

Bestuurspost bondstop

Beleidsnota-implementatie

Met het afronden van het kalenderjaar 2025 legden we de beleidsnota ook neer. Wat daaruit kwam werd al kort toegelicht tijdens Koers-AV. Daarna zijn we begonnen met de nieuwe beleidsnota ons eigen te maken en dit toe te verdelen aan de juiste ploegen. Enkele hete beslissingen over verantwoordelijkheden over bepaalde indicatoren of acties later is alles verdeeld. De laatste stap bestaat eruit om er een overzichtelijk gegeven van te maken, dit doen we door opnieuw boekjes te maken, maar ook een digitale tool uit te werken. Dat liep wat vertraging op, waardoor we de originele deadline van congres niet zullen halen, maar we mikken dan om te landen op de bestuursmidweek. De bedoeling van de boekjes is dat we nauwkeuriger kunnen opvolgen welke projecten al begonnen zijn, of klaar zijn. Zeker relevant voor indicatoren/gedurende de hele beleidsnota, want we merkten dat die vaak het langst bleven liggen. Daarnaast wordt er ook meer ingezet op de beleidsnota Q&A tijdens het zomercongres, het moment om alle vrijwilligers in te lichten hoe het gaat ermee.

Natuurpunt en swo

Op dit aanslepende dossier zijn we als een zweefvlieg blijven hangen. We voerden wel wat gesprekken, maar geraakten weinig vooruit. Uiteindelijk zijn we concreet gaan kijken naar een éénjaarsplan, en zal het volgende Bestuur in 2027 opnieuw bekijken wat er met de samenwerkingsovereenkomst kan of moet gebeuren.

Financiën

Het financiële resultaat van 2025 was de hoornaar in ons bijennest en heeft de nodige shock teweeggebracht. Het heeft ons wakker geschud en we zijn aan de slag gegaan om goedkoper door het leven te gaan als JNM. De financiële zorgen zijn nog niet volledig van de baan en dit zal ook de volgende jaren nauwlettend in de gaten moeten gehouden worden. We hebben dit jaar met het bestuur en personeel gezocht en al enkele zaken aangepakt, maar dat liep niet altijd van een leien dakje.

Personeelsbeleid

Er was veel gezoem rond het personeelsbeleid. Het begon met de context van de financiële resultaten en de begroting voor 2026, waaruit dan meerdere onderliggende problemen naar boven kwamen. Onze grootste focus lag op het herwerken van de personeels-vrijwilligersverhouding, want die was al héél lang onveranderd gebleven. Omdat we heel veel verschillende meningen aanvoelden, hebben we gewerkt met een externe consultant om ons op weg te helpen. Dat traject loopt nog door tot begin komend werkjaar. Daarnaast keken we ook naar het concept 'voogdijschap' (want da's

voor alle betrokkenen zeer vaag en een beetje patriarchaal), en scherpen we het mandaat van de coördinatoren aan. We maakten ook helderdere afspraken over de agenda's van de Bestuursvergaderingen. In augustus nemen we dit alles en nog een paar vraagstukken (zoals het uitdragen van Bestuursbeslissingen) mee naar de herwerking van de bestuursmidweek. Deze projecten vroegen veel energie, maar boden op bepaalde vlakken wel zeer concrete resultaten. Qua afgrenzen van mandaten zijn we zeker een stap verder geraakt, maar de werkelijke implementatie van de afgrenzingen en veranderingen zal voornamelijk voor het volgende Bestuur zijn.

Samenkomen met bestuur

Dit jaar hebben we ingezet op een andere vorm van teambuildings; we zijn meer samengekomen, maar in kleinere groepjes, in plaats van een datum te zoeken die voor iedereen werkte. We kozen voor laagdrempelige plannen, zoals lasershooten in de Bijloke, kubben, een spelletje spelen, en een vegan BBQ. Zo kon iedereen later aansluiten of vroeger vertrekken, en hadden we dus zoveel mogelijk volk op de teambuildings. Het jaarthema van het Bestuur was dan ook niet voor niets 'verbinding'. (of, in de versie van Mauro: "Chaos en herrie")