

BESTUURSVERGADERING

06/10/2022 - 18U30 ETEN - 19U00 START

Aanwezig: Raf, Rohan, Mirte, Yolán, Pepijn, Michiel, Rayan, Iris, Fien, Marit, Laïs, Dylan, Sarah

Verontschuldigd: /

Verslagnemer: Dylan

19U - RONDJE - 25' (MIRTE)

Top & Flopmomentje van de afgelopen maand, iets demotiverend dat moest gebeuren en iets waar je naar uit kijkt.

Moeten we met iets rekening houden vanavond?

- Sarah:
 - T: Heeft een ijsvogel gezien
 - F: Heeft 3 van de 4 ijsvogels niet gezien
- Pepijn:
 - T: Een goede startvergadering gehad en gemotiveerde mensen
 - F: Teveel keus
- Yolán:
 - T: Love NaZoFé
 - F: WiP vergadering was op een ander datum dan origineel gepland, maar toch nog goed gegaan
- Michiel:
 - T: Voorbereiding tijdens werk veel gesleurd voor NaZoFé was echt mega chaud
 - F: NWG zelf
- Rayan:
 - T: NaZoFé en dag erna halve marathon
 - F: Verhuizen met volle agenda was zwaar
- Iris:
 - T: NaZoFé
 - F: Insecten gegeten mogelijks, waren schimmels aan het eten van mais en uiteindelijk kevers ertussen...
- Fien:
 - T: Vandaag was heel leuk veel gekookt, NaZoFé: het zelfvertrouwen, de boost als bestuurder
 - F: Op zoek naar work-life balance
- Raf:
 - T: Franky zijn hotdogs en NaZoFé
 - F: Vorige week ziek, les moeten verlaten, tandenborstel vergeten
- Rohan:
 - T: Vakantie Ardennen echt levend everzwijn gezien en ook een dood
 - F: Dacht Excel kwijt te zijn van HB-deelnemers toch niet
- Marit:
 - T: Beleidsvoorstelling goed wat stress voor en NaZoFé natuurlijk
 - F: Sociale media verantwoordelijke stopt een maand, toch even oeps...

- Lais:
 - T: BWG is goed beginnen draaien en motiveren om door te gaan, beleidsverdedigingen is goed gegaan gaf boost
 - F: Even schrikken verslag verloren
- Dylan
 - T: NaZoFé
 - F: Het is afgelopen maand al mega druk geweest
- Mirte:
 - T: Dag na NaZoFé heel lang kunnen slapen.
 - F: Was aan het slapen in auto op NaZoFé en wakker gemaakt om naar het ziekenhuis te rijden maar dan toch niet
- Linde:
 - T: Knokker heeft kei veel zin om aan de slag te gaan
 - F: Is ziek, heeft corona: proef en ruikt niets meer, de JP komt wat traag op gang
- Mien:
 - T: Hele fijne dag gehad en veel mensen kunnen zien voor een positieve zelftest af te leggen
 - F: Positief getest voor corona, dus ook veel mensen moeten contacteren

19U25 - NUTTIGE HANDGEBAREN - 5' (MIRTE)

- Zwaaien met de handen: akkoord
- Vingers opsteken: opbouwend, en afbouwend
- Geweertjes met de vingers: inpikken
- Bolletje, lopen op de hand: het loopt uit de hand/we ronden af

19U30 - RELEVANTE BESLISSINGEN VORIG JAAR - 15' (MIRTE & IRIS)

De uren van heel wat personeelsleden werden teruggeschroefd

- Ledenadmin van 5/5 naar 4/5
- BOM van 4/5 naar 3.5/5
- Comcommer van 4/5 naar 3/5

Er werden veel financiële beslissingen genomen:

- In december werd beslist om het inschrijvingsgeld voor de kampen te indexeren vanaf 1 januari 2022
- De forfaitaire onkost werd verlaagd van €20 naar €9, maar er werd ook beslist voor een thuiswerkvergoeding van €16
- Ook een beslissing rond afschrijvingen (geen afschrijvingen meer voor kosten onder 1000 euro)
- indexatie van de kilometervergoeding,
- Er was een lange discussie over liquiditeit waarbij beslist werd dat er mag geleend worden bij afdelingen indien nodig...
 - Zie sessie Raf van de bestuurs-midweek

De locaties van het Trollefeest en Ininazofé worden nu door het personeelslid vastgelegd

Elk personeelslid heeft nog steeds recht op 1 dag thuiswerk per week

- Ongeacht hoeveel deze werkt

De fysieke ledenkaarten werden afgeschaft, te veel gedoe, te veel werk

Er werd nagedacht over het hervormen van het organigram (maar de effectieve lay-out gebeurde nog niet), het IR werd hervormd (nieuwe ploegtekstjes met te stemmen functies per ploeg)

- Niets meer met gedaan, **moeten wel mee aan de slag**, bepaalde ploegen staan er niet in
 - Waarom zouden niet kunnen veranderen
 - **Meepakken naar een volgende vergadering.**
 - Een nieuwe organigram op de AOP-SP een kijken waar die staat (Dylan)
 - Nog eens controleren in verband met IR

Er is een nieuwe kiemwerking goedgekeurd in Diksmuide

- Dylan context: Ouders die voor hun eigen kinderen activiteiten organiseren, zoeken naar leeftijdsgenoten en deze worden dan leidinggevend. En dan verder uitbreiden, nog 3 à 5 jaar

Nieuwe afspraken ivm communicatie:

- Belrondes: De AOP beslist over de belrondes naar afdelingen/afdelings(besturen). Ze moeten het daarom ook niet zelf doen natuurlijk, maar de AOP moet hiervoor z'n goedkeuring geven. Specifieke belrondes kan wel nog door ploeg/team (TF die piepbegeleiding van afgelopen jaar opbelt)
- Nationale activiteiten in afdelingskalenders: Enkel volgende activiteiten pushen we vanuit Nationaal op afdelingssites: Nazofé, Koers-AV, congres, ininazofé en Trollenfeest
- Miltjes: indien je naar meer dan 100 man mailt, langs CP passeren. Los van aantal mensen mag je wel zonder toestemming naar specifieke doelgroepen communiceren
 - Rohan langs Oli gevraagd Oli zei dat hij van niets wist
 - CP controleert in theorie de uitgaande massacommunicatie
 - Was iets dat getest werd voor een maand, nog verder mee gaan?
- MWG mag naar milieuverantwoordelijke
- BWG mag naar beheerverantwoordelijke
- NWG mag naar natuurverantwoordelijke
- David mag naar de pings
- De PP mag naar de matras
- De CP mag naar Pers & Promo
-
- Als je ploeg een vorming organiseert, laat iets weten aan de VP 😊 zodat ze de spreiding over het jaar in de gaten kunnen houden.

19U45 - VOLMACHTEN BOVO'S EN ADMINS IN IR (IRIS/MO) - 5'

Sinds de update van ons IR (Intern Reglement), heeft het Bestuur de bevoegdheid om haar wettelijke vertegenwoordigers aan te duiden. Daarmee wordt bedoeld wie contracten kan aangaan in naam van JNM. We moeten 3 bestuurders aanduiden, vorig jaar waren dit de bovo's. Deze drie bestuurders hebben enkel vertegenwoordigingsrecht en geen beslissingsrecht, wat wil zeggen dat de aangeduide bestuurders enkel dingen mogen ondertekenen in naam van JNM als er kan worden aangetoond d.m.v. een verslag van een bestuursvergadering dat dit zo beslist is. Doel hiervan is praktisch: zo moet je bv. niet met z'n dertien naar de notaris als er iets zou worden beslist over het huwelijk met de CVBA/opheffing van de CVBA.

Daarnaast moeten we ook bepaalde personeelsleden aanduiden (Sarah als coördinator, David en Lennart als admins) als gewettigde volmachthebber. Dit omdat ze bepaalde handelingen stellen die normaal alleen het Bestuur zou mogen nemen. Zij kunnen dit door een volmacht ook doen. Dit gaat voornamelijk om handelingen bij banken, zoals overschrijvingen. Ook kunnen ze fiscale attesten uitschrijven bij giften en geld uitgeven zoals staat in de begroting (tot max. 1.500 Euro), bijvoorbeeld kantooormateriaal aankopen.

Vragen voor de BV:

- Ok om de drie bovo's als vertegenwoordiger op te nemen? Of zijn er andere kandidaten?
 - Fien: Vinden de 3 bovo's het oké?

-Mirte en Raf oké

- Iets met de delegatiematrix?
- Voor: 10
- Tegen: 0
- Onthouden: 3

Ok om de namen van de personeelsleden te updaten?

- Voor: 12
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

19U50 - MANIFEST MOBIEL VLAANDEREN - 10' (ROHAN)

We hebben de vraag gekregen om een manifest te ondertekenen. Ze ijveren voor meer ondersteuning voor het openbaar vervoer, veroordelen privatisering en juichen een algemeen ticket toe. Het volledige manifest staat in de map van deze vergadering.

Gaat het bestuur mee?

Korte samenvatting? Nee, eens lezen in de pauze...

Fien: wat is het plan met het manifest, gaat die org. er iets mee doen of gewoon inleveren.

Is het 'gewoon' ons logo'tje erbij zetten??

Fien: concept basis bereikbaarheid: iedereen moet een voor van basisbereikbaarheid hebben binnen X meter een bus kunnen hebben. Is nu uitgewerkt maar...

Linde: is de vraag ondertekenen wij dat? Of doen wij daar dan ook iets mee want gewoon een naam bij zetten is ook maar flauw.

Yolan: Bij transportfilosofie les over, mensen gaan door betere bereikbaarheid meer verspreiden en past niet goed in klimaatvriendelijk beleid. Als ze minder lang moeten reizen gaan ze gewoon verder reizen.

Raf: Wat is het voordeel van 1 ticket?

- ➔ Goedkoper en toegankelijker: nu naar Brussel gaan eerst de lijn, dan NMBS, en nog eens Brusselse bus.

Yolan: Ken het nog niet ergens anders, zal wel reden zijn dat het niet bestaat

Rohan: wel in Nederland

Dylan: In Londen ook

Linde: Ook in Duitsland ook een €9 ticket en was een groot succes.

Gaan na de pauze stemmen

20U00 - PAUZEU - 15'

MANIFEST MOBIEL VLAANDEREN PT2. STEMMING - 3' (ROHAN)

- Voor: 0
- Tegen: 5
- Onthouden: 8

Feedback:

Mien: negatief en bekritiserend geschreven, ging persoonlijk niet mee

Linde: Veel stellingen die niet gestaafd worden, cijfers bestaan à zet ze erbij. Moet ook breder gedragen kunnen worden vanuit de JNM.

Sarah: Is er eigenlijk feedback nodig voor hun

Laïs: veel woorden en niet duidelijk wat het doel was, Waarom??, het woord sexy, raar gebruik.

Marit: weinig concreet

Raf:

Fien: iets te ongenueanceerd, aanvallende

Rayan: Praten over lichten op rood voor paar seconden, komt veel meer bij kijken... lost niet alles op

Michiel: voelde het gewoon niet

Yolan: Staan lijnrecht tegenover concept basismobiliteit

Pepijn: neutraal

20U15 - PLANNING KOMENDE BESTUURSVERGADERINGEN - 10' (MIRTE)

Volgende Bestuursvergadering - november. Wie kan:

- Dinsdag 15

Bestuursvergadering december. Wie kan:

- Dinsdag 13

In januari vergaderen we kort, hierover volgt nog een Doodle, wanneer jullie zicht hebben op examens enzo

20U25 - AFDELINGSRONDJE (UITLEG) - 10' (DYLAN)

- Linkje naar het afdelingsrondje 2.0:
 - https://jeugdnatuurmilieu.sharepoint.com/:w:/s/AOP/EZ_TMeeA6SRMrWr1tPcGmPkBcb-UARmtTGg47fT4iTuGfw?e=sPIGzH
- Overzicht alle afdelingen en regio's:
 - https://jeugdnatuurmilieu.sharepoint.com/:x:/s/AOP/EXc8aK97BO5GuzGg4XtLegUB8WBRSwa9TgG_JPgWV_EmkQ?e=ZyX43V

Nog aanvullingen? Extra categorieën, te kort, lang, meer/minder focus op,...

- Laïs: ook nog een luikje voor de kampen, is ook een bron van geld voor afdelingen
- Rayan: materiaal misschien ook (het MOS en het MUS)
- Laïs: Op voorhand de afdelingen voor het komende jaar vast leggen.

20U35 - JAARPLAN NP - 15' (RAF)

JNM heeft samenwerkingsovereenkomst met NP, door het jaar worden er zaken samen gedaan.

Dag van de natuur

Wilde snuitdagen: 6 mei en 7 mei

Een samenwerking met NP en JNM

- Rayan: is er na gedacht over overlap NP-afdelingen en JNM-afdelingen
- Raf: niet per se elke afdeling dus
- Linde: JP zit er ook tussen voor activiteitenfiche, JP zit samen met het AOO
à **Dylan voor AOP, Linde voor JP en Raf als opvolgende bovo**
- Linde: Wilt het congres iets met NP
- Sarah: Snuitdagen wel de bedoeling dat afdelingen aan mee doen. Moet wel een afdeling hun eigen ding kunnen zijn.

Zeker communiceren naar afdelingen en niets overlappend vanuit nationaal.

20U50 - AANWERVING GWEN - 5' (SARAH)

Gwen is ons niet zo nieuwe personeelslid, heel leuk en wel qua vervanging Lennaert tijdens ouderschapsverlof en verdere inwerking. Maar eigenlijk niet oké volgens de procedure.

Deze beslissing moest eigenlijk langs het bestuur gaan

Rayan: Heeft geld vragen, we moeten besparen maar nu nóg een extra deeltijds personeelslid, is toch veel extra kosten?

Linde: Is de vergelijking met een jobstudent gedaan?

- Is besloten om niet te doen, veel inwerking en ook kosten baten wijs loont het niet.
- Fien: Gwen heeft massa's ervaring en kan efficiënter werken.

Linde: Raakt overtuigd van de zinvolheid, en de nood ervan. Er is al jaren een trend rond tekort aantal uren voor afdelingsondersteuning. Moet er dan verder in gekeken worden.

- Sarah: Er was bewust besloten om niet in de AOP te knippen.
- Rayan: Nadenken om takenpakketten te beginnen overdragen. Het begint niet haalbaar te worden.
- Sarah: Op termijn de begroting personeel van volgend jaar eens bekijken want nog indexering en dus nog knippen mogelijk.
- Raf: Bewust geknipt bij de nieuwe Helena, zij had meer tijd dan nodig, want goed ingewerkt. Lennaert nu nóg niet.

Rayan: Eens kijken om die info@jnm.be lichter te maken

- Zorgen dat er minder terecht komen ?? Ander keertje.

Rayan: Welke dag gaat Gwen hier zijn?

- Maandag/dinsdag

Dus...

Stemmen?

Fien: gewoon gebracht om in de toekomst de juiste reflex te maken, geen kritiek.

Raf: Zijn bewust van de fout, op pas later drong het door.

Linde: personeel gerelateerde puntjes daar mag het personeelslid niet bij zijn, dat is waarom Iris weg was, ter verduidelijking.

Symbolische stemming

- Voor: 7
- Tegen: 0
- Onthouden: 5

20U55 – COMMUNICATIE NA BV – 10' (MIRTE)

- Vroeger: iets te saai lange teksten met beslissingen en verslagen.;
- Recenter: Filmpjes, leuk en grappig. Maar waren soms 'te leuk' en te chaotisch. Soms ook vullen om te vullen

Wat doen we nu? Hoe gaan we verder?

- Fien: Een infographic, iets visueel waar je snel naar kunt kijken, niet te bewegen
 - Zoals NWS.NWS.NWS
- Rayan: Vorig jaar dezelfde vraag, dezelfde conclusie, daarbij blijven.
- Marit: Met de Wii??
- Mirte: Wil een verantwoordelijke
 - Terug naar de infographic
- Fien: kunnen wel een infographic met de Wii maken
- Mirte: beslissen nu voor nu of nu voor elke vergadering voor de rest van het jaar.
 - Rayan: 1 is wel handig, continuïteit enz.
 - Raf: Gelijk maar continuïteit is saai, na elke BV met enkele blijven voor de communicatie.
 - Fien: Standaard infographic, en ander special editions
- Marit wilt wel doen
 - Laïs: Doe je niet al veel
 - Marit: Wel handig, extra motivatie om het verslag achteraf te helpen
 - Fien - Laïs: Wilt inhoudelijk helpen.
- Linde: welke platformen
 - Marit: Sowieso op FB en Instagram
 - Rayan: ook op de site
 - Yolán: niet op dezelfde plaats als de nieuwsflashes, hadden besloten om heel belangrijke dingen te zetten en verslag BV past er niet in.
 - Rohan: kan zeker plaats voor gemaakt worden op de site
- Linde: ook communiceren wanneer de volgende valt

21U05 – VARIA

- Check HB-lijst
 - Kijk daar nog eens naar of alles in orde is, als aanpassing mail naar info@jnm.be met opmerking mail naar Gwen .
- Teams-chat
 - Rayan: Waarom gebruiken we als bestuur niet de Teams-chat?
 - Admin? à daar zitten al veel andere in
 - De chat voor personeel en bestuur, is leuk niets speciaals.
- Fien: Als bestuur een activiteit voor het HB op de kerstfeest? Even terug koppelen
 - Laïs, Raf, Dylan, Rayan en Rohan
 - Linde en Mien nog laten weten en zien dan wel

FIN