

# Motie van 3 naar 5 AV's (Raf)

Wijziging in Art. 13, punt 1:

- De Algemene Vergadering komt jaarlijks minstens driemaal samen. In oktober, maart en tijdens de zomervakantie.

Wordt:

- De Algemene Vergadering komt jaarlijks minstens vijfmaal samen. In oktober, maart en driemaal tijdens de zomermaanden.

Wijziging in Art. 14, nummer 3 t.e.m. 5:

## 3. Algemene Vergadering tijdens de zomervakantie

- De goedkeuring van het vorig AV-verslag
- Beoordeling van het beleid van de uittredende ploegen van het Hoofdbestuur.
- Behandeling van de reglementair ingediende moties ter wijziging van het Intern Reglement, de missie en visie en/of de Statuten.
- Voorstelling en verkiezing van het Bestuur en Hoofdbestuur.

## 4. Moties

- Moties kunnen enkel ingediend worden op de AV die plaatsvindt in de zomermaanden. De AV heeft het recht om een bepaalde motie op de agenda van elke komende Algemene Vergadering te plaatsen als de meerderheid van de AV dit aanvaardt door stemming.
- Elke motie tot wijziging van het Intern Reglement en de Missie en Visie, voorzien van 10 handtekeningen van ini's en/of gewone leden en ingediend minstens 24 uur voor de aanvang van de Algemene Vergadering, moet tijdens de Algemene Vergadering behandeld en ter stemming voorgelegd worden.
- Elke motie tot wijziging van de Statuten, voorzien van 10 handtekeningen van ini's en/of gewone leden en ingediend minstens 20 dagen voor de aanvang van de Algemene Vergadering, moet tijdens de Algemene Vergadering behandeld en ter stemming voorgelegd worden.
- De zetelende bondsvoorzitters en de stemcommissie beslissen of laattijdig ingediende moties tijdens de Algemene Vergadering behandeld worden. Moties die niet ondertekend zijn door minstens 10 ini's en/of gewone leden kunnen in geen geval behandeld worden.
- Indien een motie in de vorige drie jaar al werd voorgedragen moet aan drie voorwaarden worden voldaan:
  - De voordrager moet in het nieuwe voorstel, ook nieuwe argumenten naar voor brengen om de discussie te staven.
  - Daarnaast dient de nieuwe motie minstens 20 handtekening te hebben.
  - Indien een motie twee jaar op rij wordt weggestemd, kan zij in de eerste drie jaar niet meer worden voorgedragen.
- Moties die tot 40 dagen voor de aanvang van de Algemene Vergadering werden ingediend, worden via de "Bestuurspost" bekendgemaakt. Deze publicatie dient

verstuurd te worden ten laatste 15 dagen voor de aanvang van de Algemene Vergadering. Indien de leden van de Algemene Vergadering niet tijdig geïnformeerd werden, kunnen zij beslissen om de zitting uit te stellen.

- De integrale tekst van alle reglementair ingediende moties tot wijziging van het Intern Reglement of de Missie en Visie moet minstens 24 uur voor de behandeling bekendgemaakt worden.
- De integrale tekst van alle reglementair ingediende moties tot wijziging van de Statuten moet minstens 15 dagen voor de behandeling bekendgemaakt worden.
- Tijdens de discussie voorafgaand aan de stemming van de voorliggende motie, kan deze gewijzigd worden. Het initiatief tot wijziging kan komen van alle leden die actief mogen deelnemen aan de Algemene Vergadering. Het voorstel tot verandering wordt ter stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering die bij gewone meerderheid beslist. Nadien wordt de motie, al dan niet met aanpassingen, gestemd.
- Tijdens de discussie voorafgaand aan de stemming van de voorliggende motie, kan deze gewijzigd worden door middel van een amendement. Het initiatief tot wijziging kan komen van zowel de indieners van de motie, de uittredende HB'ers, de voorzitters, als van de stemgerechtigde leden van de Algemene Vergadering. Het amendement wordt ter stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering die bij gewone meerderheid beslist. Nadien wordt de motie, al dan niet met aanpassingen, gestemd.

## 5. Hoofdbestuur-verkiezing

- De volledige lijst met kandidaten voor het Hoofdbestuur moet goed zichtbaar uitgehangen worden uiterlijk 6 uur voor de aanvang van de verkiezingen. Elk gewoon lid kan kandidaat zijn, voor zover hij/zij niet onderhevig is aan een goedgekeurde schorsing of motie van wantrouwen. Uittredende Hoofdbestuurders waarvan het beleid over het voorbije werkjaar werd afgekeurd, kunnen geen kandidaat meer zijn voor dezelfde functie.
- Elk lid van het Bestuur, de Inhoudelijk Verantwoordelijke (IvO) en de projectcoördinator dienen uiterlijk 40 dagen voor de aanvang van de Algemene Vergadering een schriftelijk jaarverslag in voor publicatie in de congresmap. Dit verslag beschrijft zijn/haar persoonlijk functioneren, en indien hij/zij ook voorzitter van een ploeg is, het functioneren van zijn/haar inhoudelijke of ondersteunende ploeg. Dit verslag wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering en mondeling aangevuld ter zitting. Hierna beoordeelt de AV het beleid: de stemgerechtigden dienen zich akkoord/tevreden te verklaren met het gevoerde beleid. Pas dan wordt bij gewone meerderheid van stemmen het beleid van hem/haarzelf, de ploeg die hij/zij vertegenwoordigt goed- of afgekeurd. Bij ontbreken van een schriftelijk verslag wordt het beleid van het lid van het Bestuur en, indien van toepassing, de ploeg die hij/zij/x vertegenwoordigt, automatisch afgekeurd.

Wordt:

## 3. De Algemene Vergaderingen tijdens de zomermaanden

- De goedkeuring van het vorige AV-verslag/de vorige AV-verslagen
- Behandeling van de reglementair ingediende moties ter wijziging van het Intern Reglement, de missie en visie en/of de Statuten (eerste Algemene Vergadering van de zomermaanden, de motie-AV)

- Beoordeling van het beleid van de uittredende ploegen van het HoofdBestuur en het functioneren van de gestemde vrijwilligers van het HoofdBestuur (tweede Algemene Vergadering van de zomermaanden, de evaluatie-AV)
- Voorstelling en verkiezing van het Bestuur en Hoofdbestuur (derde Algemene Vergadering van de zomermaanden, de verkiezings-AV).

#### 4. Moties

- Moties kunnen enkel behandeld worden op de motie-AV en dienen te worden ingediend volgens de modaliteiten beschreven verder in dit artikel. De AV heeft het recht om een bepaalde motie op de agenda van elke komende Algemene Vergadering te plaatsen als de meerderheid van de AV dit aanvaardt door stemming.
- Elke motie tot wijziging van het Intern Reglement en de Missie en Visie, voorzien van 10 handtekeningen van ini's en/of gewone leden en ingediend minstens 24 uur voor de aanvang van de motie-AV, moet tijdens de Algemene Vergadering behandeld en ter stemming voorgelegd worden.
- Elke motie tot wijziging van de Statuten, voorzien van 10 handtekeningen van ini's en/of gewone leden en ingediend minstens 20 dagen voor de aanvang van de motie-AV, moet tijdens de Algemene Vergadering behandeld en ter stemming voorgelegd worden.
- De zetelende bondsvoorzitters en de stemcommissie beslissen of laattijdig ingediende moties tijdens de motie-AV behandeld worden. Moties die niet ondertekend zijn door minstens 10 ini's en/of gewone leden kunnen in geen geval behandeld worden.
- Indien een motie in de vorige drie jaar al werd voorgedragen moet aan drie voorwaarden worden voldaan:
  - De voordrager moet in het nieuwe voorstel, ook nieuwe argumenten naar voor brengen om de discussie te staven.
  - Daarnaast dient de nieuwe motie minstens 20 handtekeningen te hebben.
  - Indien een motie twee jaar op rij wordt weggestemd, kan zij in de eerste drie jaar niet meer worden voorgedragen.
- Moties die tot 40 dagen voor de aanvang van de motie-AV werden ingediend, worden via de "Bestuurspost" bekendgemaakt. Deze publicatie dient verstuurd te worden ten laatste 15 dagen voor de aanvang van de motie-AV. Indien de leden van de Algemene Vergadering niet tijdig geïnformeerd werden, kunnen zij beslissen om de zitting uit te stellen.
- De integrale tekst van alle reglementair ingediende moties tot wijziging van het Intern Reglement of de Missie en Visie moet minstens 24 uur voor de behandeling bekendgemaakt worden.
- De integrale tekst van alle reglementair ingediende moties tot wijziging van de Statuten moet minstens 15 dagen voor de behandeling bekendgemaakt worden.
- Tijdens de discussie voorafgaand aan de stemming van de voorliggende motie, kan deze gewijzigd worden. Het initiatief tot wijziging kan komen van alle leden die actief mogen deelnemen aan de Algemene Vergadering. Het voorstel tot verandering wordt ter stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering die bij gewone meerderheid beslist. Nadien wordt de motie, al dan niet met aanpassingen, gestemd.

- Tijdens de discussie voorafgaand aan de stemming van de voorliggende motie, kan deze gewijzigd worden door middel van een amendement. Het initiatief tot wijziging kan komen van zowel de indieners van de motie, de uittredende HB'ers, de voorzitters, als van de stemgerechtigde leden van de Algemene Vergadering. Het amendement wordt ter stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering die bij gewone meerderheid beslist. Nadien wordt de motie, al dan niet met aanpassingen, gestemd.

## 5. HoofdBestuurevaluatie en -verkiezing

- Tijdens de evaluatie-AV wordt gestemd over het functioneren van iedereen die een officiële functie in het HB bekleed heeft.
- Elk lid van het Bestuur, de Inhoudelijk Verantwoordelijke (Ivo) en de projectcoördinator dienen uiterlijk 40 dagen voor de aanvang van de evaluatie-AV een schriftelijk jaarverslag in voor publicatie in de congresmap. Dit verslag beschrijft zijn/haar/hun persoonlijk functioneren, en indien hij/zij/x ook voorzitter van een ploeg is, het functioneren van zijn/haar/hun inhoudelijke of ondersteunende ploeg. Dit verslag wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering op de evaluatie-AV en mondeling aangevuld ter zitting. Hierna beoordeelt de AV het beleid: de stemgerechtigden dienen zich akkoord/tevreden te verklaren met het gevoerde beleid. Pas dan wordt bij gewone meerderheid van stemmen het beleid van hem/haarzelf, de ploeg die hij/zij vertegenwoordigt goed- of afgekeurd. Bij ontbreken van een schriftelijk verslag wordt het beleid van het lid van het Bestuur en, indien van toepassing, de ploeg die hij/zij/x vertegenwoordigt, automatisch afgekeurd.
- De volledige lijst met kandidaten voor het HoofdBestuur moet goed zichtbaar uitgehangen worden uiterlijk 6 uur voor de aanvang van de verkiezings-AV. Elk gewoon lid kan kandidaat zijn, voor zover hij/zij/x niet onderhevig is aan een goedgekeurde schorsing of motie van wantrouwen. Uittredende HoofdBestuurders waarvan het beleid over het voorbije werkjaar werd afgekeurd, kunnen geen kandidaat meer zijn voor dezelfde functie.

### Wijziging in Art. 19, punt 6

- Het werkjaar van het Bestuur begint zodra het congres afgelopen is en eindigt met de HB- ontbinding op de eerste dag van het volgende congres. In de periode tussen de HB- ontbinding en de start van het nieuwe HB-werkjaar behandelt het uittredende Bestuur de lopende zaken.

### Wordt:

- Het werkjaar van het Bestuur begint na afloop van de verkiezings-AV en eindigt met de Bestuurs- en HB-ontbinding op de evaluatie-AV van het volgende congres. In de periode tussen de HB-ontbinding en de start van het nieuwe HB-werkjaar behandelt het uittredende Bestuur de lopende zaken.

### Wijziging in Art. 20, punt 7:

- Het volledige Bestuur wordt automatisch ontbonden en verkiesbaar gesteld tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van juli. Een tussentijdse verkiezing is slechts mogelijk wanneer de initiatiefnemers van een Bijzondere Algemene Vergadering hierom uitdrukkelijk verzoeken volgens de modaliteiten bepaald in Art. 17.

Wordt:

- Het volledige Bestuur wordt automatisch ontbonden en verkiesbaar gesteld tijdens de jaarlijkse evaluatie-AV tijdens de zomermaanden. Een tussentijdse verkiezing is slechts mogelijk wanneer de initiatiefnemers van een Bijzondere Algemene Vergadering hierom uitdrukkelijk verzoeken volgens de modaliteiten bepaald in Art. 17.

Wijziging in Art. 26:

- De leden van het Bestuur werken samen met andere nationale vrijwilligers in vergaderingen, projecten en ploegen. Alle nationale vrijwilligers met een officiële functie in het Bestuur, Inhoudelijk Overleg, een project of een ploeg vormen samen het Hoofdbestuur, ook HB genoemd. De bevoegdheden worden besproken bij de omschrijving van de vergadering, project of ploeg.

Wordt:

- De leden van het Bestuur werken samen met andere nationale vrijwilligers in vergaderingen, projecten en ploegen. Alle nationale vrijwilligers met een functie in het Bestuur, Inhoudelijk Overleg, een project of een ploeg vormen samen het Hoofdbestuur, ook HB genoemd. De bevoegdheden worden besproken bij de omschrijving van de vergadering, project of ploeg.

Wijziging in Art. 26, punt 3:

- Het werkjaar van het hoofdbestuur begint zodra het congres afgelopen is en eindigt met de HB-ontbinding op het volgende congres. In de periode tussen de HB-ontbinding en de start van het nieuwe HB-werkjaar behandelt het uittredende HB de lopende zaken.

Wordt:

- Het werkjaar van het HoofdBestuur begint na afloop van de verkiezings-AV in de zomermaanden en eindigt met de HB-ontbinding op de evaluatie-AV van het volgende congres. In de periode tussen de HB-ontbinding en de start van het nieuwe HB-werkjaar behandelt het uittredende HB de lopende zaken.

Wijziging in Art. 27, punt 10:

- Het volledige Hoofdbestuur wordt automatisch ontbonden tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering op het zomercongres.

Wordt:

- Het volledige HoofdBestuur wordt automatisch ontbonden tijdens de jaarlijkse evaluatie-AV in de zomermaanden.

Wijziging in Art. 30, punt 1:

- Tweemaal per jaar wordt een HB-vergadering gehouden waarop elke HB-lid geacht wordt aanwezig te zijn. De eerste vergadering is de startvergadering op het congres waarop het HB voorgesteld wordt. De tweede vergadering is de ontbindingsvergadering op het zomercongres.

Wordt:

- Minstens eenmaal per jaar wordt een HB-vergadering gehouden waarop elke HB-lid geacht wordt aanwezig te zijn. De eerste vergadering is de startvergadering op het congres waarop het HB voorgesteld wordt. Bijkomende HB-vergaderingen kunnen worden samengeroepen door het Bestuur.