

STATUTAIRE MOTIE TER AANPASSING VAN DE SCHORSINGS- EN UITSLUITINGSPROCEDURE

INGEDIEND DOOR STAN CALLEWIER EN MERET VANDAMME

DOEL VAN DE MOTIE

Als JNM geloven wij volop in tweede kansen. Het is niet omdat iemand een fout maakt, dat die per definitie een slecht persoon is en hun gedrag niet kan bijsturen. Daarom is de procedure voor schorsing en uitsluiting waarover we beschikken, relatief log. We willen er namelijk voor kunnen zorgen dat iemand niet voor het kleinste akkefietje geschorst kan worden van de JNM-werking.

Hoewel de geest hierachter heel erg mooi is, levert de huidige procedure soms problemen op. Dat is specifiek het geval wanneer een mogelijke schorsing op tafel ligt bij API-cases. Nu kan het Bestuur iemand schorsen (met een quorum van 2/3de en een meerderheid van 2/3de). Die schorsing loopt echter af op de volgende AV (de HB-AV voor HB-functies), waar vervolgens beslist wordt over het verdere verloop van de schorsing, en de geschorste persoon de kans krijgt om zichzelf te komen verantwoorden. Dat impliceert dat we eigenlijk aan de volledige AV moeten meedelen wat de beweegredenen waren voor een schorsing, wat zeker in het geval van een integriteitsschending net tweede kansen in de weg kan staan in plaats van ze te bieden. We vinden dat de vertrouwelijkheid en de integriteit van betrokken personen voorop moet staan. Daarom stellen we voor om in plaats van via het Bestuur en de AV te gaan, via het Bestuur en de API's te gaan.

Het doel is geenszins om het Bestuur alleenheerschappij te geven over JNM, wel om het mogelijk te maken om bepaalde gevoelige dossiers niet onnodig openbaar te maken. We hebben daarom geprobeerd om Bestuur en API's altijd gezamenlijk over schorsingen te laten beslissen.

De procedure voor uitsluiting zouden we strenger willen maken. Zo willen we schrappen dat een uitsluiting jaarlijks herzien kan worden. Bovendien willen we een gedeeltelijke uitsluiting niet langer mogelijk maken (een uitsluiting betekent dan een verbod om nog lid te worden). Zo blijft het verschil tussen een schorsing en een uitsluiting duidelijk: een uitsluiting is definitief en voorbehouden voor zeer ernstige feiten, waarbij tussentijdse opvolging door de API's en reïntegratie in de JNM-werking ook op (middel)lange termijn onwenselijk is. In andere gevallen kan er geopteerd worden voor een schorsing.

AANPASSINGEN IN HET IR

1) ART. 63. SCHORSING

1. Definitie:

- Als een JNM-lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan dit lid tijdelijk geschorst worden. Een schorsing is een tijdelijk verbod op het uitvoeren van een functie of het deelnemen aan activiteiten.

- Hieronder valt:
 - Verbod op de verdere toegang tot het secretariaat
 - Verbod op verdere invulling van bepaalde functies in het Hoofdbestuur, in de nationale ploegen en/of in tijdelijke projecten,
 - Verbod op verdere deelname aan bepaalde nationale, regionale ploegen en activiteiten.
 - Het is mogelijk dat er besloten wordt tot een schorsing van een deel van de bovenstaande mogelijkheden
2. Effectieve en Toegetreden leden:
- Het Bestuur kan om dwingende redenen een schorsingsprocedure instellen tegen een Effectief of Toegetreden lid door een quorum van 2/3 en een 2/3e meerderheid.
3. Procedure:
- Het Bestuur kan enkel overgaan tot een schorsing mits duidelijke verantwoording en na het uitvoerig zoeken van andere oplossingen,
 - De schorsing, de verantwoording ervan en de voorgaande stappen dienen door een bondsvoorzitter of ploegvoorzitter bekendgemaakt te worden aan de betrokkene.
 - Een schorsing van een effectief lid door het Bestuur loopt tot de volgende Algemene Vergadering. Daar wordt beslist over het verdere verloop van de schorsing of over beëindiging van het lidmaatschap.
 - Bij een schorsing door het Bestuur loopt de schorsing minstens tot de eerstvolgende samenkomst van de Algemene Vergadering, of de HB-evaluatie-AV indien het een HB-functie betreft. Tijdens deze Algemene Vergadering kan de betrokkene zich komen verantwoorden en vragen de schorsing ongedaan te maken. De Algemene Vergadering kan dan, met een quorum van 2/3 en een 2/3de meerderheid, de schorsing geheel of gedeeltelijk bekrachtigen. Wordt de schorsing bekrachtigd, dan dienen omvang en duur nauwkeurig bepaald te worden.

WORDT:

ART. 63. SCHORSING

1. Definitie:

- Als een JNM-lid in strijd handelt met **de wet, het integriteitsbeleid van JNM en/of andere geschreven afspraken, of zich niet gedraagt als een voorzichtig en redelijk persoon**, kan dit lid tijdelijk geschorst worden. Een schorsing is een tijdelijk verbod op het uitvoeren van een functie of het deelnemen aan activiteiten.
 - Hieronder valt:
 - Verbod op de verdere toegang tot het secretariaat
 - Verbod op verdere invulling van bepaalde functies in het Hoofdbestuur, in de nationale ploegen en/of in tijdelijke projecten,
- Verbod op verdere deelname aan bepaalde nationale, regionale ploegen en activiteiten.
- **Verbod op verdere deelname aan de afdelingswerking (in dat geval is er altijd overleg met het afdelingsbestuur, zonder daarbij discretie uit het oog te verliezen). Deze optie is voorbehouden voor integriteitsschendingen of acties waarbij er een mogelijke dreiging of gevaar is voor leden uit de afdeling.**
- Het is mogelijk dat er besloten wordt tot een schorsing van een deel van de bovenstaande mogelijkheden .
 - **Wanneer een geschorst lid deelneemt aan activiteiten vanuit andere organisaties waarbij JNM als mede-organisator betrokken is, heeft JNM het recht om in overleg te treden met het aanspreekpunt**

integriteit van de organisatie in kwestie om te bekijken of verdere stappen nodig zijn. Deze optie is voorbehouden voor integriteitsschendingen of acties waarbij er een mogelijke dreiging of gevaar is voor leden uit de afdeling.

2. Effectieve en Toegetreden leden:

- Het Bestuur kan om dwingende redenen een schorsingsprocedure instellen tegen een Effectief of Toegetreden lid door een quorum van 2/3e en een 2/3e meerderheid.
- Deze schorsingsprocedure kan geïnitieerd worden door het Bestuur zelf (al dan niet op aanraden of vraag van een afdeling) of door de API's. In beide gevallen hebben de API's het recht om de (interne) vergadering bij te wonen en advies te verstrekken.

3. Procedure:

- Het Bestuur kan enkel overgaan tot een schorsing mits duidelijke verantwoording en na het uitvoerig zoeken van andere oplossingen,
- De schorsing, de verantwoording ervan en de voorgaande stappen dienen door een bondsvoorzitter of bestuurder bekendgemaakt te worden aan de betrokkene.
 - Een schorsing van een effectief lid door het Bestuur loopt voor een periode van maximaal één jaar. Na afloop van deze termijn dient het Bestuur zich opnieuw over de kwestie te buigen, waarna de schorsing ofwel opgeheven wordt, ofwel verlengd wordt met maximaal één jaar. Bij een verlenging dient het Bestuur het geschorste lid te voorzien van een schriftelijke motivatie met de redenen voor de verlenging. Meerdere opeenvolgende verlengingen zijn mogelijk. Vanaf dat een lid voor een totale periode van 3 jaar onderhevig is geweest aan een schorsing, wordt de schorsing van onbepaalde duur. Het lid in kwestie kan hiertegen beroep aantekenen bij het Bestuur.
- Doorheen de schorsing zijn er tussen het geschorste lid en één of meerdere API's tussentijdse evaluatiemomenten voorzien, indien het geschorste lid hiervoor openstaat. Indien de API's de schorsing niet langer nodig achten, kunnen zij het Bestuur vragen om de schorsing vroegtijdig op te heffen. Het Bestuur stemt hierover met een quorum van 2/3e en een 2/3e meerderheid.
- De API's bewaren het overzicht over de geschorste leden en delen dit met de leden van het Maandagoverleg. API's en Maandagoverleg zijn er gezamenlijk voor verantwoordelijk dat geschorste leden zich effectief aan de schorsing houden.
- Bij een schorsing dienen de andere betrokken partijen zo snel mogelijk op de hoogte gebracht te worden, doch met de nodige discretie. Wanneer het Bestuur en/of de API's overgaan tot schorsing, dient een bovo de voorzitter(s) van de afdeling(en) waarin het geschorste lid actief is op de hoogte te stellen, met een korte omschrijving van de redenen voor schorsing.

– ART. 64. UITSLUITING

1. Definitie

- Als een JNM-lid herhaaldelijk en/of grondig in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan dit lid uitgesloten worden. Een uitsluiting is een verbod op het uitvoeren van een functie of het deelnemen aan activiteiten.
- Hieronder valt:
 - Verbod op de verdere toegang tot het secretariaat
 - Verbod op verdere invulling van bepaalde functies in het Hoofdbestuur, in de nationale ploegen en/of in tijdelijke projecten
 - Verbod op verdere deelname aan bepaalde nationale, regionale ploegen en activiteiten.
- Het is mogelijk dat er besloten wordt tot een uitsluiting van een deel van de bovenstaande mogelijkheden.

2. Effectieve leden:

- De Algemene Vergadering kan op elk moment een lid uitsluiten met een quorum van 2/3 en een meerderheid van 2/3.
- 3. Toegetreden leden:
- Bij zeer ernstige feiten kan het Bestuur een Toegetreden lid uitsluiten met een quorum van 2/3 en een meerderheid van 2/3.
- 4. Procedure:
- De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam.
- Het lid wordt door de voorzitter van het Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting.
- Het lid moet worden gehoord op de Bestuursvergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.
- De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een lid is geheim.
- Tegen deze uitsluiting kan beroep aangetekend worden op de eerstvolgende Algemene Vergadering. Deze beslist met gewone meerderheid.
- De beslissing tot uitsluiting moet binnen de maand na de beslissing per aangetekend schrijven aan de betrokkene bekendgemaakt worden. Echter enkel de afdelingen en nationale ploegen waarvan het lid voortaan is uitgesloten worden op de hoogte gebracht.
- Het uitgesloten lid heeft het recht de uitsluiting jaarlijks te laten herzien door de Algemene Vergadering. Daarvoor dient het uitgesloten lid een verzoek in bij het Bestuur.

WORDT:

ART. 64. UITSLUITING

1. Definitie

- Als een JNM-lid herhaaldelijk en/of grondig in strijd handelt **de wet, het integriteitsbeleid van JNM en/of andere geschreven afspraken, of zich herhaaldelijk niet gedragen heeft als een voorzichtig en redelijk persoon**, kan dit lid uitgesloten worden. Een uitsluiting is een **definitief** verbod op het uitvoeren van een functie, het deelnemen aan activiteiten (**zowel lokaal als bovenlokaal**), **het betreden van de ruimtes van de organisatie en het hernieuwen van het lidmaatschap**.
- **Wanneer een uitgesloten lid deelneemt aan activiteiten vanuit andere organisaties waarbij JNM als mede-organisator betrokken is, heeft JNM het recht om in overleg te treden met het aanspreekpunt integriteit van de organisatie in kwestie om te bekijken of verdere stappen nodig zijn.**

2. Effectieve leden:

- De Algemene Vergadering kan op elk moment een lid uitsluiten met een quorum van 2/3e en een meerderheid van 2/3e.

3. Toegetreden leden:

- Bij zeer ernstige feiten kan het Bestuur een Toegetreden lid uitsluiten met een quorum van 2/3e en een meerderheid van 2/3e.
- **Ook steunleden kunnen door het Bestuur met een quorum van 2/3e en een meerderheid van 2/3e worden uitgesloten.**

4. Procedure:

- De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam.
- Het lid wordt door **een bondsvoorzitter** geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting.
- De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een lid is geheim.
- De beslissing tot uitsluiting moet binnen de maand na de beslissing per aangetekend schrijven aan de betrokkene bekendgemaakt worden. Echter enkel de afdelingen en nationale ploegen,

teams of projectgroepen waarvan het lid voortaan is uitgesloten worden op de hoogte gebracht.

- Voor toegetreden leden:
 - Het lid moet worden gehoord op de Bestuursvergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat en/of een voogd.
 - Het uitgesloten lid heeft het recht om de uitsluiting te laten herzien door de Algemene Vergadering op het moment dat die de stemgerechtigde leeftijd heeft bereikt. Daarvoor dient het uitgesloten lid een verzoek in bij het Bestuur.
- Voor effectieve leden:
- Het lid moet worden gehoord op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat en/of een voogd (indien het lid minderjarig is). Indien de uitsluiting gebeurt op initiatief van het Bestuur, wordt de betrokkene uitgenodigd op een Bestuursvergadering voorafgaand aan de Algemene Vergadering, om zich te verantwoorden en ook toelichting te krijgen over de verdere procedure.
- Tegen deze uitsluiting kan beroep aangetekend worden op de eerstvolgende Algemene Vergadering. Deze beslist met gewone meerderheid. Indien de uitsluiting in beroep bekrachtigd wordt, is er geen verdere aanvechtingsprocedure voorzien (en is de uitsluiting dus definitief).
- ART. 66. SCHORSING DOOR EEN AFDELING
- Afdelingen kunnen intern ook een schorsingsprocedure op gang zetten. Hierbij zijn ze vrij om de procedure te kiezen, maar werken met een 2/3e meerderheid wordt geadviseerd.
 - Een schorsing door een afdeling impliceert niet per se een schorsing van een HB-functie of omgekeerd.
 - Bij een schorsing dienen de andere betrokken partijen zo snel mogelijk op de hoogte gebracht te worden. Bij een schorsing door het Bestuur zijn dat de ploeg(en) waar de betrokkene in actief is en het JNM- personeel, bij een schorsing door de afdeling de ploegvoorzitters van de ploeg(en) waarin de betrokkene actief is, via de bondsvoorzitters en de AOP.

WORDT:

ART. 66. SCHORSING DOOR EEN AFDELING

- Afdelingen kunnen intern ook een schorsingsprocedure op gang zetten. Hierbij zijn ze vrij om de procedure te kiezen, maar werken met een 2/3e meerderheid wordt geadviseerd.
- Een schorsing door een afdeling impliceert niet per se een schorsing van een HB-functie of omgekeerd. Indien een afdeling(sbestuur) wenst dat een lid ook uit de nationale werking wordt geschorst, dan kan het zich richten tot het Bestuur van JNM en via hen de nationale schorsingsprocedure initiëren zoals voorzien in artikel 63.
- Bij een schorsing dienen de andere betrokken partijen zo snel mogelijk op de hoogte gebracht te worden, doch met de nodige discretie. Wanneer een afdeling iemand schorst, dient die een bovo en de API's op de hoogte te stellen, met een korte omschrijving van de redenen voor schorsing. Zo kunnen we ervoor zorgen dat leden die uit een specifieke afdeling geschorst worden, zich niet zonder enige vorm van gesprek kunnen inschrijven bij een andere afdeling.

AANPASSINGEN IN DE STATUTEN

ART. 10. SCHORSING VAN LEDEN

- Als een lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan het Bestuur, met een 2/3 meerderheid van stemmen bij een quorum van 2/3 het lidmaatschap schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap.

WORDT:

- Als een lid in strijd handelt met **de wet, het integriteitsbeleid van JNM en/of andere geschreven afspraken, of zich niet gedraagt als een voorzichtig en redelijk persoon**, kan het Bestuur, met een 2/3e meerderheid van stemmen bij een quorum van 2/3e het lidmaatschap schorsen **voor een periode van maximaal 1 jaar. Een schorsing is onbeperkt vernieuwbaar mits herbevestiging door het Bestuur en schriftelijke mededeling van de redenen voor hernieuwing aan het geschorste lid. De schorsing kan ten allen tijde worden opgeheven door het Bestuur, met een 2/3de meerderheid van de stemmen bij een quorum van 2/3e, na een positief advies van het Aanspreekpunt Integriteit.**

INWERKINGTREDING

Deze motie treedt in werking bij publicatie van het verslag van de motie-AV, ten laatste 15 dagen na de AV.

HANDTEKENINGEN

Deze motie werd ondertekend door:

- [Persoon 1]
- [Persoon 2]
- [...]