

Bestuurspost IP

Aan onze ronde IP-tafel zetelen dappere en toegewijde ridders. Als inclusieploeg trekken wij ten strijde voor een plaats voor iedereen binnen de warme muren van ons kasteel. Wij hijsen met trots zoveel mogelijk vlaggen, zodat elke bewoner en bezoeker kan zien waar wij voor staan en welke waarden wij verdedigen.

Tijdens het Nazofée-festijn trokken wij ten strijde voor verschillende queestes: het SoCeCo-project, VOM's voor afdelingen, de diversiteitsdag, TAJO-dag, PRIDE en samenwerkingen met andere ploegkoninkrijken. De diversiteitsdag bleek in november een waar succes. De VOM's rond neurodivergentie werden reeds aangeboden aan afdelingen. TAJO-dag en PRIDE staan nog op onze kalender als toekomstige veldslagen waarin wij onze idealen verder willen uitdragen.

Daarnaast zochten wij bondgenootschappen op met andere koninkrijken. Met de WIP smeedden wij plannen rond pride pins en het aanbieden van ruimere textielmaten. Met JP werkten wij aan het toegankelijker maken van kampen, zodat meer jongeren kunnen deelnemen aan het avontuur. Samen met MWG wordt het SoCeCo-project opnieuw tot leven gewekt. Ook met VP bundelden wij de krachten rond cursusinschrijvingen en het co-animatorschap.

Dit jaar verkennen wij nieuwe contreien. IP zal het wereldkamp ondersteunen van broederlijk delen. Tevens zullen wij meehelpen bij de organisatie van de Iftar in Gent. Ons jaarthema is de kenniskloof en begripbaarheid. Rond dit thema willen wij nog meer initiatieven ontplooien zodat kennis en informatie voor iedereen toegankelijk worden.

Wij proberen onze ronde tafel zo vaak mogelijk samen te brengen. Daarom organiseren wij gezellige werkavonden waar plannen worden gesmeed en ideeën worden gescherpt. Soms lijkt het een heuse kruistocht om al onze ridders samen te krijgen, maar telkens wanneer dit lukt, vormt zich een sterk en eensgezind legioen.

Aan de volgende hertog willen wij graag enkele wijze raadgevingen meegeven. Blijf de visie van de IP bewaken en versterken. Overweeg of het tot de opdracht van de IP behoort om inclusiethema's inhoudelijk vorm te geven, zoals SoCeCo, of dat deze queestes beter gedragen worden door inhoudelijke ploegen. Denk ook na over hoe de IP nog sterker verbonden kan blijven met andere koninkrijken. Inclusie is immers een gedeelde verantwoordelijkheid. Vele ploegen dragen reeds bij aan deze missie en het is waardevol dat inclusiethema's niet uitsluitend naar de IP worden doorgeschoven, maar samen worden gedragen binnen het gehele rijk.



Chiara & Laïs

