

HB-AV 3 AUGUSTUS 2024

Voorzitter: Simon Vandepitte

Verlag: Yolán Bosteels

Beleidsverdedigingen:

Nel Top:

“Ik sta hier als voorzitter van de praktische ploeg en ga zo veel mogelijk samenvatten wat we gedaan hebben dit jaar:

- ons algemene takenpakket (hier niet dieper op ingegaan)
- de gasbekkens
- bondsecfietsen veel meer gebruikt door herstel
- ontleningen beperkt doorheen het jaar omdat er te weinig matrassen waren
- Niet alles voor de kampenzomer is klaargemaakt zo zijn niet alle zeilen nog waterdicht gedaan
- De maandagavond is gratis gemaakt
- de trap op bondsec is geschuurd
- t-shirts gemaakt
- niet ingezet op zichtbaarheid van de ploeg, integenstelling to wat we wouden
- veel teambuilde werkdagjes
- inhoudelijke koffers gefikst

Kes :

Dit jaar heeft de Aop ingezet op het ploeggevoel omdat dat een klassiek samengesmeten ploeg is van mensen. We hebben racterbabbels gedaan waarin we zochten naar hoe we de racters als ploeg konden inzetten. Wat zijn tools of middelen die we kunnen aanbieden vooraleer afdelingen hun problemen te erg worden. Niet alle projectjes zijn afgewerkt. Het AOO werd in een nieuw jasje gestoken. We hebben geexperimeteerd met de ploeg en veel nagedacht over afdelingen. We hebben ook veel andere aop-taken die moesten gebeuren. We zaten met andere nationale ploegen samen om te kijken wat ze voor afdelingen kunnen bieden.

Michiel Soenen:

Goeienmiddag, Dit jaar hebben wij veel activiteiten voorzien zoals een paddenstoelentoch, natuurstudiecongres+cursus, twitchweekend,... Een vrij rustig jaar met inzetten op de sfeer en er

waren niet echt grote projecten. We hebben een aanzet gemaakt voor een groot natuurstudieospel voor afdelingen.

Simon Bil:

We gingen wat nieuwe dingen proberen naast de vaste activiteiten

We hebben dit jaar sosesco-activiteiten gedaan. We zijn in de eerste helft met veel activiteiten begonnen en daarna wat minder gedaan. We hebben ingespeeld op de actualiteit en hebben best wat artikels geschreven. Ook deden we activiteiten inspelend op het nieuws. De ploeg draaide beter dan vorig jaar. Qua continuïteit liep het nog wat mis, maar daar wil ik volgend jaar wel aan werken.

Raf: "Wat is er gebeurd rond code rood?"

Code rood is een organisatie die mensen probeert te organiseren om burgerlijke ongehoorzaamheidsacties te doen. We hebben naar het jnm bestuur gestapt om te vragen of we deze acties openlijk mogen promoten. We hebben daar niet veel meer mee gedaan dan communicatie hierover

"Waarom is het tweede semester wat misgelopen?"

Ik ben zelf minder beginnen doen en heb mijn ploegleden niet veel meer betrokken om samen met hun aan de slag te gaan.

"Hoe zit het met de samba"

We gaan de term samba niet meer gebruiken met die term. We vinden dat cultural appropriation. Dat wordt soms gezien onder de MWg deze groep, maar dat hoeft niet perse zo te zijn. Ik hoop dat er iemand komt om dat op zich te nemen

"Hoe verantwoordt is het als jeugdvereniging?"

Ik voel mij niet in de juiste positie om dat te verantwoorden. Mijn ploeg stond daar helemaal achter en het bestuur heeft dat gesteund.

"We zijn een beetje tegendraads, dat doen we sowieso al met ons materiaal. Ik denk echt wel dat dat kan."

Lais Debaue en Viktor Depoortere:

Met de bwg hebben we veel artikels geschreven dit jaar. We hebben vooral gefocust op de beheerfiches en de werktuigen hoe je ze moet gebruiken. We hebben veel activiteiten gedaan, zeker in nationaal en zeer geografisch gespreid. We hebben de term beheerexcursie uitgevonden. Dat is een rondleiding krijgen met uitleg over het beheer van een gebied. We hebben dit jaar niet de kampplaatsen kunnen verreiken. We zijn bezig met een bib samen met de NWG en hebben de boeken die we wouden bestellen opgelijst. We hebben veel teambuilding gedaan en meer activiteiten als vorig jaar. We hebben ook twee beheersspelen gemaakt. Een ganzebord en een carcassone-achtig spel. Zeker spelen!

“Hoe zit het met de ondersteuning van beheerkampen zoals zeggekamp?”

Ondersteuning hebben we gedaan door beheerfisches en werktuigfisches. Zo helpen we het beheer bij kampen. En als zegge meer hulp wilt moeten ze het maar sturen.

“Julle beweren goed geografisch gespreid te zijn, maar hoeveel is er daadwerkelijk niet uit de buurt van spb”

We hebben in de kempen en mechelen, de kempen en antwerpen.

“dat is dus wel nog allemaal de oostelijke helft van Vlaanderen”

“Hoeveel bwg is er nog als ploeg?”

De BWG is wel wat gekrompen. Ik heb het uiteindelijk allemaal zelf gedaan. We zijn niet goed in delegeren en gaan hieraan werken.

“wat is dKC”?

De koekjesclan, die dit het dit jaar wat minder. Die schreven vooral artikels over koekjes en beheer

Marit liekens:

We wouden meer actief worden op sociale media. Dat is gelukt. We hebben veel werkavondjes gedaan; Daar kregen we veel gedaan en daar haalden we als ploeg veel uit. We brachten nieuwe producten uit en gingen op vorming bij kite. Er was een textielform verdeeld. Daar kun je afdelingstextiel mee bestellen. We willen de textielform uitbreiden met ander natuurstudiemateriaal. We willen meer gaan inzetten op contactdagen. We zijn nu naar 2contactdagen gegaan en hebben veel op de braderie gestaan. We willen meer met de inhoudelijke ploegen samenzitten om ons aanbod on point te houden. We willen meer naar het logistieke gaan kijken.

“Vinden jullie het verantwoord om zo veel geld aan meta uit te geven?”

We deden dat niet en doen dat nu wel. We deden onze promo via een tijdschrift.

“Er was vorig jaar een form rond vlaggen”

Iedereen heeft uiteindelijk een normale vlag gekregen in de plaats van een normale vlaggen.

De advertenties waren zeker geen weggegooid geld. Er is 60euro per week aan meta-advertenties.

“Hoe zit het met de relevantie van de producten?”

Soms kopen we iets aan dat minder aanslaat. We proberen dat meer te verbeteren door samenwerking met de inhoudelijke ploegen.

Jorik en Chiara:

Als api is het vooral belangrijk dat we de cases opvogen en afhandelen. Ook wouden we meer naambekendheid hebben en we zijn daar denk ik goed in geslaagd. We publiceerden in elke euglena en in het kikkertje. We hebben met het uitvallen van ons personeelslid zaken niet gedaan. We hebben op feestjes zoveel mogelijk aanwezig geweest. Er was voor het eerst een api-noodtelefoon. We hebben vormingen gevolgd en gegeven. Het was een lastig jaar met de uitval van Fleur en om tot bij jullie te komen.

“hoe zit het met de naamsbekendheid?”

Als we rond gaan vragen merken we dat de naamsbekendheid er soms wel is en soms niet. We willen de jongere mensen wel weer meer bereiken.

“vertaalt zich dat in mensen die bij jullie komen”

Neen, maar we denken dat dat niet aan namsbekendheid ligt.

“Wat is het plan met de APi-denkgroep?”

De volgende api's gaan daarnaarmoeten kijken en we hopen datdat in samenspraak met ons zal gebeuren. We weten dat het moeilijk is om richting te vinden. We hebben zelf niet de ruimte gehad om uit te werken wat exact de api denkgroep moet betekenen dit jaar.

Jana Demunster en Stan Callewier:

Wij zijn van de IP. We zijn met veel ambities gestart en hebben er effectief veel van kunnen doen. We deden activiteit met het nooddorop, meertalige promo, doemmame, prikkelarmeruimte, sharepointopkuis, voorleesavondje, campingcongres, dreampol, een sessie armoede, een sessie anti-discriminatie. We hebben veel kunnen doen, maar het was geen gemakkelijk jaar; Ik ben midden april gestopt en heb op tijd gezegd dat het niet meer ging. Meerdere mensen hebben allerlei taken overgenomen en ik ben hun daar dankbaar voor. We willen een breder publiek bereiken zodat we meer mensen naar onze activiteiten krijgen. Het is moeilijk om iedereen op de hoogte krijgen, gezien we zo projectmatig werken. We moeten ook nog wat zaken afwerken zoals inclusie op de website.

Rohan Meerhaege

Ik was voorzitter van de vormingsploeg. We organiseerden curssusne zoals we dat wouden doen. De BAC's zijn met grote wachtlijst. We willen een xtra bac inlassen en blijven kijken hoe we dat probleem kunnen oplossen. Onze vormingen gaan al een paar jaar iets moeizamer, maar dit jaar is dat beter gelukt. We zouden nog beter willen doen, maar gaan al naar een positieve trend. Ons personeelslid is uitgevallen en heeft later ontslag genomen en heeft het jaar wel erg moeilijk gemaakt. We hebben het samen met de ploeg opgevangen. Dat was niet evident, maar we hebben nauwelijks steken laten vallen. Bedankt aan de poeg!

“elk jaar komt er terug dat er te weinig cursussen zijn. Hoe gaat dat verbeteren?”

Dat is nog niet super lang. Voor corona was dat nog niet echt een probleem. Nu is het een groot probleem. Er is verhoogde interesse en daarom willen we echt iedereen meenemen, maar gewoon meer mensen meenemen vermindert de waarde van de cursus ook wel. We hopen dat de nieuwe cursus het grotendeels kan oplossen. We hebben nagedacht, maar het is niet zo makkelijk.

Emma klinck:

Wij hebben dit jaar best veel gedaan.

- Knokploeg: best veel activiteiten, massage, cocktail, haar knippen,...
- Piepploeg was heel klein en heeft zich met het wilde snuitspel beziggehouden en heeft artikels geschreven voor de tijdschriften
- De inploeg doet inanzofe en deed een goede nationale inidag. Desondanks sabotage van de NMBS.
- Insecten ook heel goed bezig. Internationale secretaris. Kamp georganiseerd met externen
- kampenteam heeft heel hard geknald dat was vooral Elke. Ook door uitval van personeelslid, die intussen terug is. Daardoor minde ringezet op promo met maar één nationaal piepkamp tot gevolg. We weten niet of we dat perse negatief vinden
- trollenfeest gaat niet door We vinden dat niet langer haalbaar. We willen dat peipers de kans blijven krijgen om elkaar te blijven leren kennen.

“Die nationale inidag verschuift. Hoe gebeurt zo iets en kan dat voorkomen worden?”

De datum was vastgelegd door de ploeg van vorig jaar waardoor niemand kon en et was dicht bij de examens. We willen er in de toekomst een vaste datum van maken.

“de wildesnuitdagen. Gaat natuurpunt onze leden afpakken en veereikt dit de naamsbekendheid voor de jnm”

De JP Heeft niet echt zicht op deze samenwerking Wij maken enkel het spel.

“Wordt er nagedacht over een piep naar ini ritueel?”

Nog niet over nagedacht. Die van trollenfeest daar moeten we kijken hoe die niet verloren gaat.

“Waarom zijn de kampen niet zo snel vol meer?”

Er zijn meer afdelingskampen en er is dus een groter aanbod. Ze zijn nog steeds vrij goed gevuld.

“Hoe is het verlopen met drie ipv. 1 insect?”

Marit komt naar voor: We zijn met twee ipv. drie geweest. Dat liep eigenlijk wel vlot. Jonas deed NJN en ik de rest. Wij vonden dat goed lopen.

Marie Decreton:

Ik heb een lijst van wat we volgens de beleidsnota moeten doen:

- We maakten niet vier maar vijf euglenas. Voor de komende editie was het wel wat spannend
- De artikels zijn nog niet interactief
- We hebben flyers affiches, meertalige promo,... Duits frans, engels,...; (trots op)
- We zouden een promoteam moeten hebben, maar dat werkte niet goed. We hebben individuen die klaarstaan en dat werkt beter
- We hebben dingen toegevoegd aan de website.
- We hebben een sociale media beleid geschreven.
- We hebben de website up to date gehouden
- De europasoiree
- We zijn een ondersteunde ploeg en hebben uitval van personeel en ploeg proberen opvangen. Met kampenploeg ip en jp.
- “haalt mega lang paartje boven met wat de ploeg wel niet allemaal gedaan heeft”.

“We kunnen niet meer op de youtube?”

Dat klopt niet. We zien het vooral als archief.

Ons personeelslid heeft ook ontslag genomen.

Simon Vandepitte:

Bondstop:

- Raf: heftig werkjaar voor bestuur en bovo's
 - Dm hebben we prioriteiten gesteld maar niet helemaal afgewerkt
 - Wrm: verschillende ontslagen in personeel geweest (verloop coördinatoren, uitvallen personeelsleden, ontslag VP werknemer)
 - Hulp van Coastergroep gekregen voor oplossing met personeel: hebben takenpakket van personeel herstructureerd (Inhoudelijk coördinator ipv BOM, zakelijk coördinator ipv Coördinator, wip personeelslid apart takenpakket, 1 personeelslid ipv 2 AOP ...)
 - Lies en Veerle hebben hierdoor ook ontslag genomen door dit project
 - Samenwerking Natuurpunt: lange vaste zakelijke relatie (vooral zij zijn bezig gezinnen) TOT VORIG JAAR GOED VERLOPEN EN CORRECT
 - Dit jaar: grandioos fout medewerker stopte en zij diende bij overheid in een beleidsvoorstel aanvraag in voor ook jeugd te mogen voorstellen (hebben personeelslid aangesteld om uitwerken en geen idee beleidsnota gaan indienen)

- Weten einde jaar pas hoe het zit en of aanvaard is door overheid
 - We zijn hier kwaad over !!!!!
 - Maar we zoeken oplossing, dit was plots gebeurd
- Yolán: CVB kortrijksepoortstraat aangepast, vertraagd en niet deadline gehaald door financieel adviseur (afgewerkt volgende bovo ping)
 - Financieel goed gegaan: weinig personeel te betalen
 - Taakhandleidingen gemaakt en bezig geweest (veel tijd)
 - Inputmomenten: participatie en democratie
 - Veel jnm'ers maken zorgen hierover en wouden aanpakken
 - Nog niks geïmplementeerd maar uitwerking beleidsnota volgende jaren
- Vragen:
 - Vraag Leyla: maken we winst dit jaar?
 - Yolán: dit jaar normaal gezien wel volgens berekening doordat voltijdse niet volledig betaald (hadden er twee niet) werden en andere dingen minder duur
 - Vraag Leyla vervolgt: NP doet wat zeiden nooit gingen doen kunnen we zijn aanklagen contactbreuk
 - Raf: neen, hoewel ondertekend en ervoor gezorgd ergens binnen lijntjes is. We zijn heel kwaad op hun met BOVO's en Bestuur. Contract loopt ook af en gaan nieuwe moeten schrijven die heel anders zal zijn.
 - NP HEEL VAAG OVER HUN BELEIDSNOTA WAT EN HOE! Daarom geen idee hoe zal zitten kiemwerkingen. We gaan dit onderzoeken en beter bespreken wanneer we ze zien.
 - Yolán: zitten in beleidsnota stuurgroep van Natuurpunt en zullen belangen vertegenwoordigen van JNM! Alles is heel vaag hierover, daarom veel onduidelijkheden erover!
 - Vraag: niet snappen na dit personeel traject hoe komt twee waardevolle personeelsleden verliezen na deze besluiten voor volgend werkjaar
 - Simon: Die personeelsleden vonden scenario dat bestuursleden kozen van alle niet akkoord. Daarnaast was dit werkjaar ook heel zwaar, zo veel frustraties tussen werkleden en bestuur. Ze hebben veel voor ons betekend en vinden dit jammer hoe nu verliep.
 - Vraag: weinig communicatie over uitval van personeelsleden naar HB en afdelingen, waarom?
 - Simon: fout van ons en vinden ook jammer dit gedaan hebben. Moest beter gebeurd zijn door ons.
 - Vraag Emma: Groot deel van het jaar zonder Coördinator wat niet handig is voor jullie en personeel. Waar in takenpakket zit personeelsopvolging in verdeeld? Aangezien dit wel belangrijk is om te onderhouden en steunen.

- Yolán: Momenteel zit dit bij Inhoudelijke coördinator verdeeld, was moeilijke afweging waar naartoe wouden. We hebben hard coördinator gemist dit jaar en heeft ons werk moeilijker gemaakt (ook volgend werkjaar zijn). Het was niet opportuun een nieuwe nu aannemen na veel afwegingen. Hierover veel gediscussieerd met bestuursteam en over nagedacht, vanwege de taakverdeling en moment zelf. We geloven onze hervorming nu goed bij elkaar past via hulp van Coaster. Deze beslissing leek ons de beste beslissing tot nu toe.
 - Emma: lijkt mij niet realistisch BOM en coördinator taken vermengen lijkt onrealistisch (zeker rondom takenpakket ondersteuning personeelsleden).
 - Yolán: Uit gesprekken personeelsleden en bestuursleden leek dit ons de beste oplossing, hoewel weten zwaar kan zijn. We weten niet hoe het gaat, zolang niet uitgeprobeerd hebben.
- Vraag: hoe hebben bovo's bestuursleden ondersteund in vele taken opnemen door afwezigheid van personeelsleden?
 - Simon: Niet simpel want zaten allemaal overwerkt en hoopt duidelijk was dankbaarheid naar bestuursleden. Geen simpele taak voor hele team, maar geprobeerd allemaal beste op te vangen. We hebben elkaar ondersteund en proberen overnemen van elkaar.
 - Yolán: Eerder omgekeerd gebeurd dat bestuursleden ons ondersteund hebben. Daarnaast hebben overige personeelsleden ook ons ondersteund waar ze konden. Bestuur hielp ons en wij hielpen ons.
- Vraag Drees: zie je het bestuur volgend jaar haalbaarder worden?
 - Simon: Eerste helft werkjaar zal zeer heftig zijn, want traject moet afgelopen worden van vorige bestuur. Gelukkig gebeurt dit met hulp van Coaster. We hebben dit jaar gezien samen haalbaarder kunnen maken en vee bestuurders stellen zich opnieuw kandidaat. Daarom zal er meer continuïteit zijn in verloop proces en betere kennis.
 - Raf: Er is een plan voor volgend jaar en we geraken hieruit. Dit kan even duren, maar geloof erin.
- Vraag Jonas: Gevoel dat vacature laat is opengesteld na ontslag van Julie. Hoe komt dit?
 - Simon: Besluit en discussie van bestuur hierover en over nagedacht geweest. Zaten ook in project met Coaster en probeerden uit te zoeken.
 - Yolán: Julie was lange tijd uitgevallen en ging terugkeren. Hierdoor was er minder duidelijkheid hoe gingen doen, want wouden niet zomaar ontslaan.
 - Simon: Voor de vacature van coördinator zullen bespreken volgend bestuur en goed over nadenken.
- Vraag Leyla: hoe gaat inwerking nieuwe bestuur gebeuren zonder coördinator?
 - Simon: We zullen dit zelf aanpakken en goed overdragen tussen oud en nieuw bestuur. Daarom zullen we deze momenten deze zomer nog inlassen goed zal gaan overdracht.

Beleidsnota

Louis, lore

Louis zei ja om mee te gaan werken aan de beleidsnota. Maar wat is dat nu juist?

We vragen geld aan de overheid voor wat we gaan doen en verantwoorden aan de overheid wat met ons geld gedaan hebben. Als we dit niet goed doen krijgen we minder of geen geld meer van de overheid. We hebben veel respons gekregen op het referendum 422 antwoorden. Zelfs van piepers! We zijn in gesprek gegaan met personeel, nationale vrijwilligers,... Externen betrekken is niet goed gelukt en daar hadden we beter op kunnen inzetten. Vooral nationale vrijwilligers hebben een heel luide stem. Afdelingen werden gecontacteerd, antwerpen, palieterland, racter west-vlaanderen. JNm wil inzetten op meer democratie en daarom deden we een referendum. Het heeft heel goed uitgedraaid. We hebben 26% van de jnm'ers kunnen bereiken. Het zijn weldegelijk afdelingsmensen die vooral gestemd hebben. Cool om te zien dat zij nu betrokken zijn. Ja, inzetten op kiemwerkingen als we daar geld voor krijgen. Ja, sowieso of neen haalden het niet. De beleidsnota is niet af we krijgen al structuur, maar we hebben nog niet met iedereen gebabeld. Er is een brievenbus waarin je ideeën kan droppen. We hebben ook op congres niet stilgezeten we deden drie sessies en ik geef hier ene korte update.

- Afdelingssessie: Hoe zien we onze afdelingsondersteuning? Vooral bij regiowerkingen was een tendens zichtbaar. Vooral dat regio's niet perse een brug naar nationaal zijn, maar er ook zijn voor elkaar.
- Nu is het vaak zo dat ploegvoorzitters een lijstje to do's krijgen waar ze zelf niet achterstaan. Daarom dachten we ook na over die gedragenheid
- Over praktische zaken willen we heel realistisch zijn.
- We steken heel veel energie in de beleidsnota en als we dan zien dat de jnm toch een andere koers op gaat s dat spijtig en tegen de AV in
- We willen een apparte functie oprichten om standpunten in de JNM te ondersteunen. Dat die persoon ook naar afdelingen en geone jnm'ers gaat. Dat het soms ook wel naar de inhoudelijke ploegen kan gaan. Dit is allemaal nog heel vaag. Laat ons zeker nog iets weten als je me wil werken aan gedragenheid creëren.
- Het gaat nog veel schrijfwerk zijn. Als je graag schrijft laat ook zeker iets weten.

Beleidsverantwoordingen

Simon Bil:

Ik heb men beleidsvoorstelling brak aangepakt. Karel: "Dit jaar leek er veel te worden aangesloten bij activiteiten, maar zijn er ook initiatieven van de mwg alleen geweest?"

Naar de kampenzomer hebben we een eigen kamppakke maar dat is ook niet goed gelukt. We hebben rond de boerenrotesten en gza ook echt dingen zelf volledig georganiseerd. Artikels schrijven enzo.

"Op welke mannier ondersteunen jullie afdelingen?"

We moeten naar afdelingen gaan om die te ondersteunen.

Jonas bil:

Marit Liekens:

“Hoe heb je het ervaren om meerdere functies te doen waaronder een voorzittersfunctie.”

Ik heb veel functies waarin ik veel doen of wat minder kan doen. Waarin ik wat kan kiezen. Ik denk niet dat ik tekort ben gekomen.

We kijken voor andere advertenties nu en gaan dood zonder klanten. Als je mee wilt denken kom in de wip of stuur me een miltje.

“Hoe zie je het hoofddoel van de winkel?”

Misschien een neutrale lijn zijn. Ploegen helpen, naamsbekendheid, jnm'ers helpen. Winst is niet ons hoofddoel.

“hoe zie je het om je ploeg mee te betrekken in een verhaal en niet zelf de lijnen uit te zetten?”

Ik denk niet dat dat het geval is.

De winkel voor jnm'ers maar toch reclame bij externen?

We zien onszelf graag als organisatie om ook extern nieuwe jnm'ers te genereren.

Ruben Bekaert:

“Waarom heeft hij de functie opgenomen en waarom die niet uitgevoerd?”

We hebben hem nooit te pakken gekregen.

“Ik heb hem in het begin van het jaar of hij het effectief wou doen en wou dat toen ook heel hard doen. Ik vroeg of hij al gecontacteerd was door de andere insecten. Mijn broer zegt dus dat er ook geen communicatie naar hem was en hij heeft zijn thesis geschreven. Hij is wel brak in communicatie en vergeetachtig.”

Thije liekens:

“Waarom was er zo weinig NFWG dit jaar.”

Ik had verwacht meer tijd in jnm te kunnen steken. Ik heb door dyslexie heel veel meer moeite gehad dan voorzien. Ik heb een lijst met dingen gemaakt met dingen die ik wou doen. Ik heb driemaal een doodle verstuurd, maar hier kwam steeds weinig tot geen antwoord op. Dus daarom dat dit uitgesteld is naar het tweede semester.

“Er is nog weinig interesse, geen ploeg. Eigenlijk moet er heel veel werk in gestoken worden om dat terug op te bouwen”

“Als voorzitter heb ik door het bestuurder zijn daar jou ook niet goed in kunnen ondersteunen.”

Arthur Cauwenberghs:

“Er is dit jaar exact één regiovergadering gebeurd en Arthur was onbereikbaar. Ik heb hem veel gebeld en ik kreeg hem niet te pakken. Ik vind het een fijne mens, maar denk dat het geen goede racer is. “

Ik heb ook contact met arthur verloren en dat liep niet vlotjes.

“is er geen kans dat het weer verkeerd loopt”

Ik denk dat het aan Arthur zelf is om daar op te antwoorden maar ook aan de nieuwe racer en het nieuwe personeelslid om hier zich eventueel op te smijten.

Beleidsvoorstellen

NWG:

Met de nwg hebben we er veel goesting in. We hebben intussen een vrij sterke set aan vaste nationale activiteiten we blijven dit door trekken. We gaan proberen meer lokale afdelingen te betrekken. We deden dit ook al. Ook bij nationale activiteiten gaan we proberen de afdelingen te spelen. Het is moeilijk om in alle afdelingen als gids te spelen. Dat is een ideaal scenario, maar dat lukt niet. Er verdwijnt veel ervaring maar er zijn veel jonge gasten op komst.

“Doen jullie al dingen samen met de afdelingen?”

We krijgen weinig reactie als we afdelingen contacteren, maar we doen het wel vaak.

“Gaan jullie inzetten op inclusie in jullie werken?”

Ik denk dat we wel sava goed bezig zijn. We hadden op een groep van 25 mensen 10 meisjes mee. We hebben in de ploeg ook al meer vrouwen.

“Mij lijkt het dat er vooral nog drempels zijn”

“het begint er naar mijn ervaring wel in te sijpelen.”

BWG:

Met de BWG willen we meer naar buiten brengen nationaal en meer inzetten op de afdelingen. De communicatie naar de rest van nationaal loopt wat stroef. Ik wil daar meer op gaan inzetten. Ik hoop dat er meer een gelijke inzet komt van iedereen in de ploeg.

JP-voorzitster:

Ik had eergisteren niet gedacht hier te zullen staan. Het personeelsstuk van jnm zal moeilijk blijven en ik denk dat het daar goed is om zo veel mogelijk werkende bestuurders in de ploeg te hebben. Ik wou een ploeg waar ik me thuis voel, waar ik mijn schouders onder wil zetten. Vandaar mijn engagement als yolotanker. Mijn uitgebreide beleid komt op nazoschnee.

“Er is dit jaar maar één nationaal piepkamp geweest”

Ik vind dat ook kei jammer en daar is geen plan voor. Ik wil er wel met mijn ploeg veel tijd in steken. Als je 8jaar bent en kinderen uit antwerpen tegenkomt is dat mega cool.

“denk je dat je prioriteit niet te veel bij het bestuur ligt? En hoe wil je de jp aantrekkelijker maken”

Ik ga daar nog een paar nachtjes over moeten nadenken. Ik denk ook niet dat mijn prioiteit bij het bestuur ligt. Ik heb respect voor wat de laatste jaren meet de jp is gebeurd, maar vrijwilligers doen niet zo een lange engagementen meer. Ik wil terug leven in de jp-brouwerij krihgen. Als voorzitter ben je niet alleen voorzitter van een ploeg en ook werkgever. De kennis van in het werkveld te staan is daar heel waardevol in. Niet fijn als je als toeschouwer dan op een estuursvergadering bent

“hoe ga je het piepteam aanpakken?”

We gaan met de piepploeg hier verder op proberen inzetten. Er is daar een sessie over geweest en weet niet goed wat daar uit is gekomen; De piepploeg zal nauwer gaan samenwerken met het kampenteam.

IP-voorzitter:

Niet verwacht hier te zullen staan dit jaar. We hebben al een beetje samengezeten. We willen inzetten op dat ploeggevoel. We willen alle losse projectjes samen klitten in een leuk ploegje. Het jaarthema zal microagressies zijn. We gaan op zoek moeten gaan naar een nieuw personeelslid. We gaan doorheen het jaar een switchke maken. Omdat we met erasmus maar even in het land zullen zijn.

“ik vind dat jullie de drietand chiara, erinn, kate goed oplossen”

Ik denk dat je motie ons wel attent maakt op het probleem en de moeilijkheden.

API

Ik wil eerst mezelf als api gekend willen krijgen. Social media zal daar in eerste instantie belangrijk in zijn.

“Hoe ben je van pplan om je mede-api te zoeken?”

Er zijn een aantal mensen die het misschien zien zitten; ik zie het goedkomen.

“ga je genoeg jezelf kunnen beschermen?”

Ik denk van wel. Ik denk dat ik een geschikt persoon ben om met zulke dingen om te gaan en ik denk dat mensen me vertrouwen. Ik heb hier al vaak mee omgegaan en denk dus ook dat dit zal lukken.

“er was sprake van een api-denkgroep stuurgroep ding, hoe gaat dat verder?”

Dat lijkt me interessant, maar ik heb nog geen concrete ideeën of plannen. Je hoort het nog .

MWG

Ik ga dit jaar opnieuw proberen MWG-voorzitter te zijn. ik wil weer inspelen op extern contact; ik wil nog niet echt een belid voorstellen omdat ik eerst wil samenzitten met de ploeg. Vaste projectjes zullen we ook blijven doen. Alles gaat afhangen van mijn ploeg. Ik hoop ook op veel artikeltjes

“is jnm rythms apart van de mwg?”

Dat is in mijn visie vooral een zelfstandige ploeg. Op dit moment zoeken we wel nog iemand die dat dit jaar opnieuw wil gaan trekken.

“Drees wil dat trekken =)”

“Ik denk dat we moeten beslissen of de samba deel is van MWG of niet”.

Akkoord

WIP

We willen inzetten op de werking van vorig jaar met veranderingen. We willen onze advertentiestructuur eens te bekijken. We willen blijven focussen op werkavondjes. We willen ons aanbod herbekijken, met inhoudelijke ploegen en vooral ook uitfaseren. We willen een winkel zijn voor jnm'ers gedragen door JNM. We willen nog meer contactdage doen. De statistieken van de winkel meer opvolgen. Vanuit onszelf dingen organiseren ook. Als laatste: de winkel is een discussiepunt. We willen graag feedback. We willen inzetten op gedragenheid binne de jNM.

“Hoe zit het met tweedehandstextiel?”

Dat werkt best goed. Please breng dingen binnen! We ontwikkelen ook al onze producten zo duurzaam mogelijk.

PP

We hebben een groot standaardpakket. We denken dan vooral aan kampen, njannjam, ontleningen; We willen ook graag wifi in de kelder en een how to kampen weekendje, teambuilding. De PP bestaat uit veel zelfstandige functies en dat maakt dat extra belangrijk Er zijn nog niet veel functies ingevuld en we gaan daarom waarschijnlijk onze prioriteiten wt te herverdelen. We gaan ons best blijven doen om de PP als goede ploeg te blijven verderzetten.

“er is nog geen matras. Heb je al ideeën voor mensen aan te trekken?”

Ik ben nog niet op zoek. Er zijn vooruitzichten naar mogelijks matrassen. Dat moeten we vorig jaar aanpakken.

“cool hoedje Alex”

CP

Om heel eerlijk te zijn weet ik nog niet of ik het zie zitten. Ik heb veel zin om me te blijven smijten. Ik ben bang op bestuursvlak. Ik moet nog kijken voor mezelf wat ik zie zitten; ik kan dus ook nog niet echt een beleid voor te stellen. Ik ga sowieso dingen willen doen met de ploeg, waaronder de website en nieuw personeel.

“Wat is het plan voor de euglena na de hersft?”

We moeten het nog zien voor de rest van het werkjaar.

AOP

We hebben gemerkt dat er een commu nicatieprobleem is tussen ploegen en afdeligen. Ik wil de aop hervormen. We willen de functie opperracer beginnen opdelen. Geef je daar zeker nog voor op. We willen een ploegen racer, afdelingsracer en regioracer. We hebben gemerkt dat de functie racer efficiënter kan. We hebben een personeelslid terug. Dat zal de AOP ook weer een boost geven en ik heb er zelf ook veel zin in!

“Hervormen is niet de eerste keer het plan. Dat mislukte al vaak?”

Dat dat dit jaar niet lukte lag volgens mij vooral aan het opvangen van de personeelsuitval. Ik denk dat volgend jaar net de kans is om dat wel te gaan aanpakken. We zien dat raccers niet consistent naar vergaderingen komen. Door herverdeling van taken zit er volgens mij potentie.

“als je het blad ziet i hhet nog vrij leeg”

“Heb je zicht op extra volk?”

Met hervorming kunnen we daar denk ik all aan werken. Mijn ambitie is om de hervorming al voor het werkjaar rond te krijgen en zo nog ploegeden aan te trekken;

“er staan twee raccers vor beneden schelde”

Hoe meer zielen hoe meer vreugd. Twee raccers blijft beter dan één. Ik denk dat dat juist heel nuttig kan zijn.

“ik denk dat het moeilijk is om de brug met nationaal en afdelingen te maken? Gaan jullie fysiek naar afdelingen komen?”

Ploegen mogen meer nationaal gericht worden. Sommige ploegen doen dat goed andere niet. Het is en blijft wel een wisselwerking.

“De aop en cp gaan ook langskomen (marie)”

VP

Lore en en Loes zeggen graag secretaris te willen worden voor de VP. Ook andere functies worden al intern wat ingedeeld. Wij willen het supergoede werk van rohan verder zetten. We komen nog eens lang op nazofé. We hebben een geweldige ploeg van instructoren; “applaus”

“Ik ben keichaud. Willen jullie een financiële sessie in hac steken?”

Hac is recent al vernieuwd dus we gaan dat wellicht niet opnieuw doen. Je kan er wel een VOM voor aanvragen.

BONDSTOP

We hebben nog geen concreet beleid/bestuur. We willen verder gaan met de turbulente situatie. Hier zal al direct onze focus naartoe gaan. We willen de kloof dichten tussen afdelingen en nationaal. We gaan andere dingen hier nog niet aankondigen omdat we vooral al veel te doen gaan hebben.

Nel: het zal geen gemakkelijk jaar worden, maar we hebben wel goesting om ons daarvoor te smijten.

“Wat drijft jullie?”

Dat staat goed op je CV. (neenee, grapje) Ik blijf me verbazen over hoeveel wij doen. Ik wil graag nog meer bijleren over hoe wij werken.

Mihiel: Ik was al aan het twijfelen; Ik had honger naar meer (macht, grapje). Ik voel me in vergelijking met vorig jaar ook meer klaar om me ervoor te smijten.

BELEIDSNOTA

Ik kom eigenlijk gewoon vragen of jullie nog vragen hebben. Ons beleid werd daarnet al toegelicht door Lore en Louis.

“Vorig jaar stond je samen met Lore op het podium. Nu sta je er alleen voor.”

Lore gaat ons blijven ondersteunen, maar ik heb er vertrouwen in dat we dat met de stuurgroep aan kunnen. Ik ga het wel missen.

“Wat is je lievelingskleur en hoe kleurt dat de beeidsnota”

Groen: want mijn liefde voor natuur, maar niet te veel want mijn mede stuurgroep heeft elk een andere lievelingskleur en we willen elke kleur vertegenwoordigen.

“eva is een fucking powervrouw”