

VERSLAG HB-AV 29/7/23



Voorzitter: Raf

Verslagnemer: Mirte

SMS-wall: Rohan

Stemcommissie: Robin Van Daele, Louis Lema, Hannah Billiet (vz)

Livestream: Alex

INLEIDING

Een AV (Algemene Vergadering) is het hoogste beslissingsorgaan binnen JNM. Hier beslissen onze leden over de werking van JNM en wie bepaalde functies mag innemen. Vandaag wordt het HoofdBestuur van 2022-2023 geëvalueerd en stemmen we over het HoofdBestuur van 2023-2024. Beslissingen worden genomen met een gewone meerderheid (meer dan 50% is voor, onthoudingen niet in rekening gebracht).

Ik ben Raf, ik ben jullie voorzitter vandaag. Vandaag gaan we dus het oude HB evalueren en het nieuwe HB verkiezen. Dus ja, ik moet niet al te veel praten vandaag, het zijn vooral mensen die zich komen verantwoorden voor hun daden van afgelopen werkjaar en kandidaten die zich komen presenteren aan jullie. Maar eerst wel ff heel goed luisteren naar mij, want ik ga de stemformulieren uitleggen. Elk stemgerechtigd lid dat zich heeft geregistreerd bij de bondsvoorzitters voor aanvang van de Algemene Vergadering, krijgt twee stemformulieren. Op het eerste stemformulier staan alle verkozen functies van het HB van 2022-2023, met de naam van de persoon die deze functie heeft bekleed. De bedoeling is dat je straks op dit formulier aangeeft van wie je wil dat die zich verantwoordt op het podium voor diens beleid of het uitvoeren van diens functie het afgelopen werkjaar. Als minstens 10 procent van de AV-deelnemers een persoon aanduiden, zal die persoon zich moeten komen verantwoorden en zal er gestemd worden of die persoon in de toekomst nog dezelfde of een andere functie mag uitvoeren. Dit eerste stemformulier zal tevens gebruikt worden als stemkaart die je in de lucht moet steken bij de stemmingen over het gevoerde beleid van het HB van 2022-2023. Het tweede stemformulier zal gebruikt worden om de functies van het HB 2023-2024 te verkiezen. Hierop kan je aanduiden bij elke kandidaat of je voor bent, tegen bent of onthoudt.

BELEIDSVERDEDIGINGEN HOOFDBESTUUR 2022-2023

De voorzitters en bestuurders van alle ploegen, alsook de Drugs- & Alcoholverantwoordelijke, de API's, de Inhoudelijk voorzitter en de bondstop verdedigen hun beleid. Ze krijgen elk twee minuten om hun werkjaar toe te lichten, te vertellen wat ze goed hebben gedaan, wat minder goed of niet lukte, en in hoeverre ze de doelen hebben behaald zoals gestemd in hun beleidsvoorstelling op Nazofé. Ze komen steeds per twee naar het podium, in de volgende combinaties.

PP	VP
NWG	MWG
IP	BWG
D&A	API
WiP	JP
AOP	CP
Ivo	Bondstop

Na elke twee verdedigingen krijgt het publiek vijf minuten de tijd om vragen te stellen (aan beiden) en wordt er gestemd op de beleidsverdedigingen van de ploegen (via het stemformulier).

Verdedigingen:

PP: jaar is goed verlopen, we wilden dit jaar inzetten op het MOS & het MUS en communicatie met de afdelingen. Waarom MOS en MUS? Mos zit vast op een paal en een mus kan rondvliegen, vandaar is het MOS niet op verplaatsing en het MUS dus wel. Het MUS is niet echt gelukt, alsook de communicatie naar afdelingen is niet goed gegaan. Er werd slechts sporadisch gereageerd op vragen van afdelingen, ook omdat zij niet direct degenen waren die het antwoord konden geven.

VP: cursussen gegeven aja. 1 HAC, 2 BAC's, er is 1 cursus niet doorgedaan om ons vooral te kunnen smijten op de volgende cursussen. Bezig geweest met vormingen, ook met de VP op vormingsweekend gegaan. Blij met wat er allemaal is gedaan. Wilden ook werken aan de interne werking, BAC werd hervormd en dragelijker gemaakt voor zowel cursisten als instructeurs. Ook vlottere overgang tussen BAC Krokus en BAC Paas. De teams voor volgende cursussen zijn ook al gemaakt. Verder *shoutout* naar alle instructeurs, maar ook alle foers en alle cursisten. Speciale *shoutout* naar Emma, secretaris en tank. Ook Thijs die goed voor de centjes heeft gezorgd. En Juju is onze absolute trots en lieverd. Er worden veel VP'ers oude sok vandaag, dus voor hun ook een dikke bedanking.

Vragen?

Voor de VP, ale eigenlijk vooral dikke kudos want financieel is het echt voor het eerst zo goed gemanaged geweest in jaren, de PP en de bondsping zijn fan.

Verdedigingen:

NWG: zijn zelf heel blij met alles wat ze hebben kunnen doen. Veel gekke en grote ideeën, en er zijn er best veel van gelukt. De fiches, Natuurstudiecongres met 35 deelnemers, volgend jaar zowel congres als cursus, er zijn veel interessante artikels geschreven, er was een Bertram

(online tijdschrift met natuurstudieartikels), en er is een instagrampagina! @nwg_jnm, allemaal zeker volgen. Truien ook bijgemaakt.

Wat ging minder goed? Verjonging, maar dat komt volgend jaar dik in orde. Hulp naar afdelingen toe kon misschien ook beter, maar er kwamen ook gewoon niet zo heel veel vragen.

MWG: eerste semester goed begonnen, heel veel mensen op de eerste vergadering. De klimaatmars, strike bike en samba. *Thrift shop* activiteit was er ook. Tweede semester was iets minder door enkele problemen. Voorzitter had zware blessure, communicatie in de ploeg was ook moeilijker. Naar komend werkjaar toe meer op inzetten. Wel naar verschillende afdelingen kunnen gaan, de sambaband was ook een succes, hebben vaak maandelijks geoefend. Op het einde van het jaar nog een paar sokkensoirées gedaan.

Vragen?

Voor de NWG: Zjef vraagt naar de communicatie met afdelingen die moeilijker ging. Blijkbaar dus weinig vragen, denken jullie zelf dat jullie daar een actievere rol in hadden kunnen spelen? En zoals de MWG bv de klimsessie aanbiedt, is er ook zoiets dat jullie kunnen aanbieden?

Michiel: de soortenfiches vooral, kant en klare dingen zoals een klimsessie is moeilijker. Daarnaast doet het veel om afdelingen te zien voor er vragen komen, dit zeker geprobeerd, maar niet makkelijk.

Voor de MWG: Jorik heeft dit jaar weinig gehoord over de kern en inhoud van milieu, want er was vooral veel activisme.

Pepijn: klopt dat is helemaal waar. We zaten er zelf ook een beetje mee en vroegen ons af hoe dat dan kwam want vroeger waren er meer soirées en dat is dus dit jaar ergens dicht geklapt. Ook moeilijk om helemaal met Soceco af te stemmen wie wat behandelt. Ze dachten soceco meer de inhoud, MWG meer het activisme. Ook geprobeerd om dingen te organiseren, maar er zijn een paar keer heel weinig mensen op afgekomen. Waarom? Communicatie binnen de ploeg, ook allebei een beetje op in het midden van het jaar.

SMS-wall vraag voor de MWG: de sambaband valt inderdaad onder de MWG maar heeft daar zelf eigenlijk weinig van gemerkt. We hielden onszelf in leven en namen zelf initiatief. Is het plan dat dat volgend werkjaar getrokken wordt door iemand in de MWG?

Dat was dit jaar toch al een beetje zo, het is wel de bedoeling dat dat volgend jaar ook zo zou zijn.

Emma: hebben jullie tips naar jullie opvolger om die communicatie te verbeteren en de MWG een hechtere ploeg te maken?

--> Werd ook besproken op de laatste vergadering, dit jaar heel erg gemerkt om het ploeggevoel echt te behouden want dat is super belangrijk. Gewoon daar keiveel op inzetten om meer samen te komen en consistent.

Verdedigingen:

IP: er komt een filmpje ter verdediging. IP heeft dit jaar ingezet op kennis opdoen over thema's als gender en inclusie. Twee diversiteitsdagen. Vormingsavond. Ook redelijk wat sessies vanuit de IP op het congres nu. Verder bezig met een drempeltraject dat vanuit de beleidsnota op poten wordt gezet. Wat zijn onze drempels en hoe gaan we daar in de toekomst mee om? Ook pas sinds vorig jaar een nieuwe ploeg dus niet makkelijk om naamsbekendheid helemaal te fixen. Soms heel drukke periodes geweest in het jaar waardoor er een paar dingen niet zijn gelukt, ondanks de ambities en het enthousiasme.

BWG: afgelopen jaar wel veel gedaan met de BWG, doelstelling was om de vlotte en hechte groep te behouden, en een buitenlands kamp. De beheerfiches zijn ook gefixt. Veel activiteiten waaronder GHWW (Groot heroïsch werkweekend) maar ook een teambuilding, gaan beheren over heel Vlaanderen. Buitenlands kamp is helaas niet doorgegaan omdat de mensen de datum hadden veranderd en dat ging dan niet meer. Veel shitposten in de MagazINI en Euglena, De KoekjesClan wordt ook steeds officiëler.

Vragen?

Jorik: bedanking/liefdesverklaring voor de IP. Jorik heeft aan het begin van het jaar de IP serieus het vuur aan de schenen gelegd, maar heeft dit jaar hun bezig gezien en kan alleen maar zeggen dat ze het super hebben gedaan.

Leyla voor BWG: jullie waren dit jaar met keiveel. Op de teambuilding was er eigenlijk niet genoeg plek voor iedereen om te slapen, gaan jullie er volgend jaar op inzetten om daar wel voor te zorgen, om ook de sfeer te behouden?

Viktor: Ja sowieso, de locatie was echt supernice en we hadden wel een paar noodplannen, maar er is over vergaderd geweest dus hier wordt zeker over nagedacht naar volgend jaar toe.

Emma voor de IP: vorig jaar heel veel enthousiasme, op congres begonnen met 30 à 40 man, zal ongetwijfeld wel afgezwakt zijn. Is er een manier om dit te beperken? Is het ook zoveel man dat niks doet, en wat is de waarde daarvan?

Jana: IP is een heel projectmatige ploeg, dus er zijn meer ad hoc projecten waar iedereen op het moment zelf zijn schouders onder kan zetten als die dat wil. De IP hoeft geen die hard vrijwilligers die constant aanwezig zijn.

Jorik voor de BWG: ook een gigantische ploeg, veel mensen zitten er ook wel in om gewoon in te zitten en vooral naar de activiteiten te gaan ipv ze te organiseren. Is hier ergens een inperking nodig? Ervaren jullie dit zelf als een probleem, is er onevenwicht?

Viktor: de ploeg is inderdaad echt snel gegroeid inderdaad, ook enkele ini's die zich al zijn beginnen engageren. Het goede aan deze manier van aanpak is dat er altijd direct een KC beschikbaar is. Het is een werking waar op een zekere manier voor gekozen is, en tot nu toe lijkt het wel te werken.

Vervolg vraag van Jorik: kunnen we in de toekomst dan meer kampen en activiteiten verwachten?

Viktor: ja dat denk ik wel, er zijn al drie grote SPB-kampen geweest, en het zou fijn zijn om dit vol te houden en daar nog extra activiteiten aan toe te voegen.

SMS wall: welke activiteiten doet de BWG precies?

Samen 'Bittersweet Sixteen' gekeken, GHWW (maaien en rijven), er zijn ook veel koekjes, feestjes...

Verdedigingen:

API: uiteraard de standaard API dingen, cases ontvangen en opgevolgd. Ook proberen inzetten op een aantal preventieve acties, bv de sfeerbeer in leven roepen, communicatie, de posters die ophangen. De website is geüpdatet. Ga allemaal eens kijken op jnm.be/api, er zijn antwoorden op vragen voor iedereen die iets organiseert of gewoon een vraag heeft. Gisteren werd de API in het IR (intern reglement) gezet. Chiara heeft de kwaak tegen pesten gefixt. Wat ze graag meer hadden gedaan is een betere samenwerking met de API-denkgroep, ook meer uitvoerende preventieve acties i.p.v. er over te praten.

D&A: dit jaar veel ingezet op aanwezig zijn op feestjes, om de mensen daar te steunen omtrent alcohol. Stappenplan gemaakt voor de volgende D&A's dat ook kan meegenomen worden naar de organisatoren van grote evenementen. Alle contradicties uit het IR gehaald, beleid verscherpt. Geslaagd jaar.

Vragen?

Leyla voor D&A: Lune gaat overnemen maar het beleid is nog niet helemaal af? Jorik gaat het verder afwerken en dan overdragen aan Lune, die misschien dan het nieuwe beleid zal voorstellen. (Achteraf gezien blijkt dat Lune niet de nieuwe D&A wordt, dit was een foutje van de firma.)

Jorik voor de API: api denkgroep is nieuw? Wat is daar uitgekomen? Wat kan beter?

Chiara: er zijn dus wel wat dingen uitgekomen (api stemmen met grotere meerderheid, sfeerbeer, kwaak tegen pesten), maar het kan wel beter.

Robin: API is wel opgenomen in IR, API-denkgroep niet, eerder een keuze voor de API's of ze daar op willen inzetten of niet.

Verdedigingen:

WiP: Verlof opvangen van Lennart heeft veel tijd gevraagd. De afdelingsvlaggen zijn niet zo snel afgeraakt als gepland, maar ze zijn alsnog gekomen. Voelt een beetje als het verhaal van de wip dit jaar. Promo was er niet echt, winkel is ook minder open geweest dus hebben dat wel een beetje gevoeld in de omzet. Nu heeft het zichzelf terug een beetje rechtgetrokken. Vindt van zichzelf dat hij kleine taakjes snel zelf oploste, wat ervoor zorgde dat de hele ploeg niet steeds betrokken was. Heeft misschien een klein beetje op het enthousiasme ingespeeld, maar ziet dit zelf in.

JP: Wilden vooral werken aan de JP sterker maken naar volgend jaar toe en dan ook alle activiteiten doen die de mensen van hun verwachten. Maar dat was stiekem tweede prioriteit. Het is al een tijdje duidelijk dat het in de JP niet supergoed loopt. Het was dan ook niet zo leuk dit jaar in de jeugd ploeg. Heel uiteenlopende subploegen, veel werklast, wel supertrots op het werk dat verzet is geweest. Het kampenteam is ook herbekeken geweest dat veel druk zou moeten verlichten. Ook volledige JP-structuur herbekeken. Er is nog veel werk aan, maar ze zijn er wel aan begonnen en dat is al heel wat. Uit de ploegenevaluatie bleek dat het inderdaad

een zwaar jaar was, maar mensen zijn nog steeds blij met hoe het is verlopen.

Er was dit jaar geen regionaal piepspel, dit was een bewuste keuze omdat er ook niet echt een piepploeg was, wel een spel gemaakt voor de wilde snuitdagen. Misschien een beetje een gekke keuze maar die is wel gebeurd.

Vragen?

Jana voor de JP: wat zijn concrete veranderingen voor de ploeg?

Linde: de vier subploegen die eigenlijk los van elkaar functioneren en enkel op vergaderingen samen komen. Veel heen en weer gehol van de jolotanker. Willen sowieso een jolotanker en jolotaris. Inzetten op maandelijks samenzitten met een trekker, meer op de hoogte zijn van elkaar, sneller kunnen inspringen is ook het doel. En meer inzetten op kampen, is zo belangrijk maar er gaat te weinig tijd naartoe.

Complimenten van Kristiaan, was betrokken in de inploeg en zag de moeilijkheid maar vindt het wel nog altijd een geweldige ploeg. Snapt niet dat er niet meer mensen naar de ini of piepploeg gaan.

Viktor voor de JP: was even terug de opperini. Eigen ervaring is dat het soms moeilijk is om in te schatten wat er precies moet gebeuren. Wat is de meerwaarde van alle ploegen samen betrekken?

Linde: uitschrijven van alle taken van de ploegen, in het begin van het jaar ook heel erg inzetten op vragen wat mensen willen doen.

Kato: moeilijke balans tussen lid zijn van de JP en lid zijn van en subploeg.

Zjef voor de JP: insect is moeilijk te zien wat die functie precies is. Dit jaar staan er drie mensen op, hoe komt dat?

Linde: echt een eilandfunctie, je hebt een mailbox en krijgt gewoon mails van andere (vaak buitenlandse) natuurorganisaties. Hebben veel te bieden, vooral vragen tot samenwerking. Als insect ga je hier door en haal je er de interessante dingen uit. De drie mensen moeten nu eigenlijk gewoon samenzitten en zelf puzzelen hoe ze het willen uitvoeren.

MEDEDELING VAN ALGEMEEN NUT: als iemand zin heeft in een buitenlands project in Noorwegen mag die zich melden bij Julie (personeelslid)

Zjef ook weer JP: gaat de Regionale piepdag volgend jaar wel terugkomen?

Linde: volgens de beleidsnota moet het maar we bekijken wel hoe zinvol het is (zowel voor leiding als voor piepers), Kato en linde worden wel oude sok

SMS-wall voor de wip: is het waar dat de winkel veel verlies maakt? Ongeveer 6000 per jaar?

Maar er zijn ook subsidies. Is de winkel duurzaam? Ja. Is er al overwogen om de winkel te verkleinen of af te schaffen? Eigenlijk niet want de webshop is eigenlijk het duurste. Dus als er iets moet afgeschaft worden zou Yolán eerder daarvoor gaan dan voor de fysieke winkel. Yolán vindt de winkel ook wel belangrijk voor de zichtbaarheid van JNM

Laïs voor de JP: dikke bedanking, jullie zijn echt zieke toppers

SMS wall voor JP: dit jaar geen piepploeg, wat is het zicht op volgend jaar?

Linde: uiteraard willen we dat heel graag. Is gewoon jammer want veel volk geeft zoveel mogelijkheden, probeer! Zoek mee!

Eerst een aankondiging: de startdagpakketten kunnen vandaag afgehaald worden bij Dylan of Marit.

Verdedigingen:

AOP: veel herorganisatie dit jaar, updaten van draaiboeken en functiehandleidingen. Hier is zeker aan begonnen geweest, maar het was te veel om dit rond te krijgen. Wou ook graag een schrijfdag organiseren maar er was nogal weinig tijd. Ook een AOO-dag, was heel fijn. De AOO's zelf zijn een twijfeling, mee te pakken naar volgend jaar. Ook best vermoeiend om alleen te zijn, beetje eenzame functie, maar wel echt twee tanken van personeelsleden <3<3<3<3

CP: focus op vragen van afdelingen. Dit jaar een vorming gedaan voor sociale media naar afdelingen toe. Website onderhouden, startdagen in gang trekken. Zorgen voor de freelancers. Zeer trots op de sociale media, opstart podcast,

CP is geen makkelijke ploeg, vooral om samen te krijgen. Veel eiland werk, veel tijd verloren aan mensen bij elkaar krijgen, hopelijk volgend jaar beter. Hoopt dat er ook toch nog meer naar afdelingen toe gegaan kan worden.

Vragen?

Ina voor de WIP: aandacht voor het archief, hoe ziet de ploeg dat momenteel?

Marit: een functie die de laatste twee jaar een klein beetje verwaarloosd werd, is natuurlijk voor de opvolger, en zou fijn zijn om met de hele ploeg te kunnen dragen.

Zeno voor de AOP: heeft dit jaar wat RAC'ers gesproken, lijkt een vaag takenpakket, is dit erg?

Dylan: begonnen aan RAC'erhandleiding in de hoop de dingen wat duidelijker te maken.

SMSwall voor de CP: wat is de visie op Facebook momenteel?

Marit: de facebookpagina is de laatste jaren vrij dood eigenlijk, het bereik is serieus verkleind, dus er zou veel meer op moeten gepost worden dus dan heb je iemand nodig die daar fulltime mee bezig is. Plan is om de pagina actief te houden om door te klikken naar de site. Maar de feed blijft onactief.

SMSwall voor AOP: wat zijn de drie nieuwe RAC'erfuncties?

Dylan: willen graag een secretaris om de opperRAC'er te ondersteunen, elke regio blijft zijn RAC'er hebben, dan zijn er nog een ploegRAC'er, regioRAC'er en afdelingsRAC'er. De afdelingsRAC'er gaat projectgewijs/afdelingsgericht te werk, de andere meer beleid, de regioRAC'er focust zich op de regionale activiteiten, gaat rond bij de RAC'ers om te horen of alles oke is. De ploegenRAC'er op nationaal niveau gaat langs bij de ploegen, probeert bruggen te vormen tussen de ploegen en de afdelingen. KiemRAC'er gaat zich uiteraard moeien tijdens de opstart van een kiemwerking. Best een groot engagement maar daar gaat vanaf het begin duidelijk over gecommuniceerd worden.

SMS-wall voor de CP: JNM werkmieren is ook vrij dood, is er een plan? Komt er een Discord?
Marit: Aan de facebookgroepen hechten we wel meer belang dus daar wordt veel meer op ingezet.

Verdedigingen:

IVO: Voorzitter inhoudelijk overleg. Wij roepen de inhoudelijke ploegen en iedereen die wil samen om 3 tot 4 keer te vergaderen om zo te kijken hoe we onderling kunnen samenwerken, hoe we inhoudelijke standpunten kunnen bepalen etc. Voorbeelden zijn het nerdgehalte, de bibliotheek, de landbouwmaand. We hebben wel gemerkt dat het samenwerken soms ook een extra last creëert bij ploegen. Normaal ging hierrond een sessie zijn op congres maar die is weggefallen. We moeten nog eens bekijken of er een toekomst is voor het IO. Dat zal voor volgend jaar zijn.

Bondstop: moeilijk te verdedigen want wij vertegenwoordigen ook de Bestuursvisie en dat zijn veel mensen. Dit jaar wilden we inzetten op samenhang binnen het HB, en ook met het HB naar afdelingen toe gaan. We hebben wel een extra HB-spel gedaan, dus dat is wel gelukt, maar verder is er weinig van gekomen want #leven. Dat had vooral te maken met personeelsshizzle. De coördinator is dit jaar uitgevallen dus we hebben heel veel brandjes moeten blussen, en dan had je daarbovenop nog heel veel nieuwe personeelsleden die inwerking nodig hadden. Zo was het MO aan het begin van dit jaar ook helemaal nieuw en dus we hebben echt een eigen routine moeten zoeken. Het was moeilijk ook met de rest van het personeel, er was te veel werkdruk, maar gisteren is er door het bestuur beslist dat er extra personeelstijd kan gaan naar JP en kampen. Naast personeelsshizzle hebben we wel ingezet op de beleidsnota meer gedragen te krijgen, er zijn door onze voorgangers mooie boekjes gemaakt en die zijn nu wel stilaan ingeburgerd aan het geraken. En dan verder de website: hij is nieuw, dus veel groeipijntjes. De bovocom heeft daar veel energie in moeten steken, op eigen initiatief en op dat van anderen ☺. Nu moet iedereen er nog mee leren kennen ;). En verder: geld, ja. Geld. Een dikke shoutout naar het bestuur: MERCI! We hebben jullie tot de laatste snik vastgehouden en jullie hebben dat echt kei goed gedaan, met een super toffe teambuilding.

Vragen? Complimentjes?

Heel veel liefde voor onze 3 bovo's! <3

Vraag: Hebben we geld voor een nieuw personeelslid?

Antwoord: goh. Ja. We denken van wel. Enkele jaren geleden hadden we in totaal 6,4 VTE. Dus alle personeelsleden samen werkten 6,4 voltijdse jobs. Dat is door het vorige bestuur in geknipt omwille van liquiditeitsproblemen. Het probleem lag hem dus vooral in cash en niet in boekhoudkundige reserves. Er was genoeg geld volgens de boekhouding maar niet volgens de rekening. ;) Het is toen verlaagd naar 5,9 VTE. En bovendien zijn er veel wissels geweest, veel nieuwe mensen met minder anciënniteit en daardoor krijgen ze minder betaald. We gaan dus terug naar een 6,4 VTE. Het contract dat we zouden aanbieden gaat een contract bepaalde duur zijn van 1 jaar om onszelf in te dekken. Maar de bedoeling is wel dat het verlengd wordt.

Vraag: we hebben als PP een dag personeelstijd moeten afgeven voor ons personeelslid. Ik heb gehoord van de matrassen dat dit het voor hen wel wat zwaarder heeft gemaakt. Is er over nagedacht om dit terug te draaien?

Antwoord: ja, er is over nagedacht. Het PP-personeelslid zit inderdaad vrij vol qua tijd, maar er zijn meer problemen dan enkel daar. Dus we hebben naar de wensen van iedereen geluisterd en hebben geprobeerd om zo goed mogelijk de puzzel te leggen, eerst met personeel en dan met bestuur. De inwerking van de PP zou nu ook gedaan moeten zijn waardoor er wat extra tijd vrijkomt. We gaan het gewoon nog extra moeten evalueren achteraf. De noodkreet die vanuit de JP en kampenteam kwam, was beduidend groter. We gaan het blijven meenemen maar het is nu wat het is.

Vraag: iets wat jullie niet hebben aangehaald en ik wel belangrijk vind, is dat ik dit jaar het gevoel had dat de bovo's heel dicht bij het HB stonden. Niet enkel voor de functie, maar ook voor mijn eigen mentale welzijn bv. Merci!

Vraag: is het extra personeelslid op lange termijn wel financieel houdbaar voor JNM? Als de anciënniteit verhoogt?

Antwoord: in praktijk zien we dat er best wel wat verloop is binnen JNM. En Gwen, de vorige coördinator, had 10 jaar anciënniteit dus eer er iemand is die zoveel anciënniteit is, zijn we wel even verder.

Vraag: we hebben een campagne gedaan rond giften, de giftgans. Da's een beetje vreemd, want in mei hebben we dan een bestuursvergadering gehad waarop er werd gezegd dat er te veel geld was.

Antwoord: het is ook wel raar geweest, het was heel random. Ineens extra subsidie gekregen voor energie maar we hebben daar nooit om gevraagd en dat was ook totaal niet nodig. 10k. En dan daarna heeft de overheid de subsidies random mega hard verhoogd, en daarna ook weer aangegeven dat ze zouden desindexeren. Vaag. Want daar komt niet zo veel communicatie rond.

Vraag: hoe zit het met vrijwilligersbeleid en dalend engagement?

Antwoord: we hebben hier als Maandagoverleg (bovo's, BOM en coördinator) grondig over nagedacht, hoe we dit willen aanpakken. Da's een zeer technisch en complex verslag, maar we geven daar graag persoonlijke toelichting over straks. Nu hebben gewoon niet zo veel tijd voor.

Vraag: hoe zit het met Limburg?

Antwoord: het is een erg moeilijke kwestie. We hebben daar dit jaar niet heel erg op kunnen inzetten, al is er hierover wel een vergadering geweest tussen bovo's en de AOP. Het is niet dat we er niks mee doen, maar we geraken niet waar we willen.

PAUZE

Tijdens de pauze duiden de deelnemers aan de AV op een formulier aan van welke personen ze willen dat ze zich nog eens op het podium komen verantwoorden en vragen beantwoorden over het uitvoeren van hun functie het afgelopen werkjaar. Deze formulieren worden ingediend bij de stemcommissie, die nagaat welke personen voor hun functie door minstens 10 procent van de deelnemers aan de AV zijn aangeduid.

Tijdens de pauze mogen alle HB'ers van het werkjaar 2022-2023 ook hun bedanking komen ophalen, ploeg per ploeg en onder luid applaus.

Resultaten stemming ploegbeleiden:

Ploeg	Voor	Tegen	Onthouding
Praktische Ploeg (PP)	62	1	18
Vormingsploeg (VP)	72	0	9
Natuurstudiewerkgroep (NWG)	70	0	11
Milieuwerkgroep (MWG)	49	6	26
Inclusieploeg (IP)	72	0	9
Beheerwerkgroep (BWG)	67	1	13
Winkelploeg (WiP)	62	2	17
Jeugd ploeg (JP)	60	0	21
Afdelingsondersteuningsploeg (AOP)	60	0	21
Communicatieploeg (CP)	62	4	15
Inhoudelijk Overleg (IO)	56	2	23
Bestuur	68	0	13
D&A	36	4	41
API	45	0	36

STEMMEN VAN AANGEDUIDE PERSONEN (EVENTUEEL)

De mensen die door minstens tien procent van de deelnemers van de AV zijn aangeduid, moeten zich komen verantwoorden voor het uitvoeren van de functie in kwestie. Ze verschijnen elk op het podium, krijgen eerst de kans om zichzelf te verdedigen, en daarna kunnen er vragen gesteld worden. Via stemformulieren wordt er gestemd of ze hun/een andere functie nog mogen uitvoeren.

Resultaten individuele stemmingen:

Milieuwerkgroep

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord	Onthouding
Voorzitter (+bestuur)	Pepijn Vendel	47	8	26
Voorzitter	Cédric Cool	51	6	24
Secretaris	Nand Liekens	45	4	32

Beide voorzitters van de MWG werden door meer dan 10% van de AV aangeduid.

Natuurstudiewerkgroep

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter (+ bestuur)	Michiel Soenen	75	0	6
Voorzitter	Simon Vandepitte	76	0	5
NSC	Karel Dewitte	67	0	14
NSC	Kristiaan Proesmans	67	0	14

Beheerwerkgroep

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter	Viktor Proesmans	69	1	11
Voorzitter	Viktor Depoortere	69	0	12
Secretaris (+ bestuur)	Laïs Debauve	67	2	12
Redacteur	Jelle Van der Eycken	58	1	22

Jeugdploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Jolotanker (+ bestuur)	Linde Verlooy	70	0	11
Jolotanker	Kato Van Bostraeten	67	1	13
Opperpiep	Marieke Geysels	54	6	21
Opperini	Elke Govaert	57	0	24
Knokker	Yoran Boeye	56	1	24
	Johannes Fraeyman	57	0	24
Insect	Ruben Bekaert	56	0	25
Kampenteam	Arno Destrijker	60	0	21
	Lore Bonte	64	0	17

De opperpiep werd door meer dan 10% van de AV aangeduid.

Praktische ploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Pépé	Jorik Maes	61	2	18
Bestuurder & secretaries	Leyla Rebahi	57	1	23
Matrassenteam	Simon Bil	67	0	14
	Jef Van Dycke	67	0	14
	Mien Demunster	57	2	22
	Nel Top	72	0	9
	Antoon Verkinderen	62	0	19
NjamNjam	Casper Wauters	55	7	19
Sysop	Alex Driessen	60	0	21
Huismeester	Leyla Rebahi	50	6	25
Teva	Wannes Van Daele	61	0	20
Congresver.	Jonas Bil	68	0	13

De NjamNjam en de huismeester werden door meer dan 10% van de AV aangeduid.

Afdelingsondersteuningsploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter	Dylan Van Boxstael	66	1	14
RAC'er	Michiel Soenen	62	0	19
	Dries Vrindts	54	0	27
	Zjef Van Eetvelde	56	0	25
	Stan Dewulf	61	0	20
	Tijl Philtjens	55	1	25
	Seppe Bruynseels	54	0	27
	Anna Vrij	59	0	22
	Enya Claus	56	0	25
	Marie Decreton	60	0	21
	Twan Sanders	56	0	25
Margot Draelants	59	0	22	

Vormingsploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter	Fien De Corte	70	3	8
Secretaris	Emma De Backer	71	0	10
Ping	Thijs Paelman	69	0	12

Inclusieploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter	Lune Labeeuw	68	0	13
Voorzitter (+ bestuur)	Mien Demunster	62	0	19
Secretaris	Lara Dumortier	63	1	17

Communicatieploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter	Marit Liekens	60	6	15
Lay-outer Kikkertje	Chiara Jacobs	69	1	11
Lay-outer MagazINI	Jonas Bil	70	0	11
Lay-outer Euglena	Bavo Josephy	69	0	12
Redacteur Euglena	Ewoud Vannoppen	63	2	16
Webdev	Thijs Paelman	69	0	12
NFWG-verantwoordelijke	Drees Vandenberghe	61	2	18
Sociale media	Chiara Jacobs	69	2	10

De voorzitter van de communicatieploeg werd door 10% van de AV aangeduid.

Winkelploeg

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Voorzitter	Yolan Bosteels	63	3	15
Product-verantwoordelijke	Lune Labeeuw	59	0	22
	Mori Wuytens	55	2	24
Externe communicatie	Marit Liekens	56	1	24

Project sociaal-eco. rechtvaardigheid

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Trekker soceco	Hannelore Siddiki	62	0	19
	Dorien Goossens	62	0	19

Bondstop

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Bovo (+ bondsping)	Raf Vanisterbecq	78	0	3
Bovo	Mirte Eyckerman	78	0	3
Bovo	Rohan Meerhaeghe	76	0	5

Inhoudelijk overleg

		Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
Ivo	Kristiaan Proesmans	63	0	18

Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
API	Robin Van den Broeck	65	2	14
API	Jojuca Nunes dos Santos	64	0	17
API-denkgroep	Chiara Jacobs	66	4	11

Drugs- en alcoholverantwoordelijke

Functie	Naam	Rechtstreeks goedkeuren	Extra verantwoord-woorden	Onthouding
D&A	Jorik Maes	56	5	20

Er werden geen extra verantwoordingen uitgevoerd omdat de initiële stemtelling dit niet aangaven. Na hertelling en correctie van het verslag werden er echter wel enkele functies geïdentificeerd die zich extra hadden moeten verantwoorden. De mensen achter deze functies zullen worden gecontacteerd door het Bestuur, dat de verantwoordingsprocedure verder zal opvolgen.

VERKIEZING HOOFDBESTUUR 2023-2024

De kandidaat-voorzitters, -bestuurders en evt. secretarissen van de tien ploegen van het HoofdBestuur komen zich voorstellen op het podium en lichten kort toe waar zij met hun ploeg naartoe willen mochten in het werkjaar 2023-2024 mochten zij verkozen worden. Ook kunnen ze toelichten wie er kandidaat is voor welke functies in de ploeg en of er voldoende kandidaten zijn om de ploeg goed op te vullen. De kandidaten voor de functies Drugs- & Alcoholverantwoordelijke, API, Inhoudelijk voorzitter en de kandidaten voor de bondstop doen hetzelfde. Dat doen ze in hetzelfde format als bij de beleidsverdedigingen, dus per twee naar voren in de combinaties hieronder, elk twee minuten de tijd en vijf minuten voor vragen na elk duo.

D&A	API
Ivo	MWG
NWG	BWG
JP	IP
WiP	PP
CP	AOP
VP	Bondstop

Met een stemformulier zal er gestemd worden op alle kandidaten die zich kandidaat hebben gesteld voor een van de functies die gestemd moeten worden volgens het Intern Reglement. Deze formulieren gaan naar de stemcommissie, die de stemmen telt en de resultaten na afloop van de Algemene Vergadering zal uithangen.

Verdedigingen:

D&A: Jorik staat er, maar niet om zich voor te stellen als nieuwe D&A. Wil het graag doorgeven aan iemand nieuw. Jorik heeft iets opgestart en uitgewerkt maar wil iemand nieuw de kans geven om daarmee verder te gaan. Wil het gerust ook samen doen, gaat zeker inzetten op goede overdracht. Verder meer op Nazofé

API: Chiara stelt zich kandidaat voor API, wil laagdrempelig en aanspreekbaar zijn. Vindt dit het belangrijkste. De API-denkgroep heeft niet direct volk. Maar gaat dus vooral inzetten op aanspreekpunt zijn. Chiara wil het ook graag met twee doen, dus als nog iemand graag API wil zijn: meld je aan

Vragen?

Leyla aan Chiara: staat wel veel op de lijst met veel verschillende functies. Beetje vrees dat de API-functie gaat lijden onder de andere functies, en dat zou jammer zijn want API is best belangrijk.

Chiara: de andere functies zijn ofwel gedeeld met iemand, ofwel functies die ze al goed kent, API is ook absoluut prioritair.

Hoe zit het met de API-denkgroep? API zijn is prioritair voor Chiara. Er wordt ook nog een trekker gezocht.

Jorik aan Chiara: heeft veel vertrouwen in haar, maar maakt zich zorgen over de werkdruk en last die ze op zich neemt

Chiara: CP is voor Chiara ook een uitlaatklep

Mien aan Chiara: ben je voor de tweede api op zoek naar een specifiek profiel?

Chiara: maakt niet uit

Kobe aan D&A: is er een concreet plan om te voorkomen in de toekomst dat minderjarigen drank krijgen?

Jorik: er wordt veel ingezet op de groene leeftijdsbandjes. Voor sommige zaken is er soms ook gewoon niet meer mogelijk dan sensibilisatie

Verdedigingen:

Ivo: zoeken we nog voor volgend werkjaar. Meld je aan!

MWG: Simon Bil wil starten met de dingen die succesvol waren opnieuw te doen (sambaband bv). Boomklimesessies. Inhoud was vorig jaar een probleem, dus daar gaat op worden ingezet. Gebrek aan positieve mentale energie, milieu is soms best een lastig thema, daar op inzetten om de positieve kijk mee binnen te brengen. Soceco zit nu ook in MWG, gaan hier nu ook mee op inzetten.

Vragen?

Mien aan de MWG: vraagt zich af waar Simon zich specifiek als voorzitter op wil focussen?

Simon: inzetten op connectie van de groep, teambuildings, samenkomen,...

Zjef aan MWG: soceco en sambaband, zijn ze deel van de MWG?

Simon: het is nog steeds een losstaand orgaan, maar er is een beetje een fusie aan de gang.

SMS wallvraag aan de MWG: gaat er een sambabandverantwoordelijke zijn?

Simon: ja, maar de functies verdelen enzo is voor de eerste vergadering

Nand wil vermelden dat iemand de strike bike mag hebben.

Verdedigingen:

NWG: focussen op hetzelfde als vorig jaar. Behouden van de positieve vibe, NSC, eerste vergadering zal ook veel bepalen.

BWG: kampplaatsenlijst vervolledigen, de bibliotheek aanvullen, zweetgehalte uitwerken, de koekjesclan + sapjes. GEEN NAAKTKALENDER. Uiteraard nog veel beheeractiviteiten + teambuilden.

Vragen?

Leyla voor de NWG: maar drie man voor 5 functies, komt dat goed?
Op zich heel haalbare functies, en er is een toekomstplan.

Johannes voor de NWG: is er ook nagedacht over Natuurpunt? Hoe gaan we om met de jongeren van natuurpunt? Willen we hun betrekken?

Mihiel: denkt dat het makkelijker is om als afdeling daar op in te zetten dan op nationaal niveau. Focus zal ook vooral liggen op activiteiten en promo voeren. Dit is momenteel geen prioriteit.

Zjef voor de BWG: vorig jaar twee voorzitters, hoe zien jullie dat nu dat de voorzitter volgend jaar oude sok wordt?

Laïs: er zijn wel wat mensen die potentieel hebben en genoeg door het jaar gaan meevolgen.

Idris wil graag aanvullen op Natuurpunt: NP organiseert al de wilde snuitdagen. De JP heeft daar dit jaar heel veel werk in gestoken.

Verdedigingen:

JP: Linde staat er maar heeft nog geen opvolger, kandidaten mogen zich aanmelden. JP is oprecht een superleuke ploeg. En Zeno is echt een megaleuke ploeggenoot. Plus ze gaan er alles op inzetten om een goeie opvolging en overdracht te fixen.

IP: Jana stelt zich kandidaat. Verder gaan in de lijn met waar ze nu mee bezig waren. Drempeltraject. Weer een diversiteitsdag. En nog veel meer projecten, oa microagressie, en ook te zien wat de interesses zijn van de ploeg. Als ploeg veel inzetten op communicatie, zowel intern als extern.

Vragen?

Geen vragen, merci Linde en Jana!

Verderdigingen:

Wip: Marit stelt zich kandidaat. Wil zich focussen op nieuwe producten, meer werkavonden. Er zijn veel kleine dingen die gedaan moeten worden, maar het is fijn om je hele ploeg er wel in te betrekken. Meer inzetten op promo op facebook en instagram. Socials dus. Doen wat de wip altijd doet: leuk zijn (en roddelen?).

PP: Nel stelt zich kandidaat voor de PP. Ook inzetten op een hecht team maken van de PP, ook de PP wat meer op de voorgrond brengen want veel taken gebeuren achter de schermen. Er zijn heel veel verschillende functies die overal zitten, dus samenbrengen zou fijn zijn.

Matrassenteam is ook nog steeds groeiende en zichzelf een beetje aan het zetten, dus daar wil Nel ook nog steeds op inzetten.

Vragen?

Oli voor de Wip: de winkel is al jaren verlieslatend, moeilijk om vrijwilligers te vinden, veel kritiek op de winkel. Veel bedenkingen tout court: moeten we de winkel niet gewoon afschaffen?

Marit: beetje overvallen, gaat hier uiteraard geen ja op zeggen maar wil hier wel zeker eens over nadenken. Sluiten lijkt wel heftig.

Yolan: de winkel is niet meer zo verlieslatend als toen in de tijd van Oli ;) Yolan vindt dat het allemaal best wel meevalt.

Leyla voor Marit: heeft naast voorzitter nog 3 andere functies opgenomen, best veel dus. Leyla hoopt dat marit beseft dat het allemaal best veel is. De andere functies zijn er die best een beetje op de achtergrond kunnen verdwijnen als het moet. Kent de NFWG heel goed. Ziet het takenpakket als heel haalbaar.

Jorik is het niet eens met haar. Vond het dit jaar als zwaar voor marit, is het dan ook niet eens met de mentaliteit van "ik neem een functie op maar laat die liggen als het niet lukt."

Marit gaat er wel op in, vindt het niet terecht, heeft veel tijd en moeite gestoken in zaken. Dingen zijn fout gelopen door ketting aan omstandigheden, meer dan geen tijd hebben.

Wannes voor de PP: hoe zit het met de matrassen? Gaat Nel de nieuwe matrassen opleiden?

Nel: heeft er veel tijd in gestoken, kent het ook heel goed. Gaat het dus gewoon goed opvolgen maar niet per se veel meer tijd in steken dan de rest. Wil nog steeds alles eerlijk verdelen.

SMSwall vraag voor Marit: adverteren via Facebook als die gaat stoppen?

Marit: facebookpagina van de Wip

Vraag van Isha naar Wip: wat ga je doen met de functies die nog open staan?

Marit: veel papieren functies in de ploeg, vaak wordt veel opgevangen door de hele ploeg.

Isha: maar promo en producten? Let erop dat je het niet allemaal zelf gaat oplossen.

Verdedigingen:

CP: Marie stelt zich kandidaat. Vooral de standaardtaken verderzetten uiteraard. De magazines, sociale media, afdelingen ondersteunen in promo en communicatievragen. De podcastaflevering voor Nazo40. Chiara is secretaris. Wil zelf ook heel erg inzetten op het creëren van een ploeg door werkmomentjes en teambuildingen en vergaderingen enzo.

AOP: Dylan staat er maar wordt niet de Opper-RAC'er, WE ZOEKEN OPVOLGING. Iemand enthousiast? Nee? Spijtig. Zoeken ook nog enkele RAC'ers. Pls MELD U AAN.

Vragen?

Leyla een vraag voor CP: wat is het plan om de functiegaten te vullen?

Marie: vooral nog layouters nodig, plan om CP'ers van vorig jaar contacteren die hier nu niet zijn en vooral nog hopen op enthousiastelingen.

Oli voor CP: als je een communicatiekanaal moet kiezen dat je belangrijk vindt om te houden, welke zou je kiezen?

Marie: Instagram.

Verdedigingen

VP: Rohan stelt zich kandidaat. Zit al lang in de VP, ploeg zit echt in zijn hart. Eerste punt is het oude sokken gat terug te dichtten. Er gaat IC door in de herfstvakantie! Wil ook proberen om wat thema's waar al lang over wordt nagedacht, gewoon een keer afronden en doorbreken. Daarnaast ook inzetten om de job voor Julie aangenaam te maken. Gaat ook nog hard zijn best doen om een vomver te vinden. Zeer belangrijke functie.

Beleidsnota: Lore en Eva komen praten in naam van de toekomstige beleidsnotastuurgroep. Onze beleidsnota is superbelangrijk, en er moet nu al nagedacht worden over onze nieuwe beleidsnota die start in 2026. Plan om (jonge) mensen te verzamelen. De stuurgroep is wel een engagement van anderhalf jaar. Maar kei-interessant gewoon.

Vragen?

SMS-wall: hoe gaan we nog goed eten op cursus zonder Kato? ☺

Kato: kookboek van de boerinnenbond!

Leyla naar de beleidsnotagroep: gaan jullie de trekker nu beslissen?

Lore: nee pas op nazo40. Ik word ook wel oude sok dit jaar, dus er moet ook wel nagedacht worden over dat engagement van een anderhalf jaar. Dus iedereen mag daar ook al eens over nadenken of die dat wel oké vindt.

Stan: heeft er absoluut geen problemen mee, denkt dat het kan.

Jorik aan beleidsnota: hoe praktisch haalbaar is het om het te laten overnemen door iemand anders moest nu blijken dat het tweede jaar echt niet kan?

Lore: het eerste deel is input verzamelen, tweede deel is schrijven. Tegen dat je aan het schrijven bent kan je het best wel al makkelijk doorgeven.

Jorik: ga je het zelf misschien ook niet jammer vinden om een oudesokkenritueel te volgen en dan toch nog steeds te blijven? De symboliek vervalt dan wel een beetje.

Lore: het is eigenlijk toch niet helemaal mijn bedoeling om trekker te zijn. Dus in het tweede deel zou ik gewoon een klein beetje mee schrijven. Maar moeilijk om dat nu al te weten.

Verdedigingen:

Bondstop: Yolán en Raf stellen zich kandidaat. Raf heeft een déjà vu, weer maar met twee, maar wel met ideeën, plannen en visies. Met de vorige bondstop veel nagedacht over vrijwilligerswerking van JNM, wil dit verder bekijken, en Yolán gelukkig ook. Superbelangrijk maar geen makkelijk thema. Engagement in ploegen op peil houden en aanwakkeren.

Yolán: we moeten in eerste instantie uiteraard op zoek naar een derde bovo, maar ook AOP en JP opvolgers zoeken. Daarnaast gaat er ook nog steeds wel wat werk in het personeel kruipen. Als bovoping specifiek kijken naar de cvba.

Raf: er is veel dat we niet weten, maar we hebben fakking veel zin om het te doen.

Vragen?

Jorik: ik vind het supermooi dat je zegt heel erg te willen inzetten op vrijwilligers, maar ook aangegeven dat er zoveel tijd ging naar het personeel? Is er een mogelijkheid om dingen ook deels uit handen te geven?

Raf: wel een goed punt, zeker ook de bedoeling om het bestuur hierin te betrekken maar het kan uiteraard nog meer opengetrokken worden. Nemen het mee.

Linde: Yolán wat betekent CVBA? Het Bondssec. is eigenlijk niet van ons, dus we willen onze aandelen terug, ma zoekt da keer op aja.

Vraag 2: het is goed om realistisch zijn, maar je mag als bovo ook dromen en idealen hebben. Wat zijn die voor jullie?

Raf: voor mij is vrijwilligers echt het allerbelangrijkste.

Yolán: wil JNM zo goed mogelijk ondersteunen en er een warme veilige plek van maken <3

Resultaten stemming kandidaten:

Milieuwerkgroep (MWG)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter (& bestuur)	Simon Bil	69	0	5
Secretaris				
Redacteur				
Ploegleden	Wies Roger, Hannes Vrelust, Vic Verhaeghe, Cédric Cool, Ralis Groffen, Chiara Jacobs, Nicolaas Van der Burght, Anna Vrij, Sien Lens, Ferre Knevels, Margot Draelants, Drees Vandenberghe, Wout Barbier, Eva Samson, Stan Callewier, Pepijn Vendel, Dorien Goossens			
Samba	Marie Decretón, Rune Cochuyt, Kate Bekaert, Linde Tinel, Hannah Billiet, Nicolaas Van der Burght, Jef Van Dycke, Riene Brangers			
Sociaal-ecologische rechtvaardigheid	Wout Barbier, Drees Vandenberghe, Cédric Cool, Stan Callewier, Bent Callewier			

Natuurstudiewerkgroep (NWG)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter (& bestuur)	Mihiel Soenen	72	0	2
Secretaris	Karel De Witte	61	0	13
Redacteur	Simon Vandepitte	68	0	6
NSC-verantwoordelijke	Simon Vandepitte	68	0	6
	Karel De Witte	62	0	12
Ploegleden	Florian Van Hecke, Tijn Prinzie, Tijn Philtjens, Eva Smsón, Vic Verhaeghe, Warre Van Caeneghem, Simon Bil, Andreas Vanneste, Roman Spildooren, Joran Tanghe, Jonas Bil, Pierjan Deforce, Wouter Lauwereys, Rune Cochuyt, Ides Temmerman, Aylinn Creyf, Ferre Knevels			

Beheerwerkgroep (BWG)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter	Viktor Depoortere	70	0	4

Secretaris (& bestuur)	Laïs Debauve	65	2	7
Redacteur	Jelle Van der Eycken	52	0	22
Ploegleden	Louis Lema, Jorinde Calcoen, Roman Spildooren, Tijn Philtjens, Felix Verhelst, Esther Slabbaert, Otto Verhaeghe, Bent Callewier, Joren Maekelberg, Twan Sanders, Guy D'Haeseleer, Robin Van Daele, Helena Proost, Myrddin Berghmans, Korneel Vrij, Arno Destrijker, Carlo De Proft			

Afdelingsondersteuningsploeg (AOP)

Functie	Naam	V	T	O
OpperRAC'er (voorzitter & bestuur)				
RAC'er West-Vlaanderen	Mihiel Soenen	67	1	5
RAC'er Lyscaldia				
RAC'er Benedenschelde	Zjef Van Eetvelde	62	0	11
RAC'er Zuid-Oost-Vlaanderen	Stan Callewier	64	1	8
RAC'er Onderbroexxel	Arno Destrijker	61	0	12
RAC'er Centraal-België				
RAC'er Wanthelland	Wannes Van Daele	60	0	13
RAC'er Kempen	Dries Vrindts	59	3	11
RAC'er Binnestebuiten Kempen	Kobe Baeté	61	3	9
RAC'er Limburg				
Ploegleden				

Vormingsploeg (VP)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter (& bestuur)	Rohan Meerhaeghe	66	6	1
Secretaris	Loes Breekelmans	72	0	1
Ping	Thijs Paelman	68	0	5
Vomver (=vormings-verantwoordelijke)				
Ploegleden				

Jeugd ploeg (JP)

Functie	Naam	V	T	O
Jolotanker (vz & bestuur)				
Jolotaris (sec)				
Opperpiep				
Opperini				
Knokker				

Insect	Marit Liekens	46	14	14
	Jonas Bil	61	0	13
	Ruben Bekaert	57	0	17
Kampenteam	Elke Govaert	58	0	16
Ploegleden:				
Piepploeg	Lais Debaue			
Iniploeg	Zeno Vandamme, Carlo De Proft, Laïs Debaue, Arno Destrijker			
Gewone ledenteam	Eva Samson			

Inclusieploeg (IP)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter (& bestuur)	Jana Demunster	72	0	2
Linkerhand (sec)	Lune Labeeuw	70	0	4
Ploegleden	Tijl Philtjens, Muryel Maes, Iona Vanheuverbeke, Dries Vrindts, Stan Dewulf, Luca Cox, Lien De Rydt, Loes Pelgrims, Eva Sioen, Linde Vandenberghe, Sien Lens, Vic Verhaeghe, Hannelore Siddiki, Hannah Billiet, Laïs Debaue			

Winkelploeg (WiP)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter (& bestuur)	Marit Liekens	50	9	15
Verantwoordelijke promo en producten				
Verantwoordelijke externe communicatie				
Verantwoordelijke fysieke winkel				
Ploegleden	Ruth Vergalle, Lune Labeeuw, Emilia Demoen, Isha De Knijf, Lien De Rydt			

Praktische ploeg (PP)

Functie	Naam	V	T	O
Voorzitter (& bestuur)	Nel Top	71	0	3
Matrassenteam	Jef Van Dycke	64	0	10

Maandagavond-verantwoordelijke				
Huismeester				
Sysop	Alex Driessen	57	0	17
Teva	Wannes Van Daele	58	1	15
Njamnjam				
Congres-verantwoordelijke	Alex Driessen	55	3	16
Practical bitches (ploegleden)	Myrddin Berghmans, Ralis Groffen, Kate Bekaert, Thije Liekens, Simon Bil			
Congresploeg	Wannes Van Daele, Thije Liekens			

Stuurgroep nieuwe beleidsnota

Functie	Naam	V	T	O
Trekker(s):				
Leden stuurgroep	Lore Bonte	66	0	8

Communicatieploeg (CP)

Functie	Naam	V	T	O
Communicatie-verantwoordelijke (vz)	Marie Decreton	71	1	2
Secretaris	Chiara Jacobs	61	2	11
Redacteur Kikkertje				
Lay-outer Kikkertje				
Redacteur MagazINI				
Lay-outer MagazINI	Chiara Jakobs	67	1	6
Redacteur Euglena				
Lay-outer Euglena				
NFWG-verantwoordelijke	Thije Liekens	67	1	6
Socialemedia-verantwoordelijke	Chiara Jacobs	65	1	8
Archivaris				
Webdeveloper	Thijs Paelman	67	0	7
	Thije Liekens	66	1	7

Youtube-verantwoordelijke	Marit Liekens	54	5	15
Promoteam				
Natuurfotografie-werkgroep	Loes Pelgrims, Marit Liekens, Pepijn Vendel, Erinn Laget			
Freelancer	Kate Bekaert, Drees Vandenberghe, Manno Van Herck, Cédric Cool, Andres Bourgonjon, Igna Cappan, Emma Vanbosseghem, Erinn Laget, Simon Bil			

Losse functies

Functie	Naam	V	T	O
API-verantwoordelijke	Chiara Jacobs	54	6	14
API-denkgroep	Kate Bekaert (was V: 63, T: 0 en O: 10 maar moest eigenlijk niet gestemd worden...)			
D&A	Lune Labeeuw			
Projectcoördinator				
IVO (Inhoudelijk verantwoordelijke)				

Bovo's

Functie	Naam	V	T	O
Bovo	Raf Vanisterbecq	72	0	2
Bovo		0	0	0
Bovo-ping	Yolan Bosteels	65	0	9

VARIA EN AANKONDIGINGEN

Variapuntjes komen aan bod en er worden aankondigingen gedaan, o.a. over het verdere verloop van de dag op het zomercongres.