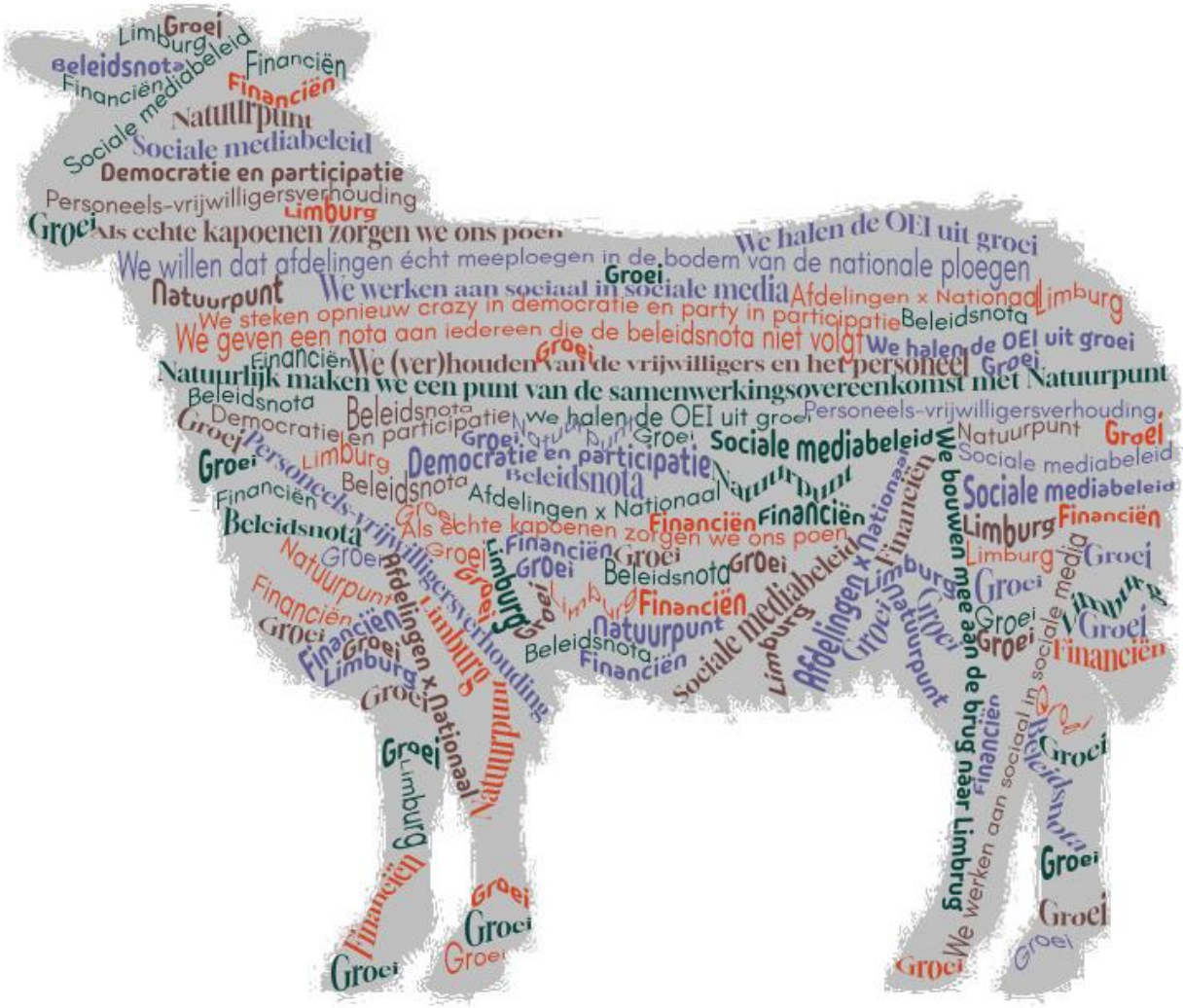
Bestuurspost bondsvoorzitters 2026-2027



Personeels-vrijwilligersverhouding

We zetten het project van vorig jaar over de personeelsvrijwilligersverhouding verder. We merken wel al een tijdje dat de vroegere verdeling tot frustraties leidt en gingen daarom vorig jaar aan de slag met een externe procesbegeleider, Gil Geron. Zij kwam met het voorstel om “JNM als leerschool” onder de loop te nemen. Ons huidig beleid zegt dat JNM een leerschool is voor onze vrijwilligers, maar geldt dit wel voor alles? Een leerschool zijn betekent dat vrijwilligers ook fouten mogen maken. Zijn er toch geen zaken waar fouten wel echt niet kunnen?

Het bestuur van vorig werkjaar maakte al een oplijsting van taken en probeerde die te rangschikken volgens hoeveel ruimte er is om fouten te maken. Zo waren we het er bijvoorbeeld al over eens dat er bij het organiseren van activiteiten veel ruimte is om uit fouten te leren, maar dan bij contact met de overheid bijvoorbeeld totaal niet.

Wij gaan nu deze verdeling afronden en de gevolgen daarvan proberen verwerken in een hernieuwde personeel-vrijwilligersverhouding. (Dat is een document waarin we vastleggen hoe personeel en vrijwilligers in JNM met elkaar samenwerken.)

Sociale mediabeleid

Het sociale mediabeleid van JNM is al 4 jaar niet meer gewijzigd. Nu *short-form content* overheerst en we een meer uitgesproken ambitie om te groeien hebben, trekken we graag het sociale mediabeleid nog eens stevig in vraag.

Democratie en participatie

We blijven inzetten op de democratie van JNM. We willen zoveel mogelijk mensen écht betrekken bij de beslissingen in JNM. Dat doen we door zo transparant mogelijk te zijn maar ook door initiatieven zoals het livestreamen van AV's.

Limburg

Met de nieuwe beleidsnota hebben we ook meer middelen gevraagd om JNM in Limburg te ondersteunen en we hebben die middelen ook gekregen! We zijn dus volop aan het inzetten op de ondersteuning van Limburg, onder andere via onze Limburgondersteuner Eli.

En met succes! De afdeling Limburg-koepel gaat zich terug in 2 afdelingen splitsen, Midden-Limburg en Zuid-Limburg, elk met een eigen voorzitter.

Daarnaast gaan we dit werkjaar ook op geregelde basis een Limburgoverleg organiseren, waar Eli online samenkomt met de inhoudelijke coördinator (Iris), de

afdelingsondersteuner (Fleur), de OpperRAC'er (Mori), de bovo-brug (Twan) en eventuele andere geïnteresseerden.

Zo hopen we vanuit nationaal beter op de hoogte te zijn van wat er in Limburg speelt en willen we de band tussen de AOP en Limburg versterken.

Samenwerking afdelingen en ploegen

De nieuwe beleidsnota heeft een nieuwe kijk op de relatie tussen afdelingen en nationaal. Het doel is dat de nationale werkgroepen en ploegen een verzameling zijn van geïnteresseerde vrijwilligers van afdelingen. Zo is er geen "kloof" tussen afdelingen en nationaal, maar wordt nationaal gedragen door de afdelingen. Wij trachten komend jaar over deze nieuwe visie te waken.

Beleidsnota

Dit jaar is het eerste volledige jaar in de nieuwe beleidsnota. Dit document legt onze strategie voor de komende vijf jaar vast. Het is opgebouwd uit strategische doelstellingen, operationele doelstellingen (die iets concreter zijn) en zeer concrete en meetbare acties en indicatoren. We gaan dit jaar dus nog op zoek naar manieren om dit vlot te rapporteren. Een nieuwe (spectaculaire!) rapportage-excel, en gloednieuwe beleidsboekjes, gaan ons hierbij ook helpen. Omdat alle doelstellingen nog nieuw zijn voor de ploegen, zullen we vanuit de bovo's extra proberen opvolgen dat alles voor iedereen duidelijk is en dat iedereen weet wat die moet doen. Zo bouwen we aan een stevige basis voor de komende jaren.

Natuurpunt

We blijven ook inzetten op onze band met Natuurpunt. Natuurpunt is nog grondig in intern overleg over hun visie op jeugd, waardoor de samenwerkingsovereenkomst nog even stilligt.

We zijn het eigenlijk wel al over bijna heel de overeenkomst eens en stelden daarom alsnog voor dit werkjaar een jaaractieplan op. Een jaaractieplan vertrekt vanuit de ideeën van de samenwerkingsovereenkomst en legt heel concreet vast hoe we daar dit jaar mee aan de slag gaan.

We hebben dus een heleboel acties waar we samen op gaan inzetten, zoals een bestuurs-BBQ, contacten en kennis uitwisselen en gezamenlijk subsidies aanvragen.

Financiën

De bondspenningmeester draagt een hele grote verantwoordelijkheid op de schouders. De financiële gezondheid van onze organisatie ligt in diens /hun handen. Om te vermijden dat

de penningmeester deze verantwoordelijkheid alleen moet dragen, denken we na over manieren om andere personen te betrekken bij deze taak. Een eerste stap in de goede richting is bijvoorbeeld het betrekken van een tweede bovo.

Groei

Nadat we op de vorige Nazofé-AV beslisten om te streven naar 20% groei, zijn we hier verder mee aan de slag gegaan. De groeisquadra legde vorig jaar al een sterke fundering en gaat dit jaar nog verder knallen. Op congres deden ze onder andere nog een heel interessant input moment, waar veel inspiratie kan uit gehaald worden voor het komende jaar. We weten dat 20% een zeer ambitieus cijfer is, maar we proberen hier toch verder op in te zetten.

Efficiëntie

We kijken kritisch naar hoe huidige administratieve taken worden uitgevoerd en proberen deze waar nodig en mogelijk efficiënter te laten lopen. Daarom proberen we ook de administratieve ploeg terug leven in te blazen.