AOP-startdag: 27/09/2026

Aanwezig: Flavia, Twan, Mori, Gilian, Victor, Sara, Hanne, Marijn, Jeroen

Kennismakingsrondje (Hanne): 10u45-10u55

- Non-verbale afspraken
- Vragen mogen ALTIJD
- Naam, afdeling, functie, waarom AOP, favoriet ontbijt
- Wat verwacht je van vandaag?
    - Marijn: weinig, leuk projectje waaraan ik wil werken
    - Flavia: benieuwd wat we gaan doen in laatste halfuur, hetzelfde wat Fleur gezegd had maar dan uitgelegd door Mori en Hanne (leukere versie), nadenken wat we gaan doen op teambuilding
    - Twan: weinig, mensen leren kennen, hoopt op enthousiasme
    - Gilian: ik wist niet wat het plan was, what about de afdelingsevaluatietool? Hoe verschilt AOP van andere ploegen?
    - Mori: vragen beantwoorden, enthousiasme om een jaar lang bij ons in de AOP te zijn
    - Weten wat de AOP gaat doen dit jaar
    - Hanne: mensen leren kennen, gestructureerd uitleggen
    - Sara: mensen leren kennen

Wat is AOP? (zie verslag vorig jaar) (Mori): 10u55-11u55

- Relatief jonge ploeg (10-15 jaar)
- Sharepoint: als je er niet op kan = info@jnm.be met Mori en Hanne in CC
- Waar is de AOP nu eigenlijk mee bezig?
    - Flavia: tools (bv natuurstudie aanvragen)
        - Vraag het aan
    - Victor: VOM
        - Gilian: aanvragen bij AOP? Ja. Vorig jaar sessie over promo (CP)
    - Flavia: ervoor zorgen dat regio elkaar kent, samen acti's doen, vergaderingen etc
    - Twan: proactief nadenken over moeilijkheden afdelingen
    - Gilian: contact met externen?
        - We horen bij andere organisaties hoe ze dingen doen
        - Afdelingen aanzetten dit te doen
        - Vooral ploegspecifiek
    - Gilian: nieuwe afdelingen oprichten
    - Gilian: kiemwerkinghandleiding is mooi geschreven en helpt echt, dankjewel!

Verwachtingen: wat verwacht jij van de AOP? (Hanne):

- Hoe kloof tussen afdelingen en nationaal verkleinen? Jullie ervaring hierin? Hoe AOP leren kennen?
    - Marijn: andere mensen van de afdeling die naar feestjes etc van nationaal gaan, gewoon een paar mensen in afdeling overtuigen
- Victor: als ploeglid horen we niets over RAC'ervergaderingen, kan hierover op ploegvergaderingen een update komen?
- Flavia: AOP ondersteunt afdelingen om meer enthousiast te zijn om mee te doen met nationaal -> hoe krijg ik mensen van de afdeling mee?
    - Activiteiten meer vermelden
    - Dieper hierover nadenken, leuk als mensen meer naar nationaal komen!
- Gilian: samenvattingsdoc met alle doelstellingen uit BN
    - Twan: bestaat er zo een doc voor afdelingen? -> nee maar we kunnen dat wel doen
    - Ook eens kijken naar structuur van sharepoint
- Sara: documentje maken met vervoersmogelijkheden om naar nationale activiteiten te komen: afstand en niemand kennen als grootste drempels
- Flavia: afdelingsacti koppelen aan nationale -> bv samen ernaartoe fietsen (! Op voorhand communiceren)
- Wat doet AOP goed en moet behouden blijven? Hebben jullie AOP al gebruikt?
    - Marijn: AOP al gebruikt, concrete kleine vraagjes
    - In Mechelen kwam AOP langs met API
    - Twan: nadenken over werking afdeling (RAC'er), afdelingsbezoeken
- Wat zou je liever anders zien?
- Wat verwacht je specifiek van Mori en Hanne?
- Leuke projectjes waar je aan denkt?

Beleid: waar zetten we op in (Hanne)

https://jeugdnatuurmilieu.sharepoint.com/:x:/s/RvB/IQDnL9_N21jYR72FbLaWlpPzAT8-ONuZQpzQgZlo5GxaN5U?e=E1upQU&or=WORD-WEB.BODY.NT&ct=1790458821826

- Overzichtsexcel beleidsboekjes 26-30 aangepast 251217.xlsx

Nr.	SD	Indicator / doelstelling
1.1.1	SD1	JNM stapt gedurende de beleidsperiode naar 5 organisaties om bij te leren over hun afdelingsondersteuning.
1.1.2	SD1	75 % van de afdelingen krijgt jaarlijks een persoonlijk bezoek van een AOP'er. Elke afdeling krijgt minstens 2 bezoeken per beleidsperiode.
1.2.1.	SD1	Tegen 2029 heeft JNM een scoretool om de werking van afdelingen en hun draagkracht efficiënt te beoordelen, om zo in te schatten waar de
1.2.2	SD1	Jaarlijks organiseert JNM een intervisie waarop afdelingsvrijwilligers gericht de mogelijkheid krijgen om expertise en ervaring uit te wisselen.
1.2.3	SD1	Minstens 50 % van de afdelingsbesturen zit jaarlijks samen met het bestuur van een andere afdeling.
1.2.4	SD1	Minstens 3 keer in de beleidsperiode wordt een actie op poten gezet om veelvoorkomende oorzaken van ledenuitval aan te pakken, gebaseerd op input uit de
1.2.5	SD1	Tegen het einde van de beleidsperiode hernieuwt 65 % van de nieuwe leden hun lidmaatschap.
1.3.3	SD1	JNM is vertegenwoordigd in minstens 25 lokale jeugd- of adviesraden.
1.4.1	SD1	Er is minstens halfjaarlijks een uitgebreid gesprek over het functioneren van elke kiemwerking, en nog vaker voor opstartende kiemwerkingen. Minstens de
1.4.2	SD1	Tegen het einde van de beleidsperiode heeft JNM 5 draaiende lokale werkingen in Limburg, met elk minstens 4 actieve bestuursleden.
1.4.3	SD1	Tegen het einde van de beleidsperiode hebben minstens 3 Limburgse afdelingen minstens 30 leden.
1.4.4	SD1	Tegen het einde van de beleidsperiode heeft JNM 3 nieuwe actieve lokale werkingen in andere provincies dan Limburg.
4.3.6	SD4	Jaarlijks is 90 % van de afdelingen (exclusief kiemwerkingen) vertegenwoordigd op een nationaal evenement of een nationale activiteit.
5.3.1	SD5	75 % van de afdelingsvrijwilligers (die geen oude sok worden) neemt het jaar daarop opnieuw engagement op binnen het afdelingsbestuur.
5.3.2	SD5	Tegen eind 2029 bestaan 70 % van de JNM-afdelingsbesturen uit 8 of meer leden.
6.4.2	SD6	75 % van de afdelingen organiseert jaarlijks minstens 1 promotionele activiteit.

- Algemeen: kloof nationaal-afdelingen dichten
  - Sterk RAC'erteam
  - Instagram: zichtbaarheid en transparantie (Rik)
  - Veel op bezoek gaan bij afdelingen
- **3 zaken waar we op focussen dit jaar**
  - Het contact met de afdelingen (zoals net al vernoemd)
  - Duurzaamheid van de ploeg
    - Draait nu goed, hoe houden we dat zo?
    - We zoeken opvolging, Hanne wordt oude sok en Mori stopt met AOP
  - RAC'ers echt stevig op inzetten
- Doorlopend
  - Afdelingen ondersteunen in zoektocht naar lokaal
  - Afdeling in de kijker in elke Euglena + instagram
  - Uitwerking grote promohandleidingenboek met CP
  - Samenwerken met alle ploegen
  - Duurzaamheid sterke ploeg: teambuilding, samen komen etc
- Projecten (gaan we later verder op in)
  - Kiemwerkingen draaiboek
  - Groeien en bloeien (promo)
  - Structuurwijzer
  - Uitwerken evaluatietool afdelingen
  - Voorzitterscongres op 28/02: trekker gezocht!
- Begeleidingstrajecten afdelingen
  - Moet van de beleidsnota

- Regiohervormingen Antwerpen (Mori)
    - Herindeling: in november wordt er samengezeten met afdelingen

RAC'ers: nieuw systeem (Mori)

RAC'er: opgedeeld in twee functies

1. Praktisch: regio samenhouden + activiteiten
    a. Vergaderingen
    b. Activiteiten
    c. Dingen die vanuit beleidsnota moeten
2. Brug tussen nationaal en afdelingen
    a. Bv afdelingsmailadressen, promostrijd vorig jaar
    b. Infoflow: van nationaal naar afdeling MAAR ook info terugbrengen naar nationaal
    c. A-top moet deze structuur nog duidelijker communiceren, want is nieuw

Projecten (Hanne)

Wat verwacht je van de AOP? Waarop zou de AOP meer moeten inzetten? Waar heb je zelf zin in?

Groep 1

- Engagement bij vrijwilligers (Gilian)
    - Om naar nationaal te komen
- Sharepoint: duidelijkheid en structuur -> flowchart
- Meer nationale activiteiten: combi -> afdeling x nationaal
    - Vooral gewone leden
    - Ininazofe en trollenfeest = basis voor interesse in nationaal -> terug aanwakkeren, belangrijk om nationale werking draaiende te houden -> mensen leren kennen (JP aansporen)
- JNM-mailadres promoten bij afdelingen (lokaal)
    - Continuïteit: altijd bv durmeland@jnm.be gebruiken
    - ? Wie mag dit mailadres gebruiken (enkel voorzitters = vervelend, Mechelen)
        - Mechelen gebruikt mail, maar enkel voorzitters mogen erin -> niet alles wordt doorgestuurd
    - Zet van nationaal om emailadres te gebruiken in form werkt!!
    - Artikel in afdelingsnieuwsbrief, verspreiden via RAC'ers -> afdelingen aansporen om dit te doen
        - Mori en Hanne: neem dit mee naar RAC'erbabbels
    - Info@jnm.be om mailadres aan te vragen + wachtwoord
- Lokalenzoektocht: specialist in AOP?

    - Succesverhalen verzamelen
    - Juridische zaken kennen etc
- Behouden: voorzitterscongres, ervaringen delen
- Na vergadering al werkmomentje inplannen, samenblijven om al startschot te geven, werkmomenten rond project koppelen aan ploegvergaderingen
- Awkward zijn met ouders: sessie/VOM -> afdelingen vinden met ouders praten lastig
    - Piepers = met ouders praten om hen te behouden
    - Actieve sessie met rollenspelen (stille ouder, boze ouder)
    - Voorzitter moet er zijn voor ouder
    - Wordt aangeboden op BAC, maar geen rollenspel (?) -> soms wel toneeltjes
    - Hoe spreek je met ouders voor en na activiteit? Waarover heb je het dan?
- Sara: reuze-afvalopruimacti (kamp? Paasvakantie?)
    - Wandelen langs Leieoever voor hele week
    - Je start in ene regio en je passeert vele andere regio's
    - PROMO>>>
    - Buurtbewoners uitnodigen
    - Bakfiets: vuilzakken
    - 's Middags eten voorzien
    - Kamperen onderweg, gemeenten contacteren
    - Sara wil mee organiseren maar niet alleen
        - MWG contacteren (Hanne)
    - Subsidies krijgen? Mooimakers, partnerorganisaties
    - Provincies contacteren
    - ! Op MWG vergadering weinig enthousiasme rond zwerfvuilacties
        - Verover de ruimte is leuker?
        - Breder trekken dan afval oprapen
    - Elke dag sample nemen uit water -> waterkwaliteit

Groep 2

- Contact opnemen met mensen die niet op startvergadering waren -> schuldgevoel, jullie hebben echt iets gemist!!!
    - Contactmomenten maken enthousiast, ophypen 😊
    - Expliciet extra uitnodigen voor volgend moment
    - Want RAC'ers zijn makkers!
- Zeefdruk, patch: AOP als samenhangende ploeg, collectieve identiteit
- Activiteiten zoals promostrijd over meerdere afdelingen heen
    - Zwerfvuilacti, 1000-soorten: iedereen doet dit tegelijk -> gevoel als afdeling dat je deel bent van JNM (groter geheel)
    - Olympische spelen: synchroon zelfde afdelingen doen -> JNM-disciplines

- Voorstellen aan voorzitters: nationale activiteiten koppelen aan belangrijke vergaderingen
    - Twan: JNM-feestjes vaak gekoppeld aan algemene nationale vergaderingen
- Transparanter zijn over wat er gebeurt in A-top
- RAC'ers motiveren = zeer belangrijk

De projecten (groen: zo goed als klaar; geel: lopende; paars: nieuw project)

- Als we specifiek mensen voor projecten zoeken: Marijn sturen (zegt meestal ja)
- Lokaalsteun
    - Veel afdelingen strugglen hiermee
    - Dit jaar moeten we een manier vinden om afdelingen te ondersteunen bij het vinden van een lokaal
    - Jeroen: interessant, wij (Mechelen, bezoekerscentrum van NP) hebben enkel via NP iets en relatie is niet super -> meehelpen
- Groeien & bloeien
    - Veel vraag vanuit de afdelingen naar uitleg over promo
    - Veel VOM's worden hierover aangevraagd
    - Samen met de CP zijn we een brochure aan het maken met de belangrijkste info rond **ledenwerving** en **ledenbehoud**
    - Zal een eerste hulplijn zijn voor afdelingen met concrete voorbeelden
    - Specifieke cases, concrete voorbeelden uit afdelingen
    - Halverwege
- Structuurwijzer
    - Een steun voor afdelingen om meer info te vinden over hoe een afdelingsstructuur er het beste uitziet. Wat werkt? En wat werkt misschien wat minder?
    - Hoe ziet de ideale afdeling eruit
    - Webpagina met handig overzicht
    - Moet nog nagekenen worden -> online
- Evaluatietool
    - Moet van de beleidsnota, allez ja van onszelf dus
    - We hebben nog niet echt een objectieve manier om zicht te hebben op hoe afdelingen draaien
    - We kunnen veel inspiratie bij andere jeugdbewegingen
    - Sara: heel belangrijk voor groei
    - Scouts: rood, groen, oranje afdeling -> best heftig en demotiverend xp
    - Wat kan je doen om het beter te doen? Wat mist er om van ene kleur naar andere te gaan? Motiverend + gemeenschappelijke projecten
    - Ooit idee om excel berekening te doen -> hoe resultaten weergeven?

    - Twan: alle excels uit website uploaden + vragenlijst -> spinnenweb van scores
        - Sara: goeie visuele vorm
        - Vanuit dit idee verder gaan (?)
    - Victor en Sara: meehelpen
- Inhoudelijke community
    - Samen met de inhoudelijke ploegen
    - De bedoeling om hen dichter bij de afdelingen te krijgen
    - Moet gewoon beheerd worden
    - Whatsappcommunity pijlers
    - Mensen met kennis verbinden
    - Hoe geraak je daarin? -> stuur naar Mori
- Draaiboek Kiemwerkingen
    - Zo goed als af, nog kleine afwerkingen door Fleur nodig
- Handleidingen AOP-functies
    - Moet ook echt eens up to date!
    - Zeker met het nieuwe systeem binnen de AOP
- Eerste projectvergadering: evaluatietool (want daar zijn we al aan bezig)

17/10 repair cafe in Deinze: ze zoeken nog vrijwilligers (contacteer Sara)

Volgende vergaderingen plannen (Mori)

Huidig vergadersysteem:

- Elke maand is er een AOP-vergadering. Afwisselend gaat het om een projectvergadering of een RAC'erbabbel (?)
- Snel RAC'erbabbel = nood van RAC'ers
- Twan: logischer om eerst ploegvergadering te doen
- Conclusie: eerst projectvergadering -> 1/11 14u bondsec Gent -> over evaluatietool
- RAC'erbabbel in november: 11/11 om 11u11 -> potluck verkleed als elfjes! -> locatie ~ wie er komt (zo centraal mogelijk voor iedereen)

Teambuilding: picknick + café, potluck, wandelingetje, pooltafel!

- Gent
- 18/11 (avond)), 8/11 (avond), 28/11 (avond) -> thema 8
- Als je helemaal tot hier gelezen hebt, reageer dan met je favoriete bloem: klaproos

Vragen?

TO DO

- Mori, Hanne Fleur: na RAC'ervergaderingen een update geven op ploegvergaderingen
- Mori, Hanne Fleur: document maken met doelstellingen uit beleidsnota voor afdelingen
- Hanne: flowchart SharePoint maken
- Mori, Hanne Fleur artikel in afdelingsnieuwsbrief over het algemene emailadres te gebruiken -> RAC'erbabbels
- Hanne: mwg contacteren over afvalopruim Sara
- Mori, Hanne Fleur: contact opnemen met aop leden die niet aanwezig waren
- Fleur & Mori: structuurwijzer nakijken en online zetten
- Jeroen: meewerken aan lokaalsteun
- Sara: opruimactie Leie ondersteunen
- Victor & Sara: helpen met evaluatietool
- ~~Fleur: draaiboek kiemwerking afwerken~~