

# Motie om het Intern Reglement genderinclusief te (her)schrijven (Erinn)

Met deze motie willen we ervoor zorgen dat het Intern Reglement genderinclusief geschreven is.

- Op die manier doorbreekt JNM het stereotype gebruik van mannelijke voornaamwoorden. Zo tonen we dat JNM een plek is waar iedereen zich thuis kan voelen, ook non-binaire en genderfluïde mensen, die zich niet als man of vrouw identificeren en we trekken dat ook door in onze communicatie.
- Op de website van JNM wordt een artikel gezet over hoe je correct genderinclusief kan schrijven. Hulp bij het genderinclusief schrijven kan steeds gevraagd worden aan de communicatiemedewerker van JNM.

## **Luik 1:**

Dit houdt in dat we het huidige Intern Reglement willen aanpassen daar waar het niet genderinclusief is geschreven.

Op het intern reglement in bijlage staan de aanpassingen die hiervoor gemaakt zouden worden.

## **Luik 2:**

Dit houdt in dat toevoegingen aan het Intern Reglement vanaf nu ook genderinclusief geschreven moeten worden.

Hiervoor willen we deze zin toevoegen aan het Intern Reglement:

- Onder: TITEL D – ALGEMENE VERGADERING Artikel 14 AGENDA EN MODALITEITEN 4. Moties

“Wijzigingen in de tekst van en toevoegingen aan het Intern Reglement dienen genderinclusief geschreven te zijn.”

Getekend:

- Marie Decreton
- Dries Vrindts
- Drees Vandenberghe
- Vic Verhaeghe
- Floris De Decker
- Oliver Mechthold
- Raf Vanisterbecq