

Bestuurspost bondstop maart 26

Maandelijks kwamen we als dertien dappere ridders samen aan onze *ronde tafel van het bestuur*. Deze lange avonden waarop vol gediscussieerd en besproken werd zetten onze tocht en queeste voor de komend werkjaar verder uit en zelfs nog verder. Begin dit jaar volgende de situatie rond de subsidieoorlog in de sociale sector van dichtbij op en ingegrepen waar nodig om JNM veilig te stellen voor eventuele consequenties. We keken ook hoe de laatste indicatoren en acties toegewezen werden aan de juiste ploeg, op een eerlijke manier. Zo kunnen alle ploegen met volle moed beginnen aan een nieuwe beleidsnota! We namen ook al enkele beslissingen voor volgend jaar, zo zal het lidgeld enkele muntstukken opslaan om onze werking gezond te houden.

Om als ridders goed samen te werken, nodigen we graag zoveel mogelijk JNM'ers uit om mee aan tafel te zitten. Wanneer dat niet kan, proberen we zo transparant mogelijk te communiceren. Denk maar aan de gloednieuwe nieuwsbrief voor gewone leden, of het overleg op 24 april rond de communicatie vanuit JNM Nationaal naar de bredere JNM. Voor geïnteresseerden was er ook een infomoment rond het Bestuur en de bovo functies. We kijken daarnaast ook voor een livestream van Koers-(B)AV, zodat JNM'ers online kunnen meevolgen én stemmen! We kunnen geen technische wonderen verrichten, maar hopen alleszins om op Koers-(B)AV een eerste probeersel uit te testen.

We staan ook alweer een stapje verder op het vlak van personeelsbeleid. We zijn actief bezig met de nodige handleidingen en ontvingen intussen ook Lita met open armen, die Laurence als superadmin tijdens haar ziekteverlof vervangt. De ondersteuning in Limburg kreeg een stevig duwtje in de rug met de komst van Eli (medewerker Limburg), en we werken eraan om ons team te ondersteunen en zich goed te laten voelen bij JNM. Het preventiebeleid loopt wat vertraging op door een onverwacht drukke periode, maar we zijn druk aan het schrijven en zullen het tegen Koers-(B)AV afwerken. Daarnaast starten we een traject op om het personeels-vrijwilligersbeleid te moderniseren. Het huidige concept stamt af vanuit de middeleeuwen en in de huidige context merken we dat er limieten op zitten, voor zowel personeelsleden en vrijwilligers.

Op het vlak van samenwerkingen met externen zijn we vooral met Natuurpunt in gesprek gegaan. We hebben na een lang traject onze samenwerkingsovereenkomst gefinaliseerd, zodat we die aan jullie kunnen voorleggen op Koers-(B)AV. Los daarvan willen we ook graag het informele contact tussen Natuurpunt-ridders en JNM-ridders te bevorderen.