



Een bijzonder hoogtepunt van het voorbije jaar is de samenwerking met TAJO, een talentenatelier voor jongeren met een kwetsbare achtergrond. TAJO helpt jongeren hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen, en sinds dit jaar slaan zij met JNM jaarlijks de handen in elkaar. Iets waar we met trots op terugkijken!

Daarnaast hebben we dit jaar tal van waardevolle projecten en initiatieven kunnen realiseren. We organiseerden verschillende vormingen rond inclusieve communicatie, neurodiversiteit en genderinclusiviteit. Op de Diversiteitsdag in Brussel stonden inclusieve communicatie centraal, en samen met NWG werkten we een project uit in een school in de Bloemekeswijk. Ook is er nieuwe pride-merch, en de website kreeg een grondige update met het oog op inclusie.

We werkten aan een paar projectjes die al langer op de baan lagen. Zoals gratis inschrijving van leden met een vluchtverhaal, een visietekst van IP. Dit jaar mochten we ook een nieuw inclusie personeelslid verwelkomen! De voorbereidingen voor een nieuwe Diversiteitsdag volgend jaar zijn volop aan de gang, en tijdens het congres werden opnieuw inclusieve activiteiten georganiseerd. Ook was er opnieuw promo voor DoeMaMee.

Toch kwamen we ook enkele uitdagingen tegen. Het was moeilijk om een sterke ploeg samen te stellen en trekkers te vinden voor bepaalde initiatieven. Het enthousiasme hoog houden vergde inspanning, en onze aanwezigheid op PRIDE was jammer genoeg minder zichtbaar dan we hadden gehoopt. Als voorzitter bleek het bovendien een hele puzzel om vergaderingen ingepland te krijgen én geschikte locaties te vinden. Ondanks pogingen om te spreiden, botsten we op praktische grenzen.

Vooruitkijkend willen we hier graag verder in groeien. We denken na over hoe we vergaderingen efficiënter kunnen organiseren: misschien vroeger aankondigen, of vaker online bijeenkomen? We gaan evalueren hoe we bepaalde projecten volgend jaar beter kunnen aanpakken en daaruit groeien.

