

Bestuurspost WIP

- Eens heel kort de kerntaken van de ploeg herhalen;

Zorgen dat de JNM-winkel draaiend blijft, acties uitdenken, nieuwe producten bedenken/aankopen, ons aanbod altijd evalueren, de winkel openhouden waar nodig en afdelingen en ploegen tegemoetkomen waar nodig.

- Welke uitdagingen, projecten, activiteiten, ideeën etc. je had voorgesteld op nazofé tijdens je officiële beleidsvoorstelling;

Veel met onze ploeg doen, de webshop lanceren en verder opvolgen en aan zo veel mogelijk contactdagen deelnemen.

- In hoeverre het gelukt is deze dingen te verwezenlijken en waarom;

We hebben er al een teambuilding, twee vergaderingen, een werkdag en twee werkavondjes op zitten dus ik zou zeggend dat het ploeggebeuren zeker centraal staat dit jaar! Met nog twee werkavondjes, een vergadering, een teambuilding en een werkdag op de planning zien we elkaar best veel wat super fijn is! We hebben ook al deelgenomen aan drie contactdagen dus dat is al een mooi aantal. De nieuwe webshop is ook al aangepast naar de evaluaties.

- Andere dingen waar je ploeg mee bezig is geweest;

We bekeken groepsaankopen voor afdelingen en ploegen, we adverteren bij een nieuw tijdschrift, we zetten in op inclusiever maten, we deden mee aan de januari solden en we deden de jaarlijkse verrekijkeractie.

- Wat je zeker wil doorgeven aan je opvolger om het volgend werkjaar even goed/nog beter te doen.

Probeer zo veel mogelijk samen met de ploeg te doen! De WIP is een ploeg waar iedereen z'n talenten op een of andere manier wel kan tonen dus geef iedereen zeker de kans hiervoor. Probeer afdelingen ook zeker goed tegemoet te komen waar je dat kan.