

BESTUURSPPOST ZOMER 2026

De Beheerwerkgroep blikt terug op een uiterst goedgevuld jaar. Vanaf augustus schoten we meteen als een speer uit de startblokken, vol ambitie om er een werkjaar van te maken dat als referentie kan dienen voor de ploeg in de toekomst en waarin we meteen stevig aan de slag gingen met het transformeren van de inhoudelijke werking van JNM in de richting zoals voorgeschreven in de door jullie, de AV, gestemde nieuwe beleidsnota 2026-2030. In het eerste semester bestond de output vooral uit de jaarlijkse klassiekers die je van de BWG mag verwachten (Sint-Pietersbergkampen, Kettingzaagdag, Dag van de Natuur, etc.), terwijl we achter de schermen het tweede semester voorbereidden. In die tweede helft van het werkjaar, waarvan we durven zeggen dat het wellicht het drukste BWG-semester in de geschiedenis is geweest, hebben we die nieuwe dingen dan ook effectief volop gerealiseerd.

Het eerste wat in het oog springt, is dat we heel veel activiteiten hebben gedaan. In totaal hebben we er maar liefst 22 georganiseerd, waarvan zes meerdaagse. Qua format waren die activiteiten heel verscheiden. Er waren negen activiteiten waarop we effectief de handen uit de mouwen hebben gestoken, goed voor 21 gepresteerde werkdagen op het terrein. Maar natuurbeheer is meer dan dat. Daarom zetten we ook uitdrukkelijk in op het verhaal achter beheer: vegetatiekunde, landschapsecologie, natuurbeleid en natuurherstel. Daarom waren er ook zeven soirées en zeven excursies, waarvan één meerdaagse studiereis over procesbeheer die eigenlijk zelfs nog eens vier afzonderlijke excursies bevatte.

Qua geografische spreiding waren zowel onze vergaderingen als onze activiteiten zoals vanouds trouwens helemaal in orde, zoals onderstaand kaartje bewijst (rode markers zijn activiteiten, groene punten zijn de 'grote' ploegvergaderingen, en paarse kruisjes enkele andere *random* plaatsen waar we naartoe zijn geweest).



Het meest expliciet zetten we in op de kennis over natuurbeheer en vegetatiekunde binnen de bond met twee cursussen die we hebben gehouden: een Zeiscursus van één dag en een meerdaagse Vegetatiecursus. Nog niet meegeteld in deze cijfers is de Kettingzaagcursus die in augustus zal plaatsvinden. Je leest het: al in het eerste jaar van de beleidsperiode gaan we zorgen voor twee meerdaagse cursussen. De drie inhoudelijke ploegen moeten er samen zes organiseren in de komende vijf jaar, dat is een van de speerpunten van de nieuwe beleidsnota.

Wat ook opvalt, is dat we op onze activiteiten zeven keer samen activiteit hebben gedaan met een afdeling. Door actief naar afdelingen te stappen, willen we meer mensen betrekken bij de bredere inhoudelijke werking van JNM. Ook dit kadert perfect in de nieuwe beleidsnota, waarin de inhoudelijke werkgroepen aan de basis staan van de kennisdoorstroom doorheen de bond, die vooral gezien wordt als een netwerk van JNM'ers die van elkaar leren, niet als een organisatie bestaande uit 'droge' organen en met een artificiële opsplitsing tussen afdelingen en Nationaal.

Om die kennisbron te voeden schrijft de beleidsnota ook voor om beroep te doen op een netwerk van inhoudelijke experts. Dat hebben we uitvoerig gedaan: op zo'n twee derde van onze activiteiten kwam er ergens wel een externe spreker of gids aan te pas. Door aanwezig te zijn op verschillende natuurevents, actief uit te reiken naar nieuwe externen, veel te posten op sociale media, en door onze al bestaande goede contacten met Natuurpunt Beheer verder uit te bouwen, hebben we ons netwerk kunnen uitbreiden. Zo hebben we ook gewerkt aan het project 'Groene Pioniers', waarin we proberen om de geschiedenis van het natuurbehoud in België in kaart proberen brengen. Dit project an sich is al een samenwerking met een externe organisatie, meer bepaald het Amsab-Instituut voor Sociale Geschiedenis. Zij zijn momenteel weer volop aan het focussen op de historie van de natuur- en milieubeweging. Zo gaan ze in oktober ook een tentoonstelling openen over ecologische amnesie, waar wij ook aan hebben meegewerkt. En samen met Globelink, JNM Noordwest-Brabant, de MWG en de PWG zetten we een traject op poten rond de waardevolle maar bedreigde glanshaverhooilanden het verkeersknooppunt Strombeek-Bever. Dit loopt nog door naar volgend werkjaar.

Niet alleen hebben we volop met externen samengewerkt, ook tussen de drie inhoudelijke ploegen zat het meer snor dan ooit. Meer zelfs, misschien is die goede verstandhouding – en soms ook de gezonde vriendschappelijke rivaliteit die ons allemaal een beetje extra pusht – net een van de redenen is waarom we alle drie een goed werkjaar gedraaid hebben. Zo was een leuke samenwerking met de Milieuwerkgroep het project 'Berichten uit Brussel', waarin we JNM'ers hebben geïnformeerd over Europees natuur- en milieubeleid, er opinie over hebben gemaakt, soirées hebben georganiseerd en zelfs op een tweedaags onderzoek gingen in het Europees Parlement. Met de drie werkgroepen samen organiseerden we een boeiende Alumnisoirée en zijn we er eindelijk in geslaagd om de inhoudelijke bibliotheek te openen. Meer dan duizend boeken staan nu ter uwer beschikking, zie www.jnm.be/bib voor meer info! Daarnaast hebben we ook gewoon in de wandelgangen heel veel samengewerkt aan van alle dingen, samen sessies gemaakt voor Voorzitterscongres en het zomercongres, elkaar input en feedback gegeven en samen de actualiteit goed opgevolgd. Dit aspect van de beleidsnota is misschien wel hetgene waarin we het meeste hebben uitgeblonken en we hopen dat deze bondgenootschap de komende jaren bewaard blijft, want samen zijn we zo veel sterker. We hebben elkaar echt nodig als we die nieuwe visie op de inhoudelijke werking van JNM willen waarmaken.

Kortom, we zijn met véél activiteiten en projecten bezig geweest, en al kon de opkomst vaak wel beter, ze waren inhoudelijk sterk en zeer gevarieerd, qua aanpak en qua inhoud. Heel bewust hebben we niet enkel ingezet op beheerwerken zelf. Soms kijkt men wel eens door een nauwe bril naar de BWG, en leeft de gedachte dat wij enkel hersenloos zagen en maaien. Dat terwijl natuurbeheer en vegetatiekunde – dit werkjaar hebben we sterk ingezet op de link tussen die twee – net heel multidisciplinaire en complexe vakgebieden zijn, en er zo veel meer bij komt kijken dan spierballengerol alleen.

Onze ploeg was groot met meer dan vijftientig leden die allemaal een bijdrage hebben geleverd aan de werking, groot of klein. Het was goed om een aantal nieuwe gezichten te

mogen verwelkomen, want de harde kern van de ploeg bestond grotendeels uit mensen die er al jaren bijzaten. Nog steeds is het aandeel ancients in de ploeg groot, en verjonging is nodig. We hebben dan ook ingezet op het betrekken van jonge beheertalenten uit de afdelingen en we hebben er goede hoop in dat vele daarvan volgend jaar onze ploeg zullen vervoegen, en we van start kunnen gaan met wat we zijn gaan noemen 'de vierde generatie van de BWG'. Een majeur advies dat we willen geven aan onze opvolgers is dan ook om heel actief bezig te zijn met een nieuwe ploeg op te bouwen en nieuwe mensen een heel warm welkom te geven en goed aan elkaar te houden. Het belangrijkste werkpunt afgelopen werkjaar was een oneven verdeling van het werk: het merendeel van de werkgroep steunde op enkele schouders. Al moeten we daarin ook niet overdrijven: iedereen heeft wel degelijk bijgedragen naar eigen motivatie, tijd en ruimte. Om een ambitieus werkjaar te kunnen draaien, zoals wij wouden, hebben we een grote effort moeten doen, maar het was met veel plezier en passie, en we waren ook zeker weggekomen met minder engagement als dat nodig was geweest.

Raf & Marie

Voorzitter & secretaris Beheerwerkgroep

