ALGEMENE VERGADERING: HB

1/08/2026

Voorzitter: Michiel Soenen (deel 1), Kobe Baeté (deel 2)
Verslagnemer: Iris
Stemcommissie: Marie Clays, Arune Moeskops Plichart, Tijl Prinzie, Molly Van Mulders
SMS-wall: Nel Top
Timekeeper: Kobe Baeté (deel 1), Michiel Soenen (deel 2)

Inleiding

De HB-AV bestaat eigenlijk uit twee aparte AV's. Eerst luisteren we naar de ploegvoorzitters over hoe zij het er vanaf gebracht hebben en evalueren (a.k.a. stemmen) we het huidige HB in z'n geheel. Uiteindelijk heffen we het huidige Hoofdbestuur officieel op. (Deel 1) Na een korte pauze gaan we verder met de verkiezing van het nieuwe Hoofdbestuur. We luisteren naar de kandidaat-voorzitters en stemmen aan de hand van een formulier. (Deel 2)

In het algemeen geldt: er is vooraan bij het podium een micro waarin jullie vragen kunnen stellen, maar als jullie dat te spannend vinden, kunnen jullie ook naar de SMS-wall sturen.

DEEL 1: HB-EVALUATIE (9U-11U30)

In dit deel evalueren we dus het huidige Hoofdbestuur. Dat doen we als volgt: straks nodigen we alle ploegvoorzitters om de beurt uit op het podium. Zij krijgen elk 2 minuten om hun beleid kort samen te vatten. Daarna heeft het publiek vijf minuten om vragen te stellen aan de twee personen op het podium. Daarna stemmen we voor het beleid van die beide ploegen, én stemmen we alle functies in die ploeg.

Dat 'stemmen' doen we door alle functies te overlopen. De vraag is telkens: heb je nog vragen voor deze persoon over die functie en/of wil je dat die persoon zich voor de functie verantwoordt op het podium? Stem je daarbij 'nee', dan impliceert dat een rechtstreekse goedkeuring van het beleid van die persoon. Als 10% van de aanwezigen 'ja' stemt, moet die persoon zich nog eens kort komen verantwoorden op het podium. Na die extra verantwoording doen we een stemming voor die persoon. Dit is een gewone stemming met 'voor', 'tegen' of 'onthouding'. Wordt die persoon tegengestemd, dan mag die de functie waarvoor die werd tegengestemd het komende werkjaar niet uitoefenen.

BELEIDSVERDEDIGINGEN (9U-10U55 - 2' PER PLOEG EN 5' VRAGEN):

De planning van de beleidsverdedigingen ziet eruit als volgt:

1. Praktische Ploeg + Beheerwerkgroep
2. Natuurstudiewerkgroep + Vormingsploeg
3. Communicatieploeg+ Inclusieploeg

4. Winkelploeg + API's
5. Afdelingsondersteuningsploeg+ IVO
6. Milieuwerkgroep + Jeugdploeg
7. D&A - Bondstop

De ploegen/functies komen dus telkens per twee naar voor. Zij doen elk hun zegje, waarna er vragen aan beide ploegen/functies op het podium gesteld kunnen worden.

De Verdedigingen:

Hier lees je de uitgetypte verdedigingen en stemuitslagen. Iedereen schreef ter voorbereiding van de AV ook een Bestuurspost, die je hier kan lezen.

1. Praktische ploeg – Carlo de Proft
    a. Verdediging

Ik ga beginnen met de opmerkingen die wij hebben gehad en gekregen dit jaar. Zo hoorden we dat de vrijwilligersruimte lelijk was, dat hebben we gefikst. Er was ook te weinig plek voor verschillende ploegen en geen ruimte om dingen weg te steken, dat hebben we ook gefikst. Er waren tenten tekort en in 2025 waren er geen besteld, dus we hebben in 2026 5 nieuwe tenten gekocht, en we hebben ook een deal gemaakt met de nieuwe leverancier om ons in de komende jaren korting te geven.

De maandagavond is dit jaar uitgevallen. We hebben dat proberen op te vangen en dat is grotendeels gelukt, al is dit soms op verkeerde schouders gekomen (personeel). Er was ook geen matras, dat heb ik zelf deels opgevangen met Marie en Kobe. De tuin was ook ontoegankelijk, dat is beter, maar kan nog altijd beter. De bondssecmuur viel om, dus dat hebben we ook aangepakt. Natuurlijk zijn dit niet enkel verwezenlijkingen van de PP, ook andere ploegen hebben geholpen.

    b. Vragen

Geen vragen.

    c. Stemming PP:

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	55	0	13
Voorzitter	Carlo De Proft	63	0	15
Huismeester	Iona Vanheuverbeke	47	0	22
Sysop	Thije Liekens	45	2	26
TeVa	Wannes Van Daele	31	3	39
Teva	Thije Liekens	37	2	28

NjamNjam	Senne Devarrewaere	38	1	36

2. Beheerwerkgroep – Raf Vanisterbecq
    a. Verdediging

Marie was dit jaar secretaris en wil dit volgend jaar ook doen.

Vorig jaar stonden We hebben 22 activiteiten gedaan waarvan 6 meerdaagse, we hebben 7 excursies gedaan en een vegetatiecursus, dus we hebben onze ambities wel bereikt.

We hebben vooral ingezet op de nieuwe beleidsnota, dus op het waarom van beheer en de pedagogische rol meer dan enkel het werken zelf. Het ging ook over beleid, vegetatiecursus etc.

We zijn ook naar buiten getreden los van onze eigen ploeg, dat zijn de back-to-backs (B2B) waarbij we samen met een afdeling een activiteit doen. We hebben ook de inhoudelijke bib geopend en we hebben een combi gedaan met de MWG. We hebben ook 2 projecten met Amsab (het archief van JNM) gedaan.

Een van de redenen waarom dit jaar goed heeft gewerkt, is omdat er een heel goeie samenwerking was met de andere inhoudelijke ploegen, en ook omdat er een goed team was. Ook een dikke merci aan Marie, ik denk niet dat er ooit zo'n goeie secretaris was.

    b. Vragen

Geen vragen.

    c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	77	0	3
Voorzitter	Raf Vanisterbecq	82	0	4
Secretaris	Marie Clays	80	0	5
Redacteur	Luka Depoortere	51	1	27

3. Natuurstudiewerkgroep – Mauro Impens
    a. Verdediging

Jow, ik ben Mauro, we hebben een keigoe jaar gehad. Veel activiteiten, nsc, veel met afdelingen samengewerkt waarvoor super bedankt aan alle afdelingen!

We hebben dit jaar geprobeerd te werken aan verjonging van de ploeg. Dat lijkt te hebben gewerkt. Ook op de ploegenmarkt hebben we veel nieuwe gezichten gezien dus hoop voor de toekomst!

Wat wat minder heeft gewerkt, is het ondersteunen van afdelingen. We hebben een formuliertje gelanceerd voor afdelingen waarbij je een excursie kon aanvragen, maar daar is niet zoveel reactie op gekomen.

De inhoudelijke bib en de samenwerking met andere inhoudelijke ploegen heeft wel goed gewerkt.

Ik ben mijn ploeg heel dankbaar. We hebben veel gespot!

b. Vragen

Geen vragen.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	83	0	3
Voorzitter	Mauro Impens	83	0	7
Secretaris	Roman Spildooren	60	1	30
Redacteur	Ides Temmerman	55	0	27

4. Vormingsploeg – Jorik Maes
    a. Verdediging

De VP heeft dit jaar best wel wat gedaan. Ten eerste hebben wij ons nieuwe personeelslid volledig ingewerkt. We hebben ook veel vergaderd en geprobeerd om de verbinding tussen de andere ploegen en de VP beter te maken om de VOM's beter te doen verlopen. Dat is gestart maar doorheen het jaar wat stilgevallen. We hebben ook een coanimatortraject opgezet, maar dat hebben we ook even gepauzeerd omdat we wachten op de sector die een plan van aanpak gaan maken. Ook: BAC Herfst gaat door! Dat is goed nieuws, dat betekent dat we aan onze 4 cursussen gaan komen van de beleidsnota.

Ik heb zelf het eerste semester veel geknald, het tweede semester ben ik wat uitgevallen. Ik vind het niet erg om dat toe te geven, voorzitter zijn was misschien niet echt iets voor mij. Maar iemand anders gaat dat van mij overnemen.

b. Vragen

Bram: ik heb het gevoel dat het beleid van de VP misschien wat te positief werd voorgesteld. We hebben Jorik in de tweede helft van het jaar niet veel gezien op het Bestuur, er zijn ook andere mensen die taken van Jorik hebben moeten overnemen.

Jorik: ik heb me inderdaad vooral gefocust op de VP in mijn beleidsverdediging. Ik heb inderdaad het tweede semester meer moeite gehad. Ik zou zeggen: stem tegen op de persoon, en niet op het beleid. De VP heeft het echt geweldig goed gedaan en heeft alles bereikt wat ze wouden bereiken.

Marie: je had in je beleidsverdediging gezegd dat je ging samenwerken met andere ploegen en dat dat in de tweede helft van het jaar minder is gelukt, ligt dat aan het feit dat je zelf ook minder motivatie had?

Jorik: dat klopt.

Yolan: ik heb in je beleidsverdediging gehoord dat er veel vergaderingen waren, ik heb iets anders gehoord. Klopt dat?

Jorik: we hebben inderdaad niet veel vergaderd.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	55	3	25
Voorzitter	Jorik Maes	6	38	40
Vomver	Loes Breekelmans	39	2	38
VPping	Shirley De Boer	31	2	50
VP-secretaris	Werd niet ingevuld	/	/	/

5. Communicatieploeg – Drees Vandenberghe
    a. Verdediging

Met de CP hebben we al onze vaste taken gedaan, wat al heel veel is. Archief, tijdschriften, website etc. Ik had ook de ambitie om meer naar afdelingen toe te treden en ik denk dat we dat ook hebben gedaan. We hebben veel feedback gegeven op zaken die ons werden toegestuurd, we hebben de promostrijd gedaan,...

Jammer genoeg ben ik de laatste maanden een beetje uitgevallen, en daardoor hebben we niet alle projectjes kunnen afronden, maar daarom blijf ik ook volgend jaar secretaris zodat ik een paar zaken nog kan afronden.

b. Vragen

SMS-wall: wat is er precies gebeurd met het archief, of vernieuwd?

Drees: er is niet echt iets vernieuwd, dat was de voorbije jaren gewoon niet zo goed bijgehouden en dat doen we nu veel beter. De samenwerking met Amsab verloopt ook vlotter.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	75	1	10
Voorzitter	Drees Vandenberghe	64	3	22
Secretaris	Cédric Cool	55	1	30
Redacteur Kikkertje	Anna Cluckers	62	0	21
Lay-outer Kikkertje	Yewo Verbeken	50	.0	33
~~Redacteur Magazini~~	~~Anna Cluckers~~	~~55~~	~~0~~	~~26~~
Lay-outer Kikkertje	Wout van Impe	39	2	32
Lay-out Magazini	Chiara Jacobs	71	0	14
Redacteur Euglena	Elewout Acke	70	0	16
Redacteur Euglena	Raf Vanisterbecq	71	0	14
Archivaris	Juno De Herdt	39	0	40
Archivaris	Gil Schietecatte	52	0	29
Webdev	Thije Liekens	51	1	26
Webdev	Lukas Staes	35	2	42
~~(Webdev)~~	~~(Wout van Impe)~~	~~/~~	~~/~~	~~/~~
Sociale Media verantwoordelijke	Wout Van Impe	43	0	37
Sociale Mediaverantwoordelijke	Oona Mohammad	51	0	31

6. Inclusieploeg – Chiara Jacobs
    a. Verdediging

Om het snel rooskleurig voor te stellen, wat we allemaal hebben verwezenlijkt: we hebben een beleidsdag gedaan rond mentaal welzijn, we hebben afdelingen bijgestaan rond neurodivergentie, we hebben vragen van afdelingen beantwoord, we hebben samengewerkt met externen waaronder Tajo, we hebben samen met de MWG een Iftar georganiseerd in de Brugse Poort, we hebben een subsidie aangevraagd bij Doemamee waardoor we nu een extra prikkelarme box hebben, fidget toys, dagplanners, timetimers, pictogrammen, we hebben ervoor gezorgd dat

er een vorming is rond SMOG (spreken met ondersteuning van gebaren), en ook Oranje vzw is hier langsgekomen allemaal op de subsidies.

Met andere ploegen hebben we ook veel samengewerkt.

Dit jaar hebben we ook afscheid moeten nemen van ons personeelslid Louise, maar fijne nieuws is dat we nu Lies verwelkomen in ons team. Het is dus een beetje een moeilijk jaar geweest, maar ik denk dat we het goed hebben gedaan.

b. Vragen

Karel: ik weet niet wat er gebeurd is met Louise en dat zijn ook mijn zaken niet, maar ik wou graag weten of er een plan is om structureel de problemen aan te pakken?

Chiara: dat is moeilijk om helemaal te ontleden, maar we zijn daar zeker wel mee bezig, er is ook een traject met een externe rond.

Meret: misschien ook toevoegen dat het ook deels een persoonlijke keuze was.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	75	0	8
Voorzitter	Chiara Jacobs	72	0	9
Secretaris	Laïs Debauve	32	4	43

7. Winkelploeg – Marit Liekens
   a. Verdediging

Met de WiP zijn we dit jaar gestart zoals anders, met onze normale functies zoals winkel openhouden, pakketjes maken,... We hebben een teambuilding gedaan en veel vergaderd. We hebben ook een nieuwe webshop gelanceerd.

Het tweede semester was een beetje een ander semester, omdat we te horen hebben gekregen dat er besparingen zaten aan te komen. We wisten dat we onder de loep genomen zouden worden en zagen het ook aankomen, maar het was niet makkelijk. Ik had er graag op een eigen manier een eind aan willen breien, maar het is nu zo en het is ook gestemd. Dus de winkel komend jaar zal er anders uitzien.

b. Vragen

Raf: ik wil even een dikke pluim geven aan Marit. Er bleven vorig jaar maar 2 mensen, en Marit was gewoon “oké, chill, ik bouw een nieuwe ploeg”. En vanaf dag 1 voelde dat als een heel nice ploeg. Dus merci daarvoor.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	67	0	12
Voorzitter	Marit Liekens	75	0	5
Promo & producten	Raf Vanisterbecq	63	0	18

8. Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit – Meret Vandamme & Sien Lens
    a. Verdediging

Dit jaar was ongelooflijk druk voor ons, maar we hebben ook onze andere taken wel goed uitgevoerd denken we. We hebben ingezet op bekendheid via instagram en posters, ook op de WC's hier bijvoorbeeld, dat heeft duidelijk gewerkt.

Onze allerhoogste prioriteit is cases behandelen, dus we hebben daar altijd voorrang aan gegeven als het druk werd. We hebben ook gewerkt aan het laagdrempelig maken van aanspreekpunten door samen met de AOP de nieuwe functie 'luisterlijster' uit te werken.

De zomertelefoon was deze zomer 24/7 bereikbaar.

We hebben geen API-denkavondjes gedaan, maar wel maxi-API-overleggen met medewerkers en ex-API's, dat was super nuttig. We waren

We willen graag iets bekender maken waar API's mee bezig zijn. Want het is een black box en jullie mogen ook weten wat er speelt. We hebben grafiekjes. Er waren 30 cases, 10 daarvan gingen over grensoverschrijdend gedrag en 8 over mentaal welzijn. Andere cases gingen over conflicten, pesten, drugs & alcohol bijvoorbeeld. Vorig jaar hadden we 8 cases en dit jaar 30, dus een sterke stijging.

    b. Vragen

Stan: hoe komt het dat we van 8 naar 30 cases zijn gestegen?

Meret: we hebben daar ook veel over nagedacht. Over het algemeen zien we in het hele jeugdwerk een stijging, de functie API groeit in bekendheid. Ik denk dus een combinatie van groei van bekendheid binnen JNM maar ook in de bredere maatschappij.

Sien: daarnaast zijn we ook beter bezig met registreren en bijhouden, dat kan ook wel een rol spelen.

Meret: niet alle cijfers van vorige jaren klopten helemaal, al waren die van vorig jaar zeker wel juist.

Chiara: ik wil graag een dikke pluim geven aan de API's, dat is bijna elke dag dat je daarmee bezig moet zijn. Ook Marit, die vandaag haar ploeg heeft zien verdwijnen, dat is echt super moeilijk.

SMS-wall: hoe worden cases doorheen de tijd opgevolgd? Wordt er in tussentijd ingecheckt met de betrokken personen?

Meret: er wordt inderdaad ingecheckt, we hebben daar een hele procedure voor. Het belangrijkste is goede afspraken maken en dat doen we zeker. Nazorg is heel belangrijk.

Zjef: ik vroeg me af of de cijfers die jullie toonden zijn verdeeld, in kalenderjaren of werkjaren, en of de kampenzomer er al bij zit?

Meret: de cijfers zijn van september tot vandaag. Het kan zijn dat er nog dingen bijkomen in de rest van de kampenzomer.

Kobe: ik heb ook nog een vraagje. Jullie hebben dat goed gedaan. Jullie zeiden dat jullie D&A-cases hadden, ik vroeg me af of jullie al hebben nagedacht of jullie dat kunnen voorkomen, of hoe jullie kunnen delegeren en doorschuiven.

Sien: we hebben daar zeker over nagedacht, want dat gebeurt wel vaker. We hebben een soort wegwijzer gemaakt voor wat je bij wie terecht kan. En voor voorbije cases hebben we ook contact gelegd met de D&A en doorverwezen. Lies maakte zonet ook een toevoeging. Er zijn ook meer cases omdat de wachtlijsten in de zorg erg lang zijn en mensen snel geholpen willen worden.

Meret: we hebben de verantwoordelijkheid van het API-schap trouwens verdeeld over 2 personeelsleden nu, en we hebben ook beslist om een 3de vrijwillige API te stemmen.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
API	Meret Vandamme	78	0	6
API	Sien Lens	79	0	7

9. Afdelingsondersteuningsploeg – Bram Impens
    a. Verdediging

Hallo iedereen. We zijn het jaar met veel ambitie begonnen en ik heb het gevoel dat we die ambitie wel hebben kunnen volbrengen. We wouden een bredere ploeg met niet enkel RAC'ers, maar ook losse ploegleden. Ik hoop dit elan verder te zetten. Ik wil misschien wel de kritische noot maken dat het RAC'erschap verdeeld werd ingevuld. We zijn aan het inzetten op sterkere profielen.

We hebben een voorzitterscongres georganiseerd met meer dan 20 afdelingen, dus volgend jaar komt het terug.

We hebben ook veel afdelingen bezocht, Mori is naar héééééél veel spaghettiavonden geweest, soms 3 per week.

We hebben ook rond kleinere projectjes gewerkt zoals bv. Ledenbehoud. We hebben ook kiemwerkingen proberen opgestart. Zo is er Rijnaarde. We onderzoeken ook mogelijkheden in Druivenstreek en Vlard wordt ook heropgestart volgend jaar. Jammer genoeg zijn we ook een afdeling verloren, nl. 's Heerenbosch. Ik denk dat we hier wel lessen hebben kunnen uit trekken.

Ik heb wel weinig taakhandleidingen afgewerkt en ik heb ook geen ploegverslagen online gezet waarvoor sorry.

Ik wil wel iedereen bedanken voor het fantastische jaar: mijn ploeg, Fleur en ook de afdelingen.

b. Vragen

SMS-wall: waarom heb je nog niets gezegd over Limburg terwijl het daar niet zo goed gaat?

Bram: dat ligt vooral bij Eli, de Limburgondersteuner. Eli gaat een groot promofeest organiseren op 29 augustus. Limburg is nog één afdeling, ik ben er een paar weken geleden langsgeweest, die afdeling moet zich nog wat vormen. Eli heeft zeker nog werk, maar ik zie veel potentieel, er is veel jonge leiding. Dus ik zie er wel toekomst in om hen sterker te maken.

SMS-wall: Wat concreet hebben we geleerd uit 's heerenbosch?

Bram: 's Heerenbosch was een afdeling waar het bestuur 10 jaar hetzelfde is gebleven. De pijlers zaten er heel goed in, maar er was minder aandacht voor overdracht. Na een tijdje was het niet meer uit zin maar vooral uit plichtsbesef. Dat was een oude generatie die echt wou stoppen, terecht ook. We hebben vooral geleerd dat overdracht heel belangrijk is, en dat je jezelf misbaar moet maken.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	85	0	6
Voorzitter	Bram Impens	83	1	5
Secretaris	Mori Wuyts	67	0	6
RAC'er Lyscaldia	Marie De La Marche	27	6	48

	Stef Mathys	22	6	48
RAC'er Zuidoost-Vlaanderen	Janne Verkest	27	0	47
RAC'er Onderbroexxel	Twan Sanders	47	0	35
RAC'er Centraal België	Felix Van den Broucke	42	0	41
RAC'er Binnestebuiten Kempen	Arne Bogaerts	38	0	42
~~RAC'er Limburg~~	~~Sofie van der Meer~~			
RAC'er West-Vlaanderen	Noor Bouckaert	40	4	38
RAC'er Benedenschelde	Ronald Leyman	31	0	52
RAC'er Wanthelland	Emma Currie	47	0	35

10. Inhoudelijk Verantwoordelijke – Marjolein Acke
    a. Verdediging

Het accent lag dit jaar vooral op samenwerking tussen de 3 ploegen, dat is goed gelukt dankzij de 3 voorzitters. We zijn gestart met het overlopen van de beleidsnota. Toen hebben we ontdekt dat we een procedure standpuntbepaling moeten hebben tegen eind 2026, daar hebben we 2 inputmomenten rond gehad maar helaas is het nog niet helemaal af. Dat is dus een projectje voor volgend jaar waar ik graag nog aan meewerk.

We hebben de bib geopend, we hebben een actie opgezet rond Strombeek-Bever, en we hebben een alumnisoirée georganiseerd. Voor mij persoonlijk was het een heel leerrijk jaar.

    b. Vragen

Kobe: ik wil gewoon graag Marjolein nog eens in de bloemetjes zetten, want dat voorzitten met die drie sjarels is niet gemakkelijk, dus ik wil graag een extra applausje.

    c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	67	0	7

Voorzitter	Marjolein Acke	84	0	5

11. Milieuwerkgroep – Vic Verhaeghe
    a. Verdediging

Er zijn wat MWG'ers die zijn afgezwaaid vorig jaar. Onze grootste opdracht was van de mwg een groep te maken die klaarstaan voor het volgende jaar. In de chat zitten er 40, dus da's veel, maar denk wel dat we geslaagd zijn. Ik vind niet dat we kunnen klagen, want er was veel engagement, en er staat een kern klaar voor volgend jaar.

We hebben ingezet op het expertiseniveau met heel wat soirées, er waren ook heel veel sterke inhoudelijke artikels met dank aan Muryel. Ook het plantaardig kookboek is druk in de maak, daar zijn we goed mee bezig.

Een ander punt in de beleidsnota waar we moesten op inzetten, was samenwerking tussen de inhoudelijke ploegen. En dat hebben we ook gedaan, zoals Marjolein al aanhaalde. Zoals de bib, meer dan 1000 boeken te vinden, raadpleeg die zeker!

We hebben ook proberen inzetten op afdelingen, we wilden graag een jaarlijkse traditie, dus we zijn begonnen met de afvalraap, waar 10 afdelingen aan hebben deelgenomen, wat wel mooi is. We nemen daaruit mee dat we meer op maat van de afdeling zelf te werken.

Er was ook het idee om te werken aan een activiteitenboekje voor afdelingen, daar zijn we uiteindelijk niet in geslaagd.

Onze grootste uitdaging blijft het gentcentrisme, daar moeten we wel iets aan doen.

Daarnaast zijn we ook een ploeg die vaak veel ideeën hebben

We hebben 22 activiteiten, 38 subvergaderingen gedaan, hadden 40 ploegleden, klimaatmars was de grootste activiteit dit jaar!

    b. Vragen
    c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	78	0	4
Voorzitter	Vic Verhaeghe	81	0	2
Secretaris	Louis Lema	67	0	7
Redacteur	Muryel Maes	67	0	12

12. Jeugdploeg – Zjef Van Eetvelde
    a. Verdediging

Een van de grootste dingen voor ons was de hervorming van de jeugdploeg, we hebben een nieuwe jp uitgedacht. Dat heeft veel tijd gevraagd, maar denk wel dat we daar iets moois opgebouwd hebben, dat volgend jaar kan worden verdergezet.

Daarnaast hebben we ook een nieuwe JP-medewerker, Lisa, ze heeft echt al kei goed geknald. We hebben ook allerlei projecten meegedaan en veel bezig geweest met kampen, we hebben een kampwegwijzer opgesteld met allemaal leuke challenges. We hebben ook een enquête uitgestuurd naar alle JNM'ers en hun ouders om te weten waarom mensen niet op kamp komen, welke drempels ze ervaren. Daar zijn we mee aan de slag gegaan en daar gaan we ook mee verder. We hebben piepers geïnterviewd rond hun leuke kampervaringen en hebben die ook gebruikt voor promo. We zijn bezig met buttons maken en kampbedankingen, die komen er nog aan. We zijn ook bezig geweest met piep- en iniwerking. Ininazofé was weer een lastige, er gaat een ininazofé zijn maar we moeten wel eens bekijken hoe dat beter kan. Nationale inidag was tof, maar slechte datumkeuze. Regionale piepdag was ook geslaagd. Trollenfeest is een moeilijke en zal volgend jaar weer niet kunnen doorgaan, er is wel een kamp dat zelf een Trollenfeest wil organiseren.

    b. Vragen

Marie: voor de jeugdploeg, hoe zat het met de inschrijvingen van de kampen van deze zomer?

Zjef: heb daar momenteel nog niet zo'n goed beeld op, want da's ingewikkeld op de cms enzo, met de verschillende types kampen. We werken er wel aan om die data beter bij te houden.

    c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	69	0	12
Voorzitter	Zjef van Eetvelde	68	0	9
Secretaris	Ninke Fant	49	0	22
Insect	Raf Vanisterbecq	63	0	24
	Marit Liekens	52	0	31
Kampenteam	Riene Brangers	46	0	30
	Ninke Fant	50	0	29
	Febe Sioen	54	1	24
~~Opperpiep~~	~~Maarten van Kortrijk~~			
Opperini	Seppe Goiris	40	2	33

13. Bondstop/Bestuur – Nel Top & Kobe Baeté & Mihiel Soenen
    a. Verdediging

We hebben dit jaar een nieuwe beleidsnota, waardoor we moeten overschakelen naar nieuwe indicatoren. Daar hebben we niet volledig op kunnen inzetten omdat er ook andere dingen op ons bord lagen, maar we hebben wel de grijze zones verdeeld. Er worden ook weer beleidsboekjes gemaakt, die zullen er zijn tegen de midweek.

Iets anders waar we veel tijd in hebben gestoken, is Natuurpunt. Er is nog steeds geen samenwerkingsovereenkomst, iedereen is koppig. NP wil een bepaalde vorm van jeugdwerking, en wij willen garanties dat het niet in ons vaarwater komt. Er is wel zicht op een datum om een jaarplan op te stellen. De samenwerking was dit jaar tijdrovend en niet altijd motiverend.

Daarnaast waren de financiën een persoonlijk dieptepunt van Michiel. We hadden een rood jaar met veel verlies, en hebben snel moeten schakelen. We hebben meermaals vergaderd, het verlies is gehalveerd maar is er nog niet helemaal, dus we zullen moeten blijven zoeken naar opportuniteiten en besparingskansen. Ook in de komende jaren zullen we hier dus op moeten letten. We kunnen aan 25 niks meer doen, maar wel aan de toekomst.

Op vlak van personeelsbeleid heeft het ook wel wat gestormd, we hebben besparingen moeten doen en dat is niet altijd even positief onthaald. We werken samen met een externe om onze personeel-vrijwilligersverhouding te herevalueren. We zijn ook de term 'voogdijschap' aan het herdenken. Tenslotte hebben we het mandaat van de coördinatoren een beetje aangepast zodat ze beter hun functie kunnen uitvoeren. We zijn ook bezig met mandaten van Bestuur en personeel, maar dat moet volgend jaar worden verdergezet.

Vorig jaar was het moeilijk om het Bestuur samen te krijgen met teambuildings, we hebben dat dit jaar anders proberen doen door kleine teambuildings te doen. Dat was heel fijn. Vinden we ook belangrijk om de sfeer erin te houden.

    b. Vragen

Raf: moeten we iets zeggen rond OCAD?

Michiel: in het begin van het jaar was er veel te doen rond Code Rood, en alle organisaties met linken met Code Rood kwamen wat op de radar van OCAD. Dat was even ook een financieel risico. Er zijn organisaties die hierdoor hun subsidies zijn verloren. We zijn uiteindelijk uit Code Rood gestapt.

SMS-wall: weten we wat de oorzaak is van het financieel dieptepunt? Zijn er subsidies weggevallen?

Michiel: het gaat niet om subsidies, we hebben quasi al het geld dat we hebben gevraagd gekregen. Het probleem zit vooral in een moeilijke kampenzomer vorig jaar. Ook hadden we een personeelsteam waar niemand is uitgevallen, dat heeft een impact op de financiën. Is dat negatief? Nee, want het voortgangsrapport heeft er nooit zo goed uitgezien. We gaan proberen elders inkomsten te zoeken, zoals bij de zolderverhuur, indexering lidgelden. Er zijn dus heel veel brede oorzaken, we proberen die allemaal aan te pakken, maar een echte oplossing is er niet echt.

SMS-wall: er was een aantal jaren veel winst, hoe is dit snel geswitcht?

Michiel: het laatste winstjaar was 3 jaar geleden. In 2023 hadden we 4000 euro verlies, in 2024 11.000 en in 2025 75.000. Het grote verschil tussen die jaren zat vooral in personeelsbezetting. We hebben een grote buffer, dus dat is niet zo erg, maar nu is er wel een grote hap uit. Iets anders is ook dat alle ploegen buiten hun begroting zijn gegaan, dat is een unicum.

SMS-wall: kan het Bestuur nog besparen op zichzelf?

Michiel: dat kan zeer zeker. We hebben nu budget voor maaltijden per vergadering, dat is een vast bedrag dat voor alle ploegen hetzelfde is. Misschien kan er op teambuildings bespaard worden, maar dat zijn kleine postjes. Het gaat het gat niet vullen. Anderzijds helpen alle kleine beetjes.

Yolan: ik denk dat het inderdaad zo is dat er verlies is omdat het goed gedraaid heeft. We hebben de laatste jaren altijd veel meer winst gemaakt dan begroot. We begroten altijd verlies, en dan komen we vaak uit op winst. Als een ploeg niet veel uitgeeft, als een personeelslid stopt, dan heeft dat direct een grote impact. Het is bijna een verdienste dat er zoveel gebeurd is. De begroting was initieel nogal slecht, maar ik zou zeggen, momenteel bijna in orde, dus goed gedaan.

Gil: er was een project rond groei dit jaar, kan dat worden toegelicht?

Michiel: we hebben dat zelf niet echt getrokken, dus misschien kan er een trekker komen?

Bram: de groeistrategie is halverwege dit jaar begonnen met vooral bestuurders, enkele personeelsleden. Hier en daar waren er ook extra mensen, het voelde wel aan alsof iedereen veel te doen heeft dus het kwam soms traag op gang. Hier op congres hebben we wel een goede sessie gehad met veel ideeën, maar er moet nog een teampje worden samengesteld. Ik wil volgend jaar verder trekken, maar kom meedoen, het is echt belangrijk dat we groeien en met 3000 zijn tegen 2030.

Zjef: dankjewel aan de bovo's, jullie hebben dat heel erg geknald, ik heb heel veel gehad aan jullie als bovo.

Applaus!

Kobe: we willen vooral nog onze bestuurders bedanken, jullie hebben allemaal individueel geknald en ook samen. Dus ook een groot applaus voor jullie!

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	85	1	8
Bondsping	Mihiel Soenen	77	0	8
Bovo(brug)	Kobe Baeté	90	0	7
Bovo(comm)	Nel Top	88	0	6

14. D&A – Muryel Maes
    a. Verdediging

De functie D&A heeft even stilgelegen, en we hebben geprobeerd dit jaar om daar nieuw leven in te blazen, ik denk dat dat goed gelukt is. We hebben het beleid van 2023 hernieuwd en een paar grijze zones uitgeklaard. Dit is goedgekeurd op de Koers-AV. Daarnaast hebben we ook een vlaggensysteem ontwikkeld om handvaten te geven en beslissingen consistenter te maken. We hebben dat in een kant-en-klaar pakketje gestoken en wordt op congres getest. Het zit ook in de startdagpakketten. Verder hebben we ingezet op zichtbaarheid in de Euglena en op instagram. We hebben geprobeerd de taken van de D&A sterkt te stellen.

Ik zeg 'we' omdat ik veel hulp heb gehad van anderen, waaronder de API's en Louise en Iris.

Wat niet is gelukt, is het ontwikkelen van een filocafé om drugs en alcohol bespreekbaar te maken. Er is wel al een aanzet.

Tips voor de opvolger: zet vooral in op zichtbaarheid

b. Vragen

Geen vragen.

c. Stemming

Stemming	Naam	Voor	Tegen	Onthouding
Beleid	/	87	1	11
D&A	Muryel Maes	80	0	16

PAUZE (10U55-11U10)

Hoog tijd voor even mentale rust! Jullie hebben een kwartiertje de tijd om even te ontspannen.

Maak gerust van je pauze gebruik om de enquête over beslissingen binnen JNM in te vullen!

OEPS, IETS VERGETEN!

We hebben daarnet geen beleid gestemd van de API's, dus dat gaan we nu nog even doen.

Beleid API's:
V: 77 T: 0 O: 3

BELEIDSVERANTWOORDINGEN (INDIEN VAN TOEPASSING, 11U10-11U30)

De personen die door 10% van de aanwezigen tegen werden gestemd, verantwoorden zich extra. Sebiet krijgen jullie opnieuw de kans om te stemmen op deze personen. Als zij nu (met een gewone meerderheid) worden tegengestemd, mogen zij de functie in kwestie volgend werkjaar niet opnemen. Die resultaten worden straks opgehangen en toegevoegd aan het verslag.

Volgende personen werden door minstens 10% van de AV tegengestemd:

- Jorik Maes als voorzitter van de Vormingsploeg

Vragen:

Yolan: je hebt gezegd dat het tweede semester moeilijk was, had het dan niet beter geweest om ontslag te nemen gedurende het tweede semester?

Jorik: goeie vraag, ik heb me opgegeven voor de functie nog voor ik mijn huidige job had. Dat is gelukt voor een paar maanden maar op een gegeven moment was het even te veel. Ik heb dan lang gedacht "volgende week gaat het beter zijn", maar dat lukte dan uiteindelijk niet. Met momenten heb ik niet geantwoord op mails omdat ik wel wou gaan en ervan uit ging dat ik ging gaan, maar dan lukte het even niet. Ontslag uit het Bestuur was goed geweest achteraf gezien, dan was er duidelijkheid geweest, maar mijn ploeg heeft er wel nog wat aan gehad dat ik ben blijven verder doen. Dus ik hoop dat zij er wel nog iets aan gehad hebben.

Drees: ik wil benadrukken dat Jorik misschien als bestuurder niet super aanwezig was in semester 2, maar dat we wel heel veel aan hem hebben gehad op cursus.

V: 18 T: 31 O: 47

--> Jorik Maes mag volgend jaar de functie VP-voorzitter niet opnieuw opnemen.

- Laïs Debauve als secretaris van de Inclusieploeg

Laïs is hier niet aanwezig, maar Chiara kan als ploegvoorzitter wel extra duiding geven.

Clara: zou je kort kunnen schetsen hoe het liep?

Chiara: ik vind het niet zo fijn om dit te doen als Laïs hier niet is, maar ik wil beginnen met zeggen dat Laïs veel kleine taakjes heeft gedaan en dat ik wel veel aan gehad. Elk persoon heeft sterke en zwakke puntjes en dat is ook normaal. Ik denk dat het met Laïs soms moeilijk liep qua communicatie en qua punctualiteit. Als Laïs er was, werd er veel gedaan, dat had gewoon soms wat aanmoediging nodig.

V: 18 T: 9 O: 62

--> Laïs Debauve mag de functie 'IP-secretaris' volgend jaar opnieuw opnemen.

- Noor Bouckaert als RAC'er West-Vlaanderen

Noor is aan het koken, maar Bram is hier wel en kan eventueel op vragen antwoorden.

Kobe: als ik het goed heb, wordt Noor ook secretaris, toch? Is er een reden waarom er nu een aantal tegenstemmen zijn en is er een correlatie met het secretarisschap?

Bram: ik denk dat Fleur beter geplaatst is om te antwoorden, want die heeft daar meer met samengewerkt.

Fleur: er zijn heel wat privézaken die gespeeld hebben, ik ga daar verder niet op uitweiden,

Ruth: de vorige RAC'ers waren ook Antoon en Mihiel, ik denk dat onze standaarden heel hoog liggen. Noor heeft dat heel goed gedaan naar haar normen en standaarden.

Kobe: ik wil ook toevoegen dat ik heel veel vertrouwen heb in Noor, ik vind het gewoon belangrijk dat we als AV kritisch blijven.

Fleur: RAC'er West-Vlaanderen is ook de zwaarste functie omdat er 5 afdelingen in één regio zaten. We hebben daar ook met gepuzzeld en nu worden het er vier.

V: 38 T: 4 O: 52

--> Noor Bouckaert mag de functie RAC'er opnieuw opnemen.

- Marie De La Marche als RAC'er Lyscaldia

Bram: voor regio Lyscaldia ging het wel goed, maar ik moet zeggen dat ik Stef en Marie niet zoveel gezien, zeker het tweede deel van het jaar niet. Stef heeft wel heel erg zijn best gedaan om naar vergaderingen van de afdeling te gaan en heeft ook de zeelandtocht opgestart. Langs zijn kant heb ik wel wat engagement gevoeld. Bij Marie was dit iets minder.

Meret: ik weet dat er activiteiten zijn met de regio, en ik vond het gewoon jammer dat de communicatie hierrond stroef is gelopen.

Bram: misschien ligt het ook aan hoe ik het verkocht heb op het vorige congres. Ik heb vooral de nadruk gelegd op afdelingen, ik probeer dat nu ook anders te doen.

V: 13 T: 7 O: 66

--> Marie de la Marche wordt oude sok en neemt dus sowieso geen functies meer op in het volgende HB.

- Stef Mathys als RAC'er Lyscaldia

V: 16 T: 6 O: 55

--> Stef Mathys mag volgend jaar opnieuw de functie 'RAC'er' opnemen.

DEEL 2: HB-VERKIEZING (11U30-12U30)

Zo, na een welverdiende pauze kunnen we verder met het verkiezen van het nieuwe Hoofdbestuur. Hoe doen we dat?

Net zoals bij de evaluatie komen de kandidaat-ploegvoorzitters even het podium op en krijgen ze een tweetal minuten om hun plannen voor het komende jaar uit de doeken te doen. We hanteren dezelfde volgorde als eerder. (Qua tijdsindeling werken we opnieuw met 2 minuten beleidsvoorstelling per ploeg/functie, maar er zijn maar vier minuutjes voor vragen voorzien.) Onderstaande, genoteerde namen kunnen naar de aanloop van de AV nog veranderen, verdwijnen of nieuwe toegevoegd worden.

8. Praktische Ploeg + Beheerwerkgroep
   Praktische ploeg (Iona Vanheuverbeke)
   Hallo, ik zou graag PP-voorzitter worden. De PP heeft veel werk en is niet zo'n samenhangende ploeg. Ik zou daar graag op inzetten door veel teambuildings te doen. Uiteraard zou ik ook graag hebben dat het materiaal in orde is. Ik heb intussen al 2,5 matras dus het begint goed.
   Ik wil graag ook de PP wat hervormen omdat er altijd te weinig mensen zijn voor veel werk. Ik wil graag uitzoeken hoe dat komt en dat aanpakken.
   Ik wil graag ook tenten kopen en tenten vervangen. We zijn dit jaar ook begonnen met bondssec in orde zetten, dat zou ik graag verder trekken.
   Verder is Carlo ook begonnen met matrassen per ploeg aan te stellen, dat zou ik ook graag verder opvolgen.

   Beheerwerkgroep (Vic Verhaeghe)

   Dag AV, ik ben Vic, kandidaat voorzitter. En Marie is kandidaat secretaris. We wonen op 4 straten van elkaar en komen super goed overeen.

   De BWG is sowieso werken en beheren, maar daarnaast willen wij ook blijven inzetten op de kennis en strategie achter beheer. We blijven excursies en soirées

organiseren. Graslandbeheer blijft het leeuwendeel, maar we zouden ook graag kijken naar meer niche beheervormen.

Vorig jaar hebben we veel kennis opgedaan rond vegetatie, en we willen die graag behouden. Dus we zouden graag ook nog vegetatieopnames maken en excursies doen. We hebben ook vorig jaar een project gestart rond natuuramnesie en zetten dat graag werken.

Naar afdelingen toe deden we de vorige jaren vooral bandwerk (pakketten maken), sinds vorig jaar werken we meer op maat van afdelingen door samen met afdelingen iets te doen. Heb je zin? Contacteer ons?

Vorig jaar was er een goeie flow met de inhoudelijke ploegen en we zouden die graag behouden. We zouden graag een inhoudelijk weekend doen samen.

Vragen

Ellen: Marie, ik zag dat je nog een punt wou maken, wat wou je zeggen?

Marie: we hebben veel nieuwe leden in de BWG en dat is ook goed want er zijn veel oude rotten, we willen hen graag goed onthalen en ervoor zorgen dat ze goed ingewerkt worden.

Jana: vraag voor de PP: ik heb het gevoel dat het vele werk op weinig schouders elk jaar terug komt, heb je al een idee om dit aan te pakken?

Iona: nog geen concreet idee, ik zou hier graag een denkmomentje rond doen.

Chiara: ik heb het gevoel dat er veel mannen zitten in de BWG, zijn er plannen om daar iets aan te doen?

Marie: we zijn mensen met potentieel aan het aanspreken en dat zijn voor een heel groot deel vrouwen, dus we zijn er wel aan aan het werken. In de nieuwe leden zijn ook meer niet-mannen.

9. Natuurstudiewerkgroep + Vormingsploeg
Natuurstudiewerkgroep (Karel de Witte als Bestuurder, Florus van Camp als voorzitter)
Ik ga het kort houden want Florus zit in Indonesië, dus we moeten nog overleggen qua beleid, maar we kunnen de basics al zeggen: natuurstudie breder maken in afdelingen, veel inzetten op NSC's, nadenken over inclusie in de ploeg. Dus een beetje op hetzelfde elan doorgaan.

Vragen:

Mihiel: ik ben persoonlijk geen grote fan van het opsplitsen tussen bestuur en voorzitterschap. Hoe kijk jij naar die splitsing dit jaar?

Karel: ik ben daar persoonlijk ook geen grote fan van, heb in het verleden ook beide functies bekleed, maar het feit is dat Florus al veel doet in afdeling Antwerpen en daar ook studeert. Het bestuur blijft vrij Gent-gecentreerd. Ik wou wat van die druk wegpakken. Ook kan het Bestuur wel een ervaren bestuurder gebruiken, denk ik.

SMS-wall: wat is het verschil tussen 'bestuur' en 'voorzitter' in de NWG?

Als bestuurder ga je maandelijks naar de BV, ga je naar de etentjes, heb je opvolggesprekken met de bovo's en hou je je met die zaken bezig, ik ga sommige bestuursprojecten trekken. Ik hoop door enkel het bestuur op te nemen, dat ik daar ook meer ruimte voor ga hebben. Florus gaat de vergaderingen organiseren en trekken, veel meer inhoudelijk alles opvolgen van de ploeg. Ik ga ook wel naar die vergaderingen gaan.

Marie: gaan jullie ook dit jaar proberen op maat te werken van afdelingen?

Ides: die ambitie is er, het plan moet nog uitgewerkt worden omdat we nog niet hebben kunnen overleggen. Puur uit mezelf sprekend denk ik dat het effectiever is om zelf naar afdelingen te stappen. We kunnen afdelingen vragen om ons aan te spreken, maar daar lijkt minder respons op te komen.

Mauro: Afgelopen 2 jar zijn er nieuwe subploegen uit de grond gestampt, zoals de VWG en de PWG. Wat is jullie visie op subploegen?

Karel: subploegen komen en gaan, maar de NWG zal blijven bestaan.

Mauro: wat met de VIBE?

Ides: ik denk dat de VIBE en de NWG elkaar kunnen versterken, maar ik denk ook dat de VIBE is opgestart door Raf en Vic en dat die beiden al veel werk hebben dus als de VIBE stilvalt, kunnen ze bij ons komen.

<u>Afdelingsondersteuningsploeg</u> (Bram Impens in naam van Mori Wuytens)

We hebben het gevoel dat de AOP al even goed draait en dat begint zijn vruchten af te werken. We willen de kloof nog kleiner maken. Daarvoor hebben we veel RAC'ers klaarstaan. We willen een sterke regiowerking, we willen ook werken aan een evaluatietool, we willen ook inzetten op een lokalenzoektocht. Er komt een AOP-instagram, we blijven inzetten op kiemwerkingen, we willen een sterke brug slaan naar inhoudelijke ploegen...

Maar de eerste prioriteit blijft gewoon rechtstreeks contact met de afdelingen. Kom ook allemaal naar het voorzitterscongres op 28 februari in Brussel.

<u>Vragen</u>

Jorik: vraag voor AOP, of eerder opmerking. Mori is er niet, maar er zijn 2 belangrijke functies en die secretaris is hier wel maar komt het beleid niet verdedigen. Dat vind ik raar, zeker na de tegenstemmen van daarnet.

Bram: Mori is hier niet omdat die werkmens is. Voor Noor kan ik niet spreken.

Wies: Noor is ingesprongen als hoofdfoer op congres en heeft echt geen tijd om hier te zijn, anders is er geen eten.

SMS-wall: welke kiemwerkingen zitten er in de pijplijn?

Bram: we gaan verder op de bestaande, Vlard, Druivenstreek, Limburg ook natuurlijk, er zijn ook plannen om iets te doen in de Zuidrand van Antwerpen maar ik denk dat een 4-tal kiemwerkingen tegelijk voldoende is.

Marie: er zijn 2 secretarissen in de AOP, is de bedoeling dat die samen secretaris zijn?

Bram: ja, Noor gaat inzetten op ploegsamenwerkingen en Hanne gaat vooral projectmatig werken.

SMS-wall: op welke manier gaat de AOP helpen met lokalen zoeken?

Bram: we hebben hiertoe al een bevraging uitgestuurd en we hebben een webpagina gelanceerd met tips. Dat is geen totaaloplossing, verder zal je het aan Mori moeten vragen.

10. Winkelploeg+ Inclusieploeg
Winkelploeg (??? In naam van Cédric)

Cédric is ziek en dus naar huis, wij gaan dus voorstellen wat we het komend semester gaan doen. We gaan sowieso het jaar afsluiten met een knal. Dus volg allemaal onze instagram. Er komen ook nieuwe sokken aan.
Het eerste evenement is een casinoavond met korting op kite-producten.
Het tweede evenement is een kilodag met korting op alles behalve JNM-textiel en verrekijkers.
We sluiten af met een veiling, combideals en een standje op de kerstfuif met voordien een pré in de winkel. De afdelingsvlaggen met logo van de afdeling zijn trouwens op te halen.

Vragen:
Raf: wat staat er op de sokken ?
???: dat is een geheim, maar ik kan alvast vertellen dat het natuurgericht is.

SMS-wall: er waren meer kandidaten API, waarom geen meer kandidaten nu op het podium?
Sien: dat kwam allemaal wat last minute, we hebben lang nagedacht over 3 API's maar over de ideeën die we nu hadden, nog niet. We willen de beslissing om meer API's te hebben in een nieuwe structuur graag doordacht maken.

API (Sien Lens, Jitse Saenen??, Stan Callewier)

Hallo, dit jaar zijn we niet met 2 maar met 3 API's, dit omdat er een giga stijging is. Daarom Jitse en Stan als nieuwe API's. Komend jaar gaan cases onze grote prioriteit blijven. We hopen dat we door 3 mensen te hebben, we extra tijd hebben voor

preventie. Jitse gaat een vorming volgen, Stan heeft die al gedaan maar wij gaan ons ook bijscholen.
Na cases gaan we onze structuur herevalueren en kijken wat er moet worden aangepast.
Als API's hebben we een helikopterzicht op de jeugdbeweging, we weten waar problemen zijn en we proberen daar preventief aan te werken.
Tenslotte willen we graag inzetten op teambuilding.
Stan: ik ben al API geweest, maar was vorig jaar in het buitenland. Ik zou het heel graag nog een jaartje doen.
Jitse: voor mij is het API-schap helemaal nieuw maar ik wil graag bijleren en ik ben blij om in de voetsporen te treden van mijn nicht. Graag ook een applausje voor haar en ook voor de personeelsleden die API zijn.

Vragen
SMS-wall: aan jitse, je bent zelf nog maar 18, denk je dat je genoeg ervaring en draagkracht hebt om met zoveel soms intense cases om te gaan?

Jitse: ik snap dat je die bezorgdheid hebt, ik heb mezelf ook die vraag gesteld, maar ik weet dat mijn interessegebied daar ligt en ik heb veel enthousiasme. Ik ga ook sociaal werk studeren, wat daar mooi bij aansluit.
Sien: heel grote cases doe je ook nooit alleen, maar in overleg met de andere API's.

11. Inclusieploeg + API's
Inclusieploeg (Cedric Cool)

Ik ben Hannelore uit Pallieterland, en dit is Rani uit Poekebeek. Wij zouden covoorzitters worden. Ik zou vooral het Bestuur doen, maar uiteraard in goede communicatie.

Qua activiteiten plannen we een pride, een TAJO-dag, een inclusiedag. We zouden ook het meisjesproject onder onze vleugels nemen, daar zoeken we nog een trekker voor.
Allemaal nog zeer welkom om in de IP te komen!

VP (Anna Vrij)
Hallo iedereen, ik ben Anna, kandidaat voorzitter VP. Ik heb nog niet veel kunnen overleggen dus ik ga me houden aan wat al vaststaat. We gaan sowieso 5 cursussen geven, een IC en een HAC en dan 2 BAC's en voor het eerst een HAC zomer. Naast de cursussen is één van onze focussen ook VOM's, je kan die aanvragen en dan komt een instructeur die geven. Daar willen we graag focussen op meer samenwerken met andere ploegen. Lieze is kandidaat VOMver en heeft hier veel enthousiasme voor. Er zouden ook 2 secretarissen zijn, Rohan en Meret. Rohan doet dit voor een heel jaar, Meret voor een half. Er zal een nieuwe wind waaien door de VP omdat we met veel vrij onervaren vrijwilligers zijn, maar Rohan brengt dan de ervaring in en we gaan heel erg inzetten op teamgevoel!

Ik ben kandidaat-voorzitter, we hebben nog niet samengezeten met de rest, maar wat wel al vastligt is dat we 5 cursussen gaan geven, waaronder zowel hac als bac in de herfst, dan de vaste bac's en voor het eerst ook een bac in de cursus.
Op de vom's willen we ook graag inzetten, in die zin dat we strakker willen samenwerken met de andere ploegen. Lize is kandidaat-vomver en al enthousiast om daarmee aan de slag te gaan.
Verder zouden rohan en meret secretaris zijn, rohan het hele jaar, en meret komt er dan in het tweede semester bij.
En we willen een nieuwe wind laten waaien, en de ploeg goed laten samenhangen.

12. Communicatieploeg + IVO

Communicatieploeg (Anna Cluckers)

Hallo allemaal, ik ben Anna, kandidaat CP-voorzitter. De CP is best een grote ploeg met veel functies, dus ik ga vooral focussen op de ploeg goed ondersteunen en dat is al een heel groot takenpakket. De vorige 2 voorzitters zijn uitgevallen aan het einde van het jaar, ik ga proberen het mezelf niet te moeilijk te maken en ook te delegeren naar mijn secretaris. Qua sociale media gaan we wat stroomlijnen hoe je posts kan aanvragen, want dat komt vaak last minute. Het intern forum willen we ook dit jaar van start laten komen, er zijn wat mensen die dit willen trekken. Ik heb er veel vertrouwen in, mijn ploeg is al bijna helemaal gevuld.

Vragen:
Mihiel: je hebt gezegd dat vorige voorzitters uitvielen en dat je graag meer werk zou leggen bij je secretaris. Ik zie niet zo goed in hoe dit werkt.
Anna: sowieso hebben we heel veel freelancers dit jaar. Soms was er geen layouter vorig jaar waardoor de voorzitter zelf dingen moest doen, dat creëert vooral extra werk, ik denk dat dat dit jaar beter zal zijn.
Drees: er zijn 2x zoveel leden, er zijn ook layouters voor de magazines op overschot. Ik denk dat eens we uitdokteren hoe een secretaris voor de CP werkt, dat dit een meerwaarde kan zijn.

IVO (Raf Vanisterbecq)

Goedemiddag, ik ben Raf, kandidaat IVO. Ik wil graag verderbouwen op mijn carrière in de BWG. Ik heb gemerkt dat samenwerking tussen de inhoudelijke ploegen echt essentieel is voor een sterke inhoudelijke werking in JNM.
Marjolein: ik zou graag secretaris worden van de IVO. Net als vorig jaar willen we beginnen met de beleidsnota te overlopen, en we zullen ook inzetten op standpunten.
Raf: ik ga toegeven dat ik daar niet zoveel zin in heb,, maar we gaan gewoon doen wat moet. Ik wil vooral heel graag naar buiten treden met de inhoud van JNM. Dat is

echt de uitdaging die ik wil aangaan: meer pers, meer acties. Dat zou ons ook meer naamsbekendheid geven.
Marjolein: ik zou nog graag iets toevoegen over de samenwerkingen tussen ploegen: als je alleen droomt, blijf je dromen, als je samen droomt wordt het werkelijkheid.

Vragen:
Zjef: de secretarisfunctie is geen officieel ding, we hebben de insect gisteren toegevoegd aan het IO. Waarom niet toegevoegd aan het IR?
Raf: ik wil dat niet verankeren in het IR, maar ik denk dat dit dit jaar fire gaat zijn. Daarom zou ik dat democratisch mandaat wel echt graag geven aan Marjolein.

13. Milieuwerkgroep + Jeugdploeg

Milieuwerkgroep (Wies Roger)
Hallo, ik ga dit jaar voor voorzitter MWG. Mijn plan is in eerste plaats een beetje een kernploeg te creëren. Mijn doel is om de groep MWG duurzamer te houden. Om de zoveel jaar valt de ploeg op zijn gat. Je hebt altijd een kerngroepje en eens dat stopt, stopt de ploeg ook. Ik wil meer doorstroom.
Ik zou ook graag de banneractie opnieuw doen, en ik zou ook graag liefst iets meer activistisch en radicaler zijn, binnen de grenzen van wat kan in JNM, dat is een vraag waar ik me over wil buigen.
Afdelopen jaren is er veel bandwerk gebeurd, hebben we veel pakketten gemaakt, maar ik zou graaag vragen aan de afdelingen wat zij nodig hebben om met milieu bezig te zijn.

Vragen:
Lieze: de MWG is nogal Gent-centristisch, hoe ga je dat aanpakken?
Wies: we hebben het hier al over gehad op onze evaluatievergadering, dat is een moeilijke kwestie dus ik heb hier nog niet direct een antwoord op. Het bondssec is in Gent en dat is ook wel makkelijk.

Jeugdploeg (Jolotrekker Margot Draelants)

Ik ben kandidaat jolotrekker. Mijn stem is vrij weg, dus ik ga het kort houden. Zoals jullie hebben gehoord, zijn er allerlei hervormingen aan de gang en ik ben super enthousiast om dat mee te begeleiden. We gaan zeker onze standaard activiteiten doen. Daarnaast staat de ploeg voor zotte ideeën, dus als je die hebt, spreek me ook zeker aan.
Ik ben super blij, want er zijn 3 jolo's, en er zijn ook veel trekkers gevonden voor evenementen die we willen organiseren.
Ik wil graag de jeugd representeren binnen het bestuur.
Kom er allemaal nog bij!

Vragen:

14. D&A + Bondstop

D&A (nog niet ingevuld, wie zich geroepen voelt, spreek Muryel of Iris aan!)
/
Bondstop (Twan Sanders als bovo-brug, Chiara Jacobs als bovo-com en Zjef Van Eetvelde als bovo-ping)

Chiara: ik ben chiara en kom uit pallierland en ik zou bovocomm worden.
Zjef: ik ben van durmeland en zou bovoping worden.
Twan: en ik van zwb, en ik wil bovobrug worden. Om ons beleid voor te stellen: we willen blijven inzetten op onze samenwerking met Natuurpunt:
C: we zetten het traject met Gil Geron verder op een duurzame manier.
Zjef: financiën zal ook een hot topic blijven, er is al veel gebeurd, maar er is nog meer nodig, en we willen die ook meer opentrekken om zoiets in de toekomst te voorkomen.
Twan: Limburg blijft ook een aandachtspuntje die we niet uit het oog gaan verliezen.
Chiara: jullie allemaal zijn superbelangrijk, dus we willen onze democratie (bv livestream) verder uitwerken.
Zjef: het is ook het eerste werkjaar volledig in de nieuwe beleidsnota, daar moeten dus nog ons beste beentje voorzetten.
Twan: en ten slotte willen we de samenwerking tussen afdelingen en ploegen blijvenstimuleren.
Zjef: en dan natuurlijk nog de groeisquadra blijven opvolgen en ondersteunen.

Vragen
Carlo: ik hoor vooral dat jullie voortzetten op het oude en daar uitwerken, is er ook iets nieuws of helemaal anders?
Twan: we hebben nog niet samengezeten met het nieuwe bestuur, we willen dat graag eerst met hen bespreken, wanneer we allemaal gestemd zijn.
Zjef: bij financien gaan we er ook wel op een andere manier naar kijken, dus wat breder gedragen en transparanter. Het is nog wat vaag, maar we willen daar denkmomentjes enzo rond doen.
Bram: is er de ambitie om een bv buiten gent te organiseren, zodat hb'ers gemakkelijker kunnen
Chiara: als het werkbaar is, tuurlijk.
Vic: is er al een trekker voor de groeisquadra?
Twan: als ik me niet vergis zei bram daarnet wel dat ie dat wil verderzetten.
Vic: als in, ik vind dat de av daar best over stemt.
Chiara: geen slecht voorstel, is voor nazofé dan.
Raf: jnm, moet dat jeugdbond of jeugdbeweging voor natuur en milieu zijn?
Twan: pittige vraag. Was voorzitter en secretaris van mijn afdeling, was superhard jeugdbeweging-minded, maar heb dit jaar ook wel beseft dat we veel meer dan een jeugdbeweging zijn, dus ja
Chiara: ik vul aan dat ik het eens ben, maar dat die woorden minder uitmaakt, het draait om de JNM'ers die erin zitten, die meewerken aan die supermooie beweging.

Zjef: denk dat JNM beide is. :)
Muryel: zouden jullie elk voor julliezelf kunnen zeggen wat jullie kracht is dat jullie in staat stelt om die specifieke functies op te nemen en wat zijn jullie valkuilen?
Chiara: communicatiegewijs heb ik interessante ervaring, CP en IP, dat zijn mijn sterktes denk ik. Valkuilen, goh, wellicht zoals elke jnm'er teveel hooi op de vork nemen, maar dat kunnen we oplossen.
Twan: een bijna wijze oude sok vertelde me dat bovobrug vooral over bruggen slagen gaat. Ik denk dat ik wel empathisch ben. Ik heb nog niet in het bestuur gezeten, da's misschien wel een valkuil. Maar ik heb me wel stevig ingelzen, dus weet wel ongeveer waar ik aan begin.

Zjef: ik studeer wiskunde en kan wel met cijfers werken, en ik geef graag structuur aan dingen, dus da's ook goed. Ik heb wel weinig kennis over vte's, barema's, en financiën, dus ik hoop daar te rekenen op de overdracht die nog komt.

SMS-wall: moet jnm sterke standpunten innemen en zijn jullie daar klaar voor?

CHiara: daar hebben we niet over gebabbeld, maar ik denk dat het iets is waar we niet hier en nu mening over kunnen geven, want meerdere JNM'ers hebben een mening. Het belangrijkste is luisteren naar Bestuur en JNM, deelnemen aan maatschappelijk debat sowieso, gewoon de manier waarop is aan het Bestuur
Drees: zijn jullie assertief genoeg om bv's voor te zitten, want het zou af en toe wel eens kunnen stormen als ik de groep zie?
Twan: ik heb er zin in!

Zjef: ik zie het ook zeker zitten!

SMS-wall: voor zjef, je gaf aan dat je nog niet weet hoe je je jaar gaat invullen qua studies/ werk, hoe wil je dat combineren met bovoschap?
Zjef: klopt, ik weet dat nog niet, maar in die keuze hou ik dan uiteraard rekening met het bovoschap. Ik neem dat zeker in acht.
SMS-wall: zjef, al concrete ideeën om het gat in de begroting te dichten?
Zjef: buiten degene die we al besproken hebben dit jaar, niet echt. Het is vooral die dingen in praktijk brengen, en we gaan daar zeker over nadenken.

Daarna kunnen jullie met het stemformulier op iedereen stemmen die zich kandidaat heeft gesteld voor een van de functies die gestemd moeten worden volgens het Intern Reglement. Deze formulieren gaan naar de stemcommissie, die de stemmen telt en de resultaten na afloop van de Algemene Vergadering zal uithangen.

Stemresultaten HB-verkiezing:

Ploeg	**Functie**	**Naam**	**Voor**	**Tegen**	**Onthouden**
VP	Voorzitter + Bestuur	Anna Vrij	115	0	4
	secretaris	Meret Vandamme	102	1	17
	secretaris	Rohan Meerhaeghe	88	3	29
	Vomver	Lize de Visscher	74	2	44
JP	Jolotrekker	Margot Draelants	103	0	17
	Jologabber	Floor Debock	89	3	28

	Jolokamper	Febe Sioen	92	0	28
	Kampenteam	Maarten Velghe	75	0	45
PP	Voorzitter + Bestuur	Iona Vanheuverbeke	107	1	12
	Sysop	Thije Liekens	75	0	45
	sysop	Sweppie Goiris	54	1	55
	Huismeester	Carlo De Proft	88	0	32
	Maandagavond-verantwoordlijke	Louis Lema	95	0	24
	Matrassenteam	Nikita Waerenburgh	83	4	33
	Matrassenteam	Sibald Husselmans	60	1	59
	TeVa	Thije Liekens	78	0	42
CP	Voorzitter + bestuur	Anna Cluckers	105	0	15
	secretaris	Drees Vandenberghe	94	7	19
	Redacteur Kikkertje	Arune Moeskops Plichart	98	0	22
	Lay-outer Kikkertje	Yewo Verbeke	76	0	44
	Lay-outer Magazini	Marit Liekens	90	0	30
	Lay-outer Euglena	Louise Schelfout	79	0	41
	Redacteur Euglena	Elewout Acke	94	1	25
	Redacteur Euglena	Clara Schuurmans	76	0	44
	Archivaris	Pepijn Vendel	64	2	54
	Webdev	Thije Liekens	85	0	35
	webdev	Felix Van Den Broucke	74	0	46
	Sociale media	Luka Binon	70	0	50
	Sociale media	Wout van Impe	72	0	48
WiP	Voorzitter + Bestuur	Cédric Cool	111	0	9
BWG	Voorzitter + Bestuur	Vic Verhaeghe	117	0	3
	Secretaris	Marie Claeys	117	0	3
MWG	Voorzitter + Bestuur	Wies Roger	110	1	9
	Secretaris	Tijs Van de Velde	80	1	39
NWG	Voorzitter	Florus van Camp	95	2	23
	Bestuur	Karel De Witte	106	0	14
	Secretaris	Ides Temmerman	100	0	20
	NSC	Mauro Impens	114	0	6
IP	Voorzitter	Rani Desloovere	96	0	24
	Bestuur	Hannelore Bal	105	0	15
	Secretaris	Kaysa Bil	89	0	37
AOP	Voorzitter + Bestuur	Mori Wuytens	106	3	11
	Secretaris	Noor Bouckaert	40	15	65
	Secretaris	Janne Vandenbergh	57	0	63
	RAC'er West-Vlaanderen	Wout Samyn	69	0	51

	RAC'er Kempen	Hannes Vrelust	78	0	47
	RAC'er Kempen	Johannes Vlekken	68	0	47
	RAC'er Lyscaldia	Bram Impens	96	2	22
	RAC'er Benedenschelde	Luka Binon	58	0	62
	RAC'er Zuidoost-Vlaanderen	Saar Vanderbauwheide (?)	46	0	74
	RAC'er Centraal België	Lize De Visscher	56	0	54
	RAC'er Centraal België	Lola Lambrecht	57	0	63
	RAC'er Wanthelland	Jeroen Bearda	56	0	64
	RAC'er Binnenstebuitenkempen	Arne Bogaerts	58	0	52
	RAC'er Woest	Flavia Merckx	54	0	55
	RAC'er Woest	Sarah Beyer	48	0	72
Losse functies	API	Sien Lens	114	1	3
	API	Stan Callewier	117	1	2
	API	Jitse Saenen	87	12	21
	Ivo	Raf Vanisterbecq	112	0	8
	Insect	Marit Liekens	95	4	21
	(Ivo-secretaris)	(Marjolein Acke)	(28)	(0)	(2)
	Bovoping	Zjef van Eetvelde	106	3	11
	Bovo(brug)	Twan Sanders	115	0	5
	Bovo(comm)	Chiara Jacobs	112	0	8

DEEL 3: VARIA + AFSLUIT (12U30-13U)

1. Afdelingsbedankingsvideo :)
2. HB-bedanking! Nom nom ;)
3. Straks is het HB-cirkel met het nieuwe HB :)
4. Geef je stemformulieren en bakjes af!!!