

# Verslag Pre-AV

## 29 juni 2023

13u – Vakantiedomein Hoge Duin (Oostduinkerke)



**Aanwezig:** Raf (bovo), Iris (BOM), Stan Develter (Roeselare), Berend Cleymans (ZWB), Joren Maekelberg (ZWB), Tuur Dejonckheere (ZWB), Florian Van Hecke (Gent West), Myrddin Berghmans (ZWB)

**Voorzitter:** Raf

**Verslagnemer:** Iris

### Welkom & opening AV

Namenrondje en kennismaking.

Oei, we zijn met niet voldoende om geldig te mogen stemmen! Geen erg, we gaan er alsnog een nuttig moment van maken. We gaan dan nadenken over moties, de moties die er al waren overlopen, en zelf voorstellen indienen.

### Wat is een Algemene Vergadering?

De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste beslissingsorgaan van JNM. De AV neemt alle beslissingen die een grote impact hebben op de volledige werking van JNM. Je kan het beschouwen als het parlement van JNM, terwijl het HB (HoofdBestuur) een beetje de regering is. De AV kan HB'ers en bestuurders ontslaan en aannemen, de begroting goedkeuren, het Intern Reglement (IR; de 'wet' van JNM) aanpassen, enzovoort!

Alle leden ouder dan 12 jaar worden uitgenodigd voor de AV en hebben stemrecht. Dat is democratie op haar best! We nemen grote beslissingen samen, wat de draagkracht, het draagvlak en de kwaliteit van de beslissing vergroot. Het is daarom heel belangrijk dat je je stem laat horen.

Wat is het IR? De "wet" van JNM. Hierin staan alle regels van JNM, maar ook hoe JNM in elkaar zit. Bv. de ploegstructuur staat daarin uitgelegd. Wat zijn de statuten? Een beetje de grondwet van JNM. De basis van JNM. Het IR is vooral intern, de statuten moeten we ook publiceren in het staatsblad. Gaat over algemene dingen, geen details.

### Wat is een pre-AV?

Enkele jaren geleden werd de vzw-wetgeving helemaal aangepast. Om aan de nieuwe regels te voldoen, werden er op de Algemene Vergadering in de zomer van 2021 heel wat wijzigingen gestemd binnen JNM.

Een gevolg van deze wetgeving is dat om geldig de statuten (= de grondwet van de vereniging) te kunnen wijzigen, er minstens tweederde van de stemgerechtigde leden (= alle gewone leden en ini's) aanwezig moeten zijn. In de praktijk betekent dit dat er meer dan 1000 JNM'ers moeten deelnemen aan de AV om de vergadering geldig te laten verlopen. Dat is natuurlijk helemaal niet haalbaar.

Maar geen paniek, we hebben een oplossing bedacht. Eind juni organiseren we een eerste Algemene Vergadering waarop moties (wijziging in het Intern Reglement) en statuten al kunnen worden voorgesteld. We gaan er wel vanuit dat we op dat moment niet geldig kunnen stemmen aangezien er niet genoeg volk aanwezig zal zijn. Als er niet genoeg volk is, mogen we een tweede AV organiseren (een Bijzondere Algemene Vergadering of BAV) om de moties opnieuw voor te stellen. Voor die BAV is er geen minimum aantal aanwezige stemgerechtigde leden nodig. Deze tweede motie-AV organiseren we tijdens het congres.

## Wat is een motie?

Op vrijdag is het motie-AV-dag. Op deze AV worden alle moties (voorstellen tot aanpassingen van intern reglement en statuten), bediscussieerd en gestemd. Iedereen die wil, kan zo'n motie indienen. En iedereen die er wat over wil zeggen, mag zich - graag zelfs - mengen in de discussie.

Zowat alles kan je in een motie gieten: naamsverandering van een leeftijdscategorie, een verandering in het lidgeld, een grote wijziging in een HB-ploeg, stimuleren van veganistisch eten op kamp, het logo wijzigen naar een versie met regenboogkleuren... Je kan het zo zot niet bedenken, of het is in een motie te gieten. De leden discussiëren over het voorstel en stemmen voor, tegen of onthouden zich (dan stem je niet mee) en zo kan de motie aangenomen of verworpen worden.

## Een motie is altijd op dezelfde manier opgebouwd.

De essentiële info:

- Titel: 'Motie om/ter/... (je motie)'
- Hierna volgt een stuk rond argumentatie, achtergrond info, pro- en contra's...
- Waar wil je het intern reglement aanpassen (met duidelijk de nummering waarop de wijziging van toepassing is)

Telkens: ... wordt ... (met op de puntjes letterlijk wat er in het Intern Reglement moet gewijzigd worden, vergeet ook de officiële artikelnummering niet).

## Hoe dien je een motie in?

Iedereen kan een motie indienen, ook jij. Er zijn wel een aantal **voorwaarden** aan verbonden:

- elke motie heeft **minstens 10 handtekeningen van leden** nodig. Een motie zonder die 10 ondertekeningen kan niet behandeld worden. Werd dezelfde motie in de voorbije drie jaar al eens besproken op de motie-AV? Dan heb je 20 handtekeningen nodig én moet je nieuwe argumenten naar voor brengen. Indien een motie twee jaar op rij wordt weggestemd, kan de motie in de daaropvolgende drie jaar niet meer worden voorgedragen.

- elke motie moet **minstens 24u voor de aanvang van de motie-AV** (op vrijdag 29 juli staat de motie-AV gepland) **ingediend** worden en **uithangen** op de congreslocatie.

- In de motie moet je duidelijk **aangegeven welke artikels je wil wijzigen**. Zowel het Intern Reglement als onze statuten vind je op de website onder het luik 'Democratie binnen JNM' ([www.jnm.be/nl/democratie-binnen-jnm](http://www.jnm.be/nl/democratie-binnen-jnm))

- een motie die de **statuten wijzigt, moet ten laatste 30 dagen voor aanvang van de motie-AV** aan minstens één van de bovo's bezorgd worden.

## De Motie-AV

Als je een motie indient, dan kom je deze ook voorstellen tijdens de motie-AV. Vervolgens krijgen de leden van de AV de kans om vragen te stellen en over de inhoud van de motie in discussie te gaan. De motie kan hierdoor wijzigen, als de AV zich daarmee akkoord verklaart. Als de discussie is afgerond, wordt er gestemd. Er kan 'voor' gestemd worden. Dat betekent dat je akkoord bent met de inhoud van de motie (en eventuele wijzigen) en de motie steunt. Je kan ook 'tegen' stemmen als je het niet eens bent en de voorgestelde verandering niet wilt. Wie niet goed weet wat te kiezen of denkt onvoldoende te weten om een goede stem uit te brengen, kan zich 'onthouden'. Een onthouding betekent noch ja noch nee en heeft geen invloed op de verdeling tussen voor en tegen.

Een motie die enkel een Intern Reglement-wijziging inhoudt, kan goedgekeurd worden met een meerderheid. Dat betekent dat er meer voor dan tegenstemmen moeten zijn. Is er geen meerderheid, dan wordt de motie niet aangenomen. Een motie die de statuten wil wijzigen, heeft een  $\frac{2}{3}$  meerderheid nodig. Wil je het doel van JNM wijzigen? Hiervoor heb je een extra bijzondere meerderheid nodig van  $\frac{4}{5}$ .

Je kan op de motie-AV zelf ook **amendementen** indienen, dat zijn voorstellen tot wijzigingen van ingediende moties. Een amendement keur je goed met 50% meerderheid. Dat betekent niet dat de motie al is goedgekeurd, dus daarna moet je ook nog op de motie stemmen.

## Welke moties zijn er al ingediend?

De volgende moties zijn voorgesteld in de Facebookgroep 'JNM moties en projecten' en hebben al voldoende handtekeningen achter zich gekregen om te worden voorgesteld op de Algemene Vergadering:

- Een kampperiode voor 10 juli en een kampperiode na 10 juli;

Deze moties zijn al voorgesteld in de Facebookgroep 'JNM moties en projecten', maar hebben nog geen tien handtekeningen. Ze zijn dus nog niet officieel ingediend. Willen jullie echter dat deze moties op de AV komen, dan kunnen jullie ze bij deze ondertekenen.

- Motie voor een maximaal aantal van 3 moties per persoon per werkjaar;
- Toevoeging van API, D&A en hun beleid in het Intern Regelement;
- Trouwen voor het IR.

## Motiewerkmoment

En dan gaan we nu actief aan de slag met moties. Dit is een motiewerkmoment. Jullie hebben ongeveer een uur de tijd om in het IR te duiken, te bedenken wat er bij zou moeten komen, wat er weg moet, of wat er aangepast moet worden, om jullie moties in onderling overleg vorm te geven en uit te schrijven, dit allemaal met ondersteuning van de BOM (beleidsondersteunend medewerker) en de motiecoach. We voorzien laptops, flappen, schrijfgierief enz. Deze moties kunnen hier al meteen handtekeningen verzamelen, ze kunnen in de Facebookgroep geplaatst worden en er kan afgesproken worden wie de moties op de Algemene Vergadering zal brengen.

Zelf niet zo veel inspiratie over wat er precies anders moet aan JNM/het IR? Wij voorzagen enkele orch-ideeën waarop kan verder gewerkt worden. Dit zijn bv. tegenstrijdigheden in het

IR waarvoor een oplossing gezocht wordt. Het zijn meestal zeer simpele kwesties. Zie dit als een oefening en een leeropportunity over werken met het IR en schrijven van moties.

#### Orch-idee 1: Noodindexering kampgelden valt ongelegen

In ART. 69. INSCHRIJVINGSPROCEDURE EN DEELNAMEGELDEN VOOR NATIONALE KAMPEN staat: "Indien het indexcijfer van maart met meer dan 3% is gestegen tegenover maart het jaar ervoor moeten de kampenbijdragen dat jaar geïndexeerd worden volgens bovenstaande regeling." In maart is het echter nogal laat om kampgelden te indexeren, want dan moet het kampenteam al weten welke prijzen ze communiceren naar de kampdeelnemers. Deze 'noodindexering' zou dus op een ander moment in het werkjaar moeten vallen.

#### Orch-idee 2: activiteiten in alle provincies door alle ploegen

In TITEL F - BESTUUR, ART.19. OMSCHRIJVING EN BEVOEGDHEDEN staat: "Hierbij wordt er door elke ploeg naar gestreefd om jaarlijks in elke provincie een nationale activiteit te organiseren." Dit is echter redelijk absurd, niet omdat we tegen geografische spreiding zijn, maar de meeste ploegen organiseren niet eens activiteiten, laat staan in meerdere provincies.

#### Orch-idee 3: ontbinding van het HoofdBestuur

In TITEL F - BESTUUR, ART.19. OMSCHRIJVING EN BEVOEGDHEDEN staat: "Het werkjaar van het Bestuur begint zodra het congres afgelopen is en eindigt met de HB- ontbinding op de eerste dag van het volgende congres. In de periode tussen de HB- ontbinding en de start van het nieuwe HB-werkjaar behandelt het uittredende Bestuur de lopende zaken."

In het volgende artikel al, ART.20. SAMENSTELLING, VERKIEZING EN ONTSLAG, staat: "Het volledige Bestuur wordt automatisch ontbonden en verkiesbaar gesteld tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van juli." Dit is dus in contradictie met het artikel daarvoor.

In TITEL G - HOOFDBESTUUR, ART.26. OMSCHRIJVING EN BEVOEGDHEDEN staat dan weer: "Het werkjaar van het hoofdbestuur begint zodra het congres afgelopen is en eindigt met de HB-ontbinding op het volgende congres. In de periode tussen de HB-ontbinding en de start van het nieuwe HB-werkjaar behandelt het uittredende HB de lopende zaken." (In dit artikel staat overigens ook dat er negen ploegvoorzitters zijn, maar het zijn er ondertussen meer.) En in het artikel daarna, ART.27. SAMENSTELLING, staat dan weer: "Het volledige Hoofdbestuur wordt automatisch ontbonden tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering op het zomercongres." Wat een boeltje.

#### Orch-idee 4: Projectwerking

In TITEL G - HOOFDBESTUUR, ART.28. PROJECTWERKING, staat: "Jaarlijks worden minstens twee projectbarakken georganiseerd. Deze staan open voor alle JNM'ers. Hier worden afgeronde, lopende en nieuwe projecten voorgesteld, projectleden gezocht en vergaderingen of sessies rond bepaalde projecten gehouden. • De projectcoördinator (ProCo) is verantwoordelijk voor het goede verloop van de projectwerking. Hij/zij/x houdt overzicht over de lopende projecten en ideeën voor nieuwe projecten, en ondersteunt de trekkers van projecten waar nodig. De ProCo maakt geen deel uit van een HB-ploeg, maar heeft regelmatig overlegmomenten met het Bestuur, bondstop en beleidsondersteunend medewerker." Willen we nog steeds een projectcoördinator? En zijn die projectbarakken niet achterhaald?

### Orch-idee 5: HB-ontbindingsvergadering

In Titel H - VERGADERINGEN VAN HET HB, ART. 30. HB-VERGADERINGEN staat: "Tweemaal per jaar wordt een HB-vergadering gehouden waarop elke HB-lid geacht wordt aanwezig te zijn. De eerste vergadering is de startvergadering op het congres waarop het HB voorgesteld wordt. De tweede vergadering is de ontbindingsvergadering op het zomercongres." In praktijk gebeurt de ontbindingsvergadering al sinds jeugdbondersheugnis niet meer.

### Orch-idee 6: Erkenning van nationale kampen

In TITEL O - ACTIVITEITEN , ART. 67. VOORBEREIDING, BEGELEIDING EN AFHANDELING VAN DE NATIONALE KAMPEN "Worden als nationaal kamp aanvaard: alle kampen waarvoor op het ogenblik van de kampendeadline de kampplaats en de kampperiode definitief zijn vastgelegd en waarvoor er een geschikte kandidaat- kampvoorzitter en drie kandidaat-KC-leden bekend zijn." Vinden we dit niet een beetje cru? In praktijk voldoen veel nationale kampen hier niet aan. Zou er een mechanisme moeten komen zodat zulke kampen alsnog erkend kunnen worden? Want we willen ook niet dat kampen die wel doorgaan niet erkend zijn.

### Orch-idee 7: opperini en Nazofé

In ART. 71. NAZOFÉ, TROLLENFEEST EN ININAZOFÉ staat: "De organisatie van het nazofé, ininazofé valt onder de verantwoordelijkheid van de opperini." De opperini is in praktijk echter totaal niet verantwoordelijk voor de organisatie van Nazofé.

## RESULTATEN MOTIE-WERKMOMENT

Er zijn 3,5 moties ontstaan. Korte voorstelling door de leden die met een motie aan de slag zijn gegaan:

- Aantal stemmen per ini: ini's zijn de toekomst van JNM dus ze zouden twee stemmen moeten krijgen in plaats van één. Het is ook een kleinere groep. (Stan)
- Toevoeging van de SAP: ploeg die instaat voor de controle van sapjes en de voorziening daarvan. (Berend)
- Het bestuur moet niet meer controleren dat alle ploegen activiteiten organiseren in verschillende provincies. (Myrddin)
- Onduidelijkheid ontbinding HB en Bestuur. Gebeurt dat aan het begin van congres, of aan het begin van de AV? En over welke AV gaat dat dan? Motie om deze onduidelijkheid uit te klaren. (Raf)
  - o Berend, Myrddin, Stan, Tuur en Florian tekenen alvast!

Wat zijn de volgende stappen? Al deze moties moeten 10 handtekeningen verzamelen. Er bestaat een facebookgroep "JNM moties" waar in de *comments* getekend kan worden en ook gediscussieerd kan worden. Als je 10 handtekeningen hebben, doorsturen naar de bovo's. Als je motie nog geen 10 handtekeningen heeft, ook doorsturen, dan kunnen er op congres nog verzameld worden.

### Opruimen & einde pre-AV

De AV wordt afgesloten om 14u51.