. Een beleidsnota bestaat uit SD's of strategische doelstellingen, dat zijn eigenlijk 7 zinnestjes die de grote werking van JNM samenvatten. Daaronder heb je dan een aantal OD's die iets concreter zijn. Dat zijn operationele doelstellingen. En die zijn dan weer onderverdeeld in heel meetbare kleine subdeeltjes, de indicatoren. En daar rapporteren we dan over.

[uitleg van het interactieve deel: het voortgangsrapport hangt op aan de muur. De groep wordt opgesplitst in kleinere groepjes, ong. 4 pers. Per groepje. Elk groepje krijgt een blad met 10 vragen over het voortgangsrapport. Deze moeten ze in 15 minuten oplossen. Dat kunnen ze doen aan de hand van het voortgangsrapport dat ophangt, maar:

- Ze moeten een kleinschalig parcours afleggen met een ton om aan het voortgangsrapport te geraken;
- En er mag maar één persoon per groep tegelijk aan het voortgangsrapport staan om te zoeken naar een antwoord. De volgende persoon van de groep mag pas vertrekken als de vorige terug is.

De groep die als eerste indient, krijgt 5 bonuspunten. Daarnaast krijg je één punt per juist antwoord. De uitslag wordt later bekendgemaakt.]

Na de interactie: Hebben jullie vragen over de indicatoren? Dingen die jullie verbazen?

- Zijn er echt 10 VOM's gegeven door de VP?
 - o Goh, dat is relatief. De VP heeft zeker en vast meer dan 10 VOM's gegeven. Het probleem is gewoon dat de huidige beleidsnota die een beetje overal en nergens telt. Zo heb je vormingen rond communicatie, vormingen rond inhoudelijke thema's, vormingen rond inclusie, en promototrajecten voor afdelingen die ook uit vormingen bestaan. Dus als je dan alles aftrekt daar wat je normaal zou rapporteren onder de 10 VOM's, dan kom je er niet meer. Daarom zijn we daar wat flexibeler in onze telling. We rekenen bijvoorbeeld ook kookworkshops op congres mee.
- Hoe legitiem is het excuus dat we de websitebevraging niet konden doen in 2024 wegens ziekte en afwezigheid?
 - o Heel legitiem, dat is echt gewoon de schuld van onze websitebouwer. Vanuit ons staat alles al lang klaar, maar dat is daar veel vertraging aan het oplopen. Gaat dus wel gebeuren in 2025.
- Hoeveel trajecten voor afdelingen hebben we gedaan rond inclusie? Zijn dat er effectief geen? Hoe gaat de overheid daarop reageren?
 - o We hebben nog geen echte trajecten gerapporteerd inderdaad. We hebben wel al een paar keer afdelingen bijgestaan bij een specifieke inclusiecasus, en dat hebben we daar ook gerapporteerd. Maar echte trajecten dus niet. Gaan we die halen? Nee. Al heb ik wel gehoord dat er een traject in de steigers staat. En we hebben dus wel veel ondersteuning geboden, dus we kunnen wel iets motiveren. Maar onze afdelingsbesturen hebben gewoon niet altijd de draagkracht om langdurige trajecten aan te gaan over inclusie. Ze hebben vaak ook al andere dingen om aan te werken of mee bezig te zijn. We hebben onszelf daar misschien wat in overschat en zijn er nog niet helemaal klaar voor. Ik denk dat we wel gewoon eerlijk kunnen zijn daarover naar de overheid toe.
- Wat verstaan we onder nationale evenementen wanneer we kijken naar de hoeveelheid aanwezige afdelingen?
 - o Wat we momenteel tellen is congres, koers-AV, nazofé en kerstfuif. Dan geraken we er meestal al. Het is waar dat we in principe bv. ook de cursussen zouden kunnen tellen. Maar we moeten vooral over de jaren heen coherent zijn. En de vorige jaren rekenden we ook zo. Soms is het een kwestie van keuzes maken en je daaraan houden, veel indicatoren kan je nog best ruim interpreteren.

Plenaire terugkoppeling (21u25-21u45)

We komen terug samen en stemmen over drie zaken:

- Het verslag van de vorige AV.

Voor: 34 Tegen: 0 Onthouden: 8

- De financiën, waarbij we ook de Bestuurders kwijten. (Dat betekent dat de Bestuurders de financiën goedgekeurd hebben en de verantwoordelijkheid daarvoor aan de AV overgedragen wordt.)
 - o Enerzijds de financiële resultaten van 2024;

Voor: 33 Tegen: 0 Onthouden: 10

- o onze eigen analytische boekhouding:

Voor: 31 Tegen: 0 Onthouden: 9

- o Anderzijds de begroting voor 2025.

Voor: 40 Tegen: 0 Onthouden: 6

- Het voortgangsrapport.

Voor: 36 Tegen: 0 Onthouden: 6

De ploegbeelden stemmen we niet; die zijn vooral ter transparantie naar jullie toe opgenomen in de AV.

Varia & aankondigingen (21u45-22u00)

We overlopen de varia en sluiten de AV af. Momenteel bestaat de varia uit:

- AOP-beleidsdag op 29 maart, schrijf jullie in!
- Update veganisme commissie.
Bram stelt zich voor en geeft wat context over de veganisme commissie. Meer info op jnm.be/veganisme.
Er is op die pagina ook een formulier waar je vragen in kwijt kan (of je kan naar veganisme@jnm.be mailen), in de komende Euglena zitten veelgestelde vragen, er zijn voorbeeldmails voor de ouders, en de salatlas (een vegan kookboek) komt eraan!
- Het is week van de vrijwilliger! We willen jullie dus graag bedanken voor al jullie engagement, en natuurlijk om hier vanavond te zijn.
- In de gang hangt een flap waarop jullie input geven over onze samenwerking met Natuurpunt. Er was een akkefietje en wat miscommunicatie. We denken na over een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met hen, maar we willen jullie graag de kans geven om input, vragen of bezorgdheden aan ons mee te geven. Als je alsnog na de AV opmerkingen hebt, kan je ze op mail zetten naar mo@jnm.be.

- Aankondiging van de API's (Meret en Stan): ben of ken jij een afdeling die eigen API's heeft? De API's willen daar graag een beeld van krijgen, dus laat van je horen!

En dan: feesten maar!