3 september 2026

Onze bestuurspost:

Liefste werkschaapjes,

Hierbij een mooi gebaar,

voor het volgende werk jaar.

Wij als VIP's wensen jullie:

Eén

inclusieve werking

Twee,

Iedereen in de kar is mee

Drie,

Een jaar zonder ruzie

Om verder een vredevol jaar te beleven,

gaan wij streven

Dit jaar worden wij bekend,

zoals fuiven voor een student

We vragen ons telkens af: wat als?

Zoals tofu, lekker mals

Ook de IP krijgt een instagram,

Volgen die handel, wees niet tam

We willen het graag lekker knus,

spring samen met ons op de bus!

Voor vragen kan je altijd bij ons terecht,

Zoals Brussel en Taxandria,

Die hebben het al gezegd

3 september 2026

Een samenwerking met de andere ploegen,

Daar zouden wij wel voor zwoegen

Het jaar wordt weer gevuld met onze vaste activiteiten,

Dit waren onze prioriteiten

Maar het jaar is niet enkel gevuld met groen gras,

Soms klinkt het als de depressieve noot op de contrabas

De meisjessubsidie kwam vanuit de overheid,

Hierdoor ervaren we wat minder blijheid

Ook moeten wij rap op CMS-cursus,

Helaas niet zo goed opgelet op BAC, nu zeggen we alleen nog maar kwak

Chiara was volgens ons geweldig bezig,

toch willen we de ploeg wat meer aansporen, dan zijn ze wat meer aanwezig

Onze grootse uitdaging was wel dit vorige punt,

Dit was onze bestuurspost, wat een stunt

Verder wensen we jullie een goede gezondheid

En hebben wij eeuwige dankbaarheid

Jullie liefste jullie IP-kapoenen,

Dikke kus Rani en Hannelore

3 september 2026

Welkom op de weide van Inclusieploeg (IP)! Als voorzitters nemen wij jullie dit werkjaar '26-'27 mee over onze mals groene graslanden. Met de neuzen in dezelfde richting zorgen we ervoor dat elk schaapje op zijn eigen unieke manier kan meegrazen in de grote JNM-kudde.

Onze malsste grasprietjes (Prioriteiten)

Dit werkjaar willen we onze **bekendheid** vergroten door extra **vraaggericht** te werken. We vinden het belangrijk dat afdelingen ons kennen en ons om hulp durven vragen. Via onze (komende) IP Instagram gaan we hier op inzetten. Verder willen we een handig **'Wat-als-je-boekje'** schrijven om typische 'stereotype' JNM-gedragingen en -uitingen helder uit te leggen. We merken dat (nieuwe)leden 'afgeschrikt' kunnen worden door bepaalde elementen die wij in de JNM als gebruikelijk zien, we willen ervoor zorgen dat dit geen drempel kan vormen.

Daarnaast zorgen we ook goed voor onze bejaarde schaapjes, onze vaste topinitiatieven: we zetten vol in op **Pride, Diversiteitsdag, TAJO en (hopelijk) de Iftar**. Om onze eigen kudde hecht te houden, investeren we hard in **groepscohesie en teambuildings**. We trekken ook het veld in om samen te werken met andere ploegen. We willen dit jaar inzetten op de inclusie binnen leidingteams, hierbij zouden we graag met de AOP samenwerken.

De stugge distels in het weiland (Minder motivatie, maar wel belangrijk)

Niet elk stukje land is even makkelijk om te begrazen. De **meisjessubsidie** is iets wat ons taai lijkt om te verteren, mede door de – nog te komen - overdracht en bestuur midweek die nog moet komen. Ook de **CMS** vraagt wat doorzettingsvermogen en taaiwerk, maarrr we mekkeren niet.

Chiara heeft geweldig werk geleverd (enorme credits en heel veel liefde naar Chiara! <3), maar dit jaar willen we als ploeg nóg actiever blijven en elkaar blijven aansporen om initiatieven samen tot een goed einde te brengen.

De hoogste hekjes om over te springen: het **blijven aansporen van onze ploeg** om initiatief te nemen en projecten goed af te ronden, het eventueel bolwerken van de **meisjessubsidie**, en het écht duurzaam vergroten van onze **bekendheid** binnen heel JNM.

Met een frisse blik, een gezonde dosis schapengeest en een weide vol plannen maken we er een prachtig, inclusief werkjaar van!

Heel veel liefs jullie Vips,

Hannelore en Rani